

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat płocki



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczyk – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczyk – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

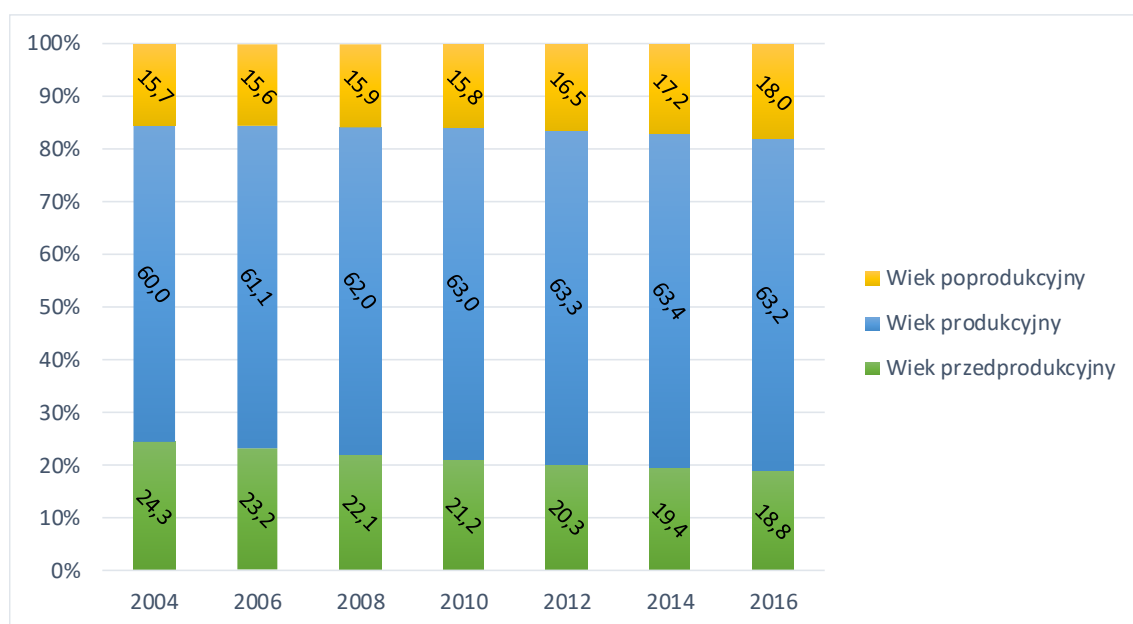
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat plocki rozciąga się na powierzchni ok. 1796 km², a w jego skład wchodzi łącznie piętnaście gmin (trzy miejsko-wiejskie oraz dwanaście gmin wiejskich), odpowiednio: Drobin (gmina miejsko-wiejska), Gąbin (gmina miejsko-wiejska), Wyszogród (gmina miejsko-wiejska), Bielsk (gmina wiejska), Bodzanów (gmina wiejska), Brudzeń Duży (gmina wiejska), Bulkowo (gmina wiejska), Łąck (gmina wiejska), Mała Wieś (gmina wiejska), Nowy Duninów (gmina wiejska), Radzanowo (gmina wiejska), Słubice (gmina wiejska), Słupno (gmina wiejska), Stara Biała (gmina wiejska), Staroźreby (gmina wiejska).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 111170 mieszkańców, z czego 55150 stanowią mężczyźni a 56020 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (62 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu plockiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -110.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu plockiego (2016)

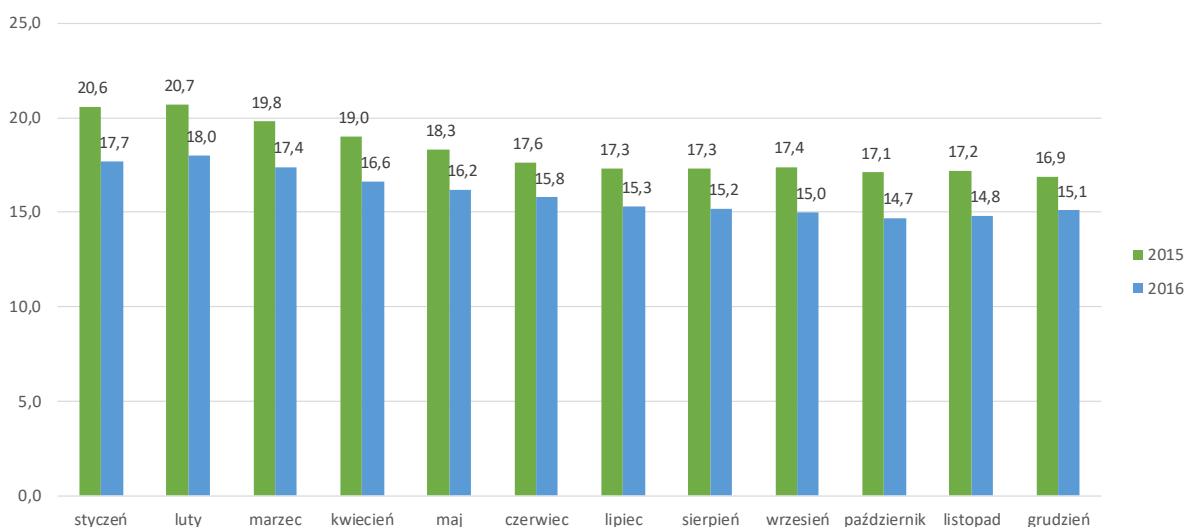


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

Dane wskazują ponadto, że ponad 63% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a 18% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 1377 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1119 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu płockiego 258². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie płockim wyniosło natomiast 15.³

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie płockim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 105 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Powiat płocki charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (15,1%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3509,53⁴.

² Tamże

³ Tamże

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 352 ogłoszenia (112 ogłoszeń z publikatorów i 240 ogłoszeń z PUP). 85,8% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 13,6% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie plockim charakteryzowały się branże: Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, handlem i naprawą pojazdów oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach administrowania i działalności wspierającej, handlu i naprawy pojazdów oraz przetwórstwa przemysłowego.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=240]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=108]	Ogółem [%; N=348]
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7,1%	45,4%	19,0%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	17,9%	18,5%	18,1%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	18,3%	11,1%	16,1%
Sekcja F – Budownictwo	15,8%	2,8%	11,8%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	8,3%	5,6%	7,5%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6,2%	2,8%	5,2%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6,7%	0,0%	4,6%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=240]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=108]	Ogółem [%; N=348]
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4,2%	1,9%	3,4%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	4,2%	0,9%	3,2%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,7%	4,6%	2,6%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,5%	2,8%	2,6%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,7%	2,8%	2,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,7%	0,0%	1,1%
Sekcja P – Edukacja	1,2%	0,9%	1,1%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,8%	0,0%	0,6%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,8%	0,0%	0,6%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	0,4%	0,0%	0,3%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,4%	0,0%	0,3%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie plockim najczęściej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste; pracownicy usług i sprzedawcy.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=240]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=112]	Ogółem [%; N=352]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	27,9%	24,1%	26,7%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15,8%	14,3%	15,3%
Pracownicy wykonujący prace proste	12,1%	17,0%	13,6%
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,6%	8,0%	12,5%
Specjaliści	10,4%	10,7%	10,5%
Pracownicy biurowi	9,2%	9,8%	9,4%
Technicy i inny średni personel	7,9%	7,1%	7,7%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,7%	7,1%	3,4%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,4%	1,8%	0,9%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 37,8% ogłoszeń (42,0% ogłoszeń z publikatorów i 35,8% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 78,2% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 11,3% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 10,5% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=86]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=47]	Ogółem [%; N=133]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	77,9%	78,7%	78,2%
Doświadczenie w branży	12,8%	8,5%	11,3%
Nie wymagane	9,3%	12,8%	10,5%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 22,7% ogłoszeń (14,3% ogłoszeń z publikatorów i 26,7% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 90% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2 lata.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=64]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=16]	Ogółem [%; N=80]
Wymóg stażu pracy	90,6%	87,5%	90,0%
Nie wymagany staż pracy	9,4%	12,5%	10,0%

W 40,9% spośród zgromadzonych ogłoszeń (29,5% ogłoszeń z publikatorów i 46,3% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. wykształcenia średniego technicznego i wyższego zawodowego.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=111]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=33]	Ogółem [%; N=144]
zasadnicze zawodowe	21,6%	27,3%	22,9%
średnie techniczne	19,8%	27,3%	21,5%
nie jest wymagane*	24,3%	0,0%	18,8%

wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	12,6%	12,1%	12,5%
średnie ogólnokształcące	12,6%	6,1%	11,1%
ukończona szkoła podstawowa	7,2%	0,0%	5,6%
wyższe magisterskie	1,8%	15,2%	4,9%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	12,1%	2,8%

**Nie jest wymagane – pracodawca zamieścić w ogłoszeniu informację, że nie ma wymagań odnośnie wykształcenia kandydatów do pracy*

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 6,2% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (2,7% ofert z publikatorów i 7,9% ofert z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, rosyjskiego, chińskiego, ukraińskiego i gruzińskiego. Wszystkie te wskazania odnotowano w przypadku ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,6% przypadków (N=2) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=19]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=3]	Ogółem [%; N=22]
Język angielski	78,9%	100,0%	81,8%
Nie sprecyzowano*	10,5%	0,0%	9,1%
Język chiński	5,3%	0,0%	4,5%
Język niemiecki	5,3%	0,0%	4,5%
Język rosyjski	5,3%	0,0%	4,5%
Język ukraiński	5,3%	0,0%	4,5%
Język gruziński	5,3%	0,0%	4,5%

**Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi.*

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 8,5% ogłoszeń (13,4% ogłoszeń z publikatorów i 6,3% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=15]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=15]	Ogółem [%; N=30]
Prawo jazdy kategorii B, B1	60,0%	73,3%	66,7%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	26,7%	20,0%	23,3%
Prawo jazdy kategorii D, D1	13,3%	0,0%	6,7%

Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	6,7%	0,0%	3,3%
Prawo jazdy kategorii C, C1	0,0%	6,7%	3,3%

W 15,1% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (12,5% ogłoszeń z PUP i 16,3% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie plockim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym (zdecydowanie częściej wymieniane w publikatorach); do obsługi maszyn/urządzeń (wymieniane wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy); budowlane (wymieniane tylko w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy). Ponadto, 7,4% ofert pracy (9,8% ofert z publikatorów i 6,3% ofert z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną.

Tabela 8. Inne wymagania

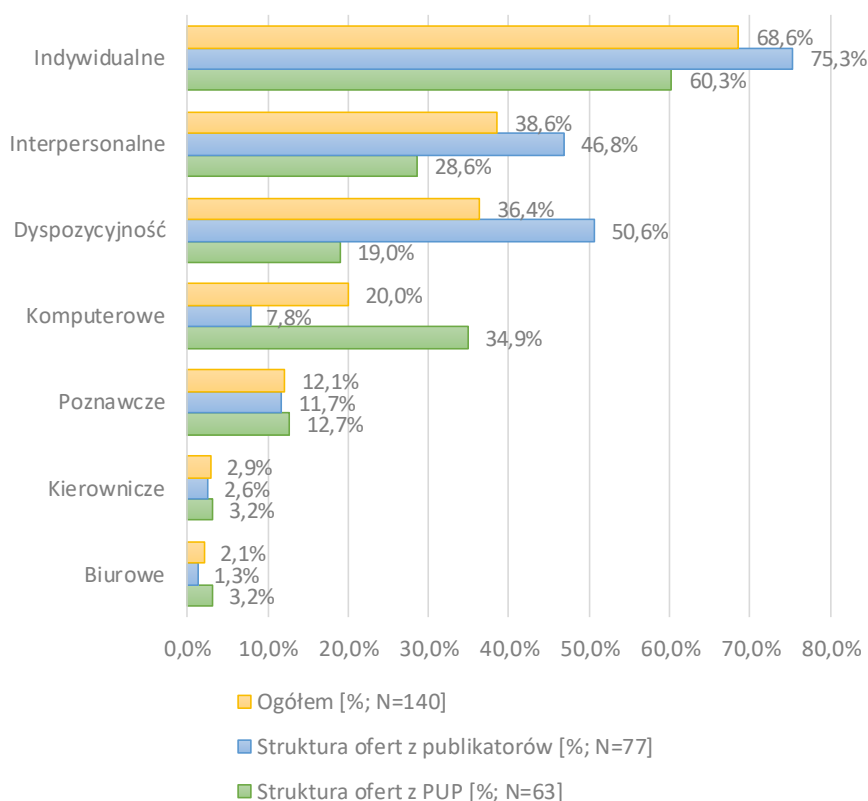
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	18,9%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	69,3%
Do obsługi maszyn/urządzeń	17,0%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	23,1%
Budowlane	15,1%	Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, starszej	3,8%
Elektryczne	9,4%	Kurs opiekuna w żłobku lub opiekuna dziennego	3,8%
Diagnosty technicznego/samochodowego	7,5%	-	-
Spawacza/pilarza	7,5%	-	-
Do prowadzenia pojazdów specjalnych (cysterny, betoniarki, itp..)	5,7%	-	-
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	5,7%	-	-
Pedagogiczne	5,7%	-	-
Do pracy na wysokości	1,9%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	1,9%	-	-
Przeciwpożarowe	1,9%	-	-
Inne	11,3%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie plockim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 39,8% ogłoszeń (68,8% ogłoszeń z publikatorów i 26,3% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej oczekiwane od kandydatów to dyspozycyjność czasowa, zaangażowanie oraz dokładność, staranność, skrupulatność.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=12]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=39]	Ogółem [%; N=51]
-------------------------	---------------------------------	--	------------------

Czasowa – elastyczność czasu pracy	83,3%	92,3%	90,2%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	8,3%	0,0%	2,0%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	8,3%	7,7%	7,8%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 67,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (68,8% ofert z publikatorów i 66,7% ofert z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 86,5% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 13,5% przypadków. Należy zauważyć, że ogłoszenia dostępne w powiatowym urzędzie pracy wyraźnie częściej zawierały propozycję zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=160]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=77]	Ogółem [%; N=237]
umowa o pracę na czas określony	44,4%	9,1%	32,9%
umowa o pracę tymczasową	19,4%	37,7%	25,3%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	10,6%	23,4%	14,8%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	9,4%	22,1%	13,5%
umowa o pracę na czas nieokreślony	10,6%	6,5%	9,3%
umowa o pracę na okres próbny	5,6%	1,3%	4,2%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 3,9% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 80,1% zgromadzonych ofert (50,0% ofert z publikatorów i 94,2% ofert z PUP).

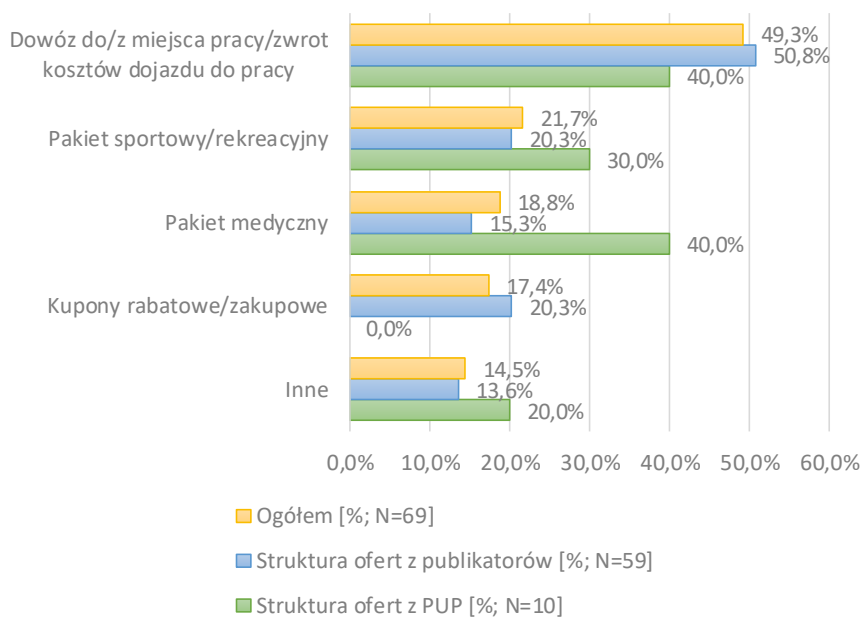
Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=226]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=56]	Ogółem [%; N=282]
Pełen etat	95,1%	98,2%	95,7%
Część etatu	4,9%	0,0%	3,9%
Inne	0,0%	1,8%	0,4%

W treści 69,6% ogłoszeń (4,5% ofert z publikatorów i 100,0% ofert z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie płockim wyniosła ona 2378,2 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 19,6% zgromadzonych ogłoszeń (52,7% ogłoszeń z publikatorów i 4,2% ogłoszeń z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy; pakiet sportowy/rekreacyjny; pakiet medyczny; kupony rabatowe/zakupowe.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion płocki wyróżnia się zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji usług administrowania i działalności wspierającej.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy