

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANA E Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

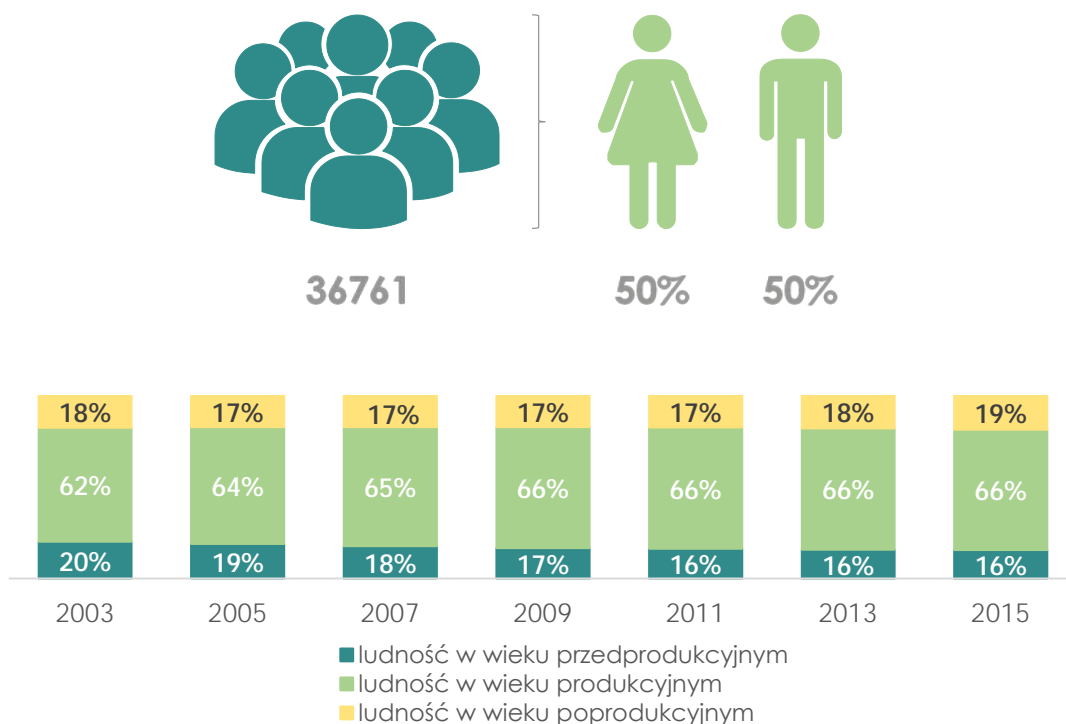


CHARAKTERYSTYKA POWIATU ZWOLEŃSKIEGO

Powiat zwoleński rozciąga się na powierzchni ok. 573 km², a w jego skład wchodzi łącznie pięć gmin (cztery wiejskie, jedna wiejsko-miejska, odpowiednio: Kazanów (gmina wiejska), Policzna (gmina wiejska), Przytyk (gmina wiejska), Tczów (gmina wiejska), Zwoleń (gmina miejsko-wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 36761 mieszkańców. Jest to obszar o małej gęstości zaludnienia (64 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje się ujemnym przyrostem naturalnym kształtującym się na poziomie -75.²

Rysunek 1. Ludność powiatu zwoleńskiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 39,8 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 66% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 16% w wieku przedprodukcyjnym, a 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 288 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 361 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu -73.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast 2.⁴

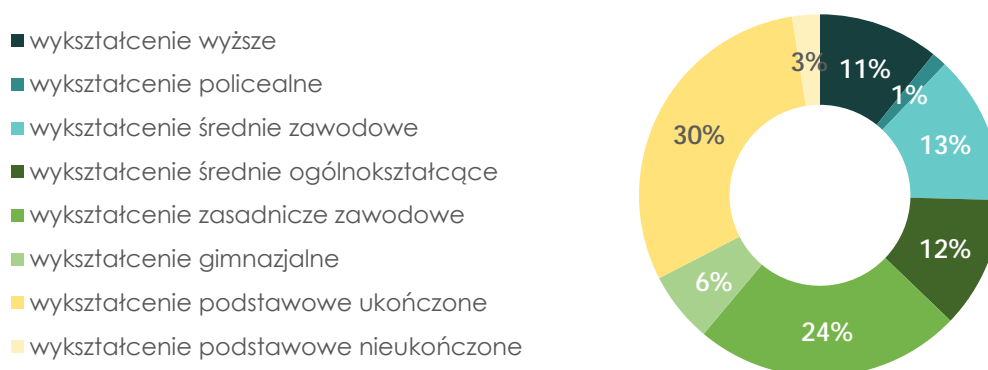
¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

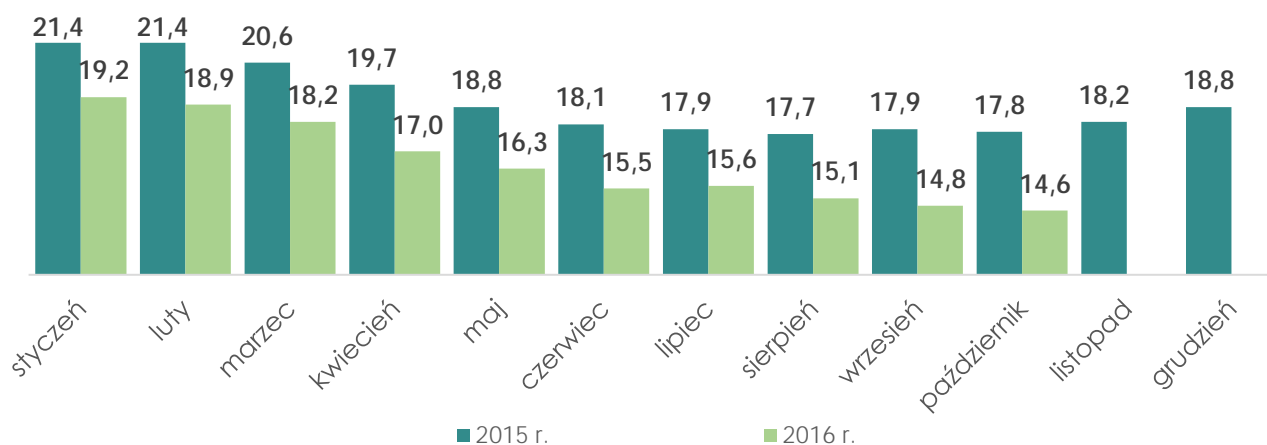
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu zwoleńskiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 10 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki, czyli jest w wieku od 3 do 24 lat. Wykształcenie podstawowe posiada 30% społeczności powiatu. Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się 24% mieszkańców, natomiast wykształceniem średnim zawodowym 13%.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zwoleńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 106 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Powiat zwoleński charakteryzuje się umiarkowaną stopą bezrobocia w porównaniu do danych dla województwa (14,6%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3365,55zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.
⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

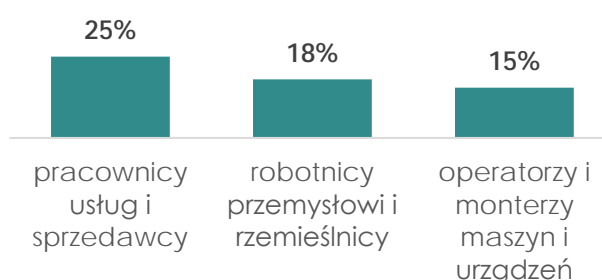
POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE ZWOLEŃSKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu zwoleńskiego jedynie w jedenastu ofertach pracy możliwe było określenie sektora działalności pracodawcy. Były to przede wszystkim przedsiębiorstwa działające w sektorze działalności finansowej i ubezpieczeniowej, handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle) oraz w sektorze edukacji.

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE ZWOLEŃSKIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają pracownicy usług i sprzedawcy (25%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują robotników przemysłowych i rzemieślników (18%), zaś na trzeciej lokacie plasują się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



N=60

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (30%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (27%).

Tabela 1. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=22)	Publikatory (N=38)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0%	21%
specjaliści	18%	3%
technicy i inny średni personel	0%	16%
pracownicy biurowi	5%	5%
pracownicy usług i sprzedawcy	18%	29%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0%	5%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	36%	5%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18%	13%
pracownicy przy pracach prostych	5%	3%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

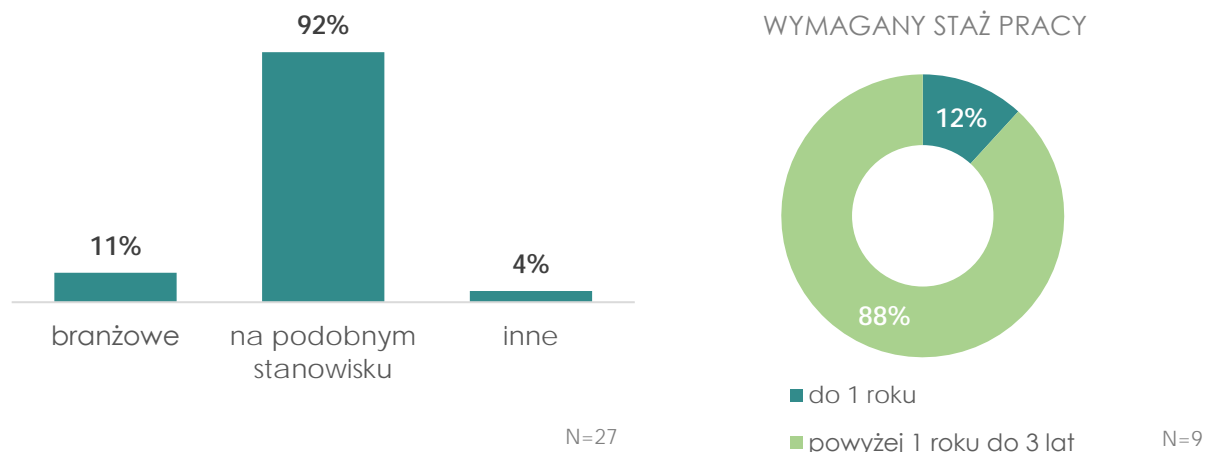
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 40% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (92%), zaś w przypadku 11% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

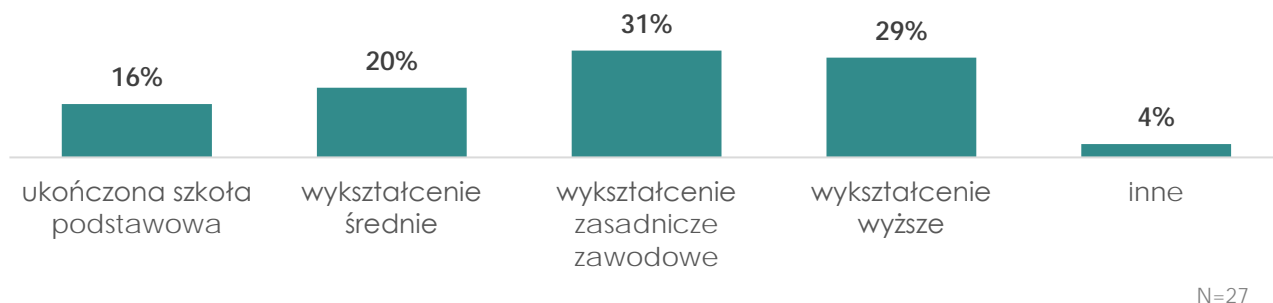
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 42% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres powyżej 1 roku do 3 lat (88%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 47% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Najliczniejsza jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym (31%). Wymagane wykształcenie wyższe akcentowane jest w drugiej kolejności (29%), zaś w trzeciej pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem średnim (20%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim.

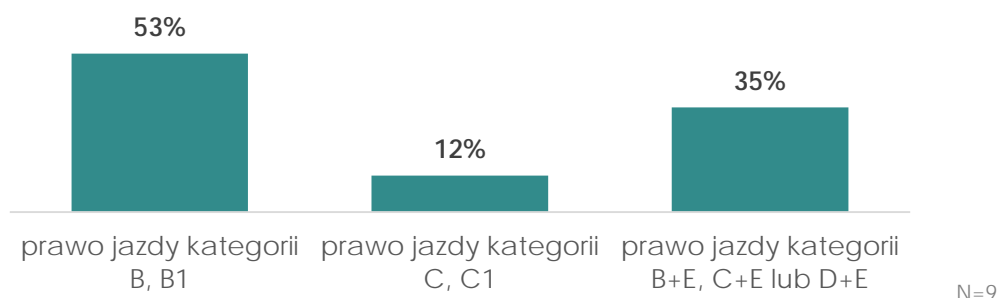
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W niespełną 5% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można wyłącznie z preferencjami w kierunku języka angielskiego i niemieckiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 15% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 53% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Wśród ofert publikowanych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1. Wśród ofert publikowanych w publikatorach najczęściej akcentowane jest na pracowników z kategorią B+E, C+E lub D+E.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy



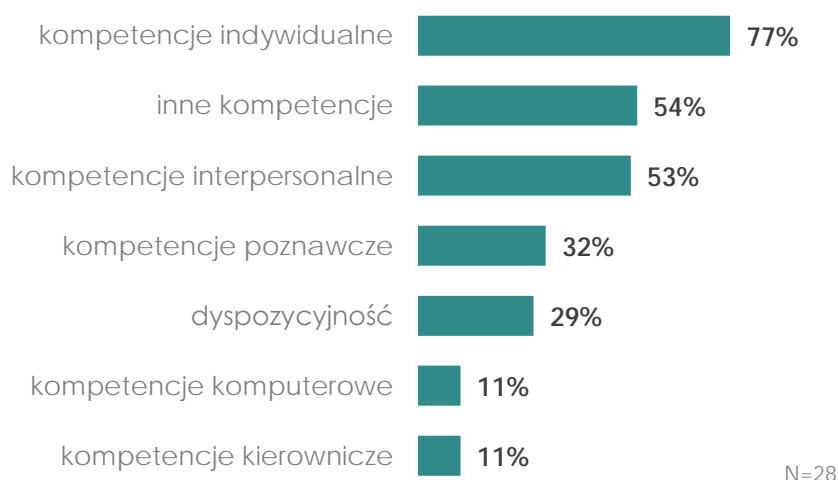
Jedynie w dwóch ofertach zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowane był popyt na kadre z uprawnieniami do przewozu materiałów i osób oraz z uprawnieniami do prowadzenia pojazdów specjalnych.

Sześciu pracodawców poszukiwała pracowników o innych wymaganiach. Wśród nich najczęściej pojawiały się książeczka sanepid, karta kierowcy oraz oświadczenie o niekaralności i orzeczenie o niepełnosprawności.

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

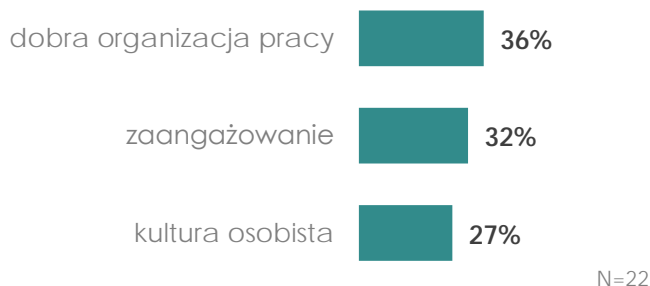
O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne znajdują się na pierwszym miejscu oczekiwań pracodawców powiatu (77%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 54% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje interpersonalne plasują się na trzecim miejscu (53%).

Rysunek 8. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagana jest dobra organizacja pracy (36%), natomiast w drugiej kolejności najczęściej wymagane jest zaangażowanie (32%). Jednocześnie w 27% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników o wysokiej kulturze osobistej.

Rysunek 9. Wymagane kompetencje indywidualne



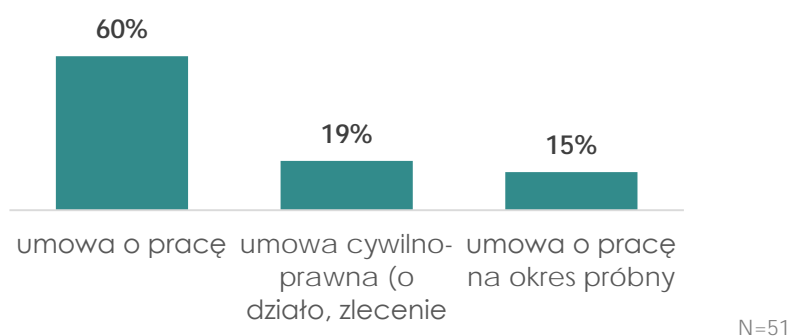
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 60% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że oferty, w których zamieszczone zostało oferowane wynagrodzenie częściej pochodziły z Powiatowego Urzędu Pracy.

W większości zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 86% i 61%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 60%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna (19%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa o pracę na okres próbny, która jest oferowana przez 15% pracodawcę, który określił oferowaną podstawę zatrudnienia. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że wszyscy pracodawcy oferują pracę na pełny etat.

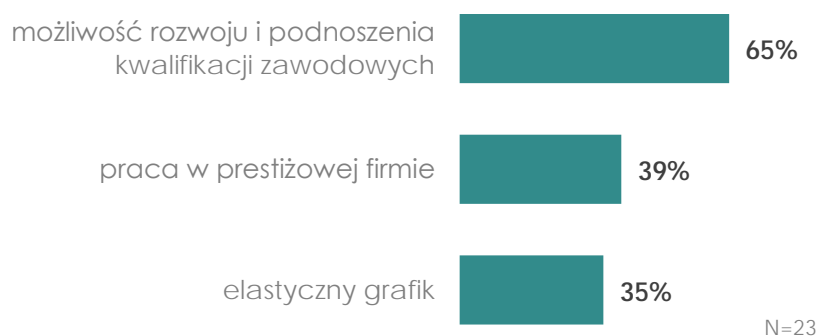
Rysunek 10. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu zwoleńskiego w 36% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe wymieniane były wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłatcową jest możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych (65%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany z prestiżem firmy (39%), natomiast na trzecim elastyczny grafik (35%).

Rysunek 11. Oferowane pozapłatowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE RADOMSKIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion radomski posiada jedną z większych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 2. Podregion radomski na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy