

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat m. Płock



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

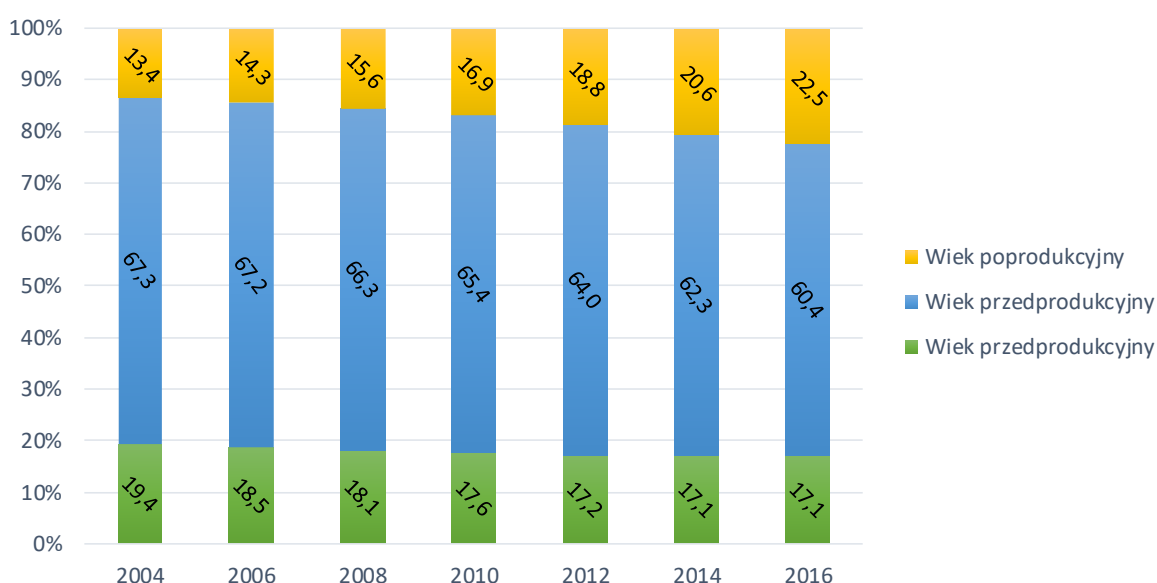
W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Miasto Płock rozciąga się na powierzchni ok. 88 km².¹ Miasto jest zamieszkiwane przez 121295 mieszkańców, z czego 57268 stanowią mężczyźni a 64027 kobiety. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (1378 osób/km²). Populacja mieszkańców miasta od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą miasta Płock. Jednocześnie miasto cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -92.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności miasta Płock (2016)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

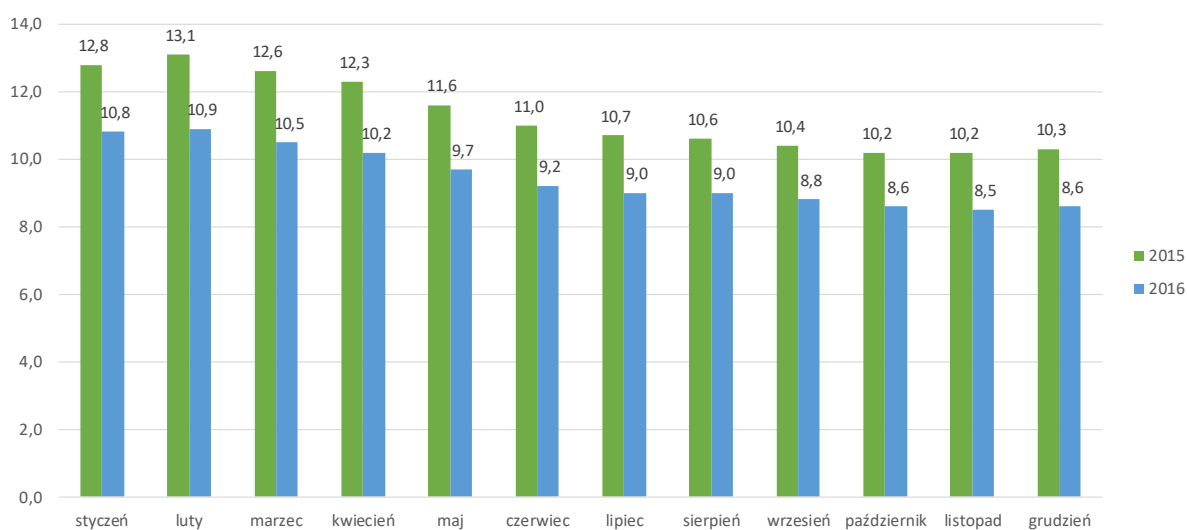
Dane wskazują ponadto, że ponad 60% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 17% w wieku przedprodukcyjnym, a 23% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 841 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1213 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta Płocka -372². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w mieście Płock wyniosło natomiast 18.³

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

² Tamże

³ Tamże

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego miście Płock



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 369 osób. Jest to wskaźnik większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 47% stanowią kobiety, zaś 53% mężczyźni. Miasto Płock charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (8,6%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 5238,34⁴.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 386 ogłoszeń (123 ogłoszenia z publikatorów i 263 ogłoszenia z PUP). 88,3% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 9,8% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie Płock charakteryzowały się branże: Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem i naprawą pojazdów, budownictwem oraz administrowaniem i działalnością wspierającą. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach administrowania i działalności wspierającej, handlu i naprawy pojazdów oraz finansów i ubezpieczeń.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=263]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=112]	Ogółem [%; N=375]
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16,0%	37,5%	22,4%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	22,4%	16,1%	20,5%
Sekcja F – Budownictwo	16,3%	7,1%	13,6%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	14,4%	7,1%	12,3%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11,8%	2,7%	9,1%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	4,6%	0,9%	3,5%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=263]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=112]	Ogółem [%; N=375]
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,4%	2,7%	3,2%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,4%	8,0%	2,7%
Sekcja P – Edukacja	2,7%	2,7%	2,7%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	1,1%	4,5%	2,1%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,9%	2,7%	2,1%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	1,1%	1,8%	1,3%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,1%	1,8%	1,3%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,5%	0,0%	1,1%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,4%	0,9%	0,5%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	1,8%	0,5%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,4%	0,9%	0,5%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,4%	0,9%	0,5%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie Płock najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; specjaliści; pracownicy biurowi.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla tych samych grup.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=263]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=123]	Ogółem [%; N=386]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	28,1%	28,5%	28,2%
Pracownicy usług i sprzedawcy	20,9%	18,7%	20,2%
Specjaliści	10,6%	13,8%	11,7%
Pracownicy biurowi	10,3%	12,2%	10,9%
Pracownicy wykonujący prace proste	12,5%	6,5%	10,6%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,3%	5,7%	8,8%
Technicy i inny średni personel	5,7%	10,6%	7,3%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,5%	3,3%	2,1%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	0,8%	0,3%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 35% ogłoszeń (57,7% ogłoszeń z publikatorów i 24,3% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 77% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 14,1% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 8,9% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=64]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=71]	Ogółem [%; N=135]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	87,5%	67,6%	77,0%
Doświadczenie w branży	9,4%	18,3%	14,1%
Nie wymagane	3,1%	14,1%	8,9%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 29,3% ogłoszeń (16,3% ogłoszeń z publikatorów i 35,4% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 93,8% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2 lata.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=93]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=20]	Ogółem [%; N=113]
Wymóg stażu pracy	96,8%	80,0%	93,8%
Nie wymagany staż pracy	3,2%	20,0%	6,2%

W 58,3% spośród zgromadzonych ogłoszeń (26,8% ogłoszeń z publikatorów i 72,6% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego oraz średniego technicznego. Należy ponadto zauważyć, że blisko 30,0% ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy zawierało zapis potwierdzający, że jakiegokolwiek wykształcenie nie jest wymagane.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=191]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=33]	Ogółem [%; N=224]
------------------------	----------------------------------	--	-------------------

nie jest wymagane	29,8%	0,0%	25,4%
zasadnicze zawodowe	22,0%	21,2%	21,9%
średnie techniczne	16,2%	18,2%	16,5%
średnie ogólnokształcące	11,5%	15,2%	12,1%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	8,4%	12,1%	8,9%
wyższe magisterskie	5,8%	21,2%	8,0%
ukończona szkoła podstawowa	4,7%	0,0%	4,0%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	1,0%	12,1%	2,7%
ukończone gimnazjum	0,5%	0,0%	0,4%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 9,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (8,1% ogłoszeń z publikatorów i 10,3% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi m.in. w zakresie opanowania języków rosyjskiego, ukraińskiego i wietnamskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 1,8% przypadków (N=7) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagane języki obce	Struktura ofert z PUP [%; N=27]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=10]	Ogółem [%; N=37]
Język angielski	44,4%	90,0%	56,8%
Język rosyjski	37,0%	0,0%	27,0%
Język ukraiński	25,9%	0,0%	18,9%
Język wietnamski	7,4%	0,0%	5,4%
Język bengalski	3,7%	0,0%	2,7%
Język hindi	3,7%	0,0%	2,7%
Język niemiecki	0,0%	10,0%	2,7%
Język francuski	3,7%	0,0%	2,7%
Nie sprecyzowano*	0,0%	10,0%	2,7%

*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 17,6% ogłoszeń (14,6% ogłoszeń z publikatorów i 19,0% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=50]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=18]	Ogółem [%; N=68]
Prawo jazdy kategorii B, B1	86,0%	77,8%	83,8%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	10,0%	11,1%	10,3%
Prawo jazdy kategorii C, C1	6,0%	5,6%	5,9%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	0,0%	5,6%	1,5%
Prawo jazdy kategorii T	2,0%	0,0%	1,5%

W 14,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (13,0% ogłoszeń z publikatorów i 15,6% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie m. Płock do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia spawacza/pilarza; do kierowania wózkiem widłowym; do obsługi maszyn/urządzeń. Wszystkie pojawiały się porównywalnie często w ogłoszeniach z powiatowego urzędu pracy i publikatorów. Ponadto, 7% ofert pracy (4,1% ofert z publikatorów i 8,4% ofert z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną.

Tabela 8. Inne wymagania

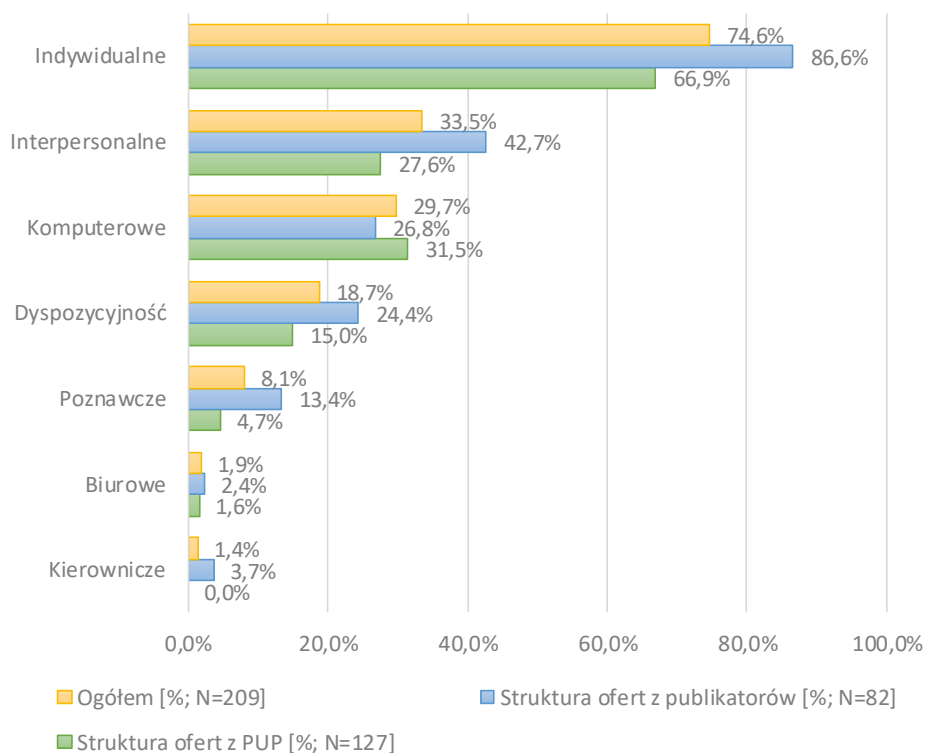
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Spawacza/pilarza	35,1%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	51,8%
Do kierowania wózkiem widłowym	17,5%	Czytanie dokumentacji i rysunków technicznych	44,4%
Do obsługi maszyn/urządzeń	15,8%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	29,6%
Budowlane	10,5%	Inne kursy	18,5%
Elektryczne	8,8%	-	-
Diagnosty technicznego/samochodowego	1,8%	-	-
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	1,8%	-	-
Do pracy na wysokości	1,8%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	1,8%	-	-
Pedagogiczne	1,8%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie m. Płock umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 54,1% ogłoszeń (66,7% ogłoszeń z publikatorów i 48,3% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Do kompetencji najczęściej wymienianych w ogłoszeniach zaliczają się zaangażowanie, dokładność, skrupulatność, staranność oraz komunikatywność.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=19]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=20]	Ogółem [%; N=39]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	84,2%	80,0%	82,1%

Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	15,8%	15,0%	15,4%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	0,0%	5,0%	2,6%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 72,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (59,3% ogłoszeń z publikatorów i 79,1% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 84,3% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 14,6% przypadków. Należy ponadto zauważyć, że umowa o pracę na okres próbny oraz umowa o pracę na czas określony wyraźnie częściej pojawiały się w treści ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=208]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=73]	Ogółem [%; N=281]
umowa o pracę na okres próbny	43,3%	2,7%	32,7%
umowa o pracę na czas określony	31,7%	13,7%	27,0%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	12,0%	21,9%	14,6%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	3,8%	37,0%	12,5%
umowa o pracę na czas nieokreślony	4,3%	11,0%	6,0%
umowa o pracę tymczasową	4,3%	11,0%	6,0%
umowa na zastępstwo	0,5%	1,4%	0,7%
kontrakt	0,0%	1,4%	0,4%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełen etat. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 3,0% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakkolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 43,5% zgromadzonych ofert (37,4% ogłoszeń z publikatorów i 46,4% ogłoszeń z PUP).

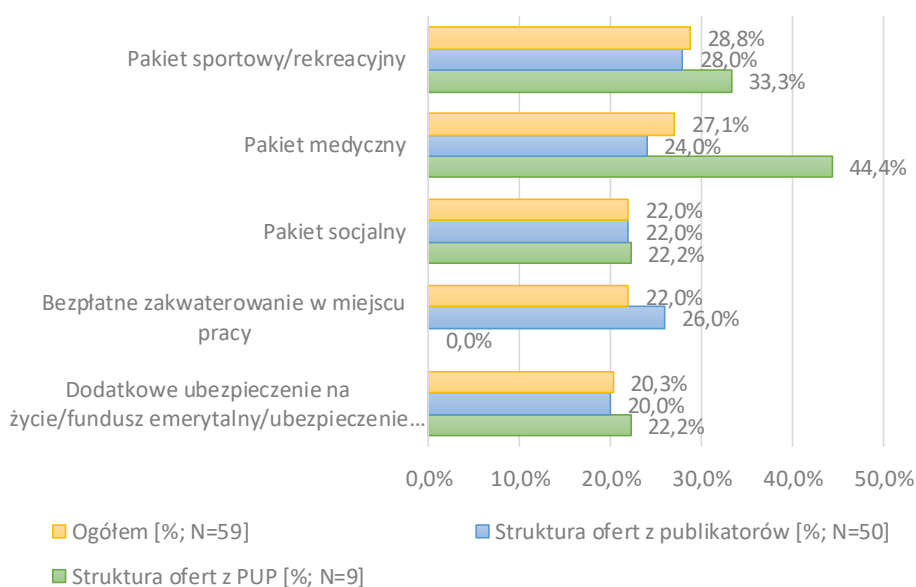
Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=122]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=46]	Ogółem [%; N=168]
Pełen etat	96,7%	95,7%	96,4%
Część etatu	3,3%	2,2%	3,0%
Inne	0,0%	2,2%	0,6%

W treści 39,9% ogłoszeń (13,8% ogłoszeń z publikatorów i 52,1% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie Płock wyniosła ona 2132,35 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 15,3% zgromadzonych ogłoszeń (40,7% ogłoszeń z publikatorów i 3,4% ogłoszeń z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet sportowy/rekreacyjny; pakiet medyczny; bezpłatne zakwaterowanie w miejscu pracy; pakiet socjalny.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion płocki wyróżnia się zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji usług administrowania i działalności wspierającej.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy