

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat piaseczyński



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

**Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

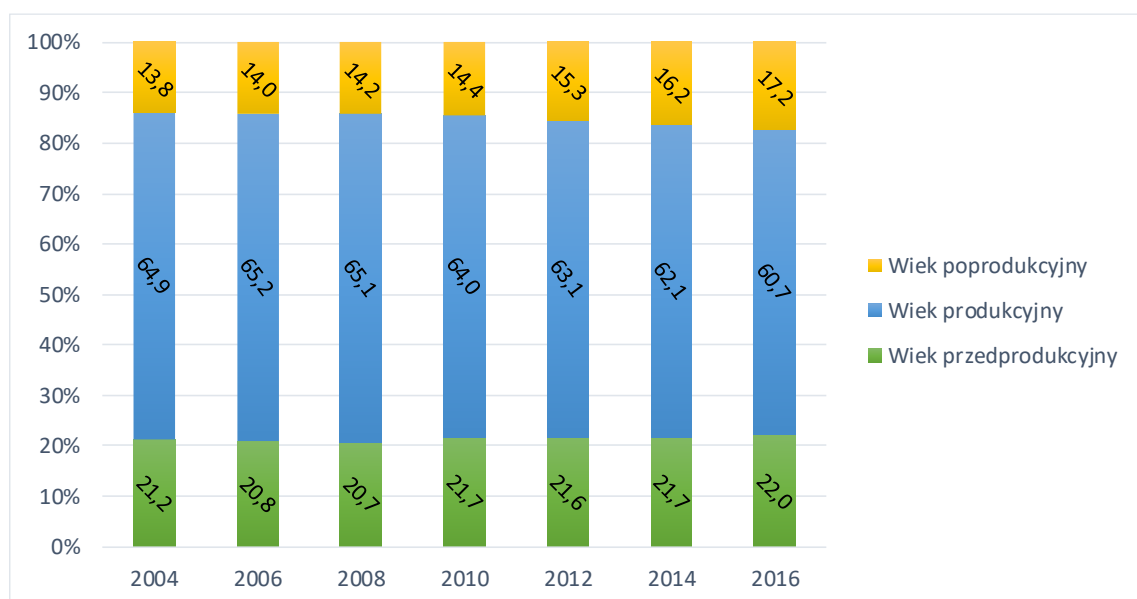
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat piaseczyński rozciąga się na powierzchni ok. 621 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (cztery miejsko-wiejskie oraz dwie gminy wiejskie), odpowiednio: Góra Kalwaria (gmina miejsko-wiejska), Konstancin-Jeziorna (gmina miejsko-wiejska), Piaseczno (gmina miejsko-wiejska), Tarczyn (gmina miejsko-wiejska), Lesznowola (gmina wiejska), Tarczyn (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 179496 mieszkańców, z czego 85917 stanowią mężczyźni a 93579 kobiety. Jest to obszar o średniej gęstości zaludnienia (289 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu piaseczyńskiego. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 892.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu piaseczyńskiego (2016)**



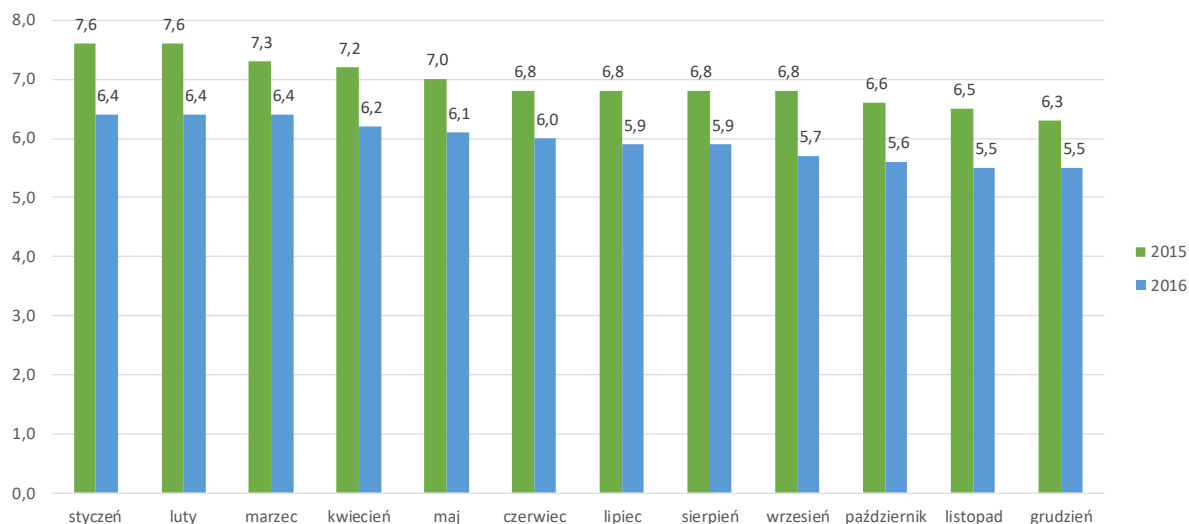
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 61% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 22% w wieku przedprodukcyjnym, a 17% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 3752 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1982 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu piaseczyńskiego

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

1770<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie piaseczyńskim wyniosło natomiast 108.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie piaseczyńskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 235 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Powiat piaseczyński charakteryzuje się niższą stopą bezrobocia (5,5%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4149,91<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 2409 ogłoszeń (182 ogłoszenia z publikatorów i 2227 ogłoszeń z PUP). 94,8% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 3,2% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie piaseczyńskim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem i naprawą pojazdów, działalnością profesjonalną, naukową i techniczną oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach administrowania i działalności wspierającej, handlu i naprawy pojazdów oraz przetwórstwa przemysłowego.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=2227]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=157]	Ogółem [%; N=2384]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	65,6%	14,0%	62,2%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7,9%	1,3%	7,4%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4,8%	29,3%	6,4%
Sekcja F – Budownictwo	6,2%	5,1%	6,1%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5,4%	5,7%	5,4%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	2,8%	11,5%	3,4%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=2227]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=157]	Ogółem [%; N=2384]
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	1,3%	5,7%	1,6%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,0%	6,4%	1,4%
Sekcja P – Edukacja	0,9%	7,0%	1,3%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	1,0%	1,9%	1,1%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	0,9%	4,5%	1,1%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,6%	0,6%	0,6%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,4%	2,5%	0,5%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,4%	0,0%	0,4%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,2%	1,9%	0,3%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,4%	0,0%	0,3%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	2,5%	0,2%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,2%	0,0%	0,2%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,2%	0,0%	0,2%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	0,0%	0,0%	0,0%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie piaseczyńskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; technicy i inny średni personel; specjaliści; pracownicy biurowi.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=2227]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=182]	Ogółem [%; N=2409]
Pracownicy usług i sprzedawcy	32,5%	20,3%	31,6%
Technicy i inny średni personel	24,7%	6,6%	23,3%
Specjaliści	14,3%	13,2%	14,2%
Pracownicy biurowi	9,4%	9,3%	9,4%
Pracownicy wykonujący prace proste	8,2%	15,9%	8,8%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,0%	19,8%	8,0%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,7%	7,1%	2,1%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,7%	6,6%	2,0%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5%	1,1%	0,5%

## Zapotrzebowanie na kwalifikacje



Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 4,4% ogłoszeń (34,1% ogłoszeń z publikatorów i 1,9% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 81% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 8,6% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 10,5% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=43]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=62]	Ogółem [%; N=105]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	76,7%	83,9%	81,0%
Doświadczenie w branży	7,0%	9,7%	8,6%
Nie wymagane	16,3%	6,5%	10,5%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 4,1% ogłoszeń (16,5% ogłoszeń z publikatorów i 3,1% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 87,9% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,8 lat.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=69]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=30]	Ogółem [%; N=99]
Wymóg stażu pracy	91,3%	80,0%	87,9%
Nie wymagany staż pracy	8,7%	20,0%	12,1%

W 2% spośród zgromadzonych ogłoszeń (19,2% ogłoszeń z publikatorów i 0,5% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia wyższego magisterskiego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. wykształcenia średniego ogólnokształcącego oraz ukończonej szkoły średniej (obie kategorie odnotowano wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów).

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=12]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=35]	Ogółem [%; N=47]
wyższe magisterskie	33,3%	28,6%	29,8%

średnie ogólnokształcące	0,0%	22,9%	17,0%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	20,0%	14,9%
zasadnicze zawodowe	41,7%	5,7%	14,9%
średnie techniczne	8,3%	11,4%	10,6%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	8,3%	8,6%	8,5%
ukończona szkoła podstawowa	8,3%	0,0%	2,1%
w trakcie studiów	0,0%	2,9%	2,1%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języków obcych odnotowana została w przypadku 31,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (9,9% ogłoszeń z publikatorów i 33,4% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka chińskiego (język został wymieniony wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy). W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi m.in. w zakresie opanowania języków wietnamskiego (wyłącznie ogłoszenia z powiatowego urzędu pracy), hindi (wyłącznie ogłoszenia z powiatowego urzędu pracy), rosyjskiego, nepalskiego (wyłącznie ogłoszenia z powiatowego urzędu pracy) i angielskiego (wyższy odsetek w przypadku ogłoszeń z publikatorów). W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 2,8% przypadków (N=68) w ogłoszeniach wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagane języki obce	Struktura ofert z PUP [%; N=743]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=18]	Ogółem [%; N=761]
Język chiński	32,2%	0,0%	31,4%
Język wietnamski	31,6%	0,0%	30,7%
Język hindi	7,6%	0,0%	7,1%
Język rosyjski	7,1%	5,6%	7,1%
Język nepalski	7,2%	0,0%	7,0%
Język angielski	3,9%	88,9%	5,9%
Język niemiecki	0,4%	11,1%	0,7%
Język włoski	0,1%	5,6%	0,3%
Język francuski	0,0%	5,6%	0,1%
Nie sprecyzowano*	0,1%	0,0%	0,1%

\*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 0,7% ogłoszeń (5,5% ogłoszeń z publikatorów i 0,3% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy

materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=6]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=10]	Ogółem [%; N=16]
Prawo jazdy kategorii B, B1	33,3%	60,0%	50,0%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	66,7%	20,0%	37,5%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	16,7%	10,0%	12,5%
Prawo jazdy kategorii T	33,3%	0,0%	12,5%
Prawo jazdy kategorii C, C1	0,0%	10,0%	6,2%

W 3,4% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (5,5% ogłoszeń z publikatorów i 3,2% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie piaseczyńskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń (uprawnienia wymienione zostały wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy; budowlane (wymienione wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy); do kierowania wózkiem widłowym (wyraźnie częściej wymieniane w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów). Ponadto, 0,6% ofert pracy (6,0% ogłoszeń z publikatorów i 0,2% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną.

**Tabela 8. Inne wymagania**

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do obsługi maszyn/urządzeń	39,0%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	73,3%
Budowlane	25,6%	Kurs masażysty	6,7%
Do kierowania wózkiem widłowym	9,8%	Terapia manualna, kinezyterapia, fizykoterapia, instruktaż ćwiczeń rehabilitacyjnych	6,7%
Pedagogiczne	8,5%	Uprawnienia sanitarne	6,7%
Spawacza/pilarza	4,9%	Zaświadczenie o niekaralności	6,7%
Diagnosty technicznego/samochodowego	2,4%	-	-
Do pracy na wysokości	2,4%	-	-
Elektryczne	2,4%	-	-
Inne	12,2%	-	-

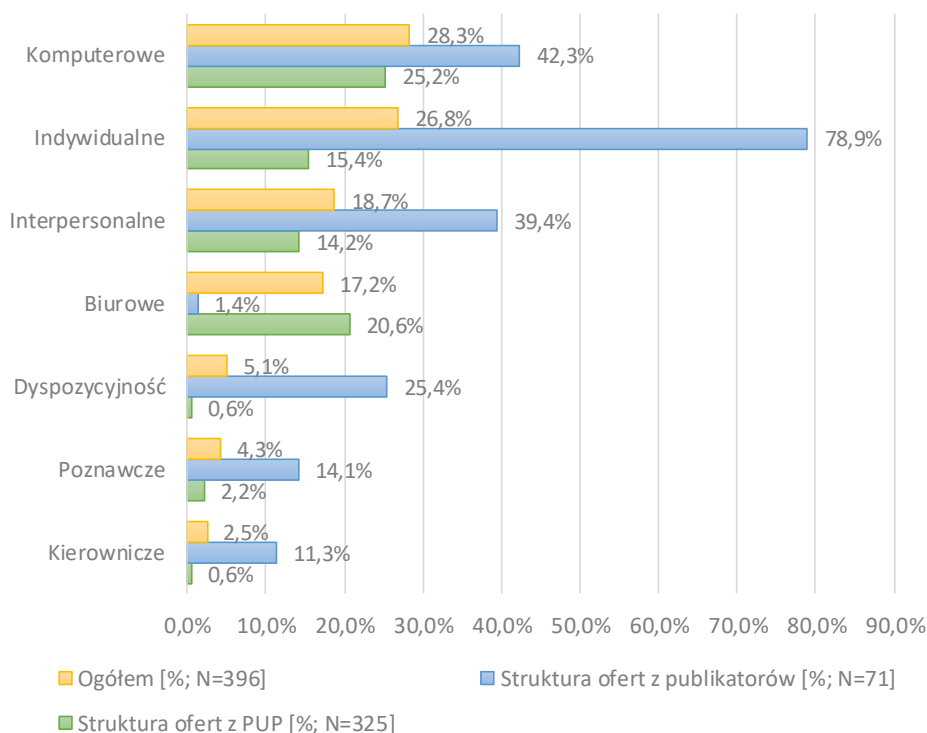


## Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie piaseczyńskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 16,4% ogłoszeń (39,0% ogłoszeń z publikatorów i 14,6% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji komputerowych, w skład których wchodzi m.in. obsługa komputera, obsługa pakietu MS Office, obsługa programów branżowych i znajomość języków programowania. Dodatkowo zauważyć należy, że w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów częściej niż kompetencje komputerowe wymieniane były kompetencje indywidualne takie jak: dokładność, skrupulatność, staranność, umiejętność organizacji pracy własnej oraz samodzielność.

Poszczególne kompetencje najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach to obsługa urządzeń biurowych, obsługa pakietu MS Office oraz obsługa komputera w stopniu podstawowym.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=2]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=18]	Ogółem [%; N=20]
-------------------------	--------------------------------	--	------------------

Czasowa – elastyczność czasu pracy	50,0%	88,9%	85,0%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	0,0%	11,1%	10,0%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	50,0%	0,0%	5,0%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 16,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (35,7% ogłoszeń z publikatorów i 14,7% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 97,5% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 2,3% przypadków. Należy zauważyć, że propozycja umowy o pracę tymczasową była zdecydowanie częściej spotykana w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy. Istotny jest również fakt, iż w publikatorach przeważały oferty pracy z informacją o umowie o pracę bez określenia o jej rodzaju.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=328]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=65]	Ogółem [%; N=393]
umowa o pracę tymczasową	67,7%	4,6%	57,3%
umowa o pracę na czas określony	27,7%	20,0%	26,5%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,3%	52,3%	8,9%
umowa o pracę na czas nieokreślony	2,7%	9,2%	3,8%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	0,6%	10,8%	2,3%
umowa o pracę na okres próbny	0,9%	1,5%	1,0%
umowa agencyjna	0,0%	1,5%	0,3%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 45,4% ogółu, ale zdecydowanie częściej pochodziły z powiatowego urzędu pracy. Należy także zaznaczyć, że jakkolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 56,5% zgromadzonych ofert (15,9% ogłoszeń z publikatorów i 59,8% ogłoszeń z PUP).

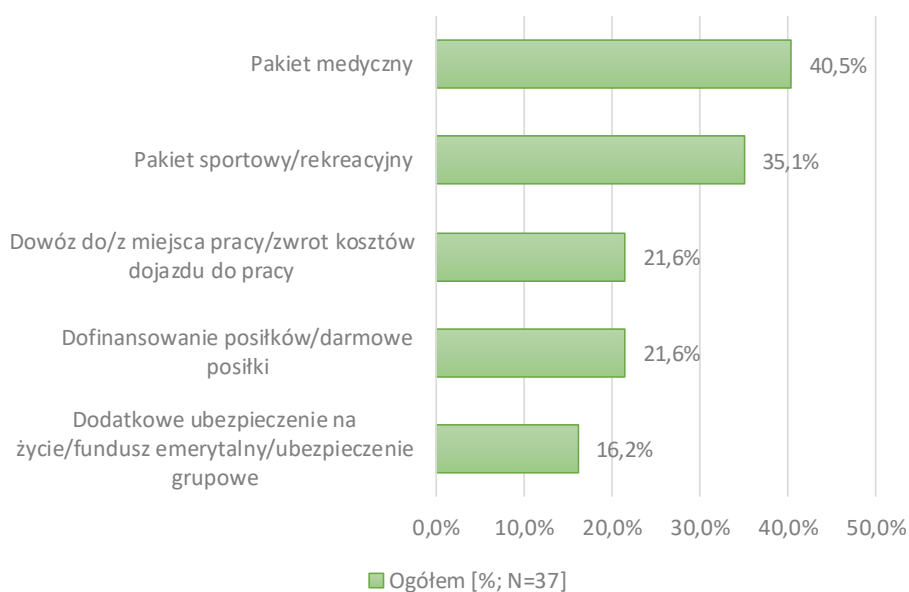
**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=1331]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=29]	Ogółem [%; N=1360]
Pełen etat	53,6%	93,1%	54,4%
Część etatu	46,4%	3,4%	45,4%
Inne	0,1%	3,4%	0,1%

W treści 93% ogłoszeń (8,8% ogłoszeń z publikatorów i 99,9% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie piaseczyńskim wyniosła ona 2012,24 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. Jednakże pracodawcy z terenu powiatu piaseczyńskiego nie często oferowali korzyści pozapłacowe. Zaledwie w treści 1,5% zgromadzonych ogłoszeń, w tym wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny; pakiet sportowy/rekreacyjny; dofinansowanie posiłków/darmowe posiłki; dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy.

**Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**





## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion warszawski zachodni wyróżnia się zapotrzebowaniem na pracowników usług i sprzedawców. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
<b>Warszawski Zachodni</b>	<b>4223</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>pracownicy usług i sprzedawcy</b>
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy