

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat wyszkowski



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## **Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

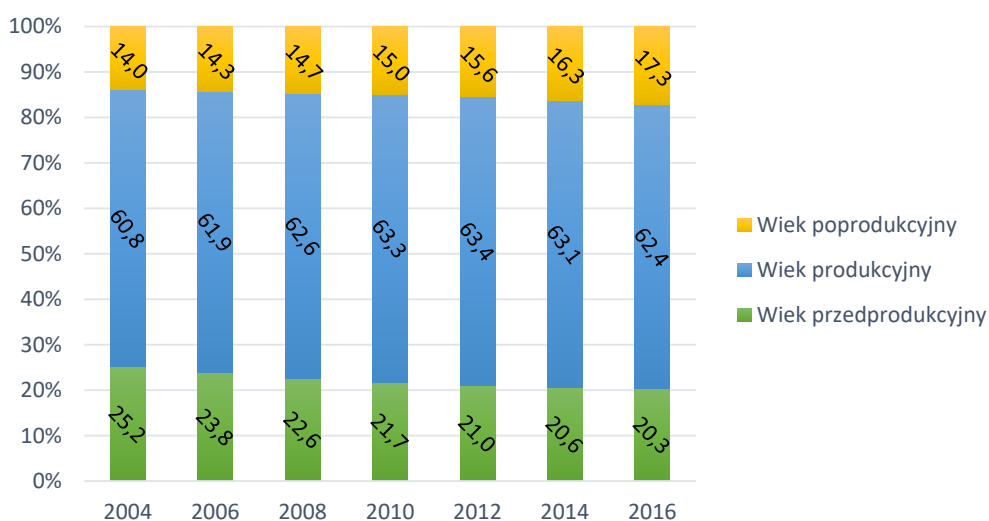
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat wyszkowski rozciąga się na powierzchni ok. 876 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (jedna miejska oraz pięć gmin wiejskich), odpowiednio: Wyszków (gmina miejska), Brańszczyk (gmina wiejska), Długosiodło (gmina wiejska), Rząśnik (gmina wiejska), Somianka (gmina wiejska), Zabrodzie (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 73994 mieszkańców, z czego 36703 stanowią mężczyźni a 37291 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (84 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu wyszkowskiego. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 172.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu wyszkowskiego (2016)**



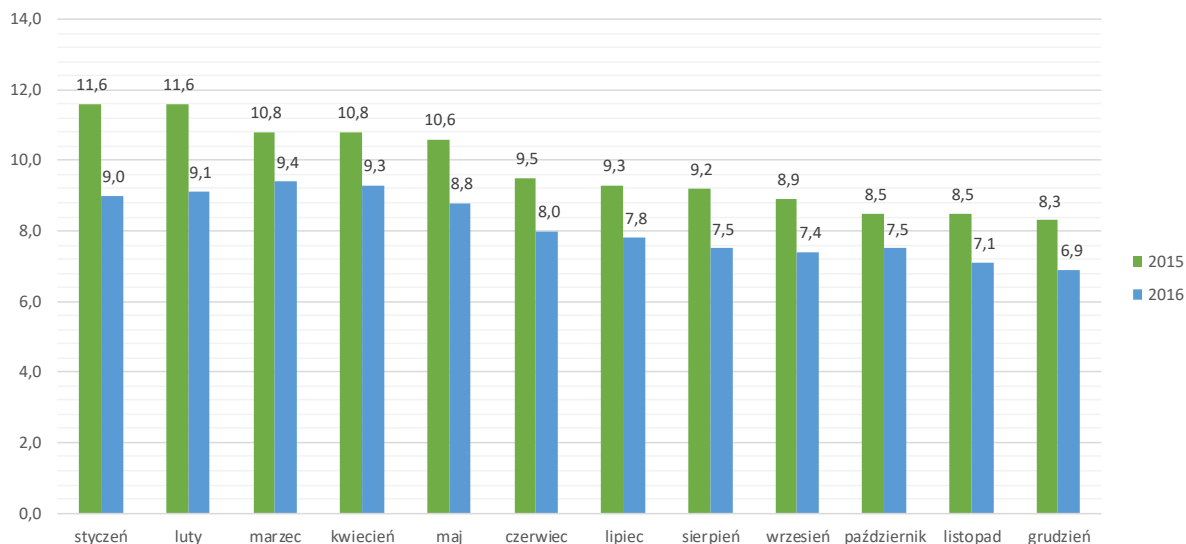
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 62% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 20% w wieku przedprodukcyjnym, a 17% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 741 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 825 wymeldowań.

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu wyszkowskiego -84<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie wyszkowskim wyniosło natomiast 9.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wyszkowskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 189 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Powiat wyszkowski charakteryzuje się niższą stopą bezrobocia (6,9%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3512,07<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 359 ogłoszeń (116 ogłoszeń z publikatorów i 243 ogłoszenia z PUP). 97,5% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 2,2% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie wyszkowskim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z działalnością w zakresie budownictwa oraz handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w zakresie handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle, przetwórstwa przemysłowego oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=243]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=109]	Ogółem [%; N=352]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,3%	21,1%	19,9%
Sekcja F – Budownictwo	22,2%	9,2%	18,2%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	11,9%	16,5%	13,4%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	13,6%	11,0%	12,8%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4,5%	11,0%	6,5%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=243]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=109]	Ogółem [%; N=352]
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0%	16,5%	5,1%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6,6%	0,0%	4,5%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4,9%	2,8%	4,3%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	4,9%	1,8%	4,0%
Sekcja P – Edukacja	3,3%	2,8%	3,1%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,7%	1,8%	3,1%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,5%	0,9%	2,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,2%	1,8%	1,4%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,8%	0,9%	0,9%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,4%	0,9%	0,6%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	0,9%	0,3%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie wyszkowskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy wykonujący prace proste; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=243]	Struktura ofert z publikatorów [%;N=116]	Ogółem [%;N=359]
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	25,1%	14,7%	21,7%
pracownicy usług i sprzedawcy	18,1%	25,9%	20,6%
pracownicy wykonujący prace proste	16,9%	9,5%	14,5%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,1%	12,9%	11,7%
pracownicy biurowi	11,5%	8,6%	10,6%
specjaliści	7,0%	17,2%	10,3%
technicy i inny średni personel	8,6%	10,3%	9,2%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,6%	0,9%	1,4%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 47,4% ogłoszeń (20,7% ogłoszeń z publikatorów i 60,1% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 62,4% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 4,7% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 32,9% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane. Pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w porównaniu do pozostałych przywiązują nieco większe znaczenie do doświadczenia na podobnym stanowisku, natomiast pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem ogłoszeń większą wagę przywiązują do doświadczenia w branży.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=146]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=24]	Ogółem [%; N=170]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	63,7%	54,2%	62,4%
Nie wymagane	34,2%	25,0%	32,9%
Doświadczenie w branży	2,1%	20,8%	4,7%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 9,2% ogłoszeń (8,6% ogłoszeń z publikatorów i 9,5% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 93,9% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,6 lat.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=23]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=10]	Odsetek ofert [%; N=33]
Wymóg stażu pracy	100,0%	80,0%	93,9%
Nie wymagany staż pracy	0,0%	20,0%	6,1%

W 63,2% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia (82,0% ogłoszeń z PUP i 23,3% z publikatorów). Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego oraz

ukończonej szkoły podstawowej. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. wykształcenia średniego ogólnokształcącego oraz wykształcenia średniego bez sprecyzowania kategorii. Pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym i ukończoną szkołą podstawową byli poszukiwani wyłącznie przez pracodawców rekrutujących za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. W ogłoszeniach dotyczących publikatorów wyrażenie częściej niż w przypadku PUP można było odnaleźć wymogi dotyczące posiadania wykształcenia wyższego magisterskiego oraz średniego technicznego.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=200]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=27]	Ogółem [%; N=227]
zasadnicze zawodowe	25,0%	14,8%	23,8%
ukończona szkoła podstawowa	22,5%	0,0%	19,8%
średnie ogólnokształcące	16,5%	11,1%	15,9%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	14,5%	18,5%	15,0%
średnie techniczne	10,5%	22,2%	11,9%
wyższe magisterskie	7,5%	29,6%	10,1%
ukończone gimnazjum	3,0%	0,0%	2,6%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	0,0%	3,7%	0,4%
wyższe lekarskie	0,5%	0,0%	0,4%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 11,4% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (11,0% ogłoszeń z publikatorów i 11,9% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków rosyjskiego, niemieckiego, francuskiego oraz ukraińskiego. Wymóg znajomości języka angielskiego nieco częściej pojawiał się w ogłoszeniach umieszczonych w publikatorach. Z kolei posługiwanie się językiem rosyjskim oczekiwali wyłącznie pracodawcy rekrutujący za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 4,5% ogłoszeń (N=16) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=29]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=12]	Ogółem [%; N=41]
Język angielski	79,3%	100,0%	85,4%
Język rosyjski	27,6%	0,0%	19,5%
Język niemiecki	13,8%	16,7%	14,6%
Język ukraiński	17,2%	0,0%	12,2%
Język francuski	0,0%	25,0%	7,3%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 14,8% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (17,2% ogłoszeń z publikatorów i 13,6% ogłoszeń z PUP). W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się: prawo jazdy kategorii B i B1 oraz prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E. Kategorie B, B1 były zdecydowanie najczęściej wskazywane w przypadku ogłoszeń pochodzących z urzędu pracy, w przypadku ogłoszeń pochodzących z publikatorów dominował wymóg posiadania prawa jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=33]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=20]	Ogółem [%; N=53]
Prawo jazdy kategorii B, B1	75,8%	40,0%	62,3%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	18,2%	60,0%	34,0%
Prawo jazdy kategorii C, C1	6,1%	0,0%	3,8%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	3,0%	0,0%	1,9%

W 11,4% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (6,0% ogłoszeń z publikatorów i 14,0% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie wyszkowskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń, do kierowania wózkiem widłowym oraz elektryczne. Ponadto, 8,6% ofert pracy (6,8% ogłoszeń z publikatorów i 9,5% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kurs obsługi kasy fiskalnej

**Tabela 8. Inne wymagania**

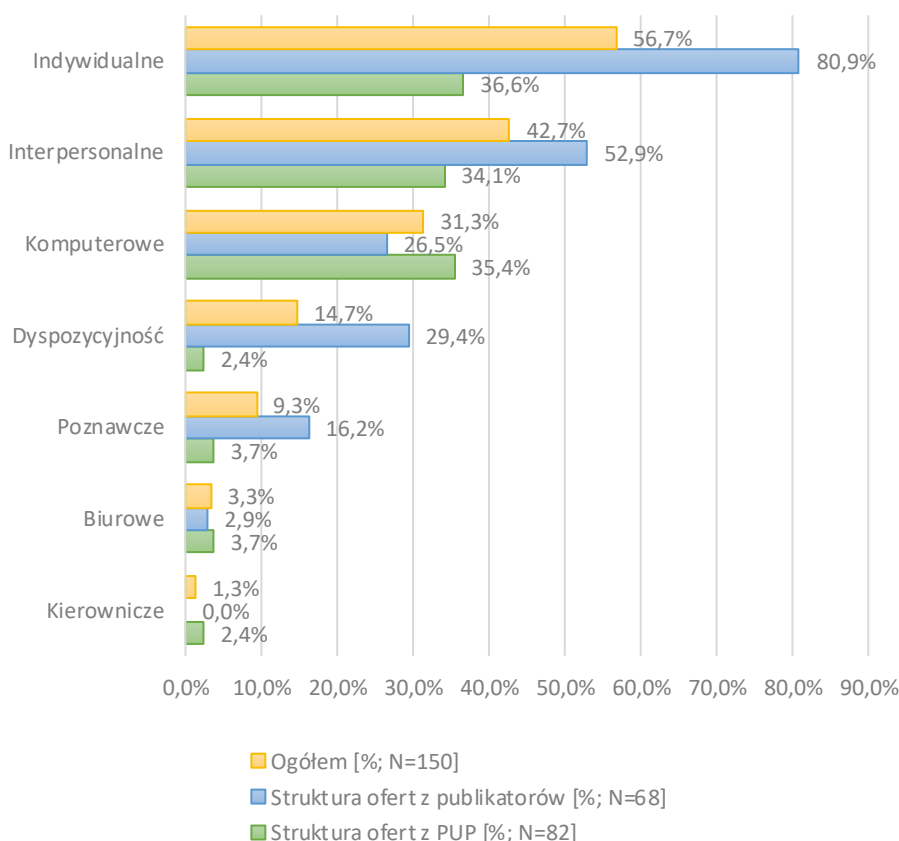
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%; N=41]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%;N=31]
Do obsługi maszyn/urządzeń	22,0%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	61,3%
Inne	22,0%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	22,6%
Do kierowania wózkiem widłowym	17,1%	Inne kursy	9,7%
Elektryczne	14,6%	Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, starszej	3,2%
Budowlane	9,8%	Kurs pierwszej pomocy	3,2%

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie wyszkowskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 41,8% ogłoszeń (33,7% ogłoszeń z PUP i 58,62% ogłoszeń z publikatorów). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najważniejsze dla pracodawców, niezależnie od źródła pochodzenia oferty, to dokładność, skrupulatność, staranność oraz komunikatywność.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



14,7% zgromadzonych ofert zawierało w treści wymóg dyspozycyjności kandydata (17,2% ogłoszeń z publikatorów i 0,8% ogłoszeń z PUP). Pogłębiona analiza ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. Należy zaznaczyć, iż tylko w przypadku ogłoszeń pochodzących z publikatorów pojawia się wymóg

dyspozycyjności związanej z podróżami służbowymi. W przypadku wymogu elastyczności czasu pracy nie zidentyfikowano istotnych różnic, jeśli chodzi o źródło pochodzenia oferty. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,6% wskazań (N=2) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności. Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy zawierających tę informację, dane przedstawione zostały dla ogółu.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Ogółem [%; N=22]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	90,9%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	18,2%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 49,0% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia (44,0% ogłoszeń z PUP i 59,4% z publikatorów). 80,6% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 19,3% przypadków. Pomiedzy ofertami pochodzącymi z urzędu pracy a publikatorami odnotowano znaczne różnice: w przypadku ofert z powiatowego urzędu pracy największym odsetkiem ofert charakteryzowały się oferty zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony. W przypadku publikatorów w większości ofert umowa o pracę podana była bez sprecyzowania rodzaju.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=107]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=69]	Ogółem [%; N=176]
umowa o pracę na czas określony	72,0%	14,5%	49,4%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	10,3%	33,3%	19,3%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	43,5%	17,0%
umowa o pracę na czas nieokreślony	6,5%	7,2%	6,8%
umowa o pracę na okres próbny	11,2%	0,0%	6,8%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	1,4%	0,6%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 3,3% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 41,8% zgromadzonych ofert (39,9% ogłoszeń z PUP i 45,7% ogłoszeń z publikatorów). Ogłoszenia pochodzące z powiatowych urzędów pracy nieco częściej niż ogłoszenia z publikatorów dotyczyły pracy na część etatu.

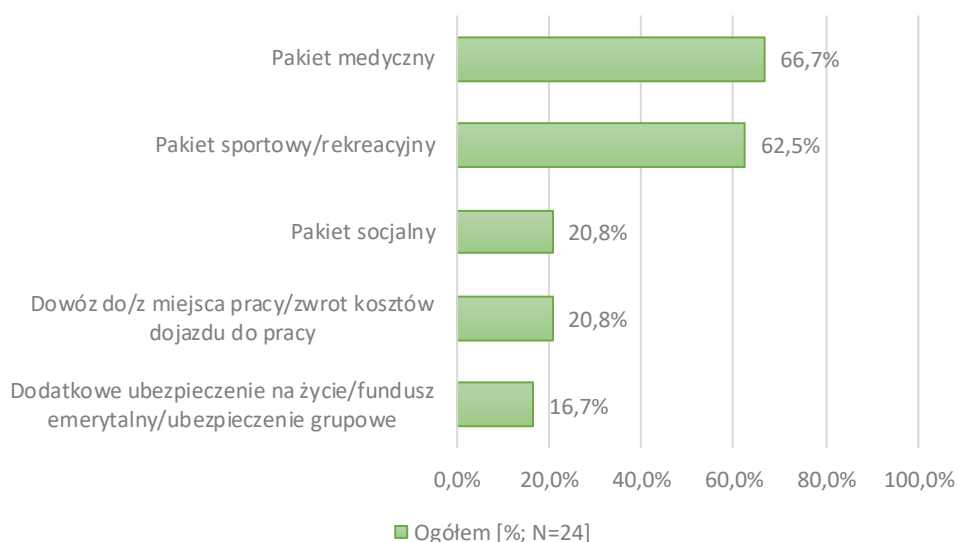
**Tabela 10. Proponowany wymiar zatrudnienia**

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=97]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=53]	Ogółem [%; N=150]
Pełen etat	96,9%	92,5%	95,3%
Część etatu	3,1%	3,8%	3,3%
Inne	0,0%	3,8%	1,3%

W treści 71,0% ogłoszeń (10,3% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie wyszkowskim wyniosła ona 2097,1 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 6,7% zgromadzonych ogłoszeń, pochodzących wyłącznie z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny, pakiet sportowy/rekreacyjny, dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy oraz pakiet socjalny.

**Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**



## Perspektywa ponadlokalna



Na tle pozostałych podregion ostrołęcki wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w działalności w zakresie handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
<b>Ostrołęcki</b>	<b>1433</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy