

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat przysuski



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**  
ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczyk – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczyk – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

**Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

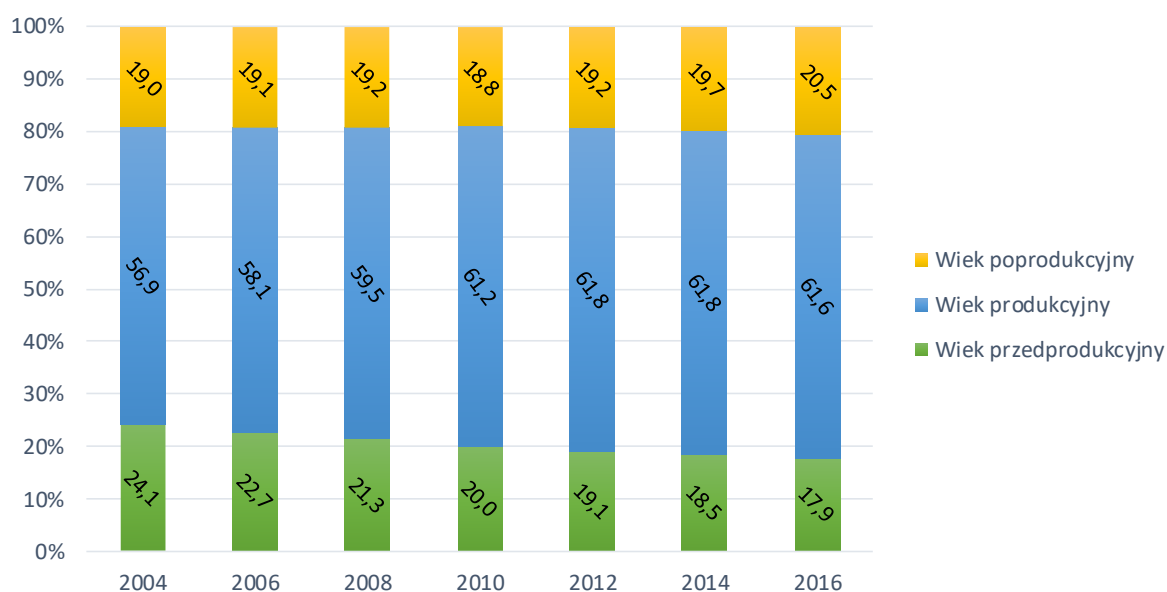
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat przysuski rozciąga się na powierzchni ok. 801 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie osiem gmin (jedna miejsko-wiejska oraz siedem gmin wiejskich), odpowiednio: Przysucha (gmina miejsko-wiejska), Borkowice (gmina wiejska), Gielniów (gmina wiejska), Klwów (gmina wiejska), Odrzywół (gmina wiejska), Potworów (gmina wiejska), Rusinów (gmina wiejska), Wieniawa (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 42417 mieszkańców, z czego 21086 stanowią mężczyźni a 21331 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (53 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą powiatu przysuskiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -152.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu przysuskiego (2016)**



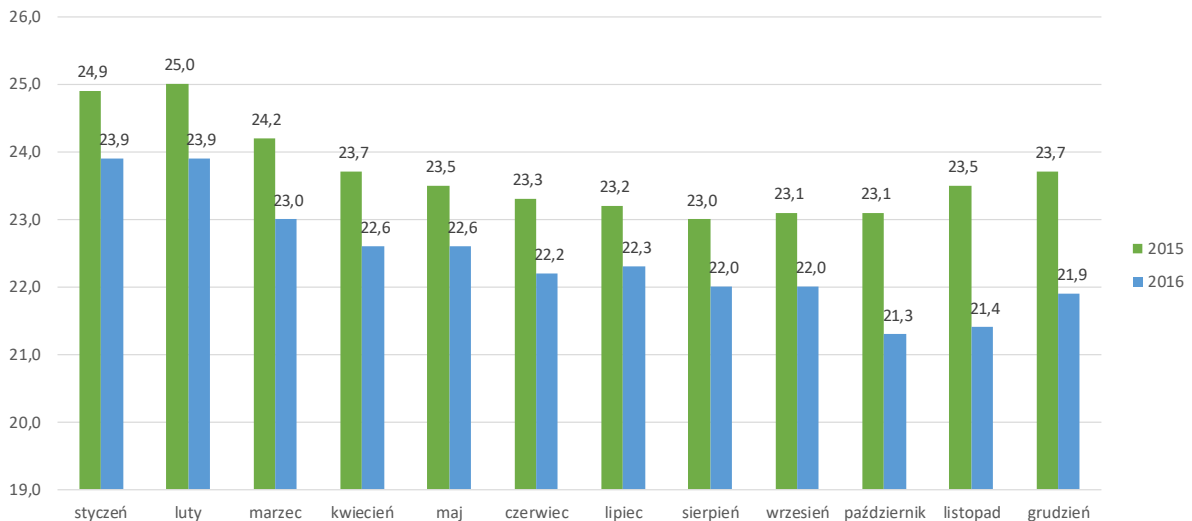
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że 62% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 18% w wieku przedprodukcyjnym, a około 20% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 257 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 385 wymeldowań.

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu przysuskiego -128<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie przysuskim wyniosło natomiast 6.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie przysuskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 103 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 57% stanowią kobiety, zaś 43% mężczyźni. Powiat przysuski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (21,9%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3423,77<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 295 ogłoszeń (96 ogłoszeń z publikatorów i 199 ogłoszeń z PUP). 89,8% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 4,1% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie przysuskim charakteryzowały się branże: Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z administracją publiczną i obroną narodową; obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi oraz pozostałą działalnością usługową. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w zakresie działalności w zakresie administrowania i działalności wspierającej oraz pozostałej działalności usługowej.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=199]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=74]	Ogółem [%; N=273]
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	16,1%	16,2%	16,1%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	18,6%	0,0%	13,6%
Sekcja P – Edukacja	13,6%	13,5%	13,6%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11,6%	13,5%	12,1%
Sekcja F – Budownictwo	12,1%	10,8%	11,7%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=199]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=74]	Ogółem [%; N=273]
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	9,5%	4,1%	8,1%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2,5%	23,0%	8,1%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	1,0%	14,9%	4,8%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5,0%	0,0%	3,7%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,5%	2,7%	1,8%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,5%	0,0%	1,8%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,5%	1,4%	1,5%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,5%	0,0%	1,1%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,5%	0,0%	1,1%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,0%	0,0%	0,7%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,5%	0,0%	0,4%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie przysuskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy wykonujący prace proste; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=199]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=96]	Ogółem [%; N=295]
Pracownicy usług i sprzedawcy	21,6%	15,6%	19,7%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19,6%	17,7%	19,0%
Pracownicy wykonujący prace proste	20,1%	10,4%	16,9%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,0%	16,7%	11,5%
Pracownicy biurowi	13,6%	7,3%	11,5%
Specjaliści	3,5%	25,0%	10,5%
Technicy i inny średni personel	9,5%	5,2%	8,1%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,0%	1,0%	2,4%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	1,0%	0,3%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 18% ogłoszeń (31,3% ogłoszeń z publikatorów i 11,6% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 73,6% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 5,7% ogłoszeń, w tym wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 20,8% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=23]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=30]	Ogółem [%; N=53]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	82,6%	66,7%	73,6%
Nie wymagane	4,3%	33,3%	20,8%
Doświadczenie w branży	13,0%	0,0%	5,7%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 11,2% ogłoszeń (12,5% ogłoszeń z publikatorów i 10,6% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 78,8% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,4 roku.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=21]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=12]	Ogółem [%; N=33]
Wymóg stażu pracy	81,0%	75,0%	78,8%
Niewymagany staż pracy	19,0%	25,0%	21,2%

W 69,8% spośród zgromadzonych ogłoszeń (11,5% ogłoszeń z PUP i 98,0% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały ukończonej szkoły podstawowej. Wymóg ten pojawił się tylko w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. wykształcenia zasadniczego zawodowego lub średniego ogólnokształcącego.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=195]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=11]	Ogółem [%; N=206]
ukończona szkoła podstawowa	44,1%	0,0%	41,7%
zasadnicze zawodowe	22,1%	9,1%	21,4%
średnie ogólnokształcące	12,8%	18,2%	13,1%
średnie techniczne	10,3%	18,2%	10,7%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	6,2%	9,1%	6,3%
ukończone gimnazjum	2,6%	0,0%	2,4%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	36,4%	1,9%
nie jest wymagane	2,1%	0,0%	1,9%
wyższe magisterskie	0,0%	9,1%	0,5%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 2% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języka niemieckiego. Wobec niewielkiej liczby obserwacji odstąpiono od analizy rezultatów w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż 0,7% przypadków (N=2) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagane języki obce	Ogółem [%; N=6]
Język angielski	100,0%
Język niemiecki	33,3%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 7,8% ogłoszeń (17,7% ogłoszeń z publikatorów i 3,0% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród wymaganych kategorii znalazły się: prawo jazdy kategorii B i B1 oraz prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=6]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=17]	Ogółem [%; N=23]
Prawo jazdy kategorii B, B1	66,7%	70,6%	69,6%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	33,3%	29,4%	30,4%

W 10,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (8,3% ogłoszeń z publikatorów i 12,1% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie przysuskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia budowlane (wymienione wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy), palaczy co (wymienione wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy) oraz pedagogiczne (wymieniane głównie w ogłoszeniach z publikatorów). Ponadto, 3,4% ofert pracy, w tym wyłącznie ogłoszenia z publikatorów, zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kurs obsługi kasy fiskalnej.

**Tabela 8. Inne wymagania**

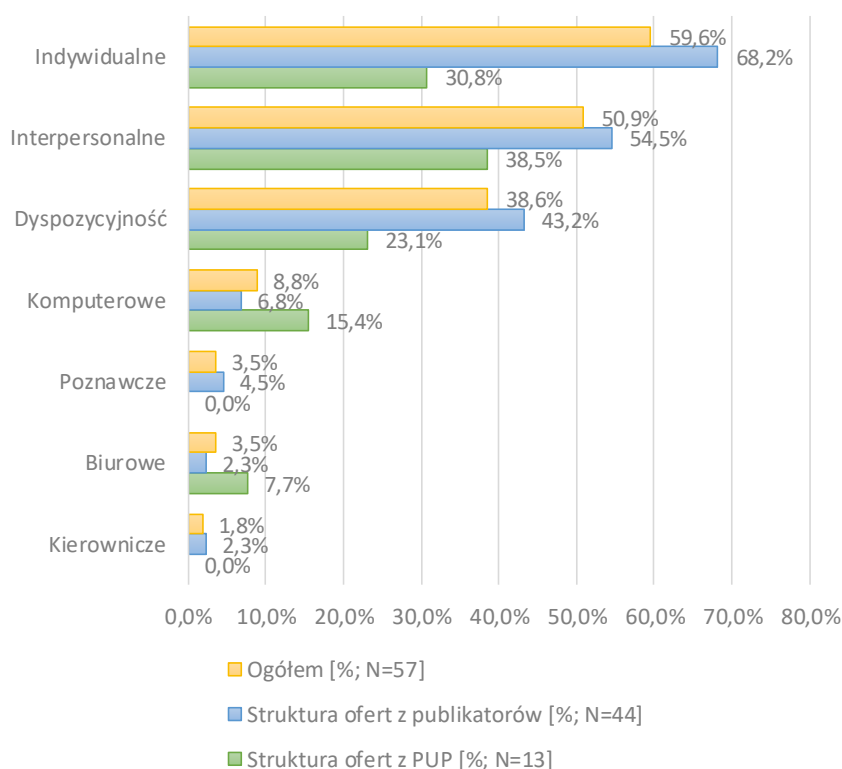
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Budowlane	34,4%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	90,0%
Palaczy CO	18,8%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	10,0%
Pedagogiczne	18,8%	-	-
Elektryczne	9,4%	-	-
Diagnosty technicznego/samochodowego	6,2%	-	-
Do kierowania wózkiem widłowym	6,2%	-	-
BHP	3,1%	-	-
Do prowadzenia pojazdów specjalnych (cysterny, betoniarki, itp..)	3,1%	-	-
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	3,1%	-	-
Do pracy na wysokości	3,1%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie przysuskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 19,3% ogłoszeń (45,8% ogłoszeń z publikatorów i 6,5% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. Duże znaczenie mają również kompetencje interpersonalne.

Poszczególne kompetencje najczęściej wskazywane w ogłoszeniach to zaangażowanie, dyspozycyjność czasowa oraz dokładność, skrupulatność, staranność.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=19]	Ogółem [%; N=22]
-------------------------	--------------------------------	--	------------------

Czasowa – elastyczność czasu pracy	100,0%	89,5%	90,9%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	0,0%	10,5%	9,1%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 66,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (74,0% ogłoszeń z publikatorów i 63,3% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 87,3% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 12,7% przypadków, w tym częściej w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=126]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=71]	Ogółem [%; N=197]
umowa o pracę na czas określony	80,2%	39,4%	65,5%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	4,8%	26,8%	12,7%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	1,6%	23,9%	9,6%
umowa o pracę na okres próbny	7,1%	0,0%	4,6%
umowa o pracę na czas nieokreślony	4,0%	4,2%	4,1%
umowa o pracę tymczasową	2,4%	5,6%	3,6%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 6,7% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 20,3% zgromadzonych ofert. Ze względu na niewielką liczbę obserwacji pochodzących z powiatowego urzędu pracy (1 oferta) odstąpiono od przedstawienia wyników w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty.

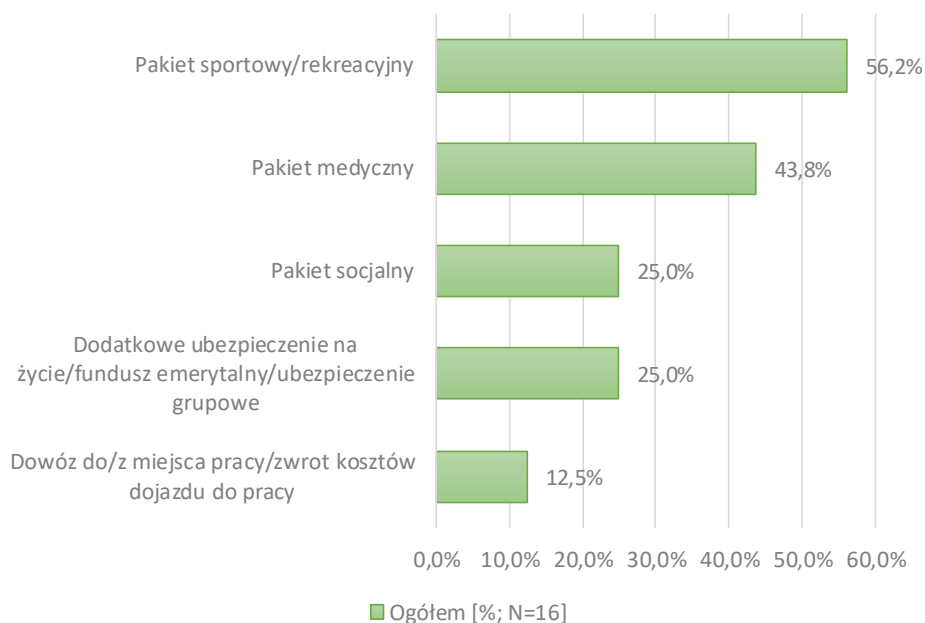
**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

Proponowany wymiar zatrudnienia	Ogółem [%; N=60]
Pełen etat	91,7%
Część etatu	6,7%
Inne	1,7%

W treści 54,9% ogłoszeń (8,3% ogłoszeń z publikatorów i 77,4% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie przysuskim wyniosła ona 2014,97 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 5,4% zgromadzonych ogłoszeń pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet sportowy/rekreacyjny, pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe oraz pakiet socjalny. Ze względu na niewielką liczbę obserwacji pochodzących z powiatowego urzędu pracy (2 oferty) odstąpiono od przedstawienia wyników w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty.

**Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**



## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion Radomski wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, wyłączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
<b>Radomski</b>	<b>1916</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>pracownicy usług i sprzedawcy</b>
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy