

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none">▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

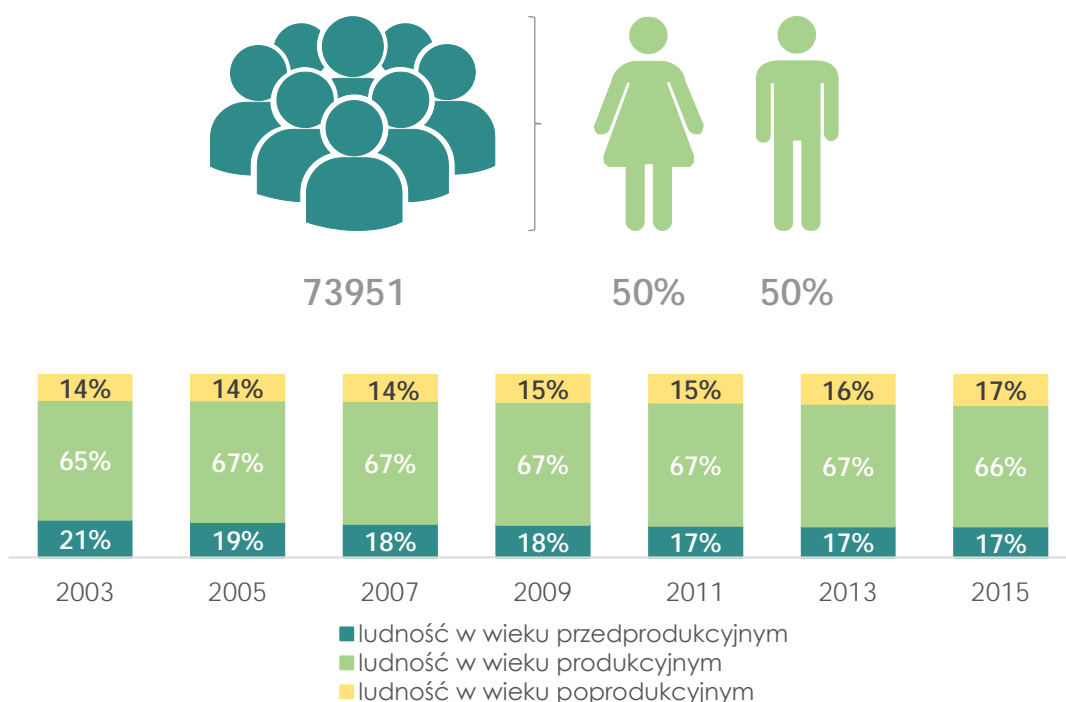
Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

CHARAKTERYSTYKA POWIATU WYSZKOWSKIEGO

Powiat wyszkowski rozciąga się na powierzchni ok. 876 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (pięć wiejskich, jedna wiejsko-miejska, odpowiednio: Brańszczyk (gmina wiejska), Długosiodło (gmina wiejska), Rząśnik (gmina wiejska), Somianka (gmina wiejska), Wyszków (gmina miejsko-wiejska), Zabrodzie (gmina wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 73951 mieszkańców. Jest to obszar o małej gęstości zaludnienia (84 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 155.²

Rysunek 1. Ludność powiatu wyszkowskiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 38,6 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 66% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, natomiast w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym po 17% mieszkańców. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 665 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 751 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu -86.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast 4.⁴

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

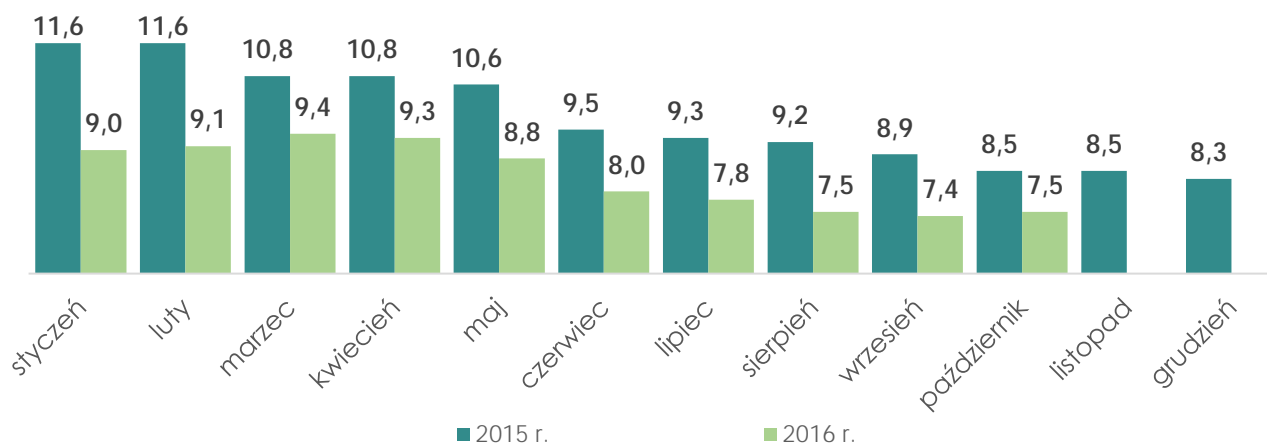
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu wyszkowskiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 21 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Wykształceniem zasadniczym zawodowym może wykazać się 25% mieszkańców, podczas gdy 24% legitymuje się wykształceniem podstawowym. Wykształcenie średnie zawodowe posiada 17% społeczności powiatu.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wyszkowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 179 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących kobiety i mężczyźni stanowią po 50%. Powiat wyszkowski charakteryzuje się zbliżoną do danych wojewódzkich stopą bezrobocia (7,5%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3370,96zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE WYSZKOWSKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu wyszkowskiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), przetwórstwa przemysłowego oraz sektora edukacji.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenia o pracę. Głównym źródłem ofert pracy w handlu i edukacji jest Powiatowy Urząd Pracy. Natomiast ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w przetwórstwie przemysłowym znajdują się głównie w publikatorach.

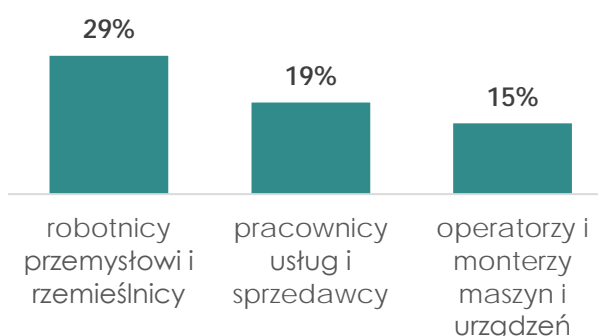
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie wyszkowskim

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=110)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=68)	Publikatory (N=42)
przetwórstwo przemysłowe	18%	9%	33%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	1%	0%
budownictwo	8%	7%	10%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24%	34%	7%
transport i gospodarka magazynowa	7%	3%	14%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5%	3%	10%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2%	0%	5%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2%	3%	0%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4%	0%	10%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6%	10%	0%
edukacja	14%	18%	7%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7%	12%	0%
pozostała działalność usługowa	2%	0%	5%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE WYSZKOWSKIM

Rysunek 3. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (29%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują pracowników usług i sprzedawcy (19%), zaś w trzeciej operatorów i monterów maszyn i urzędzeń (15%).



N=335

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem zarówno Powiatowego Urzędu Pracy, jak i poprzez publikatory najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na robotników przemysłowych i rzemieślników (odpowiednio 30% i 27%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

ZAWÓD	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=198)	Publikatory (N=137)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1%	3%
specjaliści	6%	4%
technicy i inny średni personel	9%	7%
pracownicy biurowi	10%	4%
pracownicy usług i sprzedawcy	23%	13%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	30%	27%
operatorzy i monterzy maszyn i urzędzeń	9%	24%
pracownicy przy pracach prostych	11%	18%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

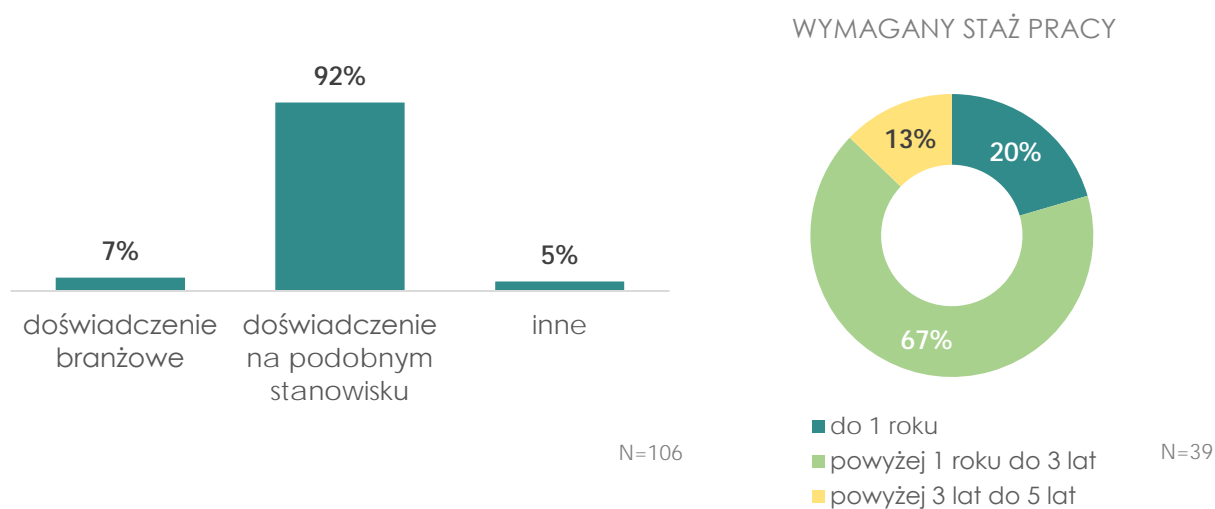
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W jednej trzeciej zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (92%). Doświadczenie branżowe w znalazło się wśród wymagań w 7% ofert. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

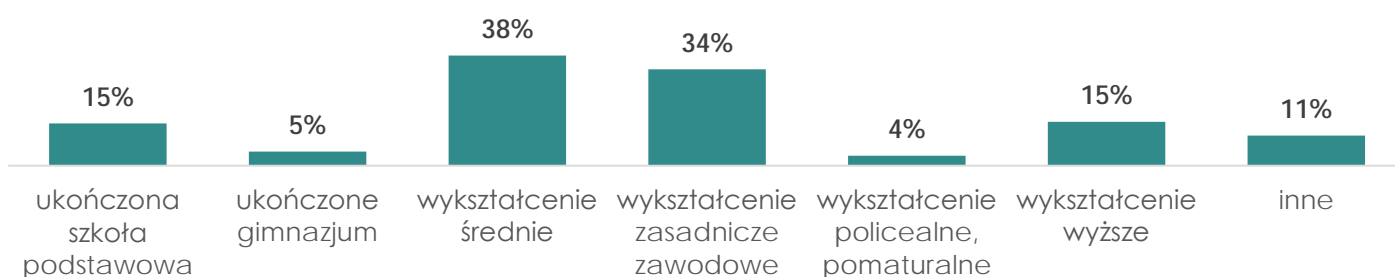
Doświadczenie zostało doprecyzowane przez liczbę lat w przypadku 11% ofert pracy. Spośród nich najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres od 1 roku do 3 lat (67%).

Rysunek 4. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 42% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie średnim (38%). Wymagane wykształcenie zasadnicze zawodowe akcentowane jest w drugiej kolejności (34%), zaś w trzeciej pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem podstawowym oraz wyższym (po 15%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie średnie, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym lub średnim.

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia

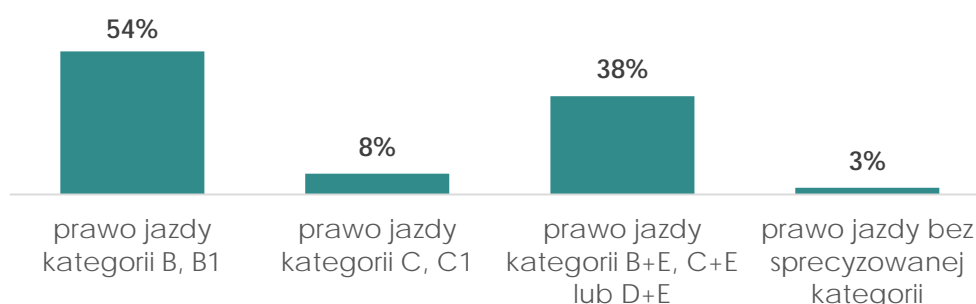


N=143

W nieco ponad 9% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można wyłącznie z preferencjami w kierunku języka angielskiego, ukraińskiego, rosyjskiego i niemieckiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 11% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. W przypadku ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy również kategoria B, B1 była wymagana najczęściej, natomiast wśród ofert umieszczonych w publikatorach najczęściej wymagana była kategoria B+E, C+E lub D+E.

Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy



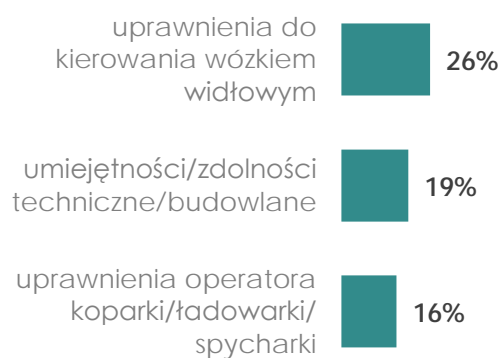
N=37

W 9% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadrę z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (26%) oraz z umiejętnościami i zdolnościami technicznymi i budowlanymi (19%). Blisko jedna czwarta pracodawców poszukiwała osób z uprawnieniami operatora koparki, ładowarki lub spycharki (16%). Osoby z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym lub z uprawnieniami operatora koparki, ładowarki lub spycharki częściej poszukiwane były poprzez ogłoszenia zamieszczone w publikatorach, natomiast pracownicy posiadający umiejętności i zdolności techniczne lub budowlane poszukiwani byli za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.

Nieco ponad 6% pracodawców poszukiwało pracowników o innych wymaganiach. Wśród nich najczęściej pojawiały się książeczka sanepid (70%), oświadczenie o niekaralności (22%) oraz orzeczenie o niepełnosprawności (9%). Kandydaci z książeczką sanepid częściej poszukiwani byli poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy, natomiast pozostali potencjalni pracownicy za pośrednictwem publikatorów.

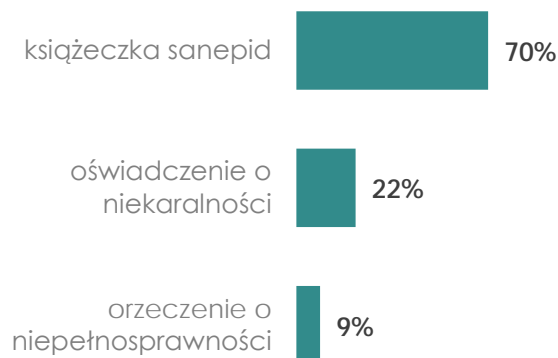
Rysunek 7. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania

WYMAGANE UPRAWNIENIA ZAWODOWE



N=31

INNE WYMAGANIA

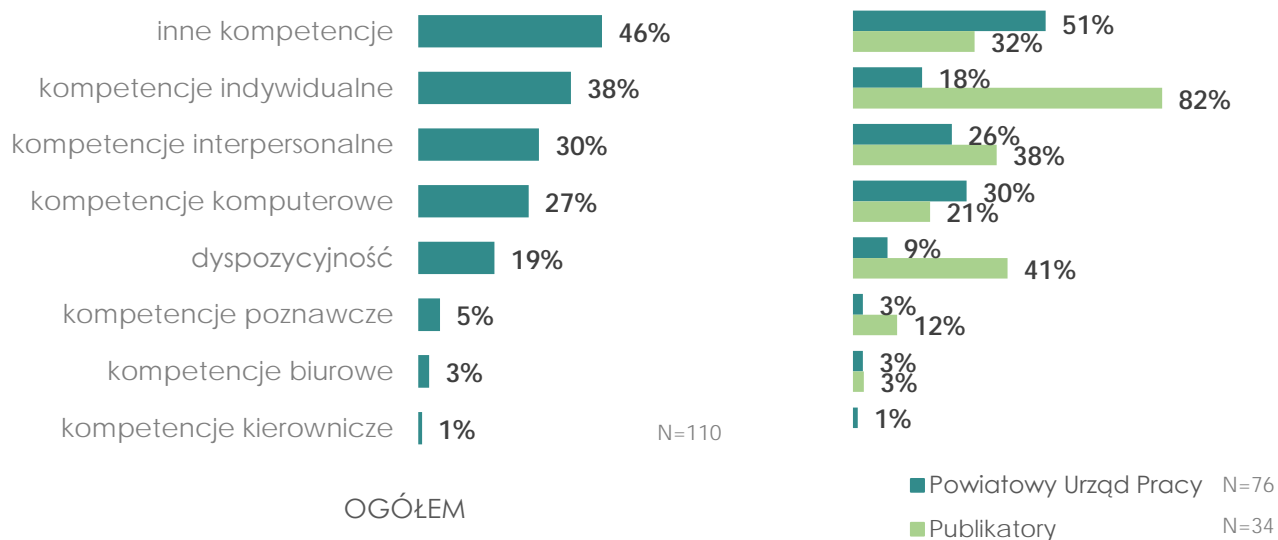


N=23

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje sklasyfikowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, lokują się w ścisłej czołówce oczekiwań pracodawców powiatu (46%). Kompetencje skategoryzowane jako indywidualne obecne są w 38% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje interpersonalne plasuje się na trzecim miejscu (30%).

Rysunek 8. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji

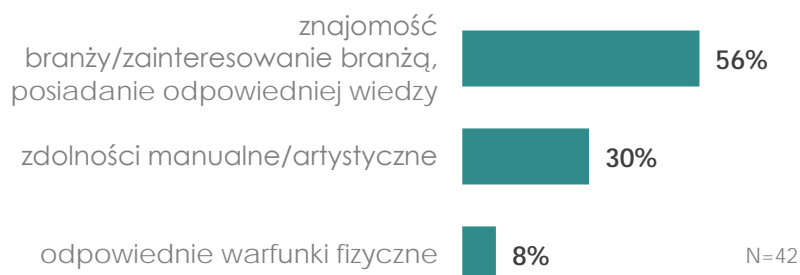


OGÓŁEM

■ Powiatowy Urząd Pracy N=76
 ■ Publikatory N=34

Spośród wymaganych innych kompetencji najczęściej wymagana jest znajomość branży, zainteresowanie branżą oraz posiadanie odpowiedniej wiedzy (56%), natomiast w drugiej kolejności najczęściej wymagane są zdolności manualne i artystyczne (30%). Jednocześnie w 8% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników o odpowiednich warunkach fizycznych.

Rysunek 9. Wymagane kompetencje indywidualne



OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

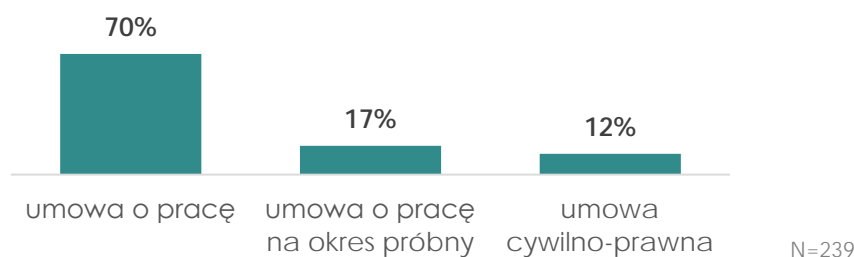
Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 57% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczono zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W części zebranych ofert określone zostały podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 70% i 26%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 70%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę na okres próbny (17%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa cywilno-prawna, która jest oferowana przez 12% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę.

Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od źródła ofert zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (92%).

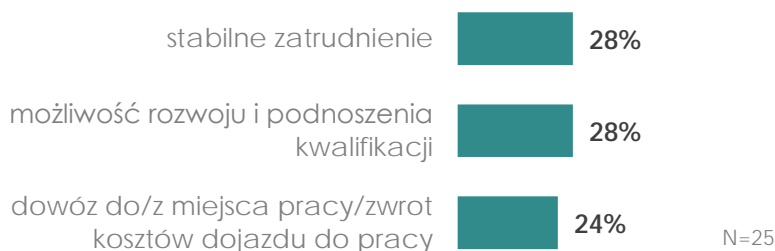
Rysunek 10. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu wyszkowskiego w 7% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłatową są stabilne zatrudnienie oraz możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (po 28%), a także dowóz z miejsca pracy i do miejsca pracy lub zwrot kosztów dojazdu do pracy (24%).

Rysunek 11. Oferowane pozapłatowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE OSTROŁĘCKIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion ostrołęcki posiada jedną z niższych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest przetwórstwo przemysłowe, zaś najbardziej poszukiwani są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 3. Podregion ostrołęcki na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy