

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat zwoleński



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczyk – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczyk – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## **Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

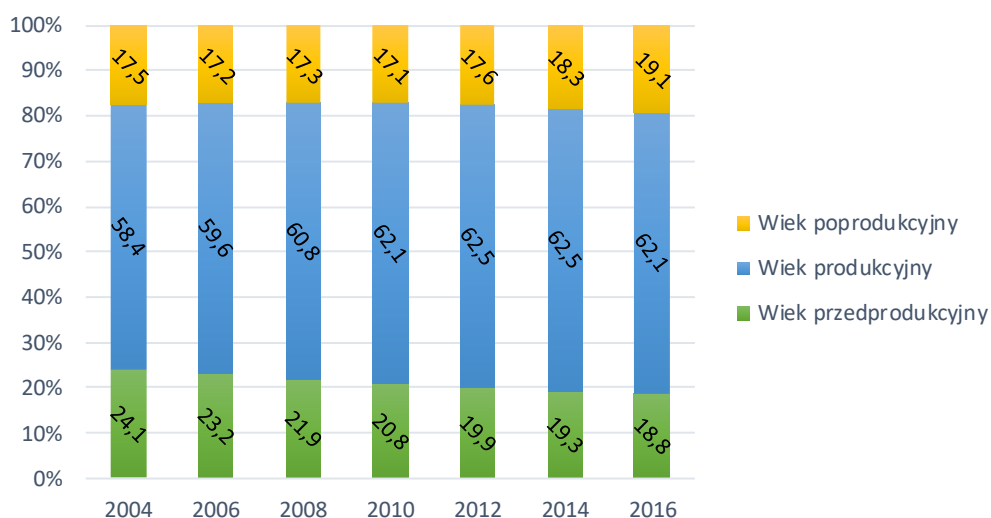
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat zwoleński rozciąga się na powierzchni ok. 573 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie pięć gmin (jedna miejsko-wiejska oraz cztery gminy wiejskie), odpowiednio: Zwoleń (gmina miejsko-wiejska), Kazanów (gmina wiejska), Policzna (gmina wiejska), Przyłęk (gmina wiejska), Tczów (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 36693 mieszkańców, z czego 18271 stanowią mężczyźni a 18422 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (64 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą powiatu zwoleńskiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -59.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu zwoleńskiego (2016)**



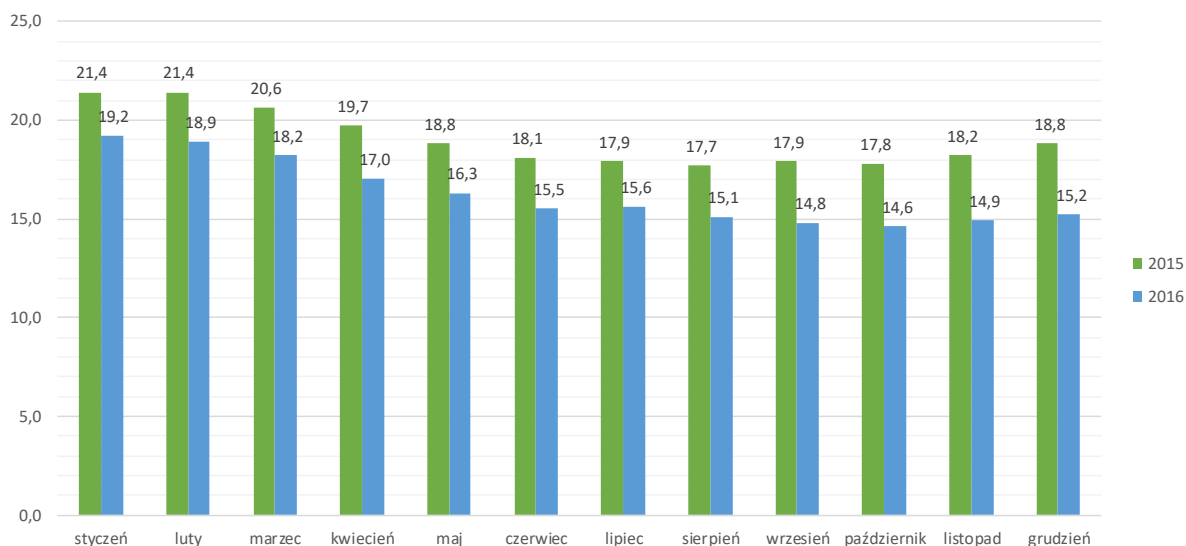
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 62% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a kolejne 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 287 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 320 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu zwoleńskiego

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

-33<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie zwoleńskim wyniosło natomiast 7.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zwoleńskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 111 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 55% stanowią kobiety, zaś 45% mężczyźni. Powiat zwoleński charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (15,2%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3480,17<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 214 ogłoszeń (136 ogłoszeń z publikatorów i 78 ogłoszeń z PUP). 76,6% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 10,7% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie zwoleńskim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z działalnością w zakresie handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle oraz przetwórstwa przemysłowego. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w zakresie budownictwa oraz działalności w zakresie administrowania oraz działalności wspierającej.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=78]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=125]	Ogółem [%; N=203]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	32,1%	14,4%	21,2%
Sekcja F – Budownictwo	6,4%	28,0%	19,7%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	24,4%	8,8%	14,8%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0,0%	21,6%	13,3%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	7,7%	13,6%	11,3%
Sekcja P – Edukacja	11,5%	0,0%	4,4%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=78]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=125]	Ogółem [%; N=203]
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,6%	4,0%	3,4%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,8%	2,4%	3,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	5,1%	0,8%	2,5%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,3%	2,4%	2,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,3%	1,6%	1,5%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,8%	0,0%	1,5%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,0%	0,8%	0,5%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0%	0,8%	0,5%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%	0,8%	0,5%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie zwoleńskim najczęściej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy biurowi.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty robotników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=78]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=136]	Ogółem [%; N=214]
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	26,9%	32,4%	30,4%
pracownicy usług i sprzedawcy	32,1%	10,3%	18,2%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,0%	15,4%	13,1%
pracownicy biurowi	10,3%	12,5%	11,7%
pracownicy wykonujący prace proste	7,7%	13,2%	11,2%
specjaliści	7,7%	7,4%	7,5%
technicy i inny średni personel	6,4%	4,4%	5,1%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	3,7%	2,3%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	0,7%	0,5%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 19,2% ogłoszeń, w tym tylko w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów. Z tej puli 58,5% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 4,9% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 36,6% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Odsetek ofert [%; N=41]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	58,5%
Doświadczenie w branży	4,9%
Nie wymagane	36,6%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 6,5% ogłoszeń, zamieszczonych jedynie w publikatorach. Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 71,4% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2 lata.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Ogółem [%; N=14]
Wymóg stażu pracy	71,4%
Nie wymagany staż pracy	28,6%

W 10,3% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Wykształcenie wymieniane było wyłącznie w ogłoszeniach zaczerpniętych z publikatorów. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia średniego ogólnokształcącego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania wykształcenia wyższego zawodowego oraz średniego technicznego.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Ogółem [%; N=22]
średnie ogólnokształcące	27,3%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	18,2%
średnie techniczne	13,6%
wyższe magisterskie	13,6%
zasadnicze zawodowe	13,6%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	4,5%
w trakcie studiów	4,5%
wyższe lekarskie	4,5%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 3,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy, w tym wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach. Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, francuskiego lub nie sprecyzowano wymagań dotyczących znajomości języka obcego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,9% ogłoszeń (N=2) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagana znajomość języka obcego - język	Ogółem [%; N=7]
Język angielski	71,4
Język niemiecki	28,6
Język francuski	14,3
Nie sprecyzowano*	14,3

*\*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi*

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 7,5% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. Informacje nt. prawa jazdy zamieszczona została wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się: prawo jazdy kategorii B i B1 oraz prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Ogółem [%; N=16]
Prawo jazdy kategorii B, B1	62,5%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	37,5%

W 5,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. Ponownie analiza możliwa była do zrealizowania wyłącznie na podstawie ogłoszeń pochodzących z publikatorów. W powiecie zwoleńskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym; elektryczne; budowlane. Ponadto, 5,1% ofert pracy zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kurs ADR.

**Tabela 8. Inne wymagania**

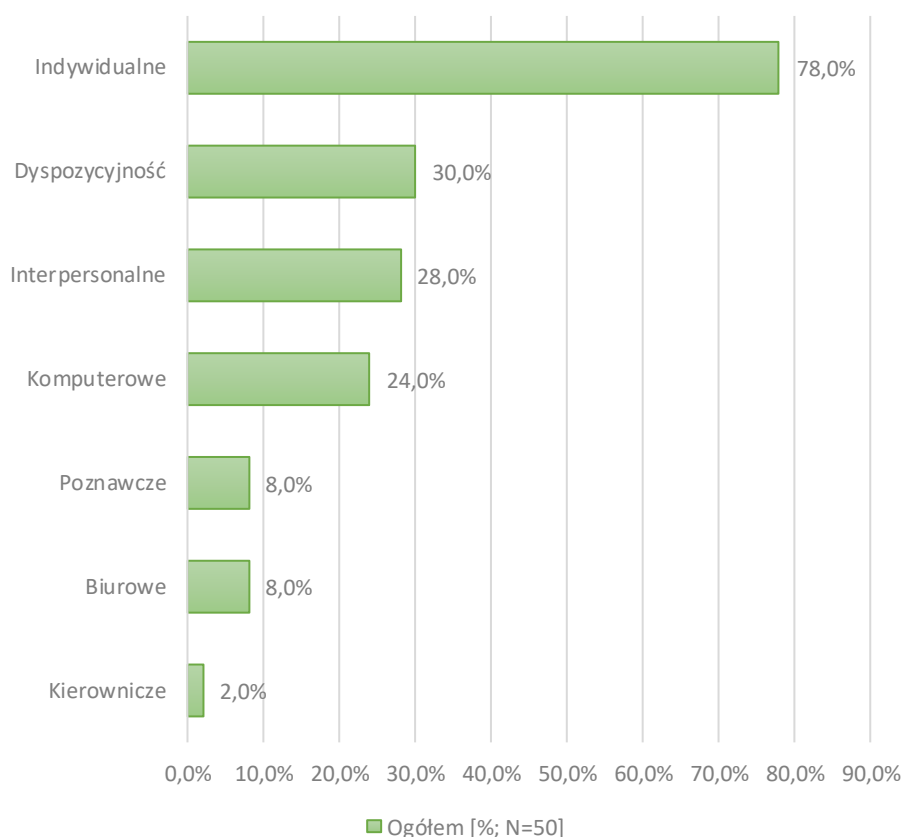
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	58,3%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	90,9%
Elektryczne	16,7%	Kurs ADR	9,1%
Budowlane	8,3%	-	-
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	8,3%	-	-
Do pracy na wysokości	8,3%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	8,3%	-	-
Spawacza/pilarza	8,3%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie zwoleńskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 23,4% ogłoszeń w tym wyłącznie, w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach. Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej pojawiające się w treści ogłoszeń to dokładność, skrupulatność, staranność, pozytywne nastawienie do pracy oraz dyspozycyjność czasowa.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności pochodzących tylko od publikatorów ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z

elastycznością czasu pracy. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,5% ogłoszeń (N=1) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Odsetek ofert [%]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	93,3%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	13,3%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	6,7%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 30,4% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. Informacje na temat oferowanych warunków zatrudnienia pojawiły się wyłącznie w 47,8% publikatorów. 81,6% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 13,8% przypadków.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Ogółem [%; N=65]
umowa o pracę na czas nieokreślony	3,1%
umowa o pracę na czas określony	6,2%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	56,9%
umowa agencyjna	3,1%
umowa o pracę tymczasową	15,4%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	13,8%
B2B	1,5%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 2,4% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 57,5% zgromadzonych ofert (97,0% ogłoszeń z PUP i 34,6% ogłoszeń z publikatorów).

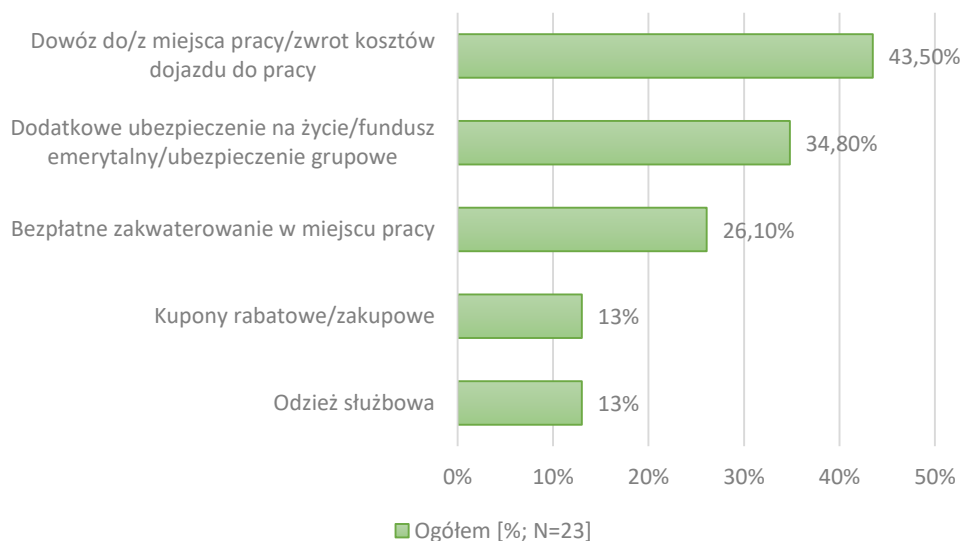
**Tabela 9. Proponowany wymiar zatrudnienia**

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=76]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=47]	Ogółem [%; N=123]
Pełen etat	98,7	93,6	96,7
Część etatu	1,3	4,3	2,4
Inne	0,0	2,1	0,8

W treści 37,9% (13,2% ogłoszeń z publikatorów i 80,8% ogłoszeń z PUP) ogłoszeń odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie zwoleńskim wyniosła ona 2403,09 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 10,7% zgromadzonych ogłoszeń, w tym jedynie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy, dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe, bezpłatne zakwaterowanie w miejscu pracy oraz odzież służbowa.

**Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**



## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion radomski wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w działalności w zakresie handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
<b>Radomski</b>	<b>1916</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>pracownicy usług i sprzedawcy</b>
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy