

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat m. st. Warszawa



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

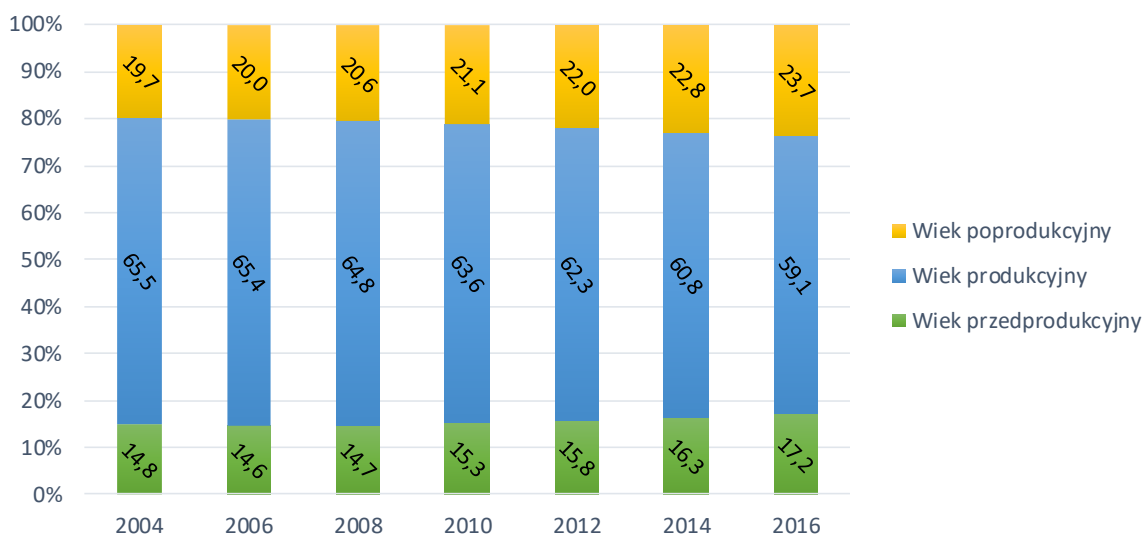
W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Miasto Warszawa rozciąga się na powierzchni ok. 517 km<sup>2</sup>.<sup>1</sup> Miasto jest zamieszkiwane przez 1753977 mieszkańców, z czego 805381 stanowią mężczyźni a 948596 kobiety. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (3392 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców miasta od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą miasta Warszawa. Jednocześnie miasto cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 2468.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności miasta Warszawa (2016)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

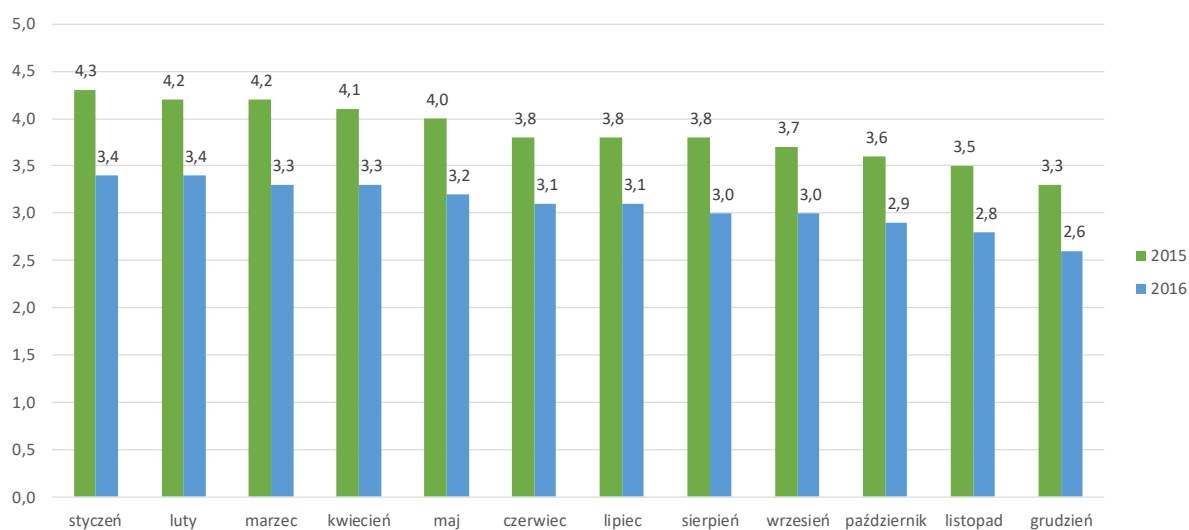
Dane wskazują ponadto, że ponad 59% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 17% w wieku przedprodukcyjnym, a 24% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 31432 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 24861 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta Warszawa 6571<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w mieście Warszawa wyniosło natomiast 1044.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego miście Warszawa**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 511 osób. Jest to wskaźnik większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 53% stanowią kobiety, zaś 47% mężczyźni. Miasto Warszawa charakteryzuje się mniejszą stopą bezrobocia (2,6%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 5739,61<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 4542 ogłoszenia (670 ogłoszeń z publikatorów i 3872 ogłoszenia z PUP). 93,7% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 4,8% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie m. st. Warszawa charakteryzowały się: Sekcja F – Budownictwo; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z budownictwem, zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz administrowaniem i działalnością wspierającą. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach administrowania i działalności wspierającej, handlu i naprawy pojazdów oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

| Sekcja PKD  | Struktura ofert z PUP [%; N=3870] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=608] | Ogółem [%; N=4478] |
|---|-----------------------------------|---|--------------------|
| Sekcja F – Budownictwo  | 17,2%                             | 3,1%                                      | 15,3%              |
| Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca           | 13,0%                             | 28,0%                                     | 15,0%              |
| Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 12,7%                             | 16,4%                                     | 13,2%              |
| Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi               | 13,6%                             | 2,6%                                      | 12,1%              |
| Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna                                  | 8,2%                              | 10,4%                                     | 8,5%               |
| Sekcja J – Informacja i komunikacja   | 5,2%                              | 9,9%                                      | 5,9%               |

| Sekcja PKD  | Struktura ofert z PUP [%; N=3870] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=608] | Ogółem [%; N=4478] |
|---|-----------------------------------|---|--------------------|
| Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe   | 5,7%                              | 4,4%                                      | 5,5%               |
| Sekcja P – Edukacja   | 5,7%                              | 2,6%                                      | 5,2%               |
| Sekcja S – Pozostała działalność usługowa   | 5,3%                              | 1,6%                                      | 4,8%               |
| Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa  | 2,5%                              | 8,6%                                      | 3,3%               |
| Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa  | 3,2%                              | 2,1%                                      | 3,0%               |
| Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna   | 2,4%                              | 3,1%                                      | 2,5%               |
| Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne  | 1,6%                              | 3,9%                                      | 1,9%               |
| Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości   | 1,3%                              | 1,3%                                      | 1,3%               |
| Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją   | 1,1%                              | 0,8%                                      | 1,1%               |
| Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją                                    | 0,6%                              | 0,3%                                      | 0,5%               |
| Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0,5%                              | 0,0%                                      | 0,4%               |
| Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo   | 0,2%                              | 0,5%                                      | 0,2%               |
| Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych      | 0,1%                              | 0,2%                                      | 0,1%               |

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie m. st. Warszawa najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; specjaliści; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy wykonujący prace proste.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

| Nazwa grupy wielkiej  | Struktura ofert z PUP [%; N=3872] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=670] | Ogółem [%; N=4542] |
|---|-----------------------------------|---|--------------------|
| Pracownicy usług i sprzedawcy                                   | 19,9%                             | 15,8%                                     | 19,3%              |
| Specjaliści   | 15,9%                             | 36,1%                                     | 18,9%              |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 20,2%                             | 5,4%                                      | 18,1%              |
| Pracownicy wykonujący prace proste                              | 17,9%                             | 4,8%                                      | 16,0%              |
| Technicy i inny średni personel                                 | 10,5%                             | 16,9%                                     | 11,4%              |
| Pracownicy biurowi  | 8,8%                              | 9,3%                                      | 8,8%               |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,9%                              | 9,6%                                      | 3,9%               |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 3,6%                              | 2,2%                                      | 3,4%               |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 0,3%                              | 0,0%                                      | 0,2%               |



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 79,9% ogłoszeń (67,8% ogłoszeń z publikatorów i 82,0% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 87,2% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 9,1% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 3,6% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

| Wymagane doświadczenie               | Struktura ofert z PUP [%; N=3176] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=454] | Ogółem [%; N=3630] |
|--------------------------------------|-----------------------------------|---|--------------------|
| Doświadczenie na podobnym stanowisku | 89,0%                             | 74,7%                                     | 87,2%              |
| Doświadczenie w branży               | 8,2%                              | 15,4%                                     | 9,1%               |
| Nie wymagane                         | 2,7%                              | 9,9%                                      | 3,6%               |

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 69,7% ogłoszeń (39,0% ogłoszeń z publikatorów i 75,1% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 95,5% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. Zapis o wymogu posiadania stażu pracy relatywnie częściej pojawiał się w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,9 lat.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

| Wymagany staż pracy     | Struktura ofert z PUP [%; N=2906] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=261] | Ogółem [%; N=3167] |
|-------------------------|-----------------------------------|---|--------------------|
| Wymóg stażu pracy       | 96,9%                             | 80,8%                                     | 95,5%              |
| Nie wymagany staż pracy | 3,1%                              | 19,2%                                     | 4,5%               |

W 84,8% spośród zgromadzonych ogłoszeń (41,3% ogłoszeń z publikatorów i 92,3% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego, w tym wyraźnie częściej podmioty rekrutujące we współpracy z powiatowym urzędem pracy.

Podmioty umieszczające ogłoszenia w publikatorach poszukiwały natomiast przede wszystkim osób z wykształceniem wyższym magisterskim i wyższym zawodowym.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

| Wymagane wykształcenie                                  | Struktura ofert z PUP [%; N=3573] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=277] | Ogółem [%; N=3850] |
|---|-----------------------------------|---|--------------------|
| zasadnicze zawodowe                                     | 31,9%                             | 2,2%                                      | 29,7%              |
| ukończona szkoła podstawowa                             | 16,1%                             | 1,4%                                      | 15,0%              |
| wyższe magisterskie                                     | 10,7%                             | 37,5%                                     | 12,7%              |
| średnie ogólnokształcące                                | 11,6%                             | 6,9%                                      | 11,3%              |
| średnie techniczne                                      | 11,0%                             | 8,7%                                      | 10,8%              |
| wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)            | 7,5%                              | 32,1%                                     | 9,2%               |
| ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania            | 6,4%                              | 5,1%                                      | 6,3%               |
| nie jest wymagane                                       | 3,1%                              | 0,0%                                      | 2,9%               |
| policealne, pomaturalne                                 | 0,8%                              | 0,4%                                      | 0,8%               |
| ukończone gimnazjum                                     | 0,7%                              | 0,0%                                      | 0,7%               |
| w trakcie studiów                                       | 0,0%                              | 3,6%                                      | 0,3%               |
| wyższe - posiadanie stopnia naukowego (doktor i wyższe) | 0,1%                              | 1,4%                                      | 0,2%               |
| wyższe lekarskie  | 0,1%                              | 0,7%                                      | 0,1%               |

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 35,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (45,2% ogłoszeń z publikatorów i 33,6% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania m.in. języków rosyjskiego, ukraińskiego, arabskiego, hindi oraz niemieckiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 12,4% (N=561) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

| Wymagane języki obce | Struktura ofert z PUP [%; N=1301] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=303] | Ogółem [%; N=1604] |
|----------------------|-----------------------------------|---|--------------------|
| Język angielski      | 69,9%                             | 98,3%                                     | 75,3%              |
| Język rosyjski       | 26,2%                             | 2,0%                                      | 21,6%              |
| Język ukraiński      | 11,9%                             | 0,3%                                      | 9,7%               |
| Język arabski        | 5,8%                              | 0,3%                                      | 4,8%               |
| Język hindi          | 5,4%                              | 0,0%                                      | 4,2%               |
| Język niemiecki      | 2,6%                              | 9,2%                                      | 3,9%               |
| Język chiński        | 3,3%                              | 0,0%                                      | 2,7%               |
| Język turecki        | 3,1%                              | 0,0%                                      | 2,7%               |
| Język francuski      | 2,0%                              | 3,0%                                      | 2,2%               |

| Wymagane języki obce  | Struktura ofert z PUP [%; N=1301] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=303] | Ogółem [%; N=1604] |
|-----------------------|-----------------------------------|---|--------------------|
| Język wietnamski      | 2,4%                              | 0,0%                                      | 2,0%               |
| Język hiszpański      | 1,3%                              | 1,0%                                      | 1,2%               |
| Język czeski/słowacki | 1,3%                              | 0,3%                                      | 1,1%               |
| Nie sprecyzowano*     | 0,3%                              | 0,3%                                      | 0,3%               |

\*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi.

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 8,8% ogłoszeń (10,9% ogłoszeń z publikatorów i 8,4% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii C i C1.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

| Wymagana kategoria prawa jazdy          | Struktura ofert z PUP [%; N=327] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=73] | Ogółem [%; N=400] |
|---|----------------------------------|--|-------------------|
| Prawo jazdy kategorii B, B1             | 91,4%                            | 89,0%                                    | 91,0%             |
| Prawo jazdy kategorii C, C1             | 7,6%                             | 2,7%                                     | 6,8%              |
| Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E  | 3,7%                             | 4,1%                                     | 3,8%              |
| Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii | 0,6%                             | 5,5%                                     | 1,5%              |
| Prawo jazdy kategorii D, D1             | 0,9%                             | 0,0%                                     | 0,8%              |
| Prawo jazdy kategorii A, A1             | 0,6%                             | 0,0%                                     | 0,5%              |
| Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E        | 0,6%                             | 0,0%                                     | 0,5%              |
| Prawo jazdy kategorii T                 | 0,6%                             | 0,0%                                     | 0,5%              |

W 10,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (6,0% ogłoszeń z publikatorów i 11,5% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie m. st. Warszawa do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy kwalifikacje budowlane (wskazywane głównie w ogłoszeniach pochodzących z PUP); do obsługi maszyn/urządzeń (wskazywane głównie w ogłoszeniach pochodzących z PUP); elektryczne. Ponadto, 4,8% ofert pracy (5,2% ofert z publikatorów i 4,7% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną, kurs obsługi kasy fiskalnej (wymieniany wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z PUP); czytanie dokumentacji i rysunków technicznych.

**Tabela 8. Inne wymagania**

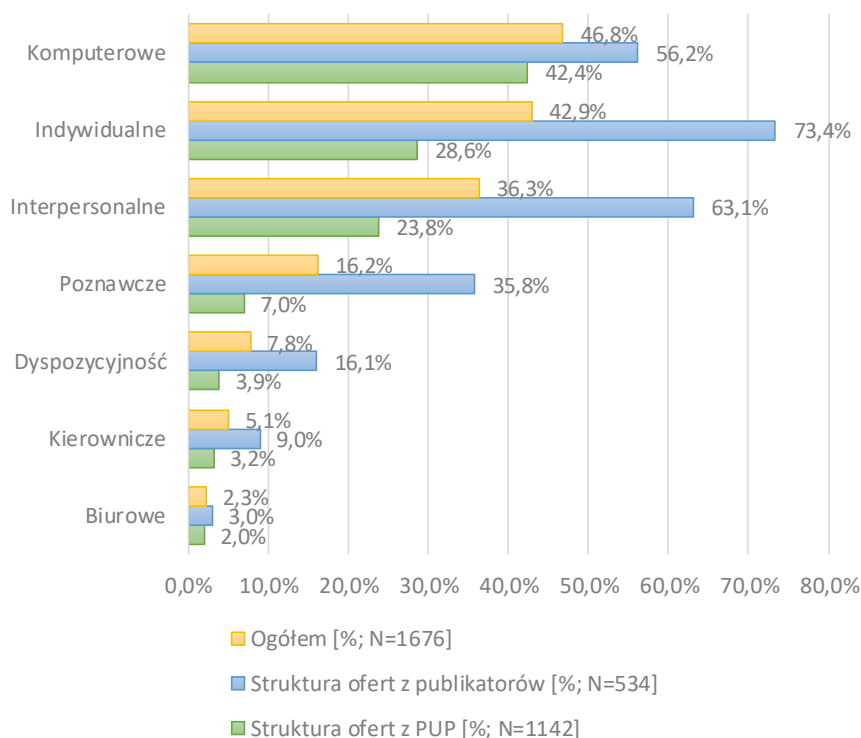
| Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe | Odsetek ofert [%] | Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy) | Odsetek ofert [%] |
|--|-------------------|---|-------------------|
| Budowlane  | 30,0%             | Książeczka sanitarno-epidemiologiczna                             | 68,4%             |
| Do obsługi maszyn/urządzeń                               | 22,4%             | Kurs obsługi kasy fiskalnej                                       | 19,3%             |
| Elektryczne  | 10,7%             | Czytanie dokumentacji i rysunków technicznych                     | 15,4%             |
| Do kierowania wózkiem widłowym                           | 6,8%              | Pracownika ochrony  | 2,3%              |
| Inne   | 22,8%             | Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, starszej                   | 0,9%              |
| -  | -                 | Kurs barmański  | 0,9%              |
| -  | -                 | Inne  | 16,0%             |

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie m. st. Warszawa umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 36,9% ogłoszeń (79,7% ogłoszeń z publikatorów i 29,5% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji komputerowych, w skład których wchodzi m.in. obsługa komputera, obsługa pakietu MS Office, obsługa programów branżowych i znajomość języków programowania. W ogłoszeniach z publikatorów częściej wymieniano jednak kompetencje indywidualne i interpersonalne.

Ogółem w ogłoszeniach najczęściej wymieniano obsługę pakietu MS Office, komunikatywność oraz umiejętność organizacji pracy własnej.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,2% przypadków (N=7) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

| Wymagana dyspozycyjność                     | Struktura ofert z PUP [%; N=44] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=86] | Ogółem [%; N=130] |
|---|---------------------------------|--|-------------------|
| Czasowa – elastyczność czasu pracy          | 70,5%                           | 73,3%                                    | 72,3%             |
| Lokalizacyjna – gotowość do relokacji       | 6,8%                            | 5,8%                                     | 6,2%              |
| Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych | 29,5%                           | 25,6%                                    | 26,9%             |

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 91,9% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (46,3% ogłoszeń z publikatorów i 99,8% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 88,6% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 10,1% przypadków. Należy zauważyć, że w ogłoszeniach z powiatowego urzędu pracy wyraźnie częściej pojawiała się propozycja umowy o pracę na czas określony, w publikatorach rodzaj umowy o pracę najczęściej nie był precyzowany.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

| Proponowana forma zatrudnienia            | Struktura ofert z PUP [%; N=3864] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=310] | Ogółem [%; N=4174] |
|---|-----------------------------------|---|--------------------|
| umowa o pracę na czas określony           | 61,1%                             | 28,1%                                     | 58,6%              |
| umowa o pracę na czas nieokreślony        | 13,9%                             | 17,4%                                     | 14,1%              |
| umowa o pracę na okres próbny             | 13,8%                             | 2,6%                                      | 13,0%              |
| umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie) | 10,2%                             | 9,4%                                      | 10,1%              |
| umowa o pracę bez określenia rodzaju      | 0,0%                              | 35,5%                                     | 2,6%               |
| umowa na zastępstwo                       | 0,8%                              | 2,3%                                      | 0,9%               |
| umowa o pracę tymczasową                  | 0,1%                              | 1,0%                                      | 0,2%               |
| inna                                      | 0,0%                              | 2,9%                                      | 0,2%               |
| umowa agencyjna                           | 0,1%                              | 0,0%                                      | 0,1%               |

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 8,5% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 78,8% zgromadzonych ofert (12,8% ogłoszeń z publikatorów i 90,2% ogłoszeń z PUP).

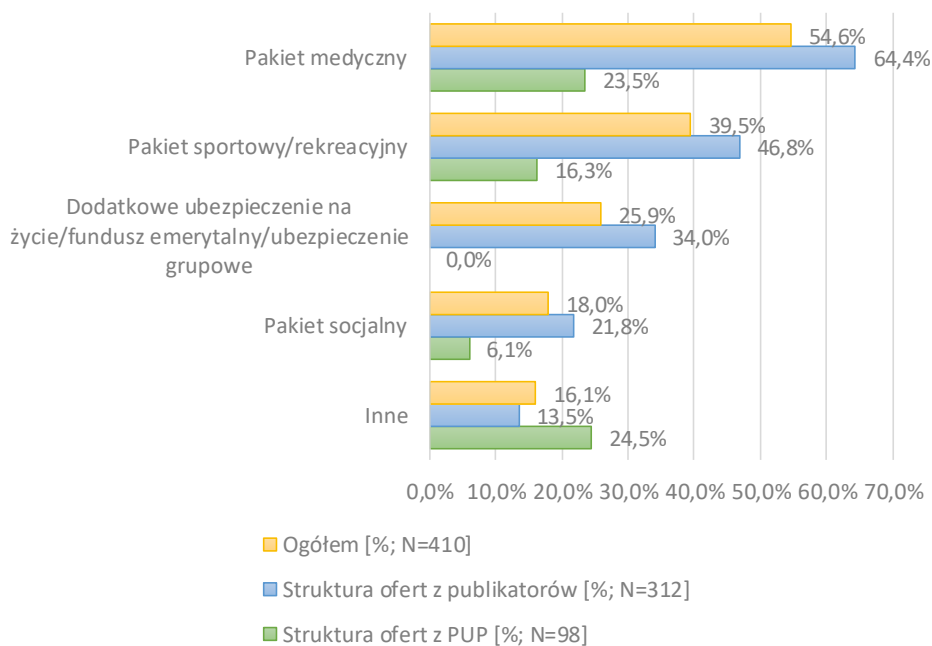
**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

| Proponowany wymiar zatrudnienia | Struktura ofert z PUP [%; N=3491] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=86] | Ogółem [%; N=3577] |
|---------------------------------|-----------------------------------|--|--------------------|
| Pełen etat                      | 91,4%                             | 81,4%                                    | 91,1%              |
| Część etatu                     | 8,6%                              | 9,3%                                     | 8,6%               |
| Inne                            | 0,0%                              | 9,6%                                     | 0,4%               |

W treści 86,1% ogłoszeń (7,9% ogłoszeń z publikatorów i 99,7% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie m. st. Warszawa wyniosła ona 3179,01 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 9% zgromadzonych ogłoszeń pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny; pakiet sportowy/rekreacyjny; dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe; pakiet socjalny.

**Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**





## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregionów Warszawa wyróżnia się zapotrzebowaniem na pracowników usług i sprzedawców. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji budownictwa.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

| Podregion           | Liczba ofert pracy objętych analizą | Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia                                    | Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów |
|---------------------|-------------------------------------|--|--|
| <b>Warszawa</b>     | <b>4542</b>                         | <b>budownictwo</b>   | <b>pracownicy usług i sprzedawcy</b>         |
| Radomski            | 1916                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | pracownicy usług i sprzedawcy                |
| Warszawski Wschodni | 2365                                | przetwórstwo przemysłowe   | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Warszawski Zachodni | 4223                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | pracownicy usług i sprzedawcy                |
| Ciechanowski        | 1719                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Płocki              | 1070                                | działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca           | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Ostrołęcki          | 1433                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Siedlecki           | 1267                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |