

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat ostrowski



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

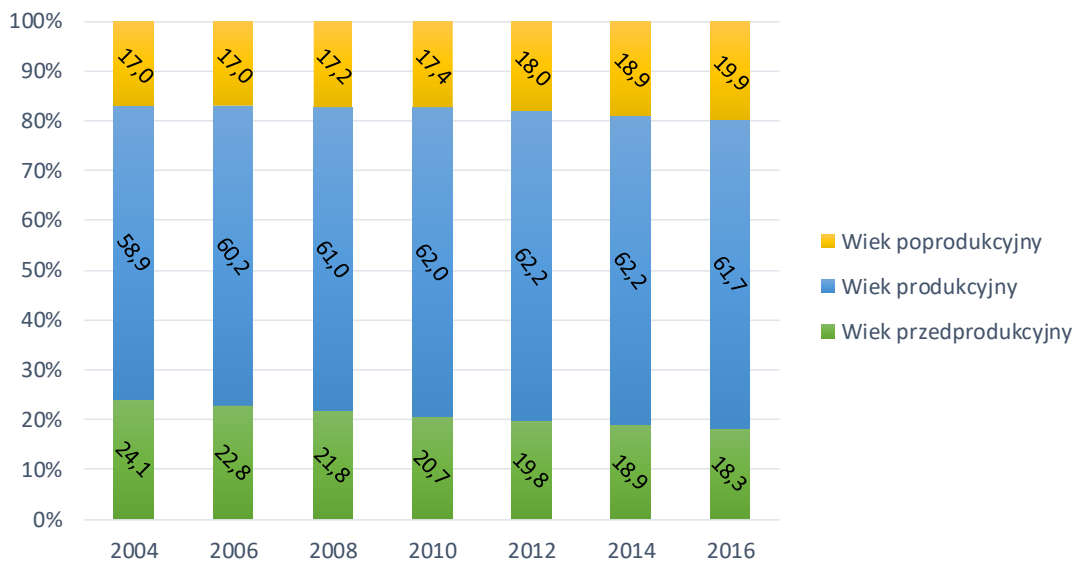
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat ostrowski rozciąga się na powierzchni ok. 1218 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie jedenaście gmin (jedna miejska, jedna miejsko-wiejska oraz dziewięć gmin wiejskich), odpowiednio: Ostrow Mazowiecka (gmina miejska), Brok (gmina miejsko-wiejska), Andrzejowo (gmina wiejska), Boguty-Pianki (gmina wiejska), Małkinia Górna (gmina wiejska), Nur (gmina wiejska), Ostrow Mazowiecka (gmina wiejska), Stary Lubotyń (gmina wiejska), Szulborze Wielkie (gmina wiejska), Wąsewo (gmina wiejska), Zareby Kościelne (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 73562 mieszkańców, z czego 36481 stanowią mężczyźni a 37081 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (60 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Jednocześnie powiat ostrowski cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -146.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu ostrowskiego (2016)**



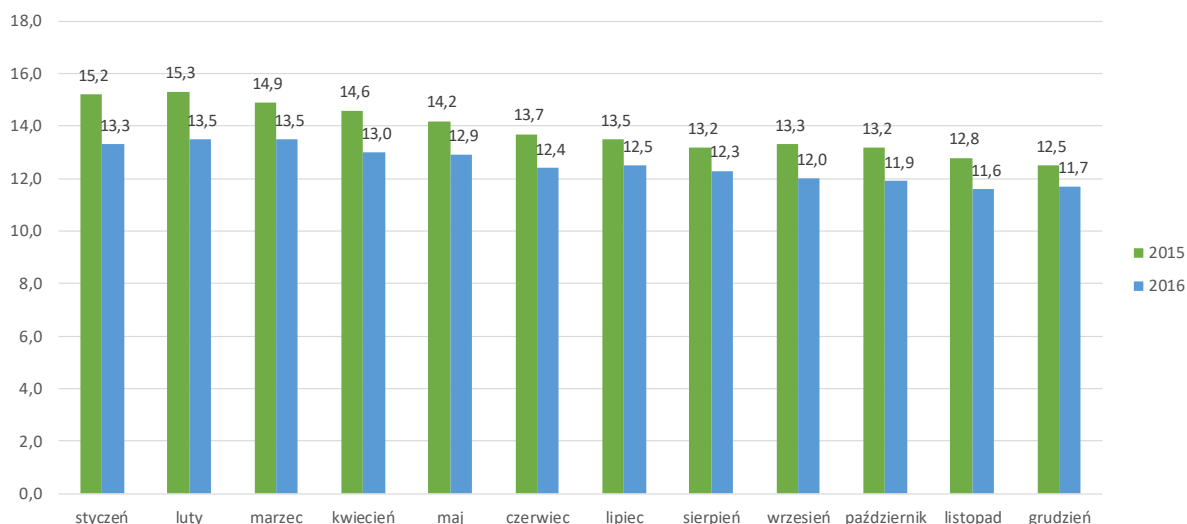
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 62% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 18% w wieku przedprodukcyjnym, a 20% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 500 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 715 wymeldowań.

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu ostrowskiego -215<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie ostrowskim wyniosło natomiast 11.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie ostrowskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 155 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz większy danych krajowych (240). Wśród osób pracujących 52% stanowią kobiety, zaś 48% mężczyźni. Powiat ostrowski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (11,7%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3562,19<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 292 ogłoszenia (109 ogłoszeń z publikatorów i 183 ogłoszenia z PUP). 96,2% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 3,4% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie ostrowskim charakteryzowały się branże: Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem i naprawą pojazdów, przetwórstwem przemysłowym oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach przetwórstwa przemysłowego, transportu i gospodarki magazynowej oraz handlu i naprawy pojazdów.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=183]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=105]	Ogółem [%; N=288]
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	14,2%	33,3%	21,2%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	27,3%	10,5%	21,2%
Sekcja F – Budownictwo	10,9%	8,6%	10,1%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	4,9%	13,3%	8,0%
Sekcja P – Edukacja	9,8%	1,9%	6,9%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4,4%	9,5%	6,2%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=183]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=105]	Ogółem [%; N=288]
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6,6%	3,8%	5,6%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5,5%	1,9%	4,2%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3,8%	3,8%	3,8%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,2%	3,8%	2,8%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,6%	3,8%	2,4%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	2,2%	2,9%	2,4%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,1%	2,9%	1,7%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2,7%	0,0%	1,7%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,6%	0,0%	1,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	1,1%	0,0%	0,7%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie ostrowskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy biurowi; pracownicy usług i sprzedawcy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników biurowych, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=183]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=109]	Ogółem [%; N=292]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	20,8%	17,4%	19,5%
Pracownicy biurowi	18,0%	18,3%	18,2%
Pracownicy usług i sprzedawcy	17,5%	11,0%	15,1%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,9%	17,4%	13,4%
Pracownicy wykonujący prace proste	13,1%	8,3%	11,3%
Technicy i inny średni personel	10,4%	11,9%	11,0%
Specjaliści	8,2%	12,8%	9,9%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5%	1,8%	1,0%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,5%	0,9%	0,7%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 25,7% ogłoszeń (39,4% ogłoszeń z publikatorów i 17,5% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 73,3% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 20% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 6,7% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane. Ostatnia opisana obserwacja dotyczyła wyłącznie ogłoszeń pochodzących z publikatorów.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=32]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=43]	Ogółem [%; N=75]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	75,0%	72,1%	73,3%
Doświadczenie w branży	25,0%	16,3%	20,0%
Nie wymagane	0,0%	11,6%	6,7%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 16,8% ogłoszeń (16,5% ogłoszeń z publikatorów i 16,9% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 98% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni oczekiwany staż pracy wyniósł 1,8 lat.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=31]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=18]	Ogółem [%; N=49]
Wymóg stażu pracy	100,0%	94,4%	98,0%
Nie wymagany staż pracy	0,0%	5,6%	2,0%

W 38,4% spośród zgromadzonych ogłoszeń (22,0% ofert z publikatorów i 48,1% ofert z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia średniego technicznego lub wykształcenia zasadniczego zawodowego (tylko ogłoszenia z PUP). Istotnym nadmienieniem jest fakt, że wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach przeważały ogłoszenia dla osób z wykształceniem wyższym magisterskim.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=88]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=24]	Ogółem [%; N=112]
średnie techniczne	18,2%	20,8%	18,8%
zasadnicze zawodowe	23,9%	0,0%	18,8%
ukończone gimnazjum	21,6%	0,0%	17,0%
wyższe magisterskie	3,4%	66,7%	17,0%
średnie ogólnokształcące	19,3%	0,0%	15,2%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	10,2%	4,2%	8,9%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	2,3%	4,2%	2,7%
ukończona szkoła podstawowa	1,1%	0,0%	0,9%
w trakcie studiów	0,0%	4,2%	0,9%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 6,5% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (16,5% ofert z publikatorów i 0,5% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, francuskiego, hiszpańskiego, ukraińskiego i rumuńskiego. Ze względu na jedną obserwację pochodzącą z powiatowego urzędu pracy odstąpiono od przedstawienia wyników w rozróżnieniu na źródło pochodzenia oferty. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 1,7% przypadków (N=5) w ogłoszeniu wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagane języki obce	Ogółem [%; N=19]
Język angielski	73,7%
Język niemiecki	42,1%
Język ukraiński	5,3%
Język francuski	5,3%
Język hiszpański	5,3%
Język rumuński	5,3%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 4,1% ogłoszeń, w tym wyłącznie ogłoszenia pochodzące z publikatorów, zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1, kategorii B+E, C+E, D+E oraz kategorii C1+E, D1+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagane prawo jazdy	Ogółem [%; N=12]
Prawo jazdy kategorii B, B1	66,7%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	16,7%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	16,7%

W 12,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (20,2% ogłoszeń z publikatorów i 8,2% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie ostrowskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym (zdecydowanie częściej pojawiające się w ogłoszeniach z publikatorów); do obsługi maszyn/urządzeń. Ponadto, 1% ofert pracy zawierał informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kartę kierowcy.

**Tabela 8. Inne wymagania**

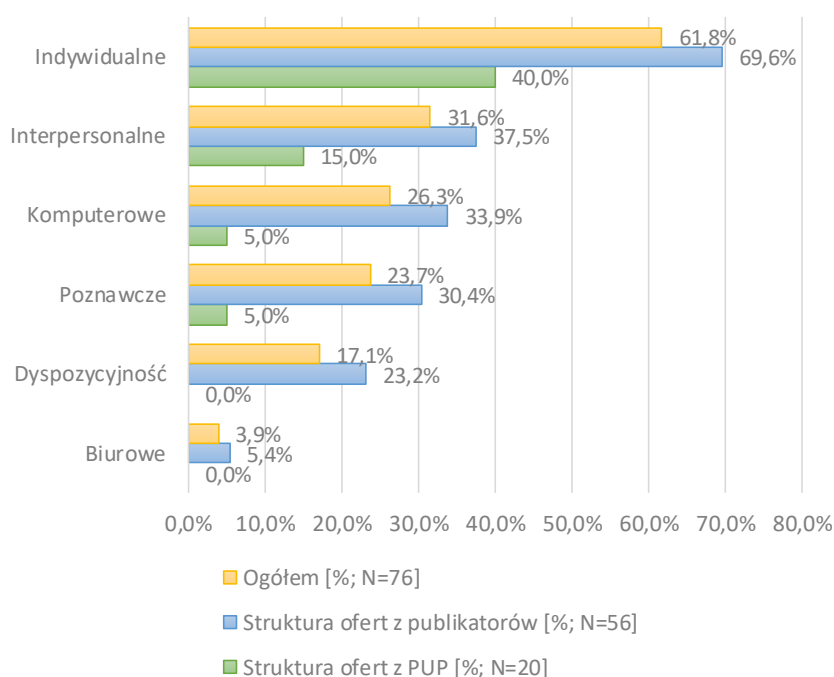
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	32,4%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	33,3%
Do obsługi maszyn/urządzeń	18,9%	Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, starszej	33,3%
Budowlane	13,5%	Karta Kierowcy	33,3%
Elektryczne	13,5%	-	-
Spawacza/pilarza	13,5%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	5,4%	-	-
Pedagogiczne	5,4%	-	-
Inne	10,8%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie ostrowskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 26% ogłoszeń (51,4% ogłoszeń z publikatorów i 10,9% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne najczęściej wymagane w ogłoszeniach kompetencje to dokładność, skrupulatność, staranność, obsługa pakietu MS Office oraz umiejętność pracy w zespole.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. Wymogi w zakresie dyspozycyjności zaznaczone zostały wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z publikatorów. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,3% przypadków (N=1) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność

Ogółem [%; N=13]

Czasowa – elastyczność czasu pracy	76,9%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	30,8%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 45,9% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (43,1% ofert z publikatorów i 47,5% ofert z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 92,5% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 6,7% przypadków. Należy zauważyć, że w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy wyraźnie częściej proponowana była umowa o pracę na czas określony.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=87]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=47]	Ogółem [%; N=134]
umowa o pracę na czas określony	85,1%	10,6%	59,0%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	48,9%	17,2%
umowa o pracę na czas nieokreślony	1,1%	19,1%	7,5%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	4,6%	10,6%	6,7%
umowa o pracę na okres próbny	8,0%	2,1%	6,0%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	8,5%	3,0%
umowa na zastępstwo	1,1%	0,0%	0,7%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 6,8% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 40,4% zgromadzonych ofert (31,2% ogłoszeń z publikatorów i 45,9% ogłoszeń z PUP).

**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

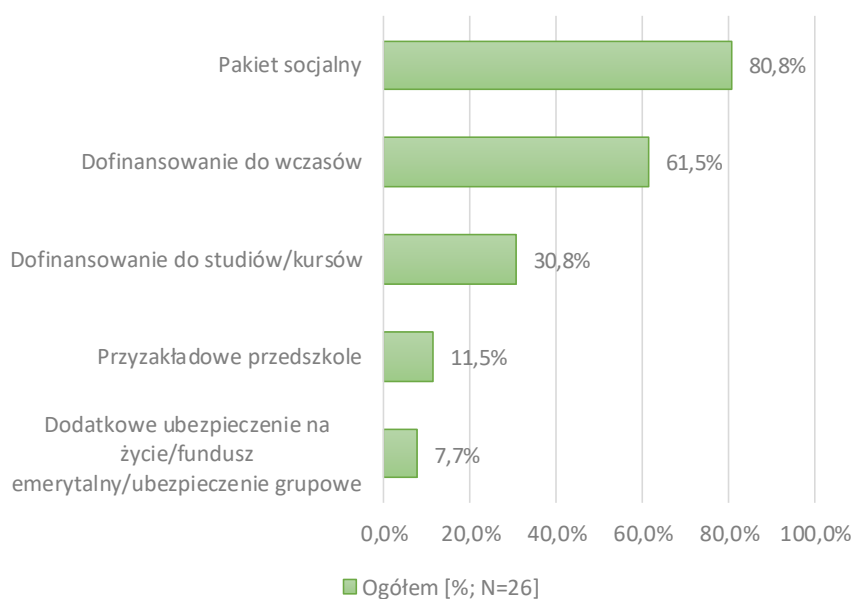
Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=84]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=34]	Ogółem [%; N=118]
---------------------------------	---------------------------------	--	-------------------

Pełen etat	90,5%	97,1%	92,4%
Część etatu	9,5%	0,0%	6,8%
Inne	0,0%	2,9%	0,8%

W treści 65,1% ogłoszeń (8,3% ogłoszeń z publikatorów i 98,9% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie ostrowskim wyniosła ona 2076,47 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 8,9% zgromadzonych ogłoszeń, w tym wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet socjalny; dofinansowanie do wczasów; dofinansowanie do studiów/kursów.

#### Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion ostrołęcki wyróżnia się zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
<b>Ostrołęcki</b>	<b>1433</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy