

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat płoński



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

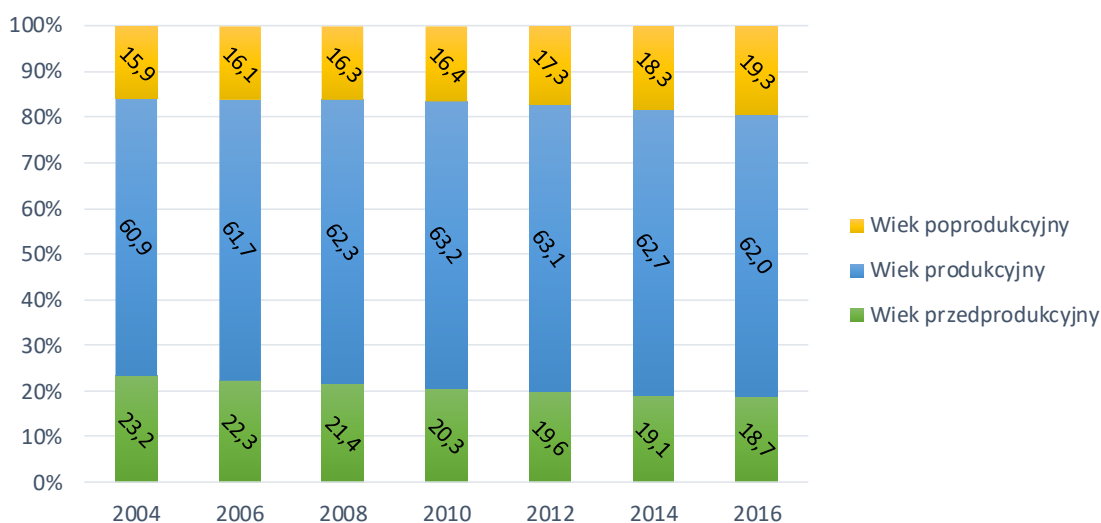
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat płoński rozciąga się na powierzchni ok. 1380 km², a w jego skład wchodzi łącznie dwanaście gmin (dwie miejskie oraz dziesięć gmin wiejskich), odpowiednio: Płońsk (gmina miejska), Raciąż (gmina miejska), Baboszewo (gmina wiejska), Czerwińsk nad Wisłą (gmina wiejska), Dzierżążnia (gmina wiejska), Joniec (gmina wiejska), Naruszewo (gmina wiejska), Nowe Miasto (gmina wiejska), Płońsk (gmina wiejska), Raciąż (gmina wiejska), Sochocin (gmina wiejska), Załuski (gmina wiejska).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 87903 mieszkańców, z czego 43330 stanowią mężczyźni a 44573 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (62 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu płońskiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -203.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu płońskiego (2016)

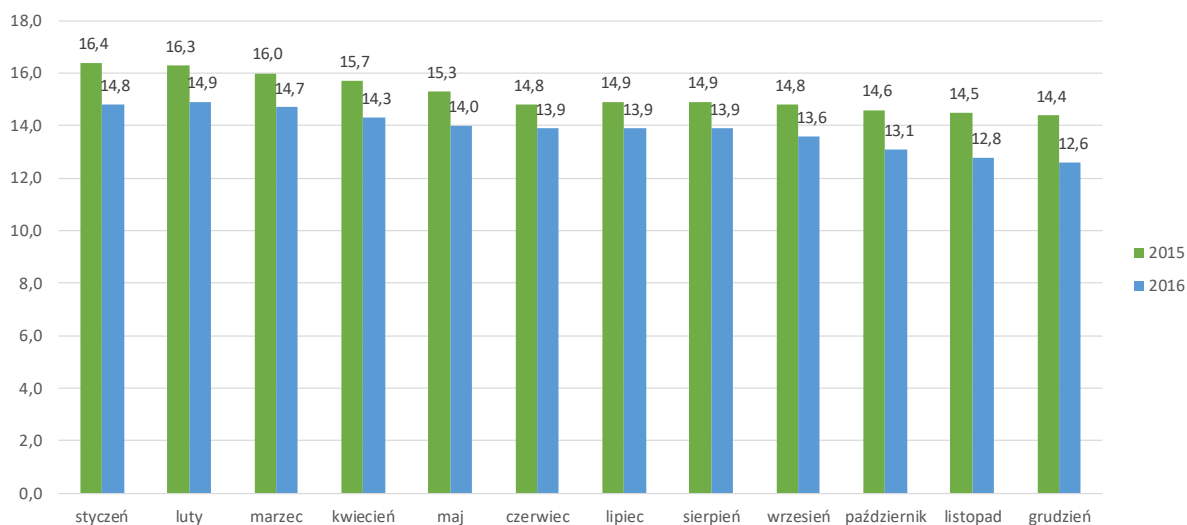


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

Dane wskazują ponadto, że ponad 62% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a kolejne 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 734 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 843 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu płońskiego - 109². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie płońskim wyniosło natomiast 8.³

Rysunek 2 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie płońskim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 147 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 56% stanowią kobiety, zaś 44% mężczyźni. Powiat płoński charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (12,6%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3696,36⁴.

² Tamże

³ Tamże

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 812 ogłoszeń (108 ogłoszeń z publikatorów i 704 ogłoszenia z PUP). 90,5% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 9,0% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie płońskim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz z przetwórstwem przemysłowym. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w zakresie administrowania i działalności wspierającej.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=701]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=104]	Ogółem [%; N=805]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	23,5%	9,6%	21,7%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7,8%	52,9%	13,7%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	14,3%	8,7%	13,5%
Sekcja F – Budownictwo	13,0%	4,8%	11,9%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6,3%	0,0%	5,5%
Sekcja P – Edukacja	6,3%	0,0%	5,5%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=701]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=104]	Ogółem [%; N=805]
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5,7%	1,9%	5,2%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	5,4%	1,0%	4,8%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4,3%	3,8%	4,2%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3,6%	1,9%	3,4%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3,1%	4,8%	3,4%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	2,7%	1,9%	2,6%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,6%	0,0%	2,2%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,6%	5,8%	1,2%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,4%	0,0%	0,4%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,3%	1,0%	0,4%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,1%	1,0%	0,2%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%	1,0%	0,1%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie płońskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy wykonujący prace proste; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=704]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=108]	Ogółem [%; N=812]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	23,2%	15,7%	22,2%
Pracownicy usług i sprzedawcy	21,6%	8,3%	19,8%
Pracownicy wykonujący prace proste	18,0%	25,0%	19,0%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,9%	15,7%	11,6%
Pracownicy biurowi	11,8%	9,3%	11,5%
Technicy i inny średni personel	7,5%	10,2%	7,9%
Specjaliści	4,1%	13,9%	5,4%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,0%	0,0%	1,7%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,9%	1,9%	1,0%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 17,9% ogłoszeń (37,0% ogłoszeń z publikatorów i 14,9% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 74,5% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 6,9% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 18,6% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=105]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=40]	Ogółem [%; N=145]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	78,1%	65,0%	74,5%
Doświadczenie w branży	6,7%	7,5%	6,9%
Nie wymagane	15,2%	27,5%	18,6%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 7,9% ogłoszeń (12,0% ogłoszeń z publikatorów i 7,2% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 87,5% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. Wymóg stażu pracy nieco częściej pojawiał się w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2,2 lata.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=51]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=13]	Ogółem [%; N=64]
Wymóg stażu pracy	92,2%	69,2%	87,5%
Nie wymagany staż pracy	7,8%	30,8%	12,5%

W 37,6% spośród zgromadzonych ogłoszeń (25,0% ogłoszeń z publikatorów i 39,5% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. ukończonej szkoły podstawowej lub wykształcenia średniego technicznego.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=278]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=27]	Ogółem [%; N=305]
zasadnicze zawodowe	32,0%	11,1%	30,2%
ukończona szkoła podstawowa	25,2%	7,4%	23,6%
średnie techniczne	13,3%	33,3%	15,1%
średnie ogólnokształcące	15,1%	11,1%	14,8%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	5,0%	14,8%	5,9%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	5,8%	3,7%	5,6%
wyższe magisterskie	2,2%	14,8%	3,3%
ukończone gimnazjum	1,4%	0,0%	1,3%
w trakcie studiów	0,0%	3,7%	0,3%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 2,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (5,6% ogłoszeń z publikatorów i 2,1% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego i ormiańskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,6% przypadków (N=3) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=15]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=6]	Ogółem [%; N=21]
Język angielski	53,3%	100,0%	66,7%
Język ukraiński	20,0%	0,0%	14,3%
Język niemiecki	0,0%	50,0%	14,3%
Język rosyjski	20,0%	0,0%	14,3%
Język ormiański	6,7%	0,0%	4,8%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 4,8% ogłoszeń (10,2% ogłoszeń z publikatorów i 4,0% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się: prawo jazdy kategorii B i B1 oraz prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=28]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=11]	Ogółem [%; N=39]
Prawo jazdy kategorii B, B1	82,1%	81,8%	82,1%

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=28]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=11]	Ogółem [%; N=39]
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	10,7%	9,1%	10,3%
Prawo jazdy kategorii C, C1	7,1%	0,0%	5,1%
Prawo jazdy kategorii T	3,6%	9,1%	5,1%

W 9,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (13,9% ogłoszeń z publikatorów i 9,1% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie płońskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym (relatywnie częściej wymieniane w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów), do obsługi maszyn/urządzeń (wymieniane wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy), elektryczne, spawacza/pilarza (wymieniane wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy). Ponadto, 6,2% ofert pracy (24,1% ogłoszeń z publikatorów i 3,4% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną i kurs obsługi kasy fiskalnej.

Tabela 8. Inne wymagania

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	27,8%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	84,0%
Inne	17,7%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	10,0%
Do obsługi maszyn/urządzeń	13,9%	Agenta ubezpieczeniowego	4,0%
Elektryczne	11,4%	Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki.	2,0%
Spawacza/pilarza	11,4%	Szkolenia ze środków ochrony roślin	2,0%
Budowlane	10,1%	-	-
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	5,1%	-	-
Diagnosty technicznego/samochodowego	2,5%	-	-
Do pracy na wysokości	2,5%	-	-
BHP	1,3%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	1,3%	-	-
Gazowe	1,3%	-	-

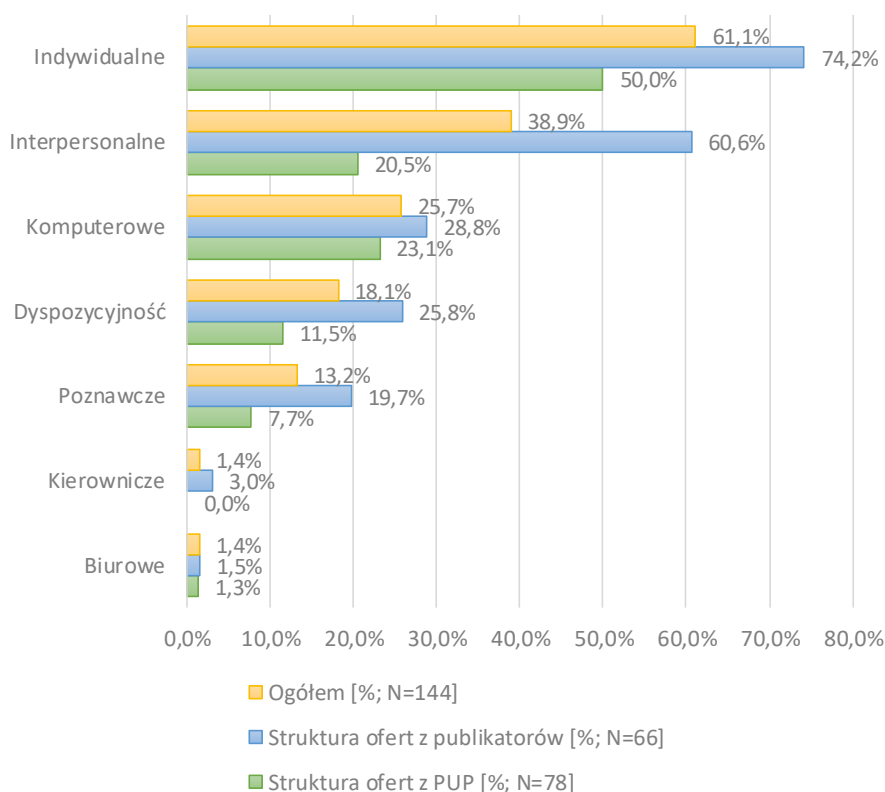
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Palaczy CO	1,3%	-	-
Pedagogiczne	1,3%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie płońskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 17,7% ogłoszeń (61,1% ogłoszeń z publikatorów i 11,1% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej wymieniane w ogłoszeniach to komunikatywność, umiejętność pracy w zespole oraz dokładność, staranność, skrupulatność.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem publikatorów oczekiwali przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. Podmioty rekrutujące we współpracy z powiatowym urzędem pracy częściej w treści ogłoszeń wymieniały dyspozycyjność wyjazdową.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=9]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=17]	Ogółem [%; N=26]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	33,3%	94,1%	73,1%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	44,4%	5,9%	19,2%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	22,2%	0,0%	7,7%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 62,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (76,9% ofert z publikatorów i 60,1% ofert z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 89,7% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 9,5% przypadków. Należy zauważyć, że oferty zawierające propozycję zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę na czas określony wyraźnie częściej pojawiały się w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=423]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=83]	Ogółem [%; N=506]
umowa o pracę na czas określony	66,2%	8,4%	56,7%
umowa o pracę na okres próbny	15,6%	1,2%	13,2%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	9,7%	8,4%	9,5%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,2%	55,4%	9,3%
umowa o pracę na czas nieokreślony	6,1%	7,2%	6,3%
umowa o pracę tymczasową	1,2%	19,3%	4,2%
umowa na zastępstwo	0,5%	0,0%	0,4%
umowa agencyjna	0,5%	0,0%	0,4%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 4,8% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 58,5% zgromadzonych ofert (61,1% ofert z publikatorów i 58,1% ofert z PUP).

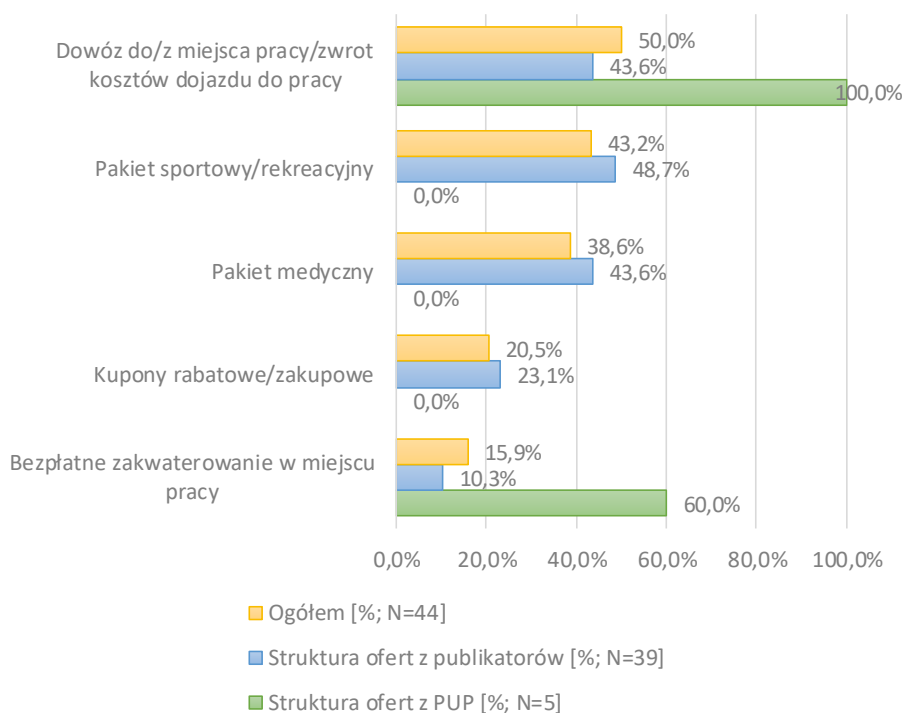
Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=409]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=66]	Ogółem [%; N=475]
Pełen etat	96,1%	86,4%	94,7%
Część etatu	3,9%	6,1%	4,2%
Inne	0,0%	7,6%	1,1%

W treści 53,0% ogłoszeń (8,3% ofert z publikatorów i 59,8% ofert z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie płońskim wyniosła ona 2197,69 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 5,4% zgromadzonych ogłoszeń (40,7% ofert z publikatorów i 0,7% ofert z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy, pakiet sportowy/rekreacyjny, pakiet medyczny oraz kupony rabatowe/zakupowe.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregionów Ciechanowski wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy