

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat żyrardowski



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz- członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## **Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

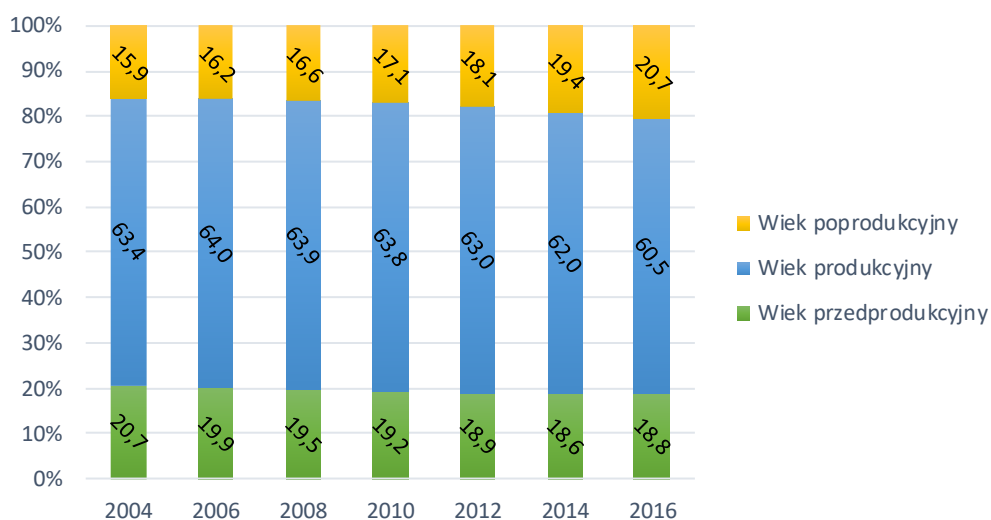
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat żyrardowski rozciąga się na powierzchni ok. 533 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie pięć gmin (jedna miejska, jedna miejsko-wiejska oraz trzy gminy wiejskie), odpowiednio: Żyrardów (gmina miejska), Mszczonów (gmina miejsko-wiejska), Puszcza Mariańska (gmina wiejska), Radziejowice (gmina wiejska), Wiskitki (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 76164 mieszkańców, z czego 36442 stanowią mężczyźni a 39722 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (143 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu żyrardowskiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -65.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu żyrardowskiego (2016)**



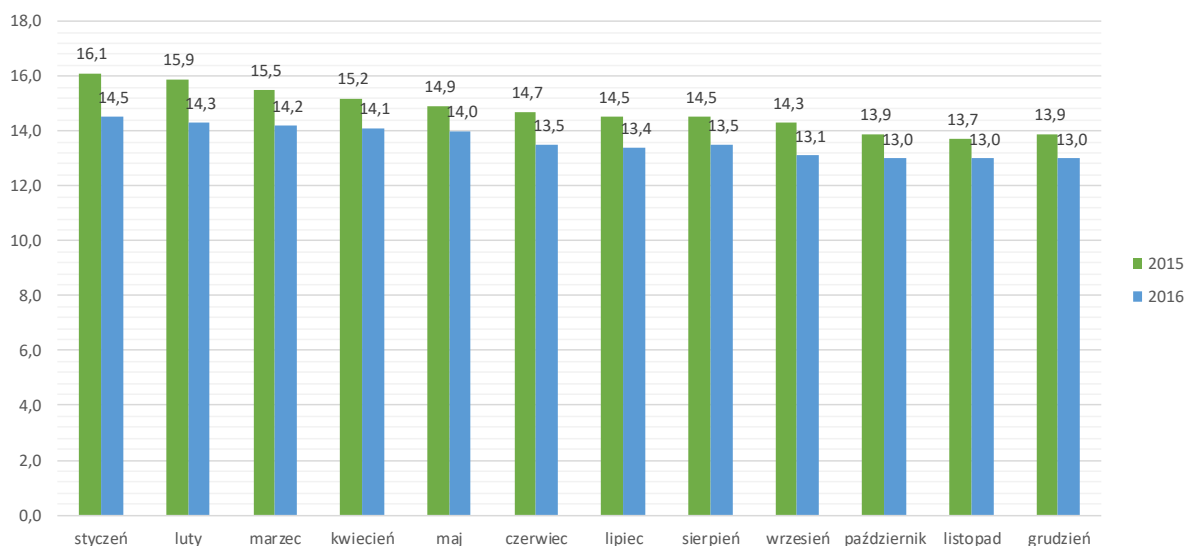
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 60% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a 21% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 759 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 759 wymeldowań.

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu żyrardowskiego 0<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie żyrardowskim wyniosło natomiast -14.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie żyrardowskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 179 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 53% stanowią kobiety, zaś 47% mężczyźni. Powiat żyrardowski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (13,0%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4025,65<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 296 ogłoszeń (109 ogłoszeń z publikatorów i 187 ogłoszeń z PUP). 78,4% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 20,9% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie żyrdowskim charakteryzowały się branże: Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą, działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz handlem hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach związanych z działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą, handlem hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalnością profesjonalną, naukową i techniczną oraz transportem i gospodarką magazynową.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

| Sekcja PKD  | Struktura ofert z PUP [%; N=187] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=106] | Ogółem [%; N=293] |
|---|----------------------------------|---|-------------------|
| Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca           | 19,3%                            | 55,7%                                     | 32,4%             |
| Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 17,6%                            | 8,5%                                      | 14,3%             |
| Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi               | 18,2%                            | 0,0%                                      | 11,6%             |

| Sekcja PKD   | Struktura ofert z PUP [%; N=187] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=106] | Ogółem [%; N=293] |
|--|----------------------------------|---|-------------------|
| Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe  | 10,2%                            | 1,9%                                      | 7,2%              |
| Sekcja F – Budownictwo   | 9,1%                             | 0,9%                                      | 6,1%              |
| Sekcja P – Edukacja  | 5,9%                             | 6,6%                                      | 6,1%              |
| Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa   | 3,7%                             | 7,5%                                      | 5,1%              |
| Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna  | 5,9%                             | 1,9%                                      | 4,4%              |
| Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 3,2%                             | 2,8%                                      | 3,1%              |
| Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa   | 1,6%                             | 4,7%                                      | 2,7%              |
| Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna                                 | 0,0%                             | 7,5%                                      | 2,7%              |
| Sekcja J – Informacja i komunikacja  | 1,6%                             | 0,9%                                      | 1,4%              |
| Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo                                      | 1,1%                             | 0,0%                                      | 0,7%              |
| Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości                              | 1,1%                             | 0,0%                                      | 0,7%              |

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie żyrardowskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy, pracownicy wykonujący prace proste oraz pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

| Nazwa grupy wielkiej  | Struktura ofert z PUP [%; N=187] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=109] | Ogółem [%; N=296] |
|---|----------------------------------|---|-------------------|
| robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 17,6%                            | 17,4%                                     | 17,6%             |
| pracownicy usług i sprzedawcy                                   | 17,6%                            | 12,8%                                     | 15,9%             |
| operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 10,2%                            | 23,9%                                     | 15,2%             |
| pracownicy wykonujący prace proste                              | 17,6%                            | 9,2%                                      | 14,5%             |
| pracownicy biurowi  | 15,0%                            | 8,3%                                      | 12,5%             |
| specjaliści   | 8,6%                             | 13,8%                                     | 10,5%             |
| technicy i inny średni personel                                 | 10,2%                            | 10,1%                                     | 10,1%             |
| przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,1%                             | 4,6%                                      | 3,0%              |
| rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 1,1%                             | 0,0%                                      | 0,7%              |



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 61,1% ogłoszeń (34,9% ogłoszeń z publikatorów i 76,5% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 12,7% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 64,1% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 23,2% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane. Pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w porównaniu do pozostałych przywiązują mniejsze znaczenie do doświadczenia na podobnym stanowisku i większe do doświadczenia w branży. W przypadku ofert pochodzących z publikatorów dominuje wymóg posiadania doświadczenia na podobnym stanowisku.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

| Wymagane doświadczenie               | Struktura ofert z PUP [%; N=143] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=38] | Ogółem [%; N=181] |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|-------------------|
| Doświadczenie w branży               | 78,3%                            | 10,5%                                    | 64,1%             |
| Nie wymagane                         | 21,0%                            | 31,6%                                    | 23,2%             |
| Doświadczenie na podobnym stanowisku | 0,7%                             | 57,9%                                    | 12,7%             |

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 37,8% ogłoszeń (11,0% ogłoszeń z publikatorów i 53,5% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 67% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,7 lat.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

| Wymagany staż pracy     | Struktura ofert z PUP [%; N=100] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=12] | Ogółem [%; N=112] |
|-------------------------|----------------------------------|--|-------------------|
| Wymóg stażu pracy       | 65,0%                            | 83,3%                                    | 67,0%             |
| Nie wymagany staż pracy | 35,0%                            | 16,7%                                    | 33,0%             |

W 62,8% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia (84,0% ogłoszeń z PUP, 26,6% z publikatorów). Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia średniego ogólnokształcącego. Pracownicy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym i średnim technicznym byli poszukiwani przede wszystkim przez pracodawców rekrutujących za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. W ogłoszeniach dotyczących publikatorów wyraźnie częściej niż w przypadku PUP można było odnaleźć wymogi dotyczące posiadania wykształcenia wyższego magisterskiego oraz wyższego zawodowego (w tym z tytułem licencjata, inżyniera).

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

| Wymagane wykształcenie                       | Struktura ofert z PUP [%; N=157] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=29] | Ogółem [%; N=186] |
|--|----------------------------------|--|-------------------|
| średnie ogólnokształcące                     | 38,9%                            | 17,2%                                    | 35,5%             |
| zasadnicze zawodowe                          | 26,8%                            | 13,8%                                    | 24,7%             |
| średnie techniczne                           | 12,7%                            | 13,8%                                    | 12,9%             |
| wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera) | 8,3%                             | 13,8%                                    | 9,1%              |
| ukończona szkoła podstawowa                  | 10,2%                            | 0,0%                                     | 8,6%              |
| wyższe magisterskie                          | 1,9%                             | 31,0%                                    | 6,5%              |
| ukończone gimnazjum                          | 1,3%                             | 0,0%                                     | 1,1%              |
| ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania | 0,0%                             | 6,9%                                     | 1,1%              |
| w trakcie studiów                            | 0,0%                             | 3,4%                                     | 0,5%              |

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 6,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (5,3% ogłoszeń z PUP, 9,2% z publikatorów). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języków angielskiego i ukraińskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków francuskiego, niemieckiego, rosyjskiego oraz nie sprecyzowanych dokładnie języków. Wymóg znajomości języka angielskiego jest taki sam zarówno w ofertach z PUP, jak i w publikatorach. Należy jednocześnie zaznaczyć, że w przypadku ofert pracy z PUP pojawia się język ukraiński, podczas gdy wymóg znajomości tego języka nie pojawia się w publikatorach. W publikatorach pojawia się w przeciwieństwie do ogłoszeń z PUP wymagana znajomość języka francuskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 2,0 przypadków (N=6) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

| Wymagana znajomość języka obcego - język | Struktura ofert z PUP [%; N=10] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=10] | Ogółem [%; N=20] |
|--|---------------------------------|--|------------------|
| Język angielski                          | 60,0%                           | 60,0%                                    | 60,0%            |
| Język ukraiński                          | 40,0%                           | 0,0%                                     | 20,0%            |
| Język francuski                          | 0,0%                            | 30,0%                                    | 15,0%            |
| Język niemiecki                          | 20,0%                           | 10,0%                                    | 15,0%            |
| Język rosyjski                           | 30,0%                           | 0,0%                                     | 15,0%            |
| Nie sprecyzowano*                        | 0,0%                            | 10,0%                                    | 5,0%             |

\*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 11,1% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (14,4% ogłoszeń z PUP i 5,5% ogłoszeń z publikatorów). W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E lub D+E. Kategorie B, B1 były zdecydowanie najczęściej wskazywane w przypadku ogłoszeń pochodzących z obu analizowanych źródeł.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

| Wymagane prawo jazdy                    | Struktura ofert z PUP [%; N=16] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=6] | Ogółem [%; N=22] |
|---|---------------------------------|---|------------------|
| Prawo jazdy kategorii B, B1             | 96,3%                           | 50,0%                                   | 87,9%            |
| Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E  | 7,4%                            | 33,3%                                   | 12,1%            |
| Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii | 0,0%                            | 16,7%                                   | 3,0%             |
| Prawo jazdy kategorii C, C1             | 3,7%                            | 0,0%                                    | 3,0%             |
| Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E        | 3,7%                            | 0,0%                                    | 3,0%             |
| Prawo jazdy kategorii D, D1             | 3,7%                            | 0,0%                                    | 3,0%             |
| Prawo jazdy kategorii T                 | 3,7%                            | 0,0%                                    | 3,0%             |

W 18,9% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych (19,8% ogłoszeń z PUP i 17,4% ogłoszeń z publikatorów). W powiecie żyrardowskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy do kierowania wózkiem widłowym; do obsługi maszyn/urządzeń; elektryczne. Ponadto, 8,8% ofert pracy (14,7% ogłoszeń z publikatorów i 5,3% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej wymóg posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej.

**Tabela 8. Inne wymagania**

| Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe | Odsetek ofert [%] | Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy) | Odsetek ofert [%] |
|--|-------------------|---|-------------------|
|--|-------------------|---|-------------------|

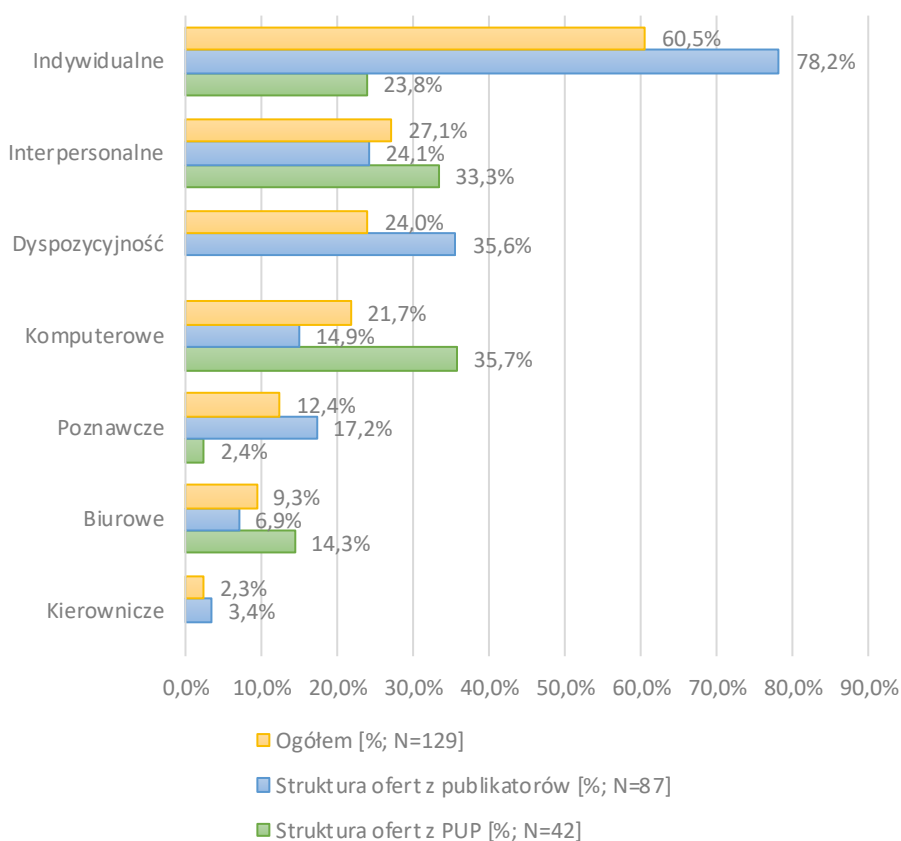
|   |       |                                       |       |
|---|-------|---------------------------------------|-------|
| Do kierowania wózkiem widłowym                            | 50,0% | Książeczka sanitarno-epidemiologiczna | 82,5% |
| Do obsługi maszyn/urządzeń                                | 28,6% | Kurs obsługi kasy fiskalnej           | 7,7%  |
| Elektryczne   | 16,1% | kinesioterping, cyriax, NDT-Bobath    | 3,8%  |
| Orzeczenie o niepełnosprawności                           | 14,3% | terapeutyczne                         | 3,8%  |
| Budowlane   | 12,5% | -                                     | -     |
| Spawacza/pilarza  | 3,6%  | -                                     | -     |
| uprawnienia hydraulika; ślusarza                          | 3,6%  | -                                     | -     |
| umiejętność czytania dokumentacji i rysunków technicznych | 1,8%  | -                                     | -     |

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie żyrdowskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 43,6% ogłoszeń (22,5% ogłoszeń z PUP i 79,8% ogłoszeń z publikatorów). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. Należy zauważyć, że w przypadku pracodawców korzystających z pośrednictwa powiatowego urzędu pracy najczęściej pożądaną grupą kompetencji były komputerowe.

Poszczególne kompetencje najważniejsze dla pracodawców, niezależnie od źródła pochodzenia oferty, to dokładność, staranność, skrupulatność, dyspozycyjność czasowa oraz pozytywne nastawienie do pracy.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



24,0% zgromadzonych ofert zawierało w treści wymóg dyspozycyjności kandydata. Wymogi w zakresie dyspozycyjności zaznaczone zostały wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z

publikatorów dla których, w 100% ogłoszeń pochodzących z publikatorów zaznaczono wymóg elastyczności czasowej czasu pracy.

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 92,2% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia (78,9% ofert z publikatorów i 100,0% ofert z PUP). 78,4% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 20,5% przypadków. Należy zauważyć, że w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy wyraźnie częściej proponowana była umowa o pracę na czas określony.

**Tabela 9. Proponowana forma zatrudnienia**

| Proponowana forma zatrudnienia            | Struktura ofert z PUP [%; N=187] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=86] | Ogółem [%; N=273] |
|---|----------------------------------|--|-------------------|
| umowa o pracę na czas określony           | 50,3%                            | 14,0%                                    | 38,8%             |
| umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie) | 20,3%                            | 20,9%                                    | 20,5%             |
| umowa o pracę na okres próbny             | 19,3%                            | 3,5%                                     | 14,3%             |
| umowa o pracę bez określenia rodzaju      | 0,9%                             | 44,2%                                    | 13,9%             |
| umowa o pracę na czas nieokreślony        | 8,0%                             | 7,0%                                     | 7,7%              |
| umowa o pracę tymczasową                  | 0,5%                             | 10,5%                                    | 3,7%              |
| umowa na zastępstwo                       | 1,6%                             | 0,0%                                     | 1,1%              |

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 7,2% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 69,9% zgromadzonych ofert (50,5% ogłoszeń z publikatorów i 81,3% ogłoszeń z PUP).

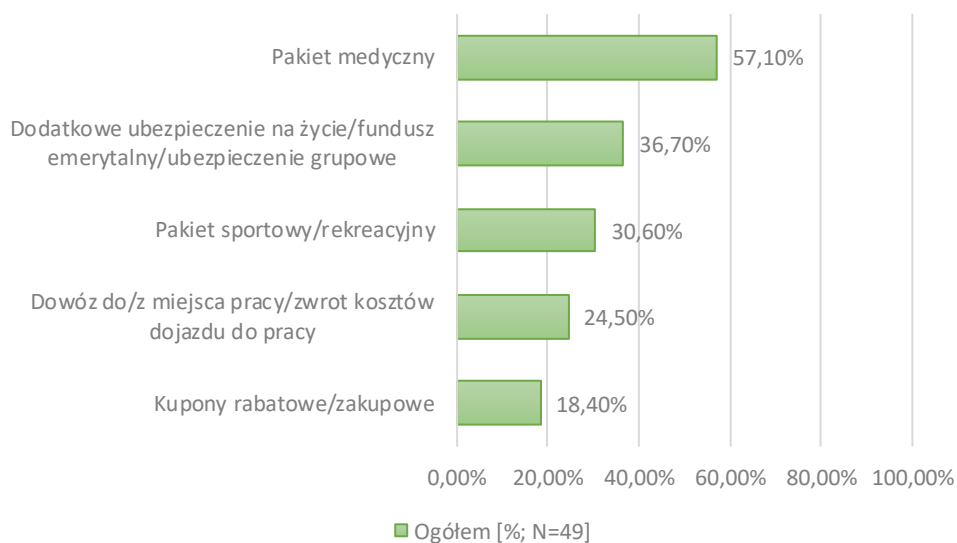
**Tabela 10. Proponowany wymiar zatrudnienia**

| Proponowany wymiar zatrudnienia | Struktura ofert z PUP [%; N=152] | Struktura ofert z publikatorów [%; N=55] | Ogółem [%; N=207] |
|---------------------------------|----------------------------------|--|-------------------|
| Pełen etat                      | 93,4%                            | 90,9%                                    | 92,8%             |
| Część etatu                     | 6,6%                             | 1,8%                                     | 7,2%              |

W treści 69,3% ogłoszeń (17,4% ogłoszeń z publikatorów i 99,5% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie żyrdowskim wyniosła ona 2338,26 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 16,6% zgromadzonych ogłoszeń, w tym wyłącznie w treści ogłoszeń pochodzących z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny; dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe; pakiet sportowy/rekreacyjny; dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy.

**Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**





## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion warszawski zachodni wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 11. Perspektywa ponadlokalna**

| Podregion                  | Liczba ofert pracy objętych analizą | Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia   | Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów |
|----------------------------|-------------------------------------|---|--|
| Warszawa                   | 4542                                | budownictwo   | Pracownicy                                   |
| Radomski                   | 1916                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle        | pracownicy usług i sprzedawcy                |
| Warszawski Wschodni        | 2365                                | przetwórstwo przemysłowe  | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| <b>Warszawski Zachodni</b> | <b>4223</b>                         | <b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b> | <b>pracownicy usług i sprzedawcy</b>         |
| Ciechanowski               | 1719                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle        | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Płocki                     | 1070                                | działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca                  | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Ostrołęcki                 | 1433                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle        | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |
| Siedlecki                  | 1267                                | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle        | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy         |