

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat węgrowski



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz- członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

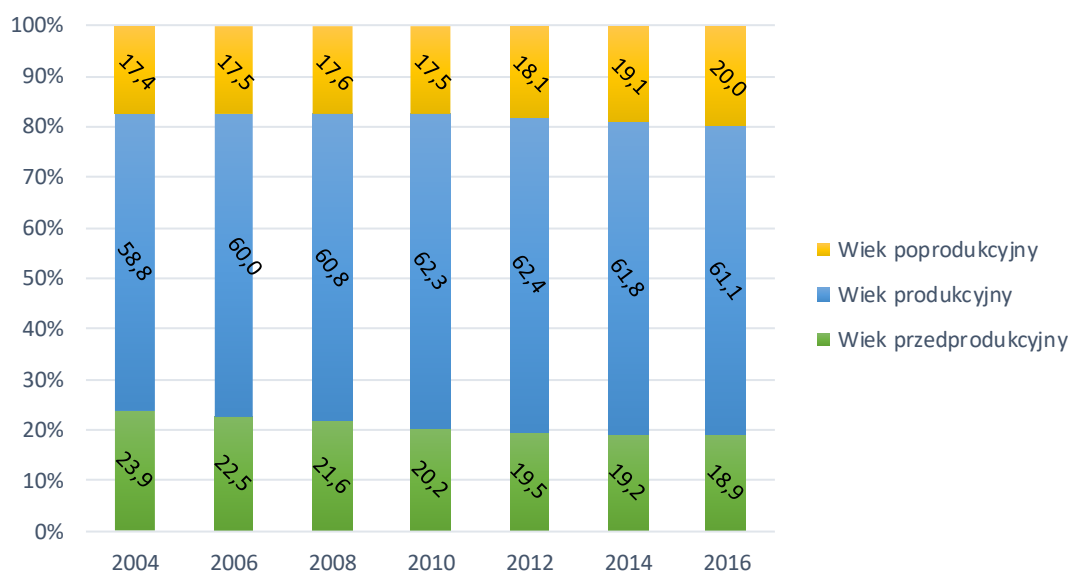
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat węgrowski rozciąga się na powierzchni ok. 1121 km², a w jego skład wchodzi łącznie dziewięć gmin (jedna miejska, jedna miejsko-wiejska oraz siedem gmin wiejskich), odpowiednio: Węgrów (gmina miejska), Łochów (gmina miejsko-wiejska), Grębków (gmina wiejska), Korytnica (gmina wiejska), Liw (gmina wiejska), Miedzna (gmina wiejska), Sadowne (gmina wiejska), Stoczek (gmina wiejska), Wierzbno (gmina wiejska)¹.

Powiat jest zamieszkiwany przez 66825 mieszkańców, z czego 33364 stanowią mężczyźni, a 33461 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (55 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą powiatu węgrowskiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -14.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu węgrowskiego (2016)



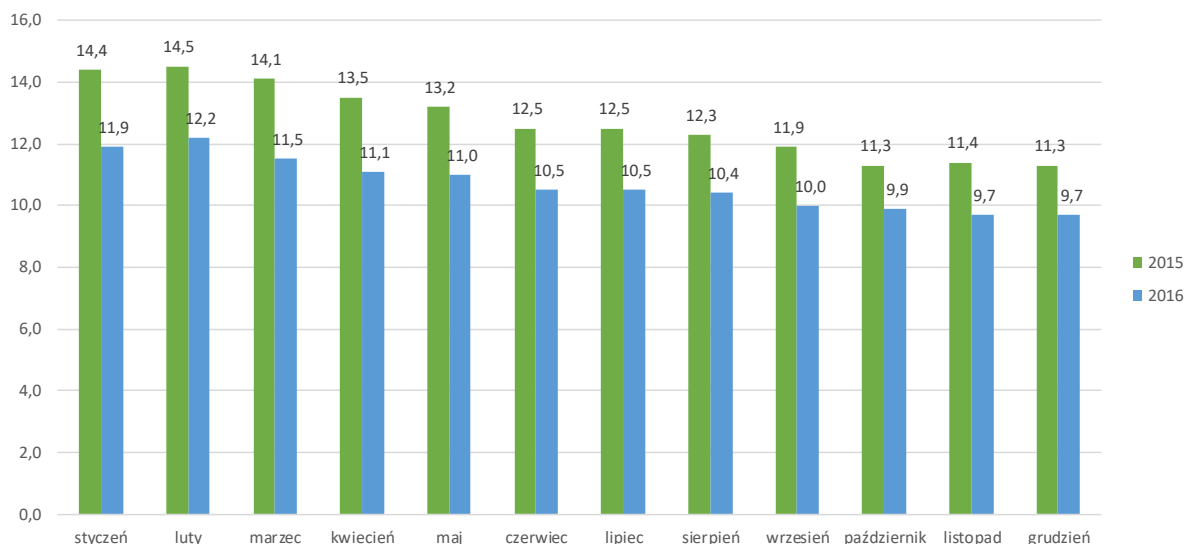
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 61% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a 20% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 457 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 640 wymeldowań.

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu węgrowskiego -183². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie węgrowskim wyniosło natomiast 5³.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie węgrowskim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 134 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Powiat węgrowski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (9,7%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3396,09⁴.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016.

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 266 ogłoszeń (103 ogłoszenia z publikatorów i 163 ogłoszenia z PUP). 88,7% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 4,1% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie węgrowskim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle, przetwórstwem przemysłowym oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach związanych z działalnością finansową i ubezpieczeniową, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle handlem oraz przetwórstwem przemysłowym i działalnością w zakresie usług administracyjnej i działalnością wspierającą.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=161]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=91]	Ogółem [%; N=252]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	33,5%	14,3%	26,6%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	19,3%	12,1%	16,7%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,9%	35,2%	13,9%
Sekcja F – Budownictwo	13,7%	4,4%	10,3%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=161]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=91]	Ogółem [%; N=252]
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5,6%	8,8%	6,7%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1,9%	12,1%	5,6%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	5,6%	4,4%	5,2%
Sekcja P – Edukacja	6,2%	1,1%	4,4%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3,1%	1,1%	2,4%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,2%	3,3%	2,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	1,9%	2,2%	2,0%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,9%	0,0%	1,2%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,2%	0,0%	0,8%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1,2%	0,0%	0,8%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	1,1%	0,4%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,6%	0,0%	0,4%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,6%	0,0%	0,4%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,6%	0,0%	0,4%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie węgrowskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy biurowi.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=163]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=103]	Ogółem [%; N=266]
pracownicy usług i sprzedawcy	24,5%	35,0%	28,6%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	27,0%	16,5%	22,9%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,9%	10,7%	12,0%
pracownicy biurowi	12,9%	6,8%	10,5%
pracownicy wykonujący prace proste	11,0%	3,9%	8,3%
technicy i inny średni personel	5,5%	11,7%	7,9%
specjaliści	3,1%	12,6%	6,8%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,8%	2,9%	2,3%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,2%	0,0%	0,8%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 20,3% ogłoszeń (1,8% ogłoszeń z PUP i 49,5% ogłoszeń z publikatorów). Z tej puli 57,4% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 11,1% ogłoszeń. Wymóg jakiegokolwiek doświadczenia odnotowany został wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z publikatorów. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 31,5% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=51]	Ogółem [%; N=54]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	0,0%	60,8%	57,4%
Niewymagane	100,0%	27,5%	31,5%
Doświadczenie w branży	0,0%	11,8%	11,1%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 4,1% ogłoszeń (1,8% ogłoszeń z PUP i 6,2% ogłoszeń z publikatorów). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 63,6% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Wymóg posiadania stażu pracy częściej pojawiał się w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2,3 lata.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=8]	Ogółem [%; N=11]
Wymóg stażu pracy	33,3%	75,0%	63,6%
Niewymagany staż pracy	66,7%	25,0%	36,4%

W 33,5% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia (28,8% ogłoszeń z PUP i 40,8% ogłoszeń z publikatorów). Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia średniego (ukończona szkoła średnia bez sprecyzowania – 24,7% i średnie ogólnokształcące – 21,3% ogłoszeń) i zasadniczego zawodowego (18% ogłoszeń).

Należy uzupełnić, że pracownicy posiadający ukończoną szkołę średnią poszukiwani byli tylko na podstawie ogłoszeń pochodzących z publikatorów.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=47]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=42]	Ogółem [%; N=89]
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	52,4%	24,7%
średnie ogólnokształcące	25,5%	16,7%	21,3%
zasadnicze zawodowe	29,8%	4,8%	18,0%
średnie techniczne	21,3%	4,8%	13,5%
ukończone gimnazjum	12,8%	0,0%	6,7%
wyższe magisterskie	0,0%	11,9%	5,6%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	6,4%	2,4%	4,5%
wyższe lekarskie	0,0%	7,1%	3,4%
ukończona szkoła podstawowa	2,1%	0,0%	1,1%
nie jest wymagane	2,1%	0,0%	1,1%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 7,8% ogłoszeń z publikatorów, nie pojawiła się w żadnym ogłoszeniu z PUP. Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego oraz ukraińskiego.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagane języki obce	Ogółem [%; N=8]
Język angielski	62,5%
Język niemiecki	25,0%
Język ukraiński	12,5%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 17,3% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (8,0% ogłoszeń z PUP i 32,0% ogłoszeń z publikatorów). W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E lub D+E.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagane prawo jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=13]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=33]	Ogółem [%; N=46]
Prawo jazdy kategorii B, B1	92,3%	81,8%	84,8%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	7,7%	12,1%	10,9%

Wymagane prawo jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=13]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=33]	Ogółem [%; N=46]
Prawo jazdy kategorii C, C1	7,7%	6,1%	6,5%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	7,7%	0,0%	2,2%
Prawo jazdy kategorii D, D1	0,0%	3,0%	2,2%

W 4,1% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych (2,5 ogłoszeń z PUP i 5,4% ogłoszeń z publikatorów). W powiecie węgrowskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy do kierowania wózkiem widłowym; prawo do wykonywania zawodu lekarza weterynarii; elektryczne; spawacza/pilarza. Ponadto, 3% ofert pracy zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej wymóg posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej.

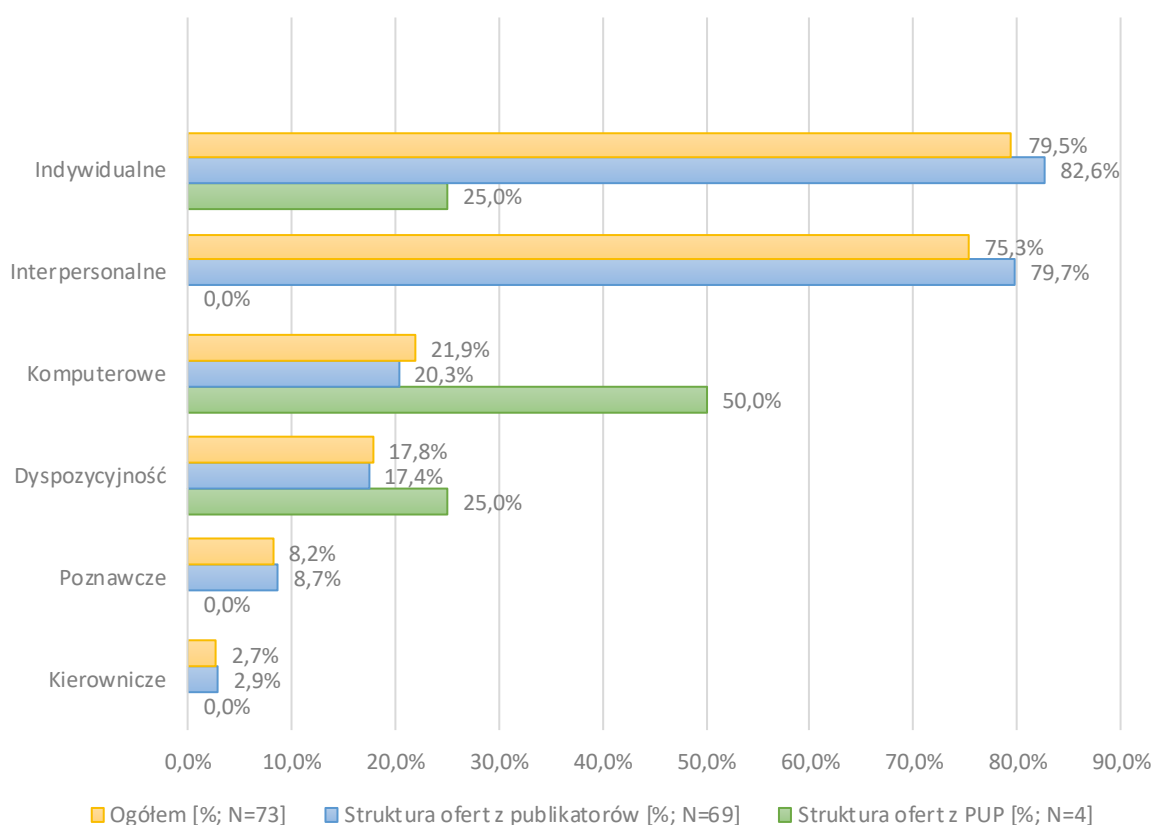
Tabela 8. Inne wymagania

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	27,3%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	62,5%
Prawo wykonywania zawodu lekarza weterynarii na terytorium RP.	27,3%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	12,5%
Elektryczne	18,2%	certyfikat VCA	12,5%
Spawacza/pilarza	18,2%	Karta kierowcy, Świadectwo kwalifikacji zawodowej	12,5%
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	9,1%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie węgrowskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 27,4% ogłoszeń (2,5% ogłoszeń z PUP i 67,0% ogłoszeń z publikatorów). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. Najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach kompetencje to: komunikatywność, zaangażowanie oraz dokładność, skrupulatność i staranność. Kompetencje komputerowe pojawiają się w 50% ogłoszeń z PUP, a wyłącznie w 20,3% ofert z publikatorów.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



17,8% zgromadzonych ofert zawierało w treści wymóg dyspozycyjności kandydata (0,6% ogłoszeń z PUP i 11,7% ogłoszeń z publikatorów). Pogłębiona analiza ujawniła, że oczekiwano tutaj szczególnie dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy zawierających tę informację, dane przedstawione zostały dla ogółu.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Ogółem [%; N=13]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	69,2%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	30,8%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 38,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia (31,9% ogłoszeń z PUP i 49,5% ogłoszeń z publikatorów). 86,4% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Umowa o pracę na czas określony pojawiła się w 51,5% ogłoszeń. Z kolei propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 13,6% przypadków, w tym wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=52]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=51]	Ogółem [%; N=103]
umowa o pracę na czas określony	80,8%	21,6%	51,5%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	31,4%	15,5%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	0,0%	27,5%	13,6%
umowa o pracę na czas nieokreślony	3,8%	15,7%	9,7%
umowa o pracę na okres próbny	15,4%	2,0%	8,7%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	2,0%	1,0%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 3,3% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 69,5% zgromadzonych ofert (94,5% ogłoszeń z PUP i 30,1% ogłoszeń z publikatorów).

Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

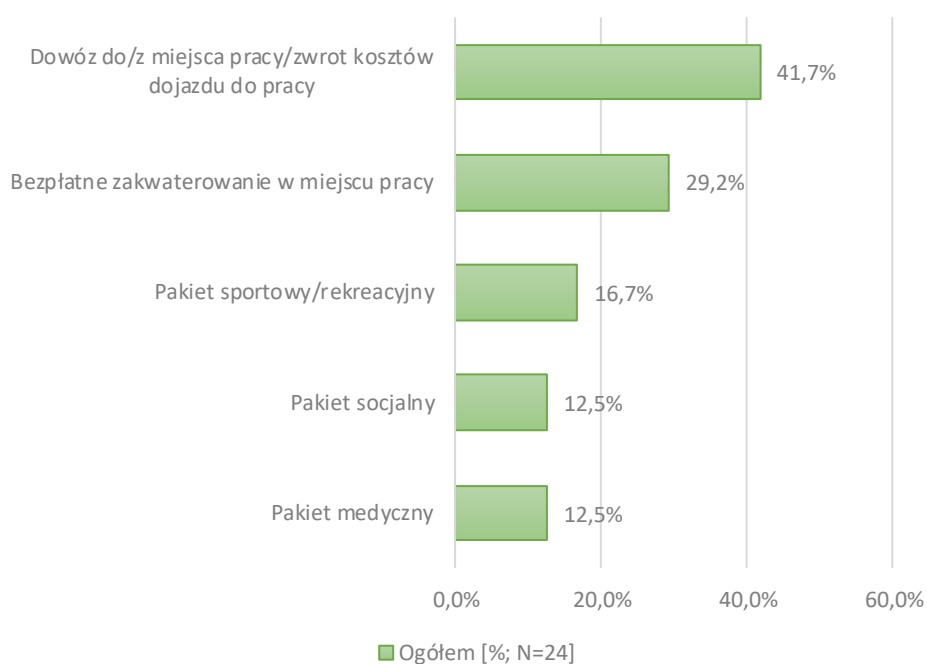
Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=154]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=31]	Ogółem [%; N=185]
Pełen etat	97,4%	90,3%	96,2%
Część etatu	2,6%	3,2%	2,7%
Inne	0,0%	6,5%	1,1%

W treści 63,9% ogłoszeń odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia (100% ogłoszeń z PUP i 6,8% ogłoszeń z publikatorów). Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie węgrowskim wyniosła ona 2357,29 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne,

dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. Informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem pojawiły się tylko w ogłoszeniach z publikatorów i stanowiły 23,2% ogółu tych ogłoszeń. Najczęściej oferowano: dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy; bezpłatne zakwaterowanie w miejscu pracy; pakiet sportowy/rekreacyjny; pakiet medyczny.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion siedlecki wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	Pracownicy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy