

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat grodziski



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

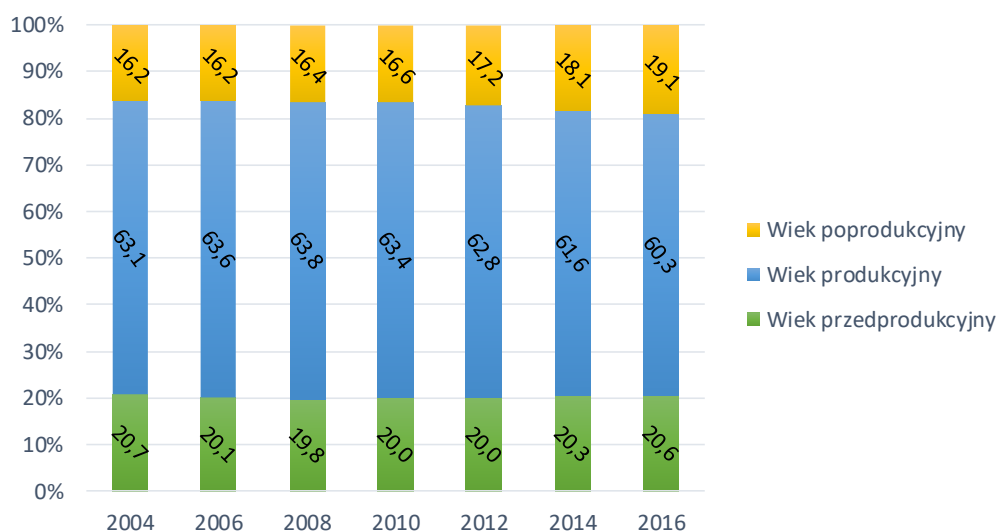
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat grodziski rozciąga się na powierzchni ok. 367 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (dwie miejskie, jedna miejsko-wiejska oraz trzy wiejskie), odpowiednio: Milanówek (gmina miejska), Podkowa Leśna (gmina miejska), Grodzisk Mazowiecki (gmina miejsko-wiejska), Baranów (gmina wiejska), Jaktorów (gmina wiejska), Żabia Wola (gmina wiejska).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 91647 mieszkańców, z czego 43921 stanowią mężczyźni a 47726 kobiety. Jest to obszar o średniej gęstości zaludnienia (250 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu grodziskiego. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 112.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu grodziskiego (2016)



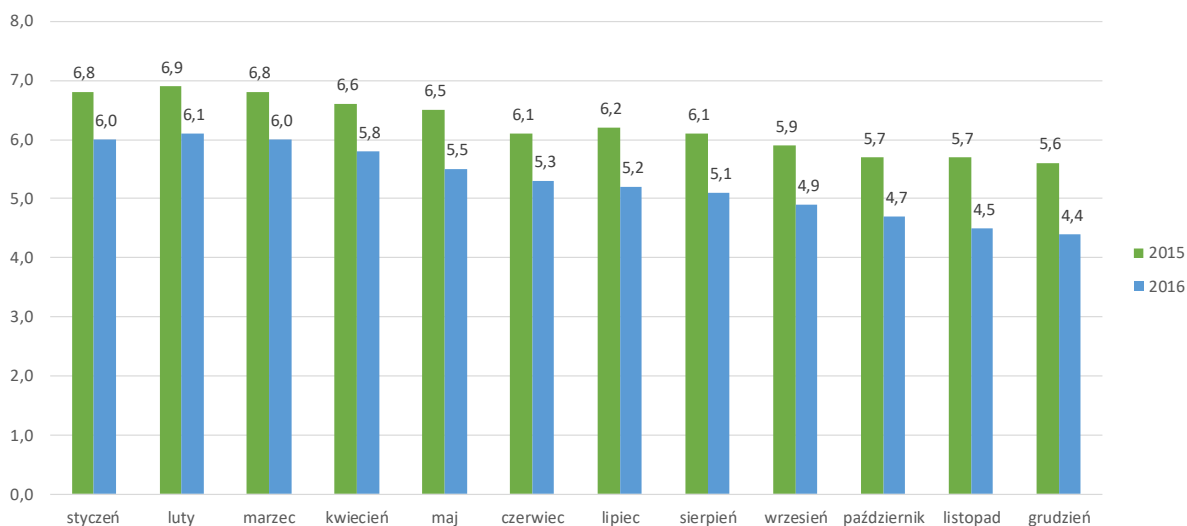
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 60% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 21% w wieku przedprodukcyjnym, a 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 1931 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 928 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu grodziskiego

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

1003². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie grodziskim wyniosło natomiast 23.³

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodziskim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 210 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 50% stanowią kobiety, zaś 50% mężczyźni. Powiat grodziski charakteryzuje się niższą stopą bezrobocia (4,4%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4352,33 zł⁴.

² Tamże

³ Tamże

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 266 ogłoszeń (134 ogłoszenia z publikatorów i 132 ogłoszenia z PUP). 73,3% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 23,7% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie grodziskim charakteryzowały się: Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem i naprawą pojazdów, przetwórstwem przemysłowym oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach administrowania i działalności wspierającej, handlu i naprawy pojazdów oraz przetwórstwa przemysłowego.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=124]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=130]	Ogółem [%; N=254]
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	10,5%	50,0%	30,7%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,8%	11,5%	16,5%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	20,2%	10,8%	15,4%
Sekcja F – Budownictwo	12,1%	5,4%	8,7%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	8,1%	6,2%	7,1%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8,9%	2,3%	5,5%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=124]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=130]	Ogółem [%; N=254]
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4,0%	5,4%	4,7%
Sekcja P – Edukacja	3,2%	1,5%	2,4%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4,0%	0,8%	2,4%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2,4%	0,8%	1,6%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,0%	2,3%	1,2%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	1,6%	0,8%	1,2%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,8%	0,8%	0,8%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	0,8%	0,8%	0,8%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,8%	0,0%	0,4%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0%	0,8%	0,4%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,8%	0,0%	0,4%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie grodziskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania: robotników przemysłowych i rzemieślników; pracowników wykonujących prace proste; operatorów i monterów maszyn i urządzeń; pracowników usług i sprzedawców.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników biurowych oraz pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=132]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=134]	Ogółem [%; N=266]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	21,2%	14,9%	18,0%
Pracownicy wykonujący prace proste	18,9%	16,4%	17,7%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,9%	14,9%	16,9%
Pracownicy usług i sprzedawcy	18,9%	12,7%	15,8%
Pracownicy biurowi	12,1%	17,9%	15,0%
Specjaliści	5,3%	9,0%	7,1%
Technicy i inny średni personel	3,8%	6,7%	5,3%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,8%	6,0%	3,4%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	1,5%	0,8%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 38,3% ogłoszeń (43,3% ogłoszeń z publikatorów i 33,3% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 71,6% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 11,8% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 16,7% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=44]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=58]	Ogółem [%; N=102]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	68,2%	74,1%	71,6%
Doświadczenie w branży	20,5%	5,2%	11,8%
Nie wymagane	11,4%	20,7%	16,7%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 27,8% ogłoszeń (15,7% ogłoszeń z publikatorów i 40,2% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 90,5% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,8 lat.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=53]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=21]	Ogółem [%; N=74]
Wymóg stażu pracy	90,6%	90,5%	90,5%
Nie wymagany staż pracy	9,4%	9,5%	9,5%

W 52,6% spośród zgromadzonych ogłoszeń (17,2% ogłoszeń z publikatorów i 88,6% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego. Analiza wykazała istotne różnice, kiedy za kryterium podziału ogłoszeń przyjęte zostało źródło oferty. Za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy poszukiwano przede wszystkim pracowników z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Z kolei ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały wskazania dotyczące wykształcenia wyższego magisterskiego i średniego technicznego.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=117]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=23]	Ogółem [%; N=140]
zasadnicze zawodowe	47,0%	4,3%	40,0%
średnie techniczne	17,1%	21,7%	17,9%
średnie ogólnokształcące	13,7%	13,0%	13,6%
ukończona szkoła podstawowa	11,1%	0,0%	9,3%
wyższe magisterskie	4,3%	30,4%	8,6%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	1,7%	8,7%	2,9%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	13,0%	2,1%
nie jest wymagane	2,6%	0,0%	2,1%
ukończone gimnazjum	1,7%	0,0%	1,4%
wyższe lekarskie	0,9%	4,3%	1,4%
w trakcie studiów	0,0%	4,3%	0,7%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 14,3% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (7,5% ogłoszeń z publikatorów i 21,2% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi m.in. w zakresie opanowania języków rosyjskiego (ogłoszenia z PUP), ukraińskiego (ogłoszenia z PUP), niemieckiego (częściej ogłoszenia z publikatorów) i francuskiego (częściej ogłoszenia z publikatorów). W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 5,3% ogłoszeń (N=14) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=28]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=10]	Ogółem [%; N=38]
Język angielski	57,1%	100,0%	68,4%
Język rosyjski	39,3%	0,0%	28,9%
Język ukraiński	28,6%	0,0%	21,0%
Język niemiecki	3,6%	30,0%	10,5%
Język francuski	3,6%	10,0%	5,3%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 13,2% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (6,7% ogłoszeń z publikatorów i 19,7% ogłoszeń z PUP). W trakcie analizy

materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E. Pierwszy z wymienionych zbiorów kategorii wyraźnie częściej wskazywany był w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=26]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=9]	Ogółem [%; N=35]
Prawo jazdy kategorii B, B1	92,3%	33,3%	77,1%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	7,7%	33,3%	14,3%
Prawo jazdy kategorii C, C1	7,7%	22,2%	11,4%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	0,0%	11,1%	2,9%
Prawo jazdy kategorii A, A1	3,8%	0,0%	2,9%
Prawo jazdy kategorii T	3,8%	0,0%	2,9%

W 16,2% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (17,9% ogłoszeń z publikatorów i 14,4% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie grodziskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym; do obsługi maszyn/urządzeń. Wskazania najczęstszych uprawnień dość równomiernie rozkładały się w obu źródłach ogłoszeń. Ponadto, 12,8% ofert pracy (13,4% ogłoszeń z publikatorów i 12,1% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kurs obsługi kasy fiskalnej, a odpowiedzi ponownie równomiernie rozkładały się w obu źródłach ogłoszeń.

Tabela 8. Inne wymagania

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	55,8%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	85,3%
Do obsługi maszyn/urządzeń	11,6%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	17,6%
Budowlane	7,0%	Inne kursy	2,9%
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	7,0%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	7,0%	-	-
Elektryczne	7,0%	-	-
Do pracy na wysokości	4,7%	-	-

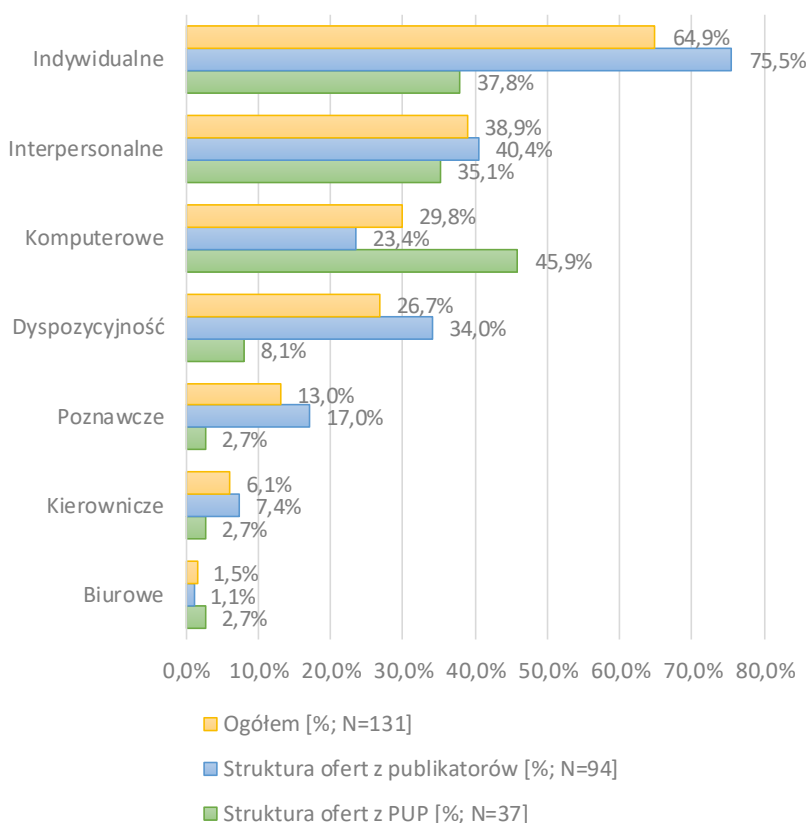
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Spawacza/pilarza	4,7%	-	-
BHP	2,3%	-	-
Gazowe	2,3%	-	-
Inne	2,3%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie grodziskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 49,2% ogłoszeń (70,1% ogłoszeń z publikatorów i 28,0% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. W ogłoszeniach pochodzących z powiatowych urzędów pracy najczęściej wskazywane były kompetencje komputerowe. W ogłoszeniach pozyskanych z publikatorów wymieniane były przede wszystkim wskazane wyżej kompetencje indywidualne.

Poszczególne kompetencje najczęściej pojawiające się w treści ogłoszeń to zaangażowanie, dyspozycyjność czasowa oraz komunikatywność.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=32]	Ogółem [%; N=35]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	100,0%	96,9%	97,1%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	0,0%	3,1%	2,9%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 74,1% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (65,7% ogłoszeń z publikatorów i 82,6% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 84,3% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 15,2% przypadków. Oferty z powiatowych urzędów pracy wyraźnie częściej zawierały informację o propozycji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=109]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=88]	Ogółem [%; N=197]
umowa o pracę na czas określony	54,1%	10,2%	34,5%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	3,7%	45,5%	22,3%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	14,7%	15,9%	15,2%
umowa o pracę na okres próbny	18,3%	3,4%	11,7%
umowa o pracę na czas nieokreślony	4,6%	13,6%	8,6%
umowa o pracę tymczasową	4,6%	10,2%	7,1%
umowa na zastępstwo	0,0%	1,1%	0,5%

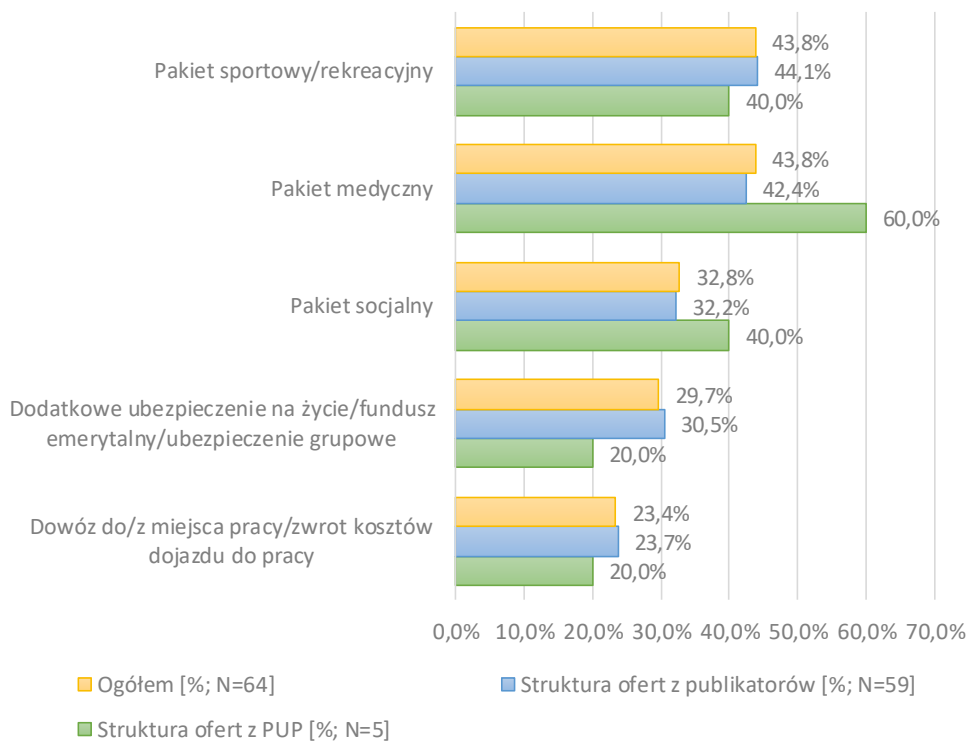
Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 16,2% zgromadzonych ofert, w tym wyłącznie ofert pracy pochodzących z publikatorów.

W treści 64,7% ogłoszeń (29,9% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie grodziskim wyniosła ona 2439,26 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 24,1% zgroma-

dzonych ogłoszeń (44,0% ogłoszeń z publikatorów i 3,8% ogłoszeń z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny; pakiet sportowy/rekreacyjny; pakiet socjalny; dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion warszawski zachodni wyróżnia się zapotrzebowaniem na pracowników usług i sprzedawców. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Tabela 11. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy