

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat m. Ostrołęka



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

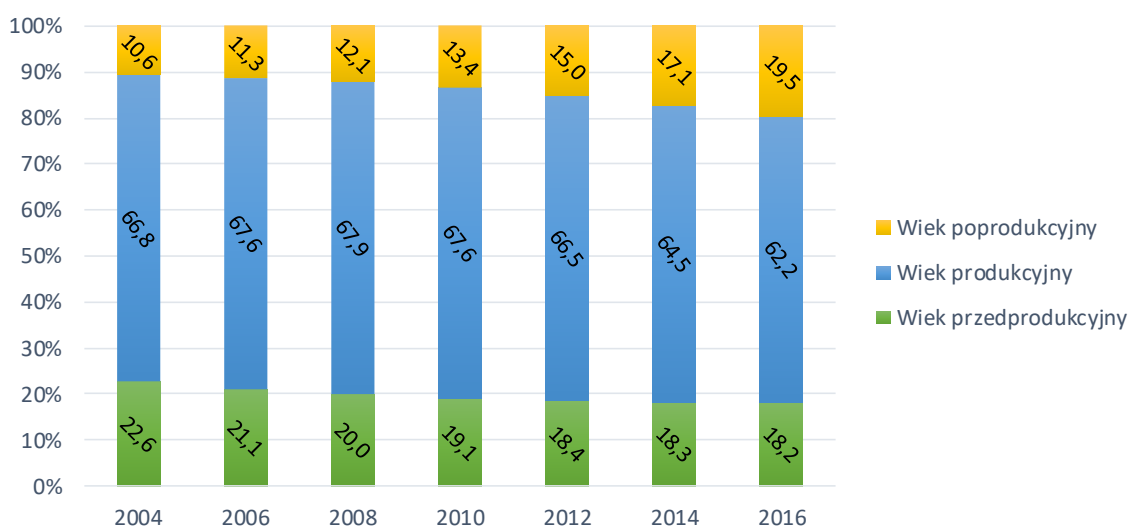
W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Miasto Ostrołęka rozciąga się na powierzchni ok. 29 km<sup>2</sup>.<sup>1</sup> Miasto jest zamieszkiwane przez 52337 mieszkańców, z czego 24999 stanowią mężczyźni a 27338 kobiety. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (1805 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców miasta od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą miasta Ostrołęki. Jednocześnie miasto cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 84.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności miasta Ostrołęki (2016)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

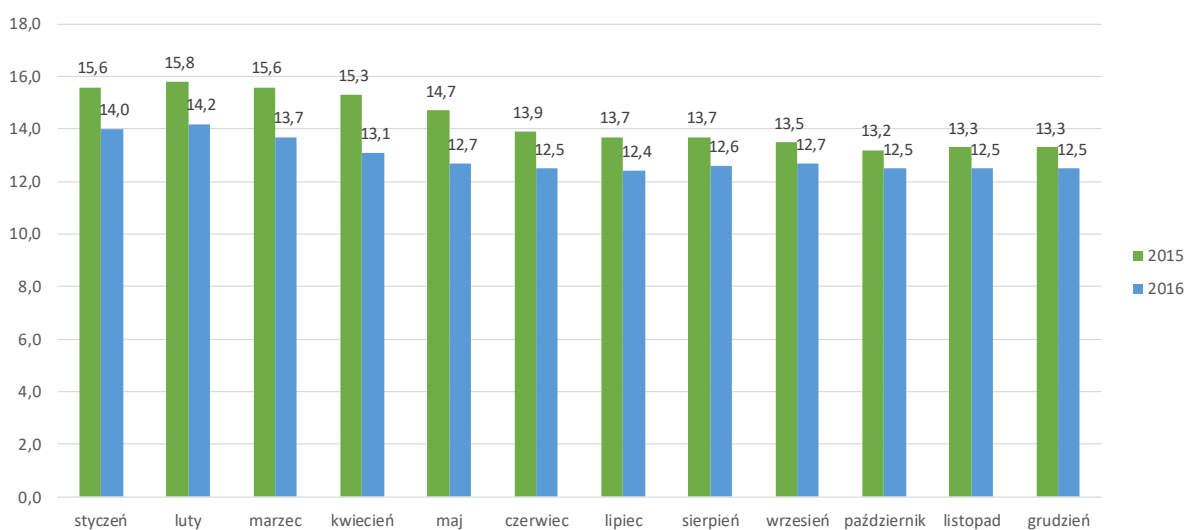
Dane wskazują ponadto, że ponad 62% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 18% w wieku przedprodukcyjnym, a 20% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 399 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 750 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta Ostrołęki -351<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w mieście Ostrołęka wyniosło natomiast 10.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego mieście Ostrołęce**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 316 osób. Jest to wskaźnik większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Miasto Ostrołęka charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (12,5%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przewidywane wynagrodzenie brutto wynosi 4349,17<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 157 ogłoszeń (124 ogłoszenia z publikatorów i 33 ogłoszenia z PUP). 91,1% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 3,8% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie Ostrołęka charakteryzowały się branże: Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z administrowaniem i działalnością wspierającą, budownictwem, przetwórstwem przemysłowym, finansami i ubezpieczeniami oraz edukacją. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach handlu i naprawy pojazdów, budownictwa, przetwórstwa przemysłowego oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=27]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=96]	Ogółem [%; N=123]
Sekcja F – Budownictwo	14,8%	15,6%	15,4%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7,4%	16,7%	14,6%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	29,6%	8,3%	13,0%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	11,1%	11,5%	11,4%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,0%	11,5%	8,9%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	7,4%	8,3%	8,1%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=27]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=96]	Ogółem [%; N=123]
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11,1%	6,2%	7,3%
Sekcja P – Edukacja	11,1%	3,1%	4,9%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,7%	4,2%	4,1%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	0,0%	4,2%	3,3%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	2,1%	1,6%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,0%	2,1%	1,6%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0%	2,1%	1,6%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,0%	1,0%	0,8%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3,7%	0,0%	0,8%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,0%	1,0%	0,8%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,0%	1,0%	0,8%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%	1,0%	0,8%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie Ostrołęka najczęściej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; specjaliści; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=33]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=124]	Ogółem [%; N=157]
Pracownicy usług i sprzedawcy	21,2%	21,8%	21,7%
Specjaliści	18,2%	19,4%	19,1%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,1%	17,7%	16,6%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	21,2%	14,5%	15,9%
Pracownicy biurowi	9,1%	8,1%	8,3%
Pracownicy wykonujący prace proste	9,1%	7,3%	7,6%
Technicy i inny średni personel	6,1%	8,1%	7,6%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,0%	1,6%	1,9%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	1,6%	1,3%

## Zapotrzebowanie na kwalifikacje



Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 38,2% ogłoszeń (41,4% ogłoszeń z publikatorów i 27,3% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 56,7% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 15% ogłoszeń, w tym wyraźnie częściej w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 28,3% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=9]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=51]	Ogółem [%; N=60]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	33,3%	60,8%	56,7%
Nie wymagane	11,1%	31,4%	28,3%
Doświadczenie w branży	55,6%	7,8%	15,0%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 23,6% ogłoszeń (21,8% ogłoszeń z publikatorów i 30,3% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 73% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,6 lat.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=10]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=27]	Ogółem [%; N=37]
Wymóg stażu pracy	80,0%	70,4%	73,0%
Nie wymagany staż pracy	20,0%	29,6%	27,0%

W 43,3% spośród zgromadzonych ogłoszeń (28,2% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia wyższego zawodowego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania m.in. wykształcenia średniego technicznego i zasadniczego zawodowego.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=33]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=35]	Ogółem [%; N=68]
------------------------	---------------------------------	--	------------------

wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	24,2%	17,1%	20,6%
średnie techniczne	12,1%	20,0%	16,2%
zasadnicze zawodowe	18,2%	11,4%	14,7%
wyższe magisterskie	3,0%	22,9%	13,2%
nie jest wymagane	27,3%	0,0%	13,2%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	20,0%	10,3%
ukończona szkoła podstawowa	15,2%	0,0%	7,4%
średnie ogólnokształcące	0,0%	5,7%	2,9%
wyższe - posiadanie stopnia naukowego (doktor i wyższe)	0,0%	2,9%	1,5%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 5,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, rosyjskiego i ukraińskiego. Ze względu na niewielką liczbę obserwacji dotyczących ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy (1 oferta) odstąpiono od przedstawienia wyników w podziale uwzględniającym źródło oferty. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,6% przypadków (N=1) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagane języki obce	Ogółem [%; N=9]
Język angielski	77,8%
Język niemiecki	11,1%
Język rosyjski	11,1%
Język ukraiński	11,1%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 19,1% ogłoszeń (19,4% ogłoszeń z publikatorów i 18,2% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=6]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=24]	Ogółem [%; N=30]
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	33,3%	50,0%	46,7%
Prawo jazdy kategorii B, B1	66,7%	37,5%	43,3%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	0,0%	8,3%	6,7%

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=6]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=24]	Ogółem [%; N=30]
Prawo jazdy kategorii T	0,0%	4,2%	3,3%

W 7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (8,1% ogłoszeń z publikatorów i 3,0% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie Ostrołęka do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym; do obsługi maszyn/urządzeń; do przewozu materiałów/osób. Wszystkie wyżej wymienione kwalifikacje zawarte zostały wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z publikatorów. Ponadto, 6,4% ofert pracy (7,3% ogłoszeń z publikatorów i 3,0% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną.

**Tabela 8. Inne wymagania**

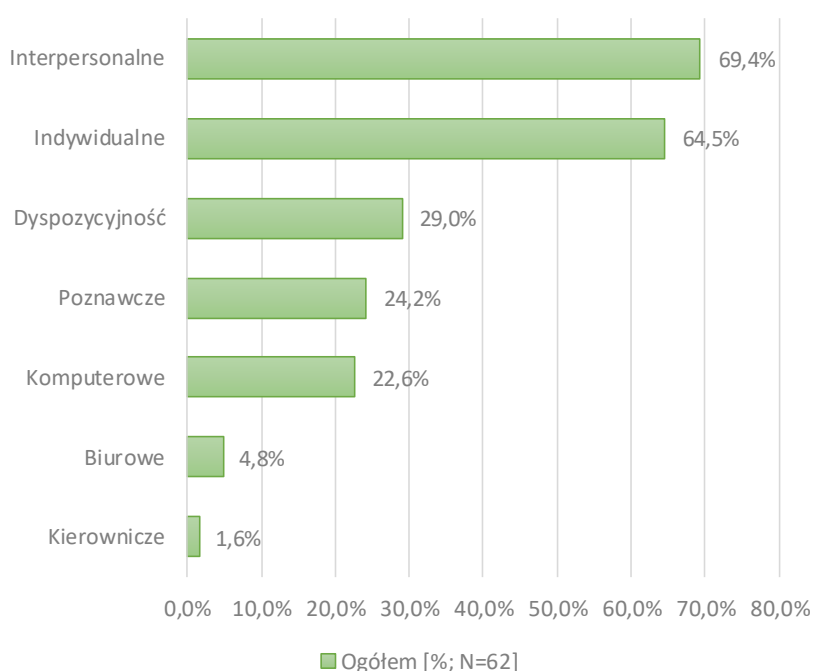
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	27,3%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	70,0%
Do obsługi maszyn/urządzeń	18,2%	Kurs kwalifikacyjny lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania w oświacie	10,0%
Do przewozu materiałów/osób	18,2%	Licencja Ministra Finansów na prowadzenie ksiąg rachunkowych	10,0%
Budowlane	9,1%	Ważne badania lekarskie	10,0%
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	9,1%	-	-
Elektryczne	9,1%	-	-
Pedagogiczne	9,1%	-	-
Spawacza/pilarza	9,1%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie Ostrołęka umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 39,5% ogłoszeń. Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji interpersonalnych, w skład których wchodzi m.in. komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, umiejętność współpracy z klientem, zdobywania klientów i nawiązywania relacji z klientami. Ze względu na niewielką liczbę obserwacji dotyczących ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy (2 oferty) odstąpiono od przedstawienia wyników podziale uwzględniającym źródło oferty.

Poszczególne kompetencje najczęściej wymieniane w ogłoszeniach to komunikatywność, umiejętność pracy w zespole oraz umiejętność nawiązywania kontaktów.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. Wskazanie dotyczące dyspozycyjności zidentyfikowane zostały tylko w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Ogółem [%; N=18]
-------------------------	------------------

Czasowa – elastyczność czasu pracy	83,3%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	16,7%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	0,0%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 50,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (39,5% ogłoszeń z publikatorów i 90,9% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 81% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 16,5% przypadków. Należy zauważyć, że propozycja zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony wyraźnie częściej pojawiała się w ogłoszeniach publikowanych w powiatowym urzędzie pracy.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=30]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=49]	Ogółem [%; N=79]
umowa o pracę na czas określony	76,7%	6,1%	32,9%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	49,0%	30,4%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	10,0%	20,4%	16,5%
umowa o pracę na czas nieokreślony	3,3%	20,4%	13,9%
kontrakt	0,0%	4,1%	2,5%
umowa o pracę tymczasową	6,7%	0,0%	2,5%
umowa o pracę na okres próbny	3,3%	0,0%	1,3%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 14% zgromadzonych ofert, w tym wyłącznie ofert pozyskanych z publikatorów.

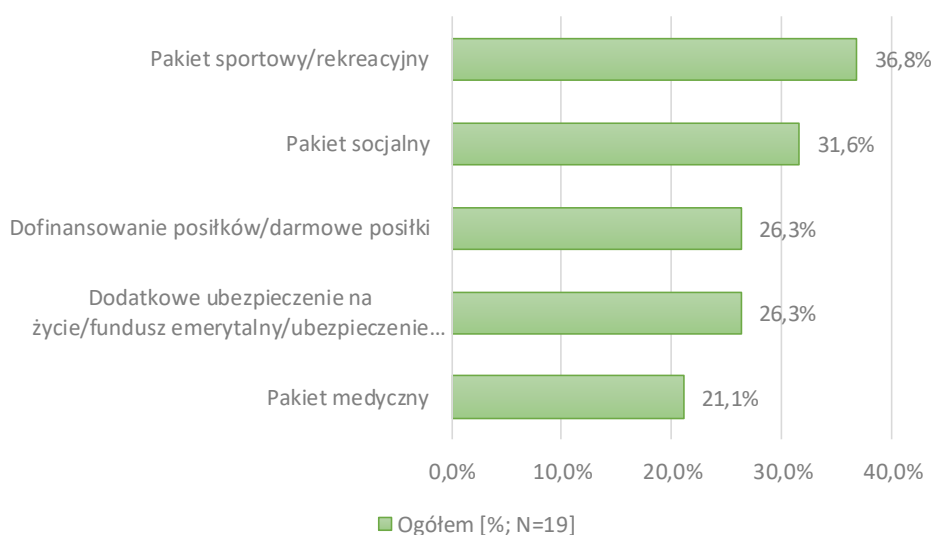
**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

Proponowany wymiar zatrudnienia	Ogółem [%; N=22]
Pełen etat	81,8%
Inne	18,2%

Wyłącznie w treści 26,1% ogłoszeń (6,5% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie Ostrołęka wyniosła ona 2332,83 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 12,1% zgromadzonych ogłoszeń, w tym wyłącznie ogłoszeń pochodzących z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet sportowy/rekreacyjny; pakiet socjalny; dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe; dofinansowanie posiłków/darmowe posiłki.

#### Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion ostrołęcki wyróżnia się zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
<b>Ostrołęcki</b>	<b>1433</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy