

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Miasto Radom



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczyk – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczyk – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz- członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

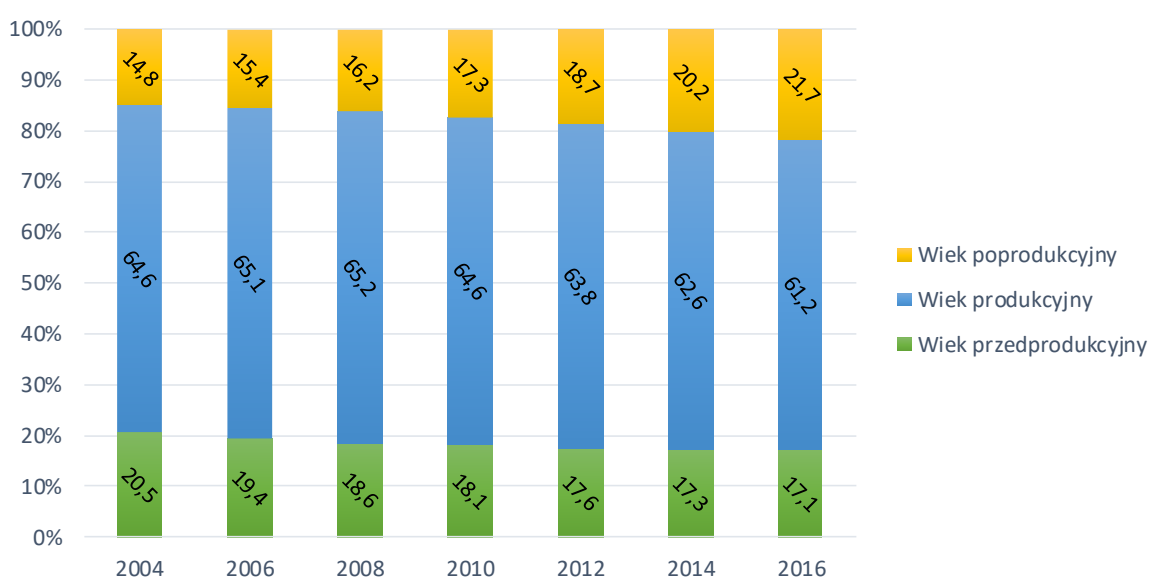
W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Miasto Radom rozciąga się na powierzchni ok. 112 km².¹ Miasto jest zamieszkiwane przez 215020 mieszkańców, z czego 102150 stanowią mężczyźni a 112870 kobiety. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (1920 osób/km²). Populacja mieszkańców miasta od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą miasta Radom. Jednocześnie miasto cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -214.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności miasta Radom (2016)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

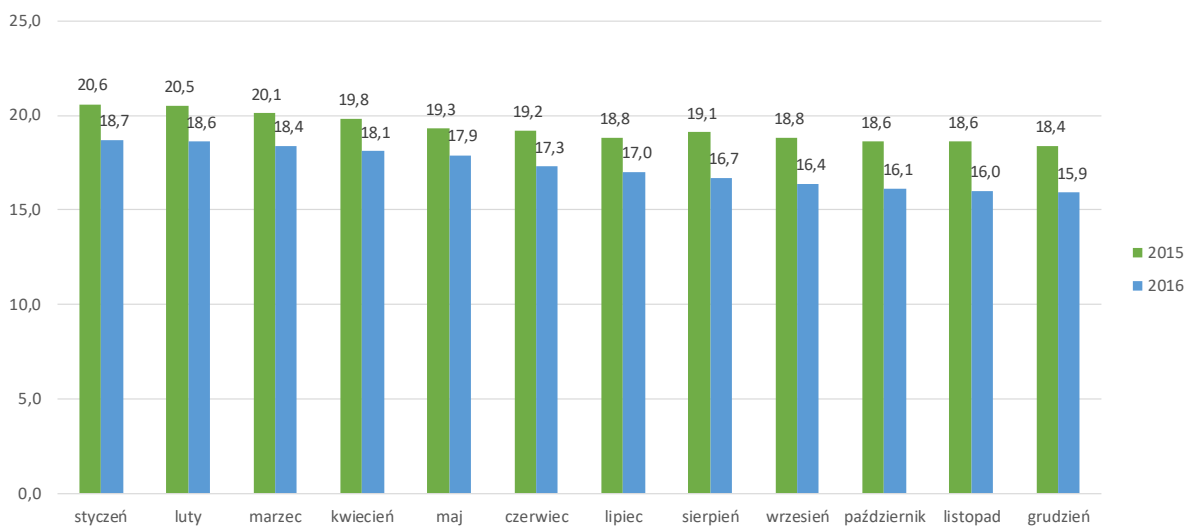
Dane wskazują ponadto, że ponad 61% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 17% w wieku przedprodukcyjnym, a 22% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 816 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1625 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta Radomia -813². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w mieście Radom wyniosło natomiast 104.³

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego mieście Radom

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

² Tamże

³ Tamże



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 256 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz większy od danych krajowych. Wśród osób pracujących 52% stanowią kobiety, zaś 48% mężczyźni. Miasto Radom charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (15,9%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3851,41⁴.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 320 ogłoszeń (123 ogłoszenia z publikatorów i 197 ogłoszeń z PUP). 78,4% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 9,4% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w Radomiu charakteryzowały się branże: Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle, oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach związanych z działalnością w zakresie administrowania i działalnością wspierającą, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz przetwórstwem przemysłowym.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=195]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=115]	Ogółem [%; N=310]
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	33,3%	15,7%	26,8%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,5%	19,1%	20,6%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6,2%	24,3%	12,9%
Sekcja F – Budownictwo	9,7%	3,5%	7,4%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5,1%	7,0%	5,8%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=195]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=115]	Ogółem [%; N=310]
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6,7%	2,6%	5,2%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	3,1%	4,3%	3,5%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3,1%	4,3%	3,5%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,0%	6,1%	2,9%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	4,1%	0,9%	2,9%
Sekcja P – Edukacja	1,0%	3,5%	1,9%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,5%	3,5%	1,6%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2,1%	0,0%	1,3%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,0%	3,5%	1,3%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,1%	0,0%	1,3%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	1,7%	0,6%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,5%	0,0%	0,3%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W Radomiu najczęściej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy wykonujący prace proste; specjaliści.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=197]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=123]	Ogółem [%; N=320]
pracownicy usług i sprzedawcy	20,3%	25,2%	22,2%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	28,4%	8,1%	20,6%
pracownicy wykonujący prace proste	15,7%	5,7%	11,9%
specjaliści	6,6%	20,3%	11,9%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,2%	5,7%	10,3%
technicy i inny średni personel	7,1%	14,6%	10,0%
pracownicy biurowi	6,1%	13,8%	9,1%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,0%	6,5%	3,8%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5%	0,0%	0,3%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 28,1% ogłoszeń (45,5% ogłoszeń z publikatorów i 17,3% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 62,2% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 23,3% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 14,4% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=34]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=56]	Ogółem [%; N=90]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	70,6%	57,1%	62,2%
Doświadczenie w branży	23,5%	23,2%	23,3%
Nie wymagane	5,9%	19,6%	14,4%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 15% ogłoszeń (17,1% ogłoszeń z publikatorów i 13,7% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 81,2% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Wymóg posiadania stażu pracy nieco częściej dotyczył ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2,1 lat.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=27]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=21]	Ogółem [%; N=48]
Wymóg stażu pracy	88,9%	71,4%	81,2%
Nie wymagany staż pracy	11,1%	28,6%	18,8%

W 13,1% spośród zgromadzonych ogłoszeń (31,7% ogłoszeń z publikatorów i 1,5% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia wyższego magisterskiego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. ukończonej szkoły średniej lub wykształcenia średniego technicznego.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=39]	Ogółem [%; N=42]
wyższe magisterskie	0,0%	25,6%	23,8%

ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	33,3%	17,9%	19,0%
średnie techniczne	0,0%	20,5%	19,0%
średnie ogólnokształcące	0,0%	17,9%	16,7%
zasadnicze zawodowe	33,3%	10,3%	11,9%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	33,3%	5,1%	7,1%
wyższe - posiadanie stopnia naukowego (doktor i wyższe)	0,0%	2,6%	2,4%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 9,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (18,7% ogłoszeń z publikatorów i 4,1% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, włoskiego, niderlandzkiego oraz ukraińskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 1,6% przypadkach (N=5) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=8]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=23]	Ogółem [%; N=31]
Język angielski	62,5%	95,7%	87,1%
Język niemiecki	0,0%	13,0%	9,7%
Nie sprecyzowano*	37,5%	0,0%	9,7%
Język włoski	0,0%	8,7%	6,5%
Język ukraiński	0,0%	4,3%	3,2%
Język niderlandzki	0,0%	4,3%	3,2%

*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 7,5% ogłoszeń (17,1% ogłoszeń z publikatorów i 1,5% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii na pierwszym miejscu znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=21]	Ogółem [%; N=24]
Prawo jazdy kategorii B, B1	66,7%	76,2%	75,0%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	0,0%	19,0%	16,7%

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=21]	Ogółem [%; N=24]
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	33,3%	4,8%	8,3%

W treści 8,4% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (7,3% ogłoszeń z publikatorów i 9,1% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W Radomiu do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy kwalifikacje do obsługi maszyn/urządzeń (wskazywane wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy); do kierowania wózkiem widłowym; budowlane (wskazywane tylko w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy). Ponadto, 4,4% ofert pracy (7,3% ofert z publikatorów i 2,5% ofert z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej wymóg posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej, oraz kurs obsługi kasy fiskalnej.

Tabela 8. Inne wymagania

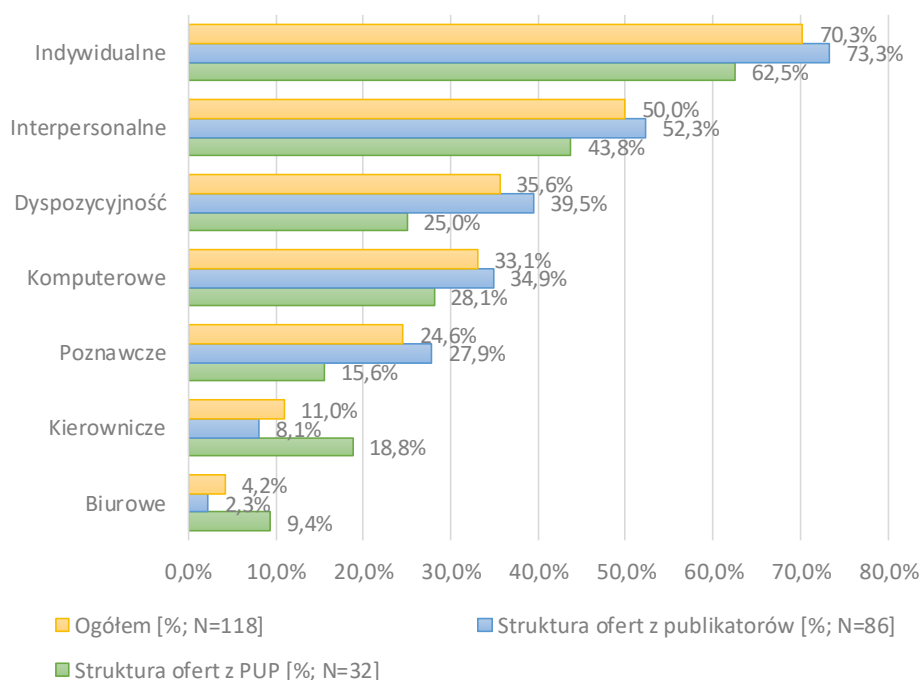
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do obsługi maszyn/urządzeń	29,6%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	78,6%
Do kierowania wózkiem widłowym	25,9%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	14,3%
Budowlane	14,8%	Pracownika ochrony	7,1%
Spawacza/pilarza	11,1%		
Inne, jakie?	7,4%	-	-
BHP	3,7%	-	-
Diagnosty technicznego/samochodowego	3,7%	-	-
Do pracy na wysokości	3,7%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	3,7%	-	-
Kurs kwalifikacyjny z zakresu dezynfekcji i sterylizacji	7,1%	-	-
Poświadczenie bezpieczeństwa uprawniające do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „poufne”	7,1%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w Radomiu umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 36,9% ogłoszeń (69,9% ogłoszeń z publikatorów i 16,2% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej wymieniane w ogłoszeniach to komunikatywność, dyspozycyjność czasowa oraz umiejętność organizacji pracy własnej.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,3% przypadków (N=1) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=8]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=34]	Ogółem [%; N=42]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	87,5%	94,1%	92,9%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	0,0%	8,8%	7,1%

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=8]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=34]	Ogółem [%; N=42]
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	12,5%	0,0%	2,4%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 71,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (59,3% ogłoszeń z publikatorów i 79,2% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 87,3% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 12,2% przypadków, w tym zdecydowanie częściej w przypadku ogłoszeń z publikatorów. Należy także zauważyć, że w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy zdecydowanie częściej pojawiała się propozycja zatrudnienia na podstawie umowy o pracę tymczasową.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=156]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=73]	Ogółem [%; N=229]
umowa o pracę tymczasową	57,1%	2,7%	39,7%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	11,5%	43,8%	21,8%
umowa o pracę na czas określony	16,0%	15,1%	15,7%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	5,1%	27,4%	12,2%
umowa o pracę na okres próbny	7,1%	1,4%	5,2%
umowa o pracę na czas nieokreślony	3,2%	8,2%	4,8%
inna	0,0%	1,4%	0,4%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 3,5% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 70,9% zgromadzonych ofert (34,1% ogłoszeń z publikatorów i 93,9% ogłoszeń z PUP).

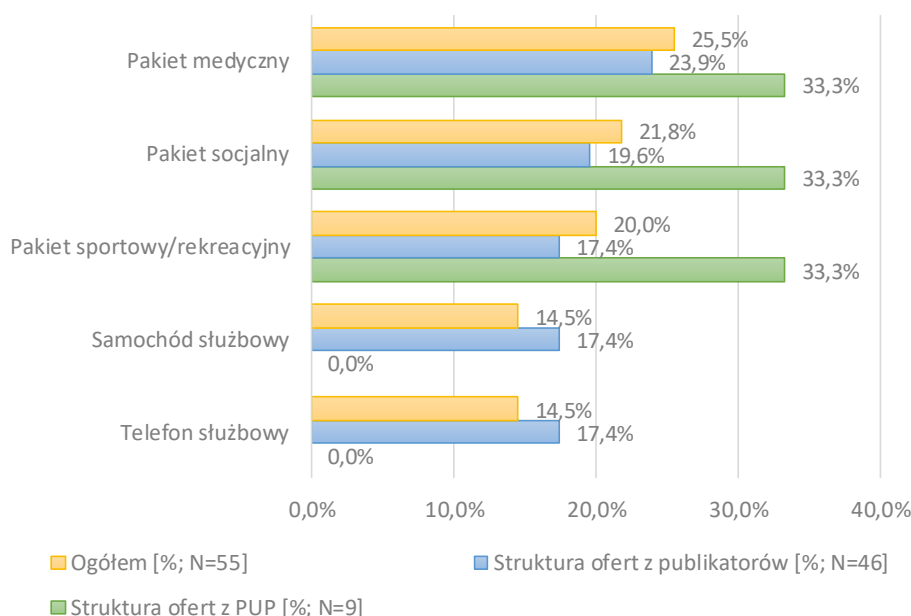
Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=185]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=42]	Ogółem [%; N=227]
Pełen etat	96,2%	92,9%	95,6%
Część etatu	3,8%	0,0%	3,1%
Inne	0,0%	7,1%	1,3%

W treści 67,5% ogłoszeń (15,4% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W Radomiu wyniosła ona 2254,69 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 17,2% zgromadzonych ogłoszeń (37,4% ogłoszeń z publikatorów i 4,6% ogłoszeń z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny; pakiet socjalny; pakiet sportowy/rekreacyjny; telefon służbowy.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion radomski wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	Pracownicy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy