

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat warszawski zachodni



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczyk – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczyk – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz- członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## **Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

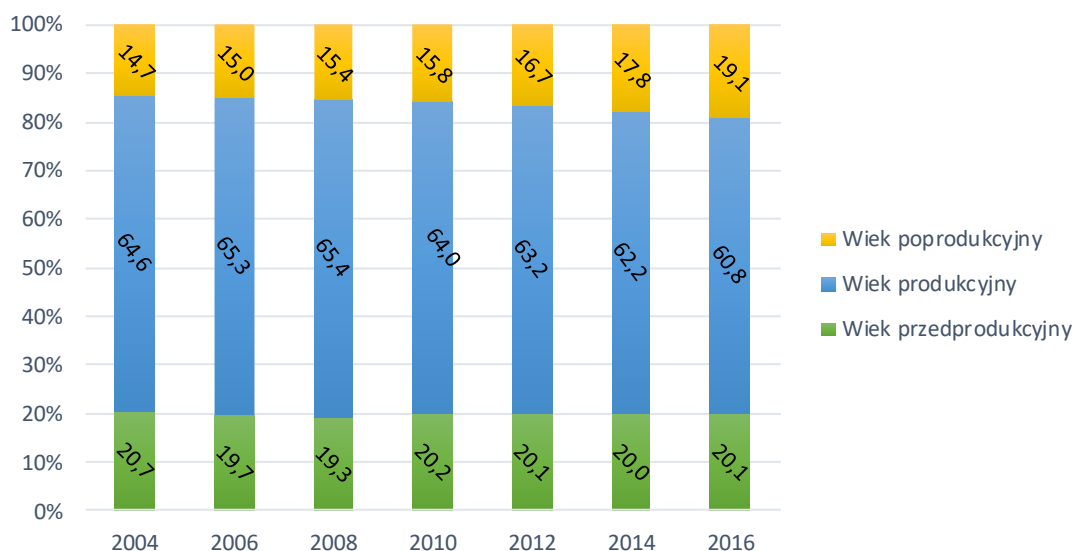
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat warszawski zachodni rozciąga się na powierzchni ok. 534 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie siedem gmin (trzy miejsko-wiejskie oraz cztery gminy wiejskie), odpowiednio: Błonie (gmina miejsko-wiejska), Łomianki (gmina miejsko-wiejska), Ożarów (gmina miejsko-wiejska), Izabelin (gmina wiejska), Kampinos (gmina wiejska), Leszno (gmina wiejska), Stare (gmina wiejska)<sup>1</sup>.

Powiat jest zamieszkiwany przez 114079 mieszkańców, z czego 54 927 stanowią mężczyźni, a 59152 kobiety. Jest to obszar o średniej gęstości zaludnienia (214 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu warszawskiego zachodniego. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 128.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu warszawskiego zachodniego (2016)**



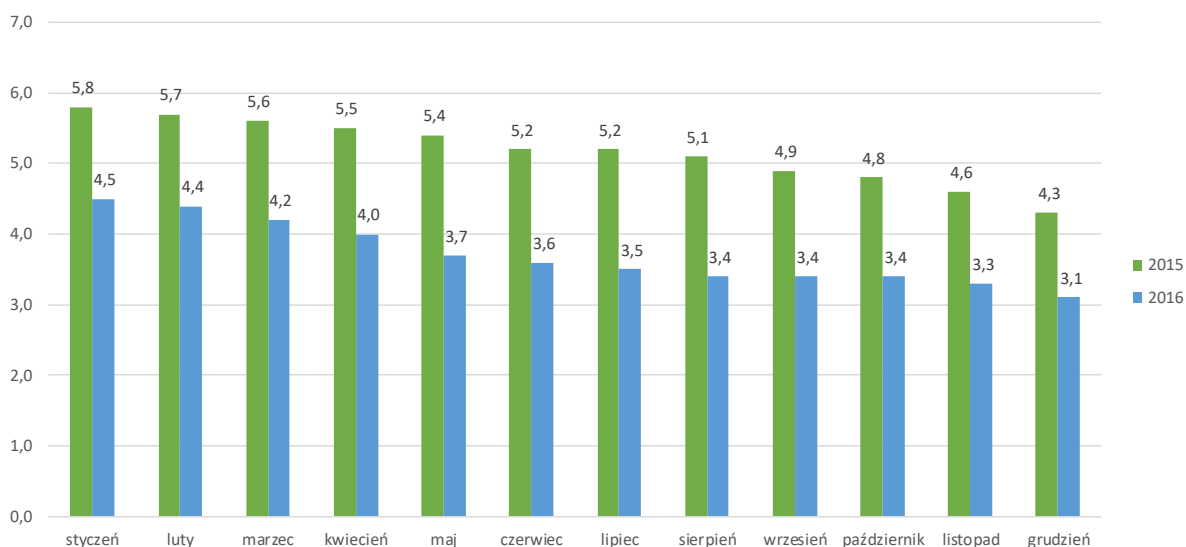
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że 61% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 20% w wieku przedprodukcyjnym, a 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zare-

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r.

jestrowano 2323 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1157 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu warszawskiego zachodniego 1166<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie warszawskim zachodnim wyniosło natomiast 36<sup>3</sup>.

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie warszawskim zachodnim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 322 osób. Jest to wskaźnik większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 46% stanowią kobiety, zaś 54% mężczyźni. Powiat warszawski zachodni charakteryzuje się niższą stopą bezrobocia (3,1%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4800,81<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 401 ogłoszeń (130 ogłoszeń z publikatorów i 271 ogłoszeń z PUP). 20,4% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 11,7% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie warszawskim zachodnim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, handlem i naprawą pojazdów oraz działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach związanych z działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz transportem i gospodarką magazynową.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=270]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=121]	Ogółem [%; N=391]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,3%	30,6%	22,8%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14,8%	40,5%	22,8%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	22,6%	5,0%	17,1%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	6,3%	10,7%	7,7%
Sekcja F – Budownictwo	10,4%	0,0%	7,2%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=270]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=121]	Ogółem [%; N=391]
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5,9%	0,0%	4,1%
Sekcja P – Edukacja	3,7%	4,1%	3,8%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,3%	3,3%	3,3%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3,7%	1,7%	3,1%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	2,6%	0,0%	1,8%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,9%	0,8%	1,5%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1,9%	0,0%	1,3%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,5%	0,0%	1,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,7%	1,7%	1,0%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,4%	1,7%	0,8%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,7%	0,0%	0,5%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,4%	0,0%	0,3%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie warszawskim zachodnim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy wykonujący prace proste; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy biurowi; pracownicy usług i sprzedawcy.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy wykonujący prace proste oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla operatorów maszyn i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=271]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=130]	Ogółem [%; N=401]
pracownicy wykonujący prace proste	23,6%	14,6%	20,7%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	20,7%	16,2%	19,2%
pracownicy biurowi	13,7%	10,8%	12,7%
pracownicy usług i sprzedawcy	14,0%	10,0%	12,7%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,2%	16,9%	11,7%
technicy i inny średni personel	10,3%	13,1%	11,2%
specjaliści	6,6%	12,3%	8,5%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,4%	6,2%	2,2%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,5%	0,0%	1,0%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 16,5% ogłoszeń (4,8% ogłoszeń z PUP i 40,8% ogłoszeń z publikatora). Z tej puli 80,3% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 9,1% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 10,6% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=13]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=53]	Ogółem [%; N=66]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	92,3%	77,4%	80,3%
Niewymagane	7,7%	11,3%	10,6%
Doświadczenie w branży	0,0%	11,3%	9,1%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 9% ogłoszeń (5,2% ogłoszeń z PUP i 16,9% ogłoszeń z publikatorów). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 86,1% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=14]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=22]	Ogółem [%; N=36]
Wymóg stażu pracy	92,9%	81,8%	86,1%
Niewymagany staż pracy	7,1%	18,2%	13,9%

W 74,8% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia (99,6% ogłoszeń z PUP i 23,0% ogłoszeń z publikatorów). Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego (41,7% ogółu ogłoszeń), następnie ukończonej szkoły podstawowej (20,7%, w tym wyłącznie ogłoszenia pochodzące z powiatowego urzędu pracy).

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=270]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=30]	Ogółem [%; N=300]
zasadnicze zawodowe	44,8%	13,3%	41,7%
ukończona szkoła podstawowa	23,0%	0,0%	20,7%
średnie techniczne	8,1%	23,3%	9,7%
średnie ogólnokształcące	8,5%	16,7%	9,3%
nie jest wymagane	8,5%	0,0%	7,7%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	5,6%	16,7%	6,7%
wyższe magisterskie	0,7%	23,3%	3,0%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	6,7%	0,7%
wyższe lekarskie	0,4%	0,0%	0,3%
ukończone gimnazjum	0,4%	0,0%	0,3%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 4,5% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (1,8% ogłoszeń z PUP i 10% ogłoszeń z publikatorów). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, rosyjskiego, nepalskiego oraz ukraińskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 1,0 procentach przypadków (N=4) w ogłoszeniu wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagane języki obce	Struktura ofert z PUP [%; N=5]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=13]	Ogółem [%; N=18]
Język angielski	60,0%	100,0%	88,9%
Język niemiecki	0,0%	15,4%	11,1%
Język rosyjski	40,0%	0,0%	11,1%
Język nepalski	20,0%	20,0%	5,6%
Język ukraiński	20,0%	0,0%	5,6%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 3,7% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (0,7 ogłoszeń z PUP i 10% ogłoszeń z publikatorów). W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1. Ponadto, w 6,7% ogłoszeń nie sprecyzowano kategorii wymaganego prawa jazdy.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagane prawo jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=2]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=13]	Ogółem [%; N=15]
Prawo jazdy kategorii B, B1	50,0%	84,6%	80,0%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	50,0%	0,0%	6,7%
Prawo jazdy kategorii C, C1	0,0%	7,7%	6,7%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	0,0%	7,7%	6,7%

W 6,2% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych (0,4% ogłoszeń z PUP i 18,5% ogłoszeń z publikatorów). W powiecie warszawskim zachodnim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym; elektryczne; do obsługi maszyn/urządzeń. Ponadto, 2,2% ofert pracy zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej wymóg posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej oraz badania lekarskie i psychologiczne.

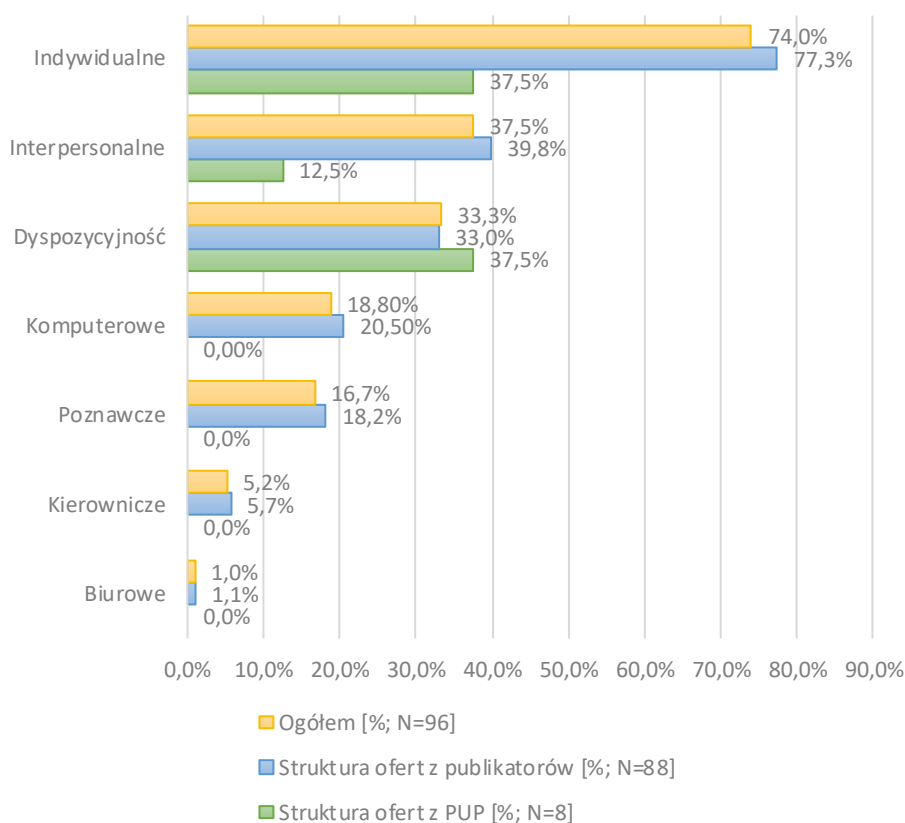
**Tabela 8. Inne wymagania**

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	68,0%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	88,9%
Elektryczne	12,0%	badanie lekarskie oraz psychologiczne	11,1%
Do obsługi maszyn/urządzeń	8,0%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	4,0%	-	-
Pedagogiczne	4,0%	-	-
Spawacza/pilarza	4,0%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie warszawskim zachodnim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 23,9% ogłoszeń (2,9% ogłoszeń z PUP i 67,6% ogłoszeń z publikatorów) . Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. W badanych ogłoszeniach najczęściej pojawiały się następujące kompetencje: dokładność, skrupulatność, staranność, dyspozycyjność czasowa oraz zaangażowanie.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



33,3% zgromadzonych ofert zawierało w treści wymóg dyspozycyjności kandydata (1,1% ogłoszeń z PUP i 22,3% ogłoszeń z publikatorów). Pogłębiona analiza ujawniła, że oczekiwano tutaj szczególnie dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=29]	Ogółem [%; N=32]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	100%	86,2%	87,5%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	0,0%	10,3%	9,4%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	0,0%	3,4%	3,1%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 85,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia (97,8% ogłoszeń z PUP i 60,8% ogłoszeń z publikatorów). Najczęściej w ogłoszeniach pojawiała się forma zatrudnienia na umowę o pracę na czas określony (49,4%). Z kolei propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 27% przypadków. Oba wskazane wyżej typy umów wyraźnie częściej pojawiały się w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowych urzędów pracy.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=265]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=79]	Ogółem [%; N=344]
umowa o pracę na czas określony	60,0%	13,9%	49,4%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	31,7%	11,4%	27,0%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	51,9%	11,9%
umowa o pracę na czas nieokreślony	4,9%	12,7%	6,7%
umowa o pracę na okres próbny	2,6%	2,5%	2,6%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	6,3%	1,5%
umowa na zastępstwo	0,8%	0,0%	0,6%
umowa agencyjna	0,0%	1,3%	0,3%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 18,7% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 56,1% zgromadzonych ofert (68,3% ogłoszeń z PUP i 30,8 ogłoszeń z publikatorów).

**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

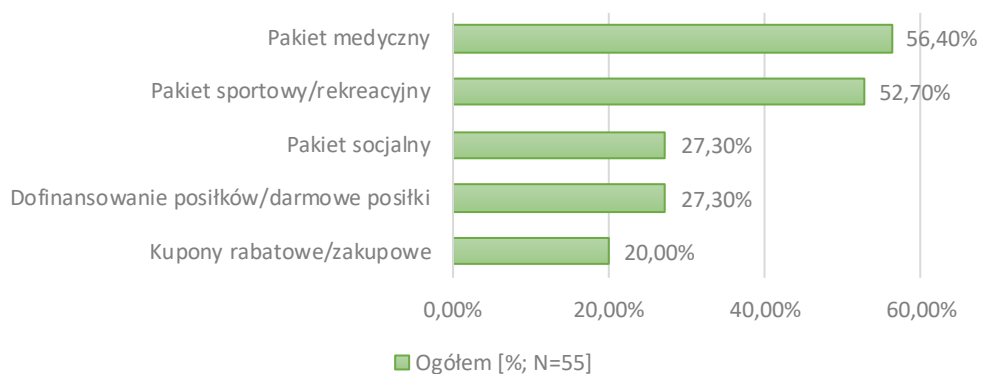
Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=185]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=40]	Ogółem [%; N=225]
Pełen etat	78,9%	92,5%	81,3%
Część etatu	21,1%	7,5%	18,7%

W treści 73,1% ogłoszeń odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia (100% ogłoszeń z PUP i 16,9% ogłoszeń z publikatorów). Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie warszawskim zachodnim wyniosła ona 2162,29 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne,

dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. Tylko w ogłoszeniach z publikatorów pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem (42,3% ogłoszeń). Najczęściej oferowano: pakiet medyczny; pakiet sportowy/rekreacyjny; dofinansowanie posiłków/darmowe posiłki; pakiet socjalny.

#### Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion warszawski zachodni wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	Pracownicy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
<b>Warszawski Zachodni</b>	<b>4223</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>pracownicy usług i sprzedawcy</b>
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy