

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANA E Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none">Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

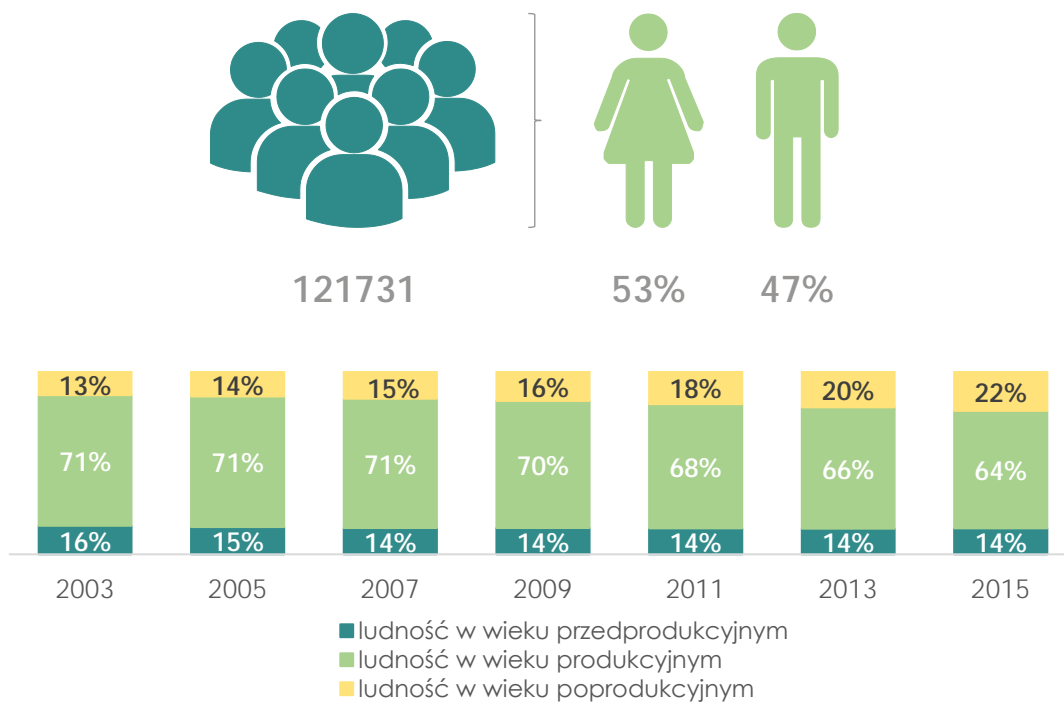


CHARAKTERYSTYKA MIASTA PŁOCK

Miasto Płock rozciąga się na powierzchni ok. 88 km².¹

Miasto jest zamieszkiwane przez 121731 mieszkańców. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (1382 osób/km²). Populacja mieszkańców miasta od roku 2003 do roku 2015 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą miasta. Jednocześnie miasto cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -108.²

Rysunek 1. Ludność miasta płocka (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców miasta i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 41,5 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 64% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 14% w wieku przedprodukcyjnym, a 22% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 857 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1349 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta -492.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w mieście wyniosło natomiast -11.⁴

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

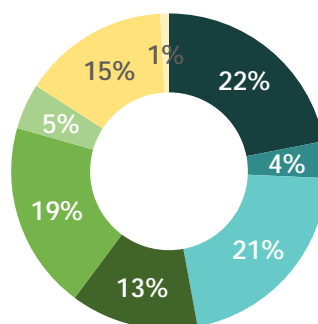
² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców miasta płocka (2011 r.)

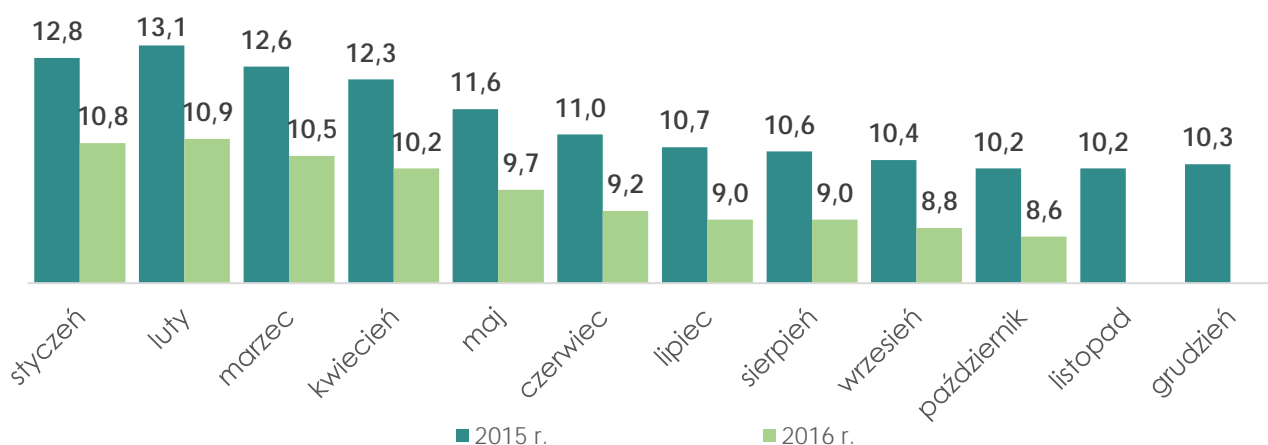
- wykształcenie wyższe
- wykształcenie policealne
- wykształcenie średnie zawodowe
- wykształcenie średnie ogólnokształcące
- wykształcenie zasadnicze zawodowe
- wykształcenie gimnazjalne
- wykształcenie podstawowe ukończone
- wykształcenie podstawowe nieukończone



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 29 tys. mieszkańców miasta jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców powiatu posiada wykształcenie wyższe (22%), podczas gdy wykształceniem średnim zawodowym legitymuje się 21% społeczności powiatu. W trzeciej kolejności najczęściej posiadanym wykształceniem jest wykształcenie średnie zawodowe (19%).⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Płocku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 362 osób. Jest to wskaźnik znacznie większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 47% stanowią kobiety, zaś 53% mężczyźni. Miasto Płock charakteryzuje się stopą bezrobocia (8,6%) porównywalną do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 5078,16zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W MIEŚCIE PŁOCK

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w mieście. W przypadku Płocka w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), branży przetwórstwa przemysłowego oraz sektora związanego z działalnością profesjonalną, naukową i techniczną.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem ofert pracy w sektorze działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej częściej jest Powiatowy Urząd Pracy. Natomiast ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w handlu częściej komunikowane jest za pośrednictwem publikatorów. Tymczasem, zapotrzebowanie na pracowników w przetwórstwie przemysłowym pojawia się w zbliżonym stopniu w ogłoszeniach Powiatowego Urzędu Pracy oraz publikowanych w publikatorach.

Rysunek 4. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w Płocku

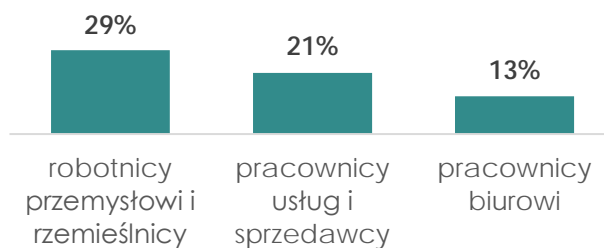
SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=228)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=200)	Publikatory (N=28)
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2%	1%	7%
przetwórstwo przemysłowe	11%	11%	11%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	1%	0%
budownictwo	7%	7%	4%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	28%	27%	32%
transport i gospodarka magazynowa	7%	8%	4%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7%	7%	7%
informacja i komunikacja	1%	1%	4%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5%	3%	18%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1%	1%	4%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8%	8%	4%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5%	6%	0%
administracja publiczna, obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5%	6%	0%
edukacja	3%	3%	4%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4%	4%	0%
działalność związana z kulturą i rekreacją	0%	0%	0%
pozostała działalność usługowa	7%	8%	4%



ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W MIĘŚCIE PŁOCK

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w Płocku, otwierają robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (29%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują pracowników usług i sprzedawców (21%), zaś na trzeciej lokacie plasują się pracownicy biurowi (13%).

Rysunek 5. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w Płocku



N=358

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (25%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników (47%).

Tabela 1. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=203)	Publikatory (N=155)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2%	1%
specjaliści	7%	6%
technicy i inny średni personel	14%	7%
pracownicy biurowi	20%	3%
pracownicy usług i sprzedawcy	25%	16%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15%	47%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6%	12%
pracownicy przy pracach prostych	10%	8%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

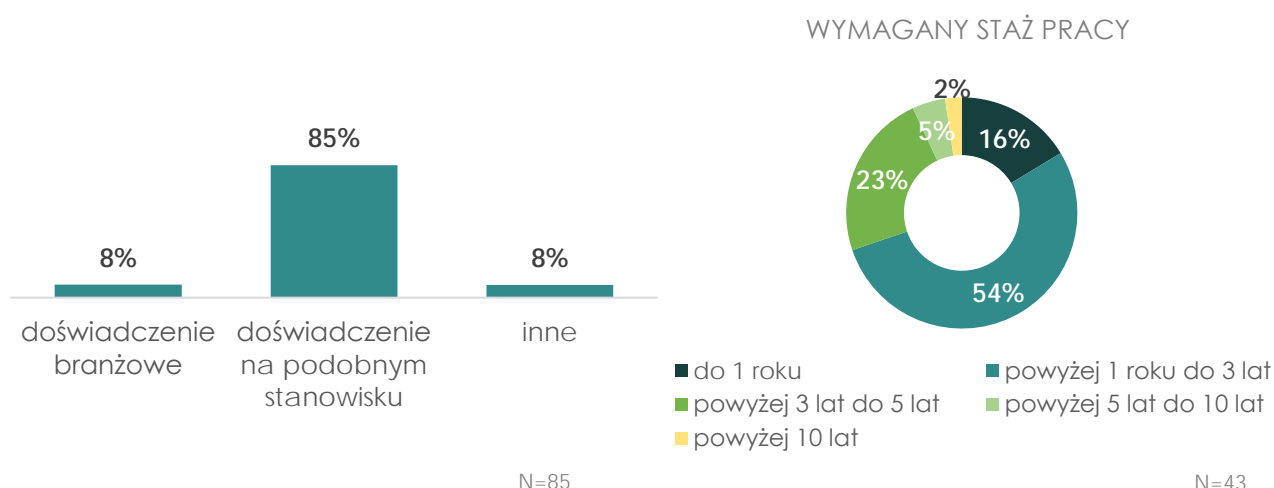
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W jednej trzeciej ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (85%). Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

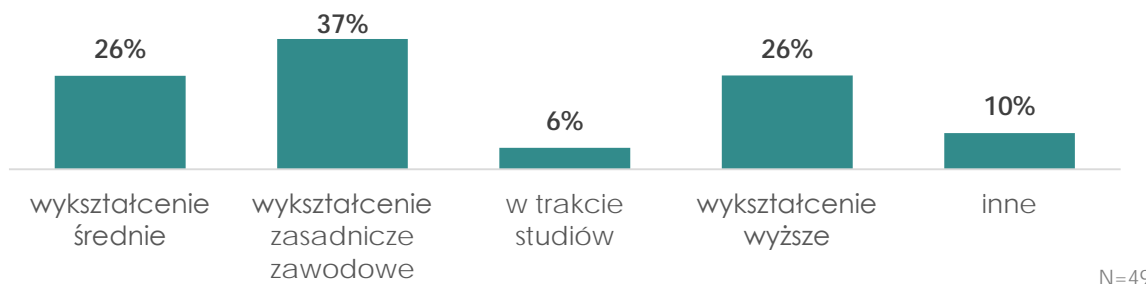
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 12% ofert z wymaganym stażem pracy najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres od 1 roku do 3 lat (54%), a następnie na okres od 5 lat do 10 lat (23%).

Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 13% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym (37%). Wymagane wykształcenie wyższe lub średnie akcentowane jest w drugiej kolejności (po 26%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim.

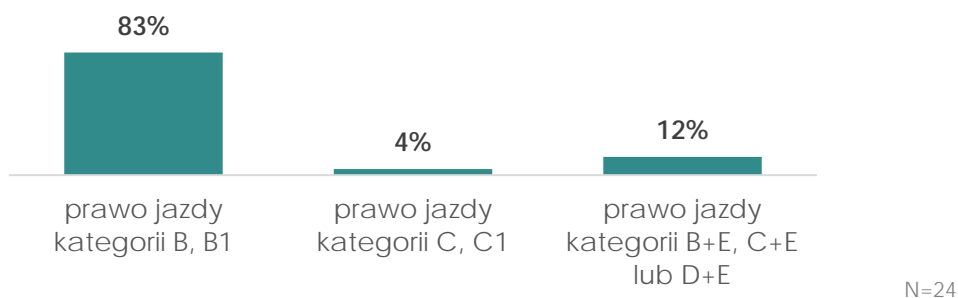
Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W zaledwie 2% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można z preferencjami w kierunku języka angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego i ukraińskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 7% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 83% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów również najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 8. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy

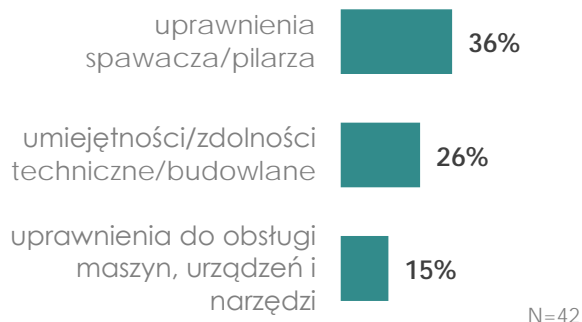


W 10% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami spawacza lub pilarza (36%) oraz na pracowników posiadających umiejętności i zdolności techniczne oraz budowlane (26%). Pojawiają się one wśród wymagań częściej w publikatorach. Jednocześnie 15% pracodawców poszukuje pracowników z uprawnieniami do obsługi maszyn, urządzeń narzędzi. Wymienione wymagania częściej pojawiają się w publikatorach.

Spośród pracodawców 10% poszukiwało pracowników o innych wymaganiach. Wśród nich najczęściej pojawiały się: orzeczenie o niepełnosprawności (29%), oświadczenie o niekaralności (25%) oraz książeczka sanepid (14%).

Rysunek 9. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania

WYMAGANE UPRAWNIENIA ZAWODOWE



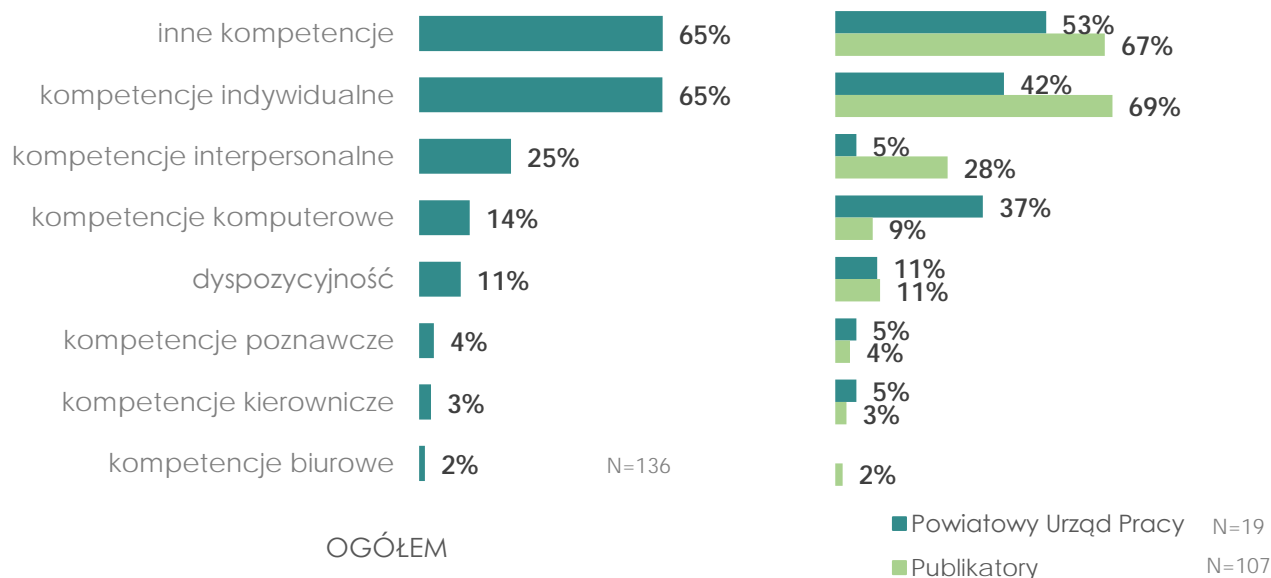
INNE WYMAGANIA



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

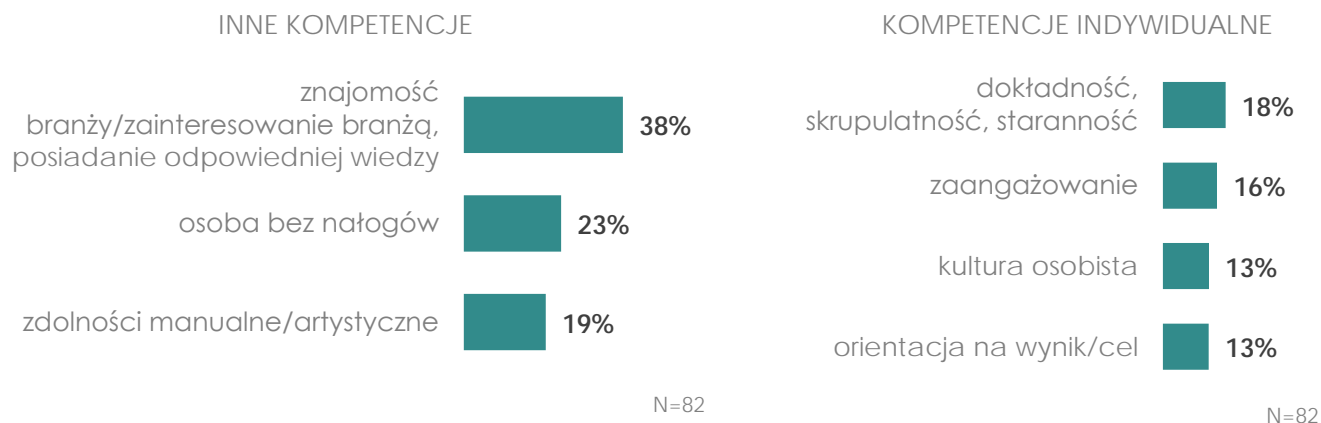
O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje sklasyfikowane jako inne oraz kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czołówce oczekiwań pracodawców (po 65%). Kompetencje interpersonalne obecne są w 25% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje komputerowe plasuje się na trzecim miejscu (14%).

Rysunek 10. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych innych kompetencji najczęściej wymagana jest znajomość branży, zainteresowanie branżą oraz posiadanie odpowiedniej wiedzy (38%), w drugiej kolejności najczęściej poszukiwani są pracownicy bez nałogów (23%). Jednocześnie w 19% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników posiadających zdolności manualne i artystyczne. Natomiast wśród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej pojawiały się są dokładność, skrupulatność, staranność (16%), zaangażowanie (16%), a także kultura osobista i orientacja na wynik/cel (po 13%).

Rysunek 11. Wymagane kompetencje



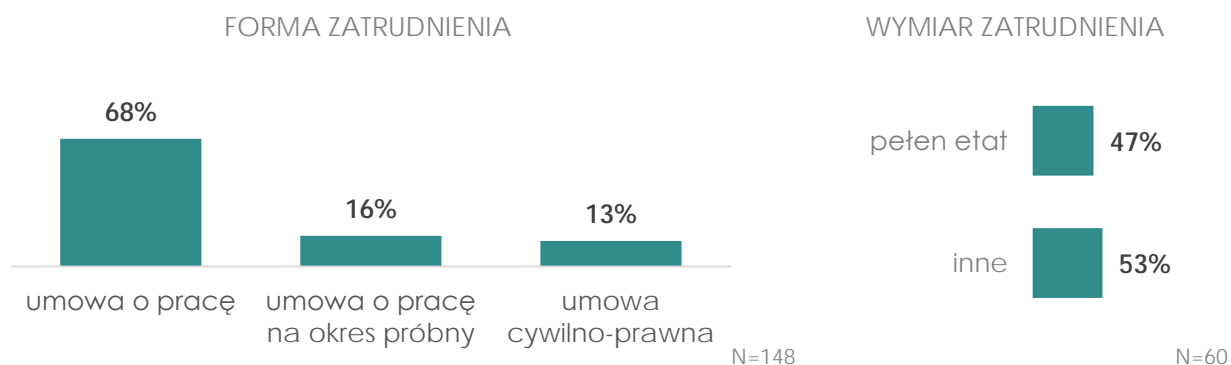
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 37% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczono zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

Podstawa zatrudnienia została określona w 41% zebranych ofert, z kolei wymiar zatrudnienia w 17%. Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 68%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę na okres próbny (16%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa cywilno-prawna, która jest oferowana przez 13% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że blisko połowa pracodawców oferuje pracę na pełny etat (47%), natomiast 53% proponuje inny wymiar zatrudnienia (m.in. pracę w weekendy lub w niestandardowym wymiarze). W ofertach zamieszczonych w publikatorach oferowana była praca wyłącznie na pełny etat, z kolei w ogłoszeniach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy częściej oferowany był inny wymiar zatrudnienia.

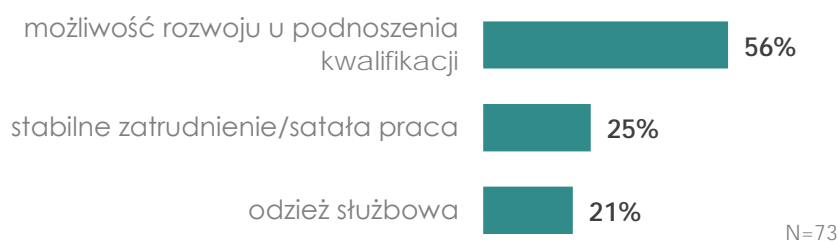
Rysunek 12. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłacowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców Płocka w 20% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłacowe wymieniane były wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji (56%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany ze stabilnym zatrudnieniem (25%), natomiast na trzecim odzież służbowa (21%).

Rysunek 13. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE PŁOCKIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion płocki posiada jedną z najniższych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 2. Podregion płockim na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy