

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat siedlecki



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

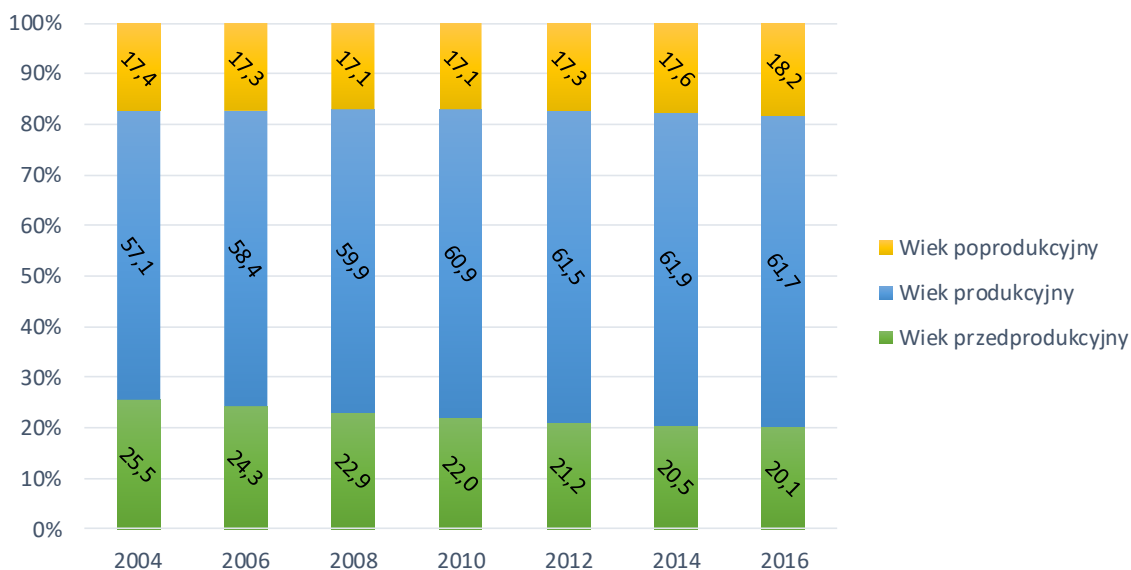
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat siedlecki rozciąga się na powierzchni ok. 1603 km², a w jego skład wchodzi łącznie trzynaście gmin (jedna miejsko-wiejska oraz dwanaście gmin wiejskich), odpowiednio: Mordy (gmina miejsko-wiejska), Domanice (gmina wiejska), Korczew (gmina wiejska), Kotuń (gmina wiejska), Mokobody (gmina wiejska), Paprotnia (gmina wiejska), Przesmyki (gmina wiejska), Siedlce (gmina wiejska), Skórzec (gmina wiejska), Suchożebry (gmina wiejska), Wiśniew (gmina wiejska), Wodynie (gmina wiejska), Zbuczyn (gmina wiejska).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 81580 mieszkańców, z czego 41050 stanowią mężczyźni a 40530 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (51 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 utrzymuje się na stałym poziomie. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 65.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu siedleckiego (2016)

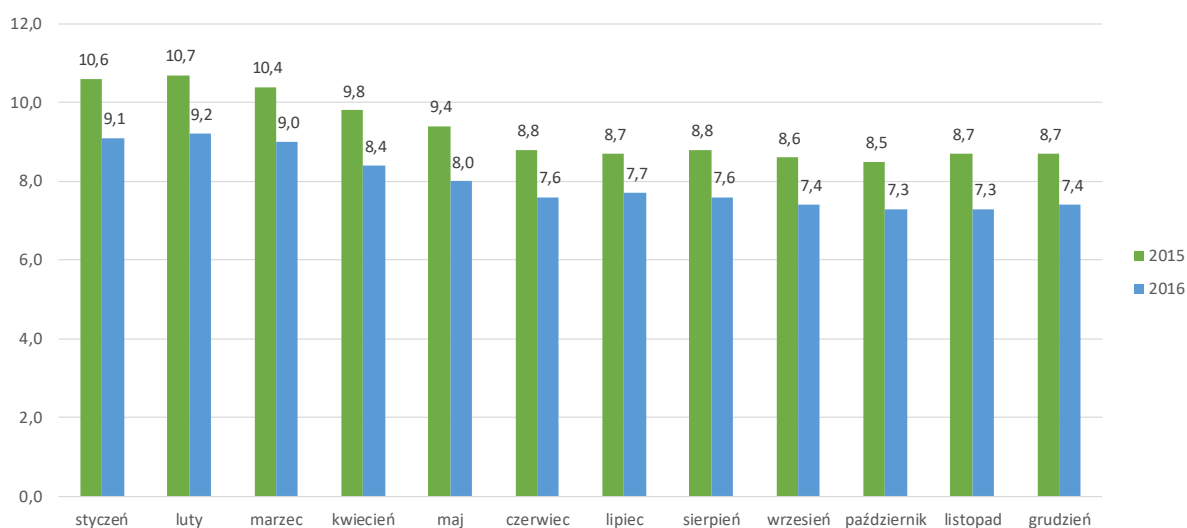


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

Dane wskazują ponadto, że 62% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 20% w wieku przedprodukcyjnym, a 18% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 823 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 876 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu siedleckiego -53². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie siedleckim wyniosło natomiast 5.³

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie siedleckim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 130 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 42% stanowią kobiety, zaś 58% mężczyźni. Powiat siedlecki charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (7,4%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3353,98⁴.

² Tamże

³ Tamże

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 318 ogłoszeń (95 ogłoszeń z publikatorów i 223 ogłoszenia z PUP). 75,2% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 1,9% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie siedleckim charakteryzowały się branże: Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z budownictwem oraz przetwórstwem przemysłowym. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w zakresie przetwórstwa przemysłowego oraz transportu i gospodarki magazynowej.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

| Sekcja PKD | Struktura ofert z PUP [%; N=212] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=24] | Ogółem [%; N=236] |
|---|----------------------------------|--|-------------------|
| Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe | 19,3% | 20,8% | 19,5% |
| Sekcja F – Budownictwo | 20,3% | 8,3% | 19,1% |
| Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 12,7% | 12,5% | 12,7% |
| Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa | 8,0% | 20,8% | 9,3% |
| Sekcja P – Edukacja | 8,5% | 0,0% | 7,6% |
| Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 6,1% | 16,7% | 7,2% |

| Sekcja PKD | Struktura ofert z PUP [%; N=212] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=24] | Ogółem [%; N=236] |
|--|----------------------------------|--|-------------------|
| Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 5,2% | 4,2% | 5,1% |
| Sekcja S – Pozostała działalność usługowa | 4,2% | 0,0% | 3,8% |
| Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 2,8% | 4,2% | 3,0% |
| Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 2,4% | 0,0% | 2,1% |
| Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 2,4% | 0,0% | 2,1% |
| Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 2,4% | 0,0% | 2,1% |
| Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 1,9% | 0,0% | 1,7% |
| Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 1,4% | 0,0% | 1,3% |
| Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 0,5% | 8,3% | 1,3% |
| Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 1,4% | 0,0% | 1,3% |
| Sekcja J – Informacja i komunikacja | 0,5% | 4,2% | 0,8% |

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie siedleckim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy wykonujący prace proste.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

| Nazwa grupy wielkiej | Struktura ofert z PUP [%; N=223] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=95] | Ogółem [%; N=318] |
|---|----------------------------------|--|-------------------|
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 28,3% | 34,7% | 30,2% |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 14,3% | 27,4% | 18,2% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 14,3% | 5,3% | 11,6% |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 10,8% | 7,4% | 9,7% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 7,6% | 9,5% | 8,2% |
| Specjaliści | 10,8% | 2,1% | 8,2% |
| Technicy i inny średni personel | 6,7% | 7,4% | 6,9% |
| Pracownicy biurowi | 6,7% | 6,3% | 6,6% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,4% | 0,0% | 0,3% |

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 16% ogłoszeń (14,7% ogłoszeń z publikatorów i 16,6% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 82,4% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 3,9% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 13,7% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

| Wymagane doświadczenie | Struktura ofert z PUP [%; N=37] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=14] | Ogółem [%; N=51] |
|--------------------------------------|---------------------------------|--|------------------|
| Doświadczenie na podobnym stanowisku | 86,5% | 71,4% | 82,4% |
| Nie wymagane | 13,5% | 14,3% | 13,7% |
| Doświadczenie w branży | 0,0% | 14,3% | 3,9% |

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 11,9% ogłoszeń (6,3% ogłoszeń z publikatorów i 14,3% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 86,8% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,8 lat.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

| Wymagany staż pracy | Struktura ofert z PUP [%; N=32] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=6] | Ogółem [%; N=38] |
|-------------------------|---------------------------------|---|------------------|
| Wymóg stażu pracy | 90,6% | 66,7% | 86,8% |
| Nie wymagany staż pracy | 9,4% | 33,3% | 13,2% |

W 37,1% spośród zgromadzonych ogłoszeń (3,2% ogłoszeń z publikatorów i 51,6% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego (wyłącznie ogłoszenia z powiatowego urzędu pracy). Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. ukończonej szkoły podstawowej (wyłącznie ogłoszenia z powiatowego urzędu pracy) lub wykształcenia średniego technicznego.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

| Wymagane wykształcenie | Struktura ofert z PUP [%; N=115] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=3] | Ogółem [%; N=118] |
|--|----------------------------------|---|-------------------|
| zasadnicze zawodowe | 29,6% | 0,0% | 28,8% |
| ukończona szkoła podstawowa | 18,3% | 0,0% | 17,8% |
| średnie techniczne | 17,4% | 33,3% | 17,8% |
| wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera) | 14,8% | 0,0% | 14,4% |
| nie jest wymagane | 10,4% | 0,0% | 10,2% |
| średnie ogólnokształcące | 4,3% | 33,3% | 5,1% |
| wyższe magisterskie | 4,3% | 0,0% | 4,2% |
| ukończone gimnazjum | 0,9% | 0,0% | 0,8% |
| ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania | 0,0% | 33,3% | 0,8% |

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 3,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, rosyjskiego. Ze względu na niewielką liczbę obserwacji dotyczących ogłoszeń z publikatorów (2 oferty) odstąpiono od analizy w podziale uwzględniającym źródło oferty. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 1,3% przypadków (N=4) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

| Wymagane języki obce | Ogółem [%; N=12] |
|----------------------|------------------|
| Język angielski | 83,3% |
| Język niemiecki | 33,3% |
| Język rosyjski | 16,7% |

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 11,6% ogłoszeń (31,6% ogłoszeń z publikatorów i 3,1% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się: prawo jazdy kategorii B i B1 oraz prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

| Wymagana kategoria prawa jazdy | Struktura ofert z PUP [%; N=7] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=30] | Ogółem [%; N=37] |
|--|--------------------------------|--|------------------|
| Prawo jazdy kategorii B, B1 | 57,1% | 40,0% | 43,2% |
| Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E | 28,6% | 46,7% | 43,2% |

| Wymagana kategoria prawa jazdy | Struktura ofert z PUP [%; N=7] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=30] | Ogółem [%; N=37] |
|---|--------------------------------|--|------------------|
| Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii | 14,3% | 6,7% | 8,1% |
| Prawo jazdy kategorii C, C1 | 0,0% | 6,7% | 5,4% |
| Prawo jazdy kategorii D, D1 | 0,0% | 6,7% | 5,4% |

W 11% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (3,2% ogłoszeń z publikatorów i 14,3% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie siedleckim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń (wskazywane wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy), pedagogiczne (wskazywane tylko w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy) oraz spawacza/pilarza. Ponadto, 1,3% ofert pracy, w tym wyłącznie oferty pochodzące z powiatowego urzędu pracy, zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kurs obsługi kasy fiskalnej.

Tabela 8. Inne wymagania

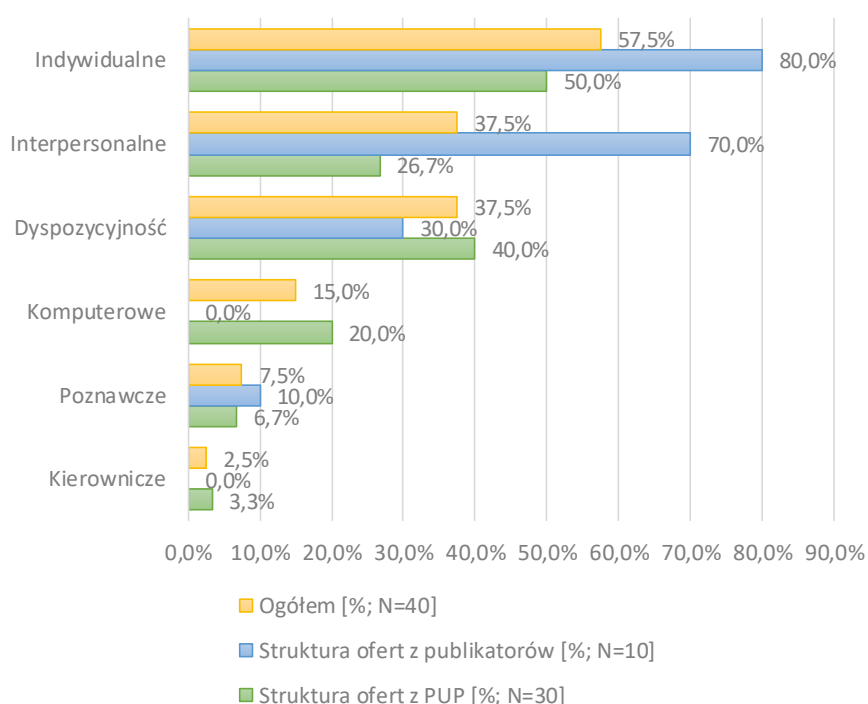
| Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe | Odsetek ofert [%] | Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy) | Odsetek ofert [%] |
|--|-------------------|---|-------------------|
| Do obsługi maszyn/urządzeń | 20,0% | Książeczka sanitarno-epidemiologiczna | 50,0% |
| Pedagogiczne | 20,0% | Kurs obsługi kasy fiskalnej | 50,0% |
| Spawacza/pilarza | 17,1% | - | - |
| Budowlane | 11,4% | - | - |
| Do kierowania wózkiem widłowym | 8,6% | - | - |
| Inne, jakie? | 8,6% | - | - |
| Diagnosty technicznego/samochodowego | 5,7% | - | - |
| Operatora koparki/ładowarki/spycharki | 5,7% | - | - |
| Do przewozu materiałów/osób | 5,7% | - | - |
| Do pracy na wysokości | 2,9% | - | - |
| Elektryczne | 2,9% | - | - |

Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie siedleckim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 12,6% ogłoszeń (10,5% ogłoszeń z publikatorów i 13,5% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej wymieniane w ogłoszeniach to komunikatywność, dyspozycyjność czasowa oraz dokładność, skrupulatność, staranność.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,3% przypadków (N=1) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

| Wymagana dyspozycyjność | Struktura ofert z PUP [%; N=12] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=3] | Ogółem [%; N=15] |
|---|---------------------------------|---|------------------|
| Czasowa – elastyczność czasu pracy | 58,3% | 100,0% | 66,7% |
| Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych | 41,7% | 0,0% | 33,3% |
| Lokalizacyjna – gotowość do relokacji | 8,3% | 0,0% | 6,7% |

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 57,5% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (10,5% ogłoszeń z publikatorów i 77,6% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 91,8% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 7,7% przypadków. Ogłoszenia z powiatowego urzędu pracy wyraźnie częściej niż ogłoszenia z publikatorów zawierały propozycję zatrudnienia na podstawie umowy o pracę tymczasową.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

| Proponowana forma zatrudnienia | Struktura ofert z PUP [%; N=173] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=10] | Ogółem [%; N=183] |
|---|----------------------------------|--|-------------------|
| umowa o pracę tymczasową | 59,0% | 0,0% | 55,7% |
| umowa o pracę na czas określony | 16,2% | 30,0% | 16,9% |
| umowa o pracę bez określenia rodzaju | 7,5% | 40,0% | 9,3% |
| umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie) | 6,9% | 20,0% | 7,7% |
| umowa o pracę na czas nieokreślony | 6,9% | 0,0% | 6,6% |
| umowa o pracę na okres próbny | 2,9% | 10,0% | 3,3% |
| umowa na zastępstwo | 0,6% | 0,0% | 0,5% |

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 7,1% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 62,3% zgromadzonych ofert (7,4% ofert z publikatorów i 85,7% ofert z PUP).

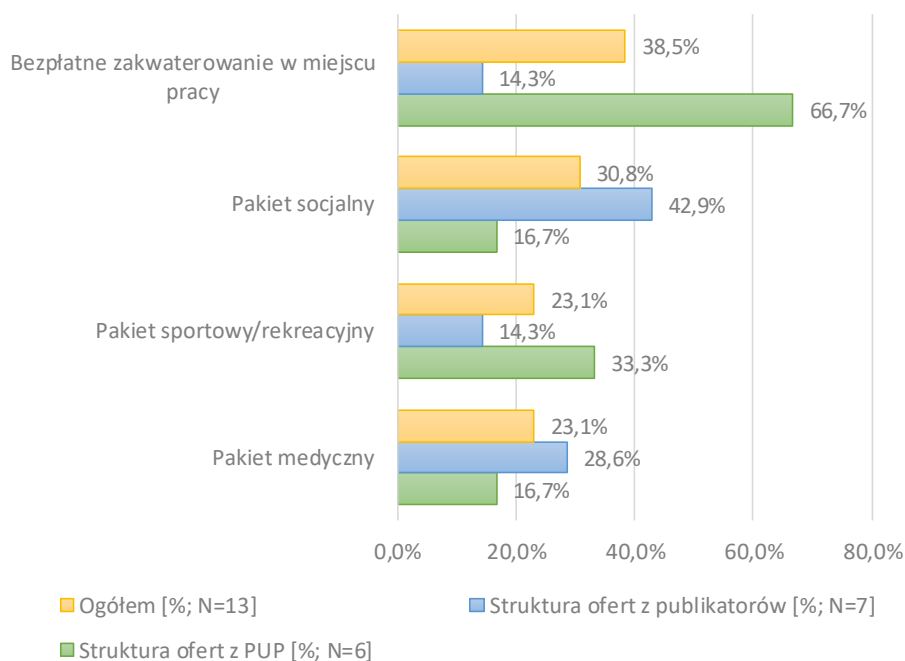
Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

| Proponowany wymiar zatrudnienia | Struktura ofert z PUP [%; N=191] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=7] | Ogółem [%; N=198] |
|---------------------------------|----------------------------------|---|-------------------|
| Pełen etat | 92,7% | 100,0% | 92,9% |
| Część etatu | 7,3% | 0,0% | 7,1% |

W treści 69,5% ogłoszeń (1,1% ofert z publikatorów i 98,7% ofert z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie siedleckim wyniosła ona 2189,39 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 4,1% zgromadzonych ogłoszeń (7,4% ofert z publikatorów i 2,7% ofert z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: bezpłatne zakwaterowanie w miejscu pracy, pakiet socjalny, pakiet medyczny oraz pakiet sportowy/rekreacyjny.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion siedlecki wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

| Podregion | Liczba ofert pracy objętych analizą | Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia | Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów |
|---------------------|-------------------------------------|---|--|
| Warszawa | 4542 | budownictwo | pracownicy usług i sprzedawcy |
| Radomski | 1916 | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | pracownicy usług i sprzedawcy |
| Warszawski Wschodni | 2365 | przetwórstwo przemysłowe | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Warszawski Zachodni | 4223 | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | pracownicy usług i sprzedawcy |
| Ciechanowski | 1719 | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Płocki | 1070 | działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Ostrołęcki | 1433 | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Siedlecki | 1267 | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |