

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

| | |
|--------------------------|--|
| Nazwa badania | Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim |
| Wykonawca | Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o. |
| Zamawiający | Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie |
| Termin realizacji | 01.09.2016 – 31.10.2016 |

CEL BADANIA

| | |
|-------------------------|---|
| Cel główny | Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości. |
| Cele szczegółowe | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego. |

METODOLOGIA

| | |
|----------------------------|--|
| Metody badawcze | Analiza danych zastanych Case study |
| Zakres terytorialny | 42 powiaty województwa mazowieckiego |

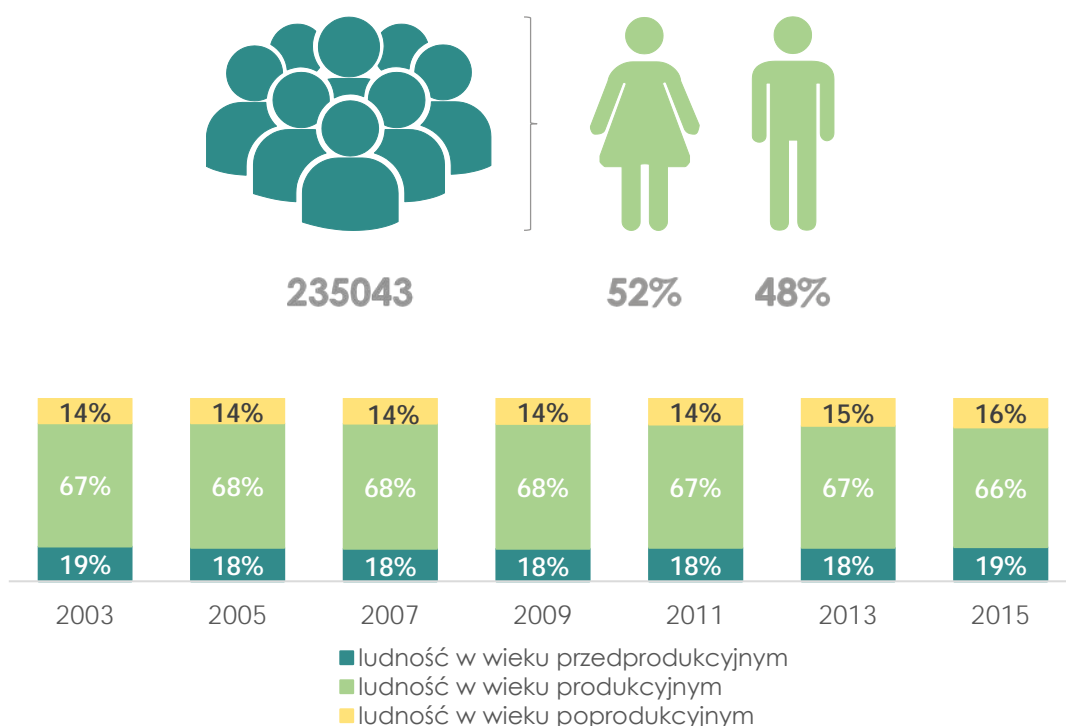


CHARAKTERYSTYKA POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO

Powiat wołomiński rozciąga się na powierzchni ok. 954 km², a w jego skład wchodzi łącznie dwanaście gmin (cztery miejskie, pięć wiejskich, trzy wiejsko-miejskie, odpowiednio: Kobyłka (gmina miejska), Marki (gmina miejska), Żąbki (gmina miejska), Zielonka (gmina miejska), Dąbrówka (gmina wiejska), Jadów (gmina wiejska), Klembów (gmina wiejska), Poświętne (gmina wiejska), Radzymin (gmina wiejsko-wiejska), Strachówka (gmina wiejska), Tłuszcz (gmina wiejsko-wiejska), Wołomin (gmina wiejsko-wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 235043 mieszkańców. Jest to obszar o umiarkowanej gęstości zaludnienia (246 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje się dodatnim przyrostem naturalnym kształtującym się na poziomie 911.²

Rysunek 1. Ludność powiatu wołomińskiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

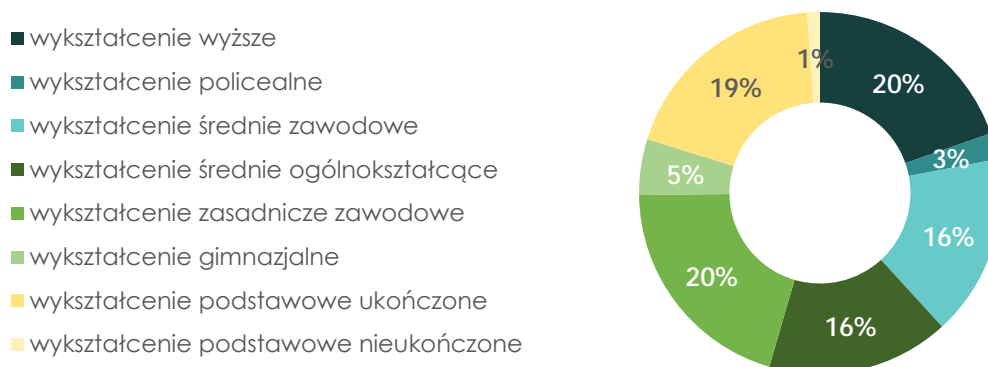
Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 37,8 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 66% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a 16% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 4775 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 2418 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu 2357. ³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast -1.⁴

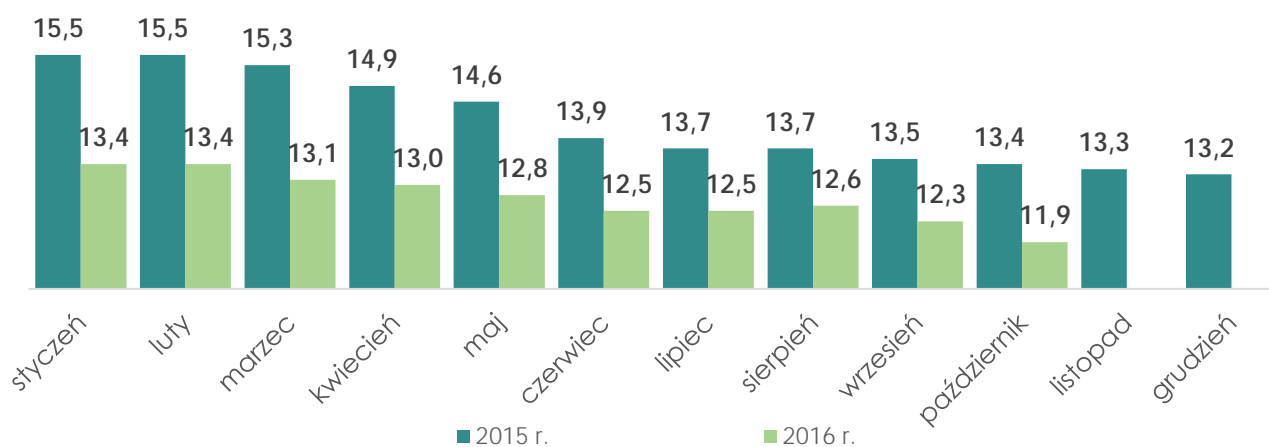
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu wołomińskiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 59 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców może wykazać się wykształceniem wyższym oraz zasadniczym zawodowym (po 20%). Następnie 19% mieszkańców posiada wykształcenie podstawowe.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wołomińskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 155 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 52% stanowią kobiety, zaś 48% mężczyźni. Powiat wołomiński charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (11,9%) w porównaniu do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3634,53zł.⁶

³ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu wołomińskiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle) oraz branży związanej z działalnością finansową i ubezpieczeniową.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w przetwórstwie przemysłowym są publikatory. Natomiast, ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w handlu w podobnym stopniu komunikowane jest za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów. Tymczasem, zapotrzebowanie na pracowników w branży związanej z działalnością finansową i ubezpieczeniową pojawiają się wyłącznie w publikatorach.

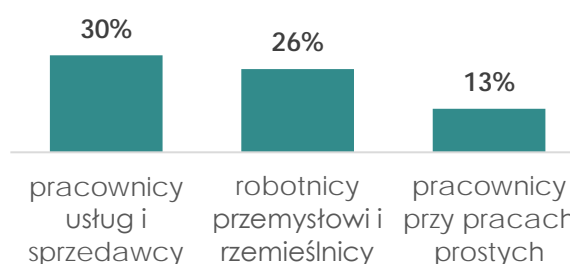
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie

| SEKCJA PKD | WSZYSTKIE OFERTY (N=146) | RODZAJ PUBLIKATORA | |
|--|--------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| | | Powiatowy Urząd Pracy (N=40) | Publikatory (N=106) |
| przetwórstwo przemysłowe | 43% | 18% | 44% |
| budownictwo | 3% | 7% | 3% |
| handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 25% | 25% | 25% |
| transport i gospodarka magazynowa | 1% | 10% | 1% |
| działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 2% | 7% | 2% |
| informacja i komunikacja | 1% | 0% | 1% |
| działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 5% | 0% | 6% |
| działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 2% | 0% | 2% |
| działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 3% | 0% | 3% |
| działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 5% | 3% | 5% |
| administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 0% | 5% | 0% |
| edukacja | 5% | 3% | 5% |
| opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 4% | 10% | 4% |
| pozostała działalność usługowa | 1% | 13% | 1% |

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają pracownicy usług i sprzedawcy (30%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują robotników przemysłowych i rzemieślników (26%), zaś na trzeciej lokacie plasują się pracownicy przy pracach prostych (13%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



N=394

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, jak i publikatorów najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (po 30%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

| KATEGORIA ZAWODU | RODZAJ PUBLIKATORA | |
|---|-------------------------------|---------------------|
| | Powiatowy Urząd Pracy (N=164) | Publikatory (N=230) |
| siły zbrojne | 0% | 0% |
| przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 3% | 3% |
| specjaliści | 7% | 10% |
| technicy i inny średni personel | 6% | 6% |
| pracownicy biurowi | 7% | 5% |
| pracownicy usług i sprzedawcy | 30% | 30% |
| rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0% | 0% |
| robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 26% | 26% |
| operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 8% | 8% |
| pracownicy przy pracach prostych | 13% | 14% |

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

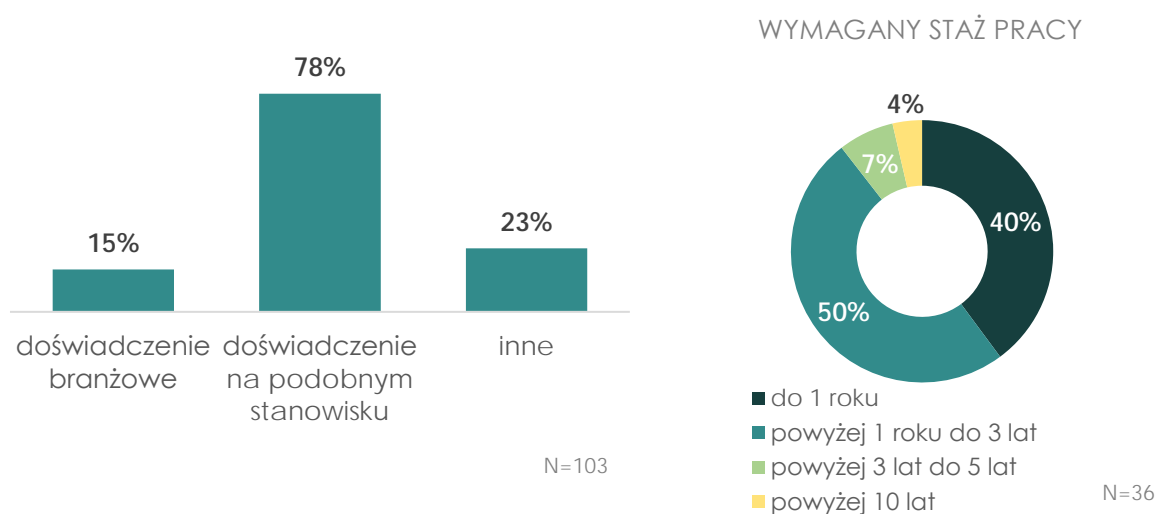
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 27% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (78%), zaś w przypadku 15% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

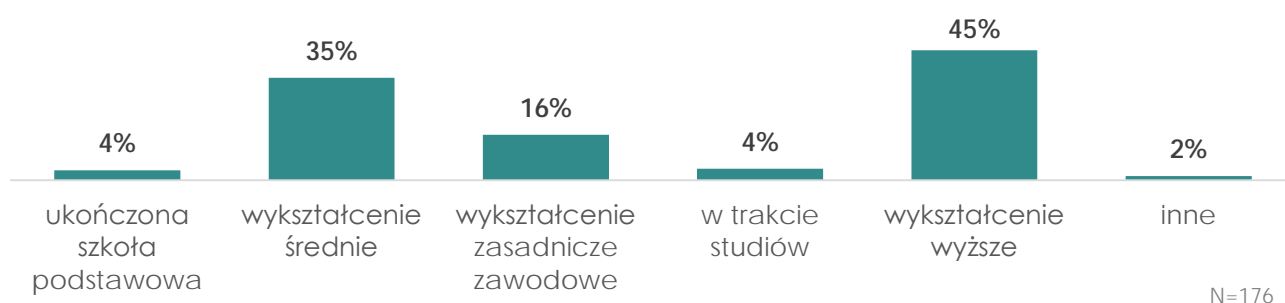
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 11% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres powyżej 1 roku do 3 lat (50%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W części ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia (25%). Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia wyższego (45%). Wymagane wykształcenie średnie akcentowane jest w drugiej kolejności (35%), zaś w trzeciej kolejności pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem na poziomie zasadniczym zawodowym (16%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym.

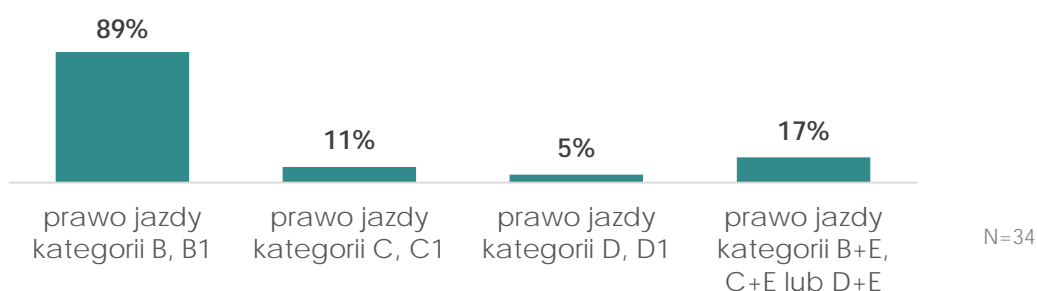
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W niespełna 8% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można przede wszystkim z preferencjami w kierunku języka angielskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 6% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 89% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy

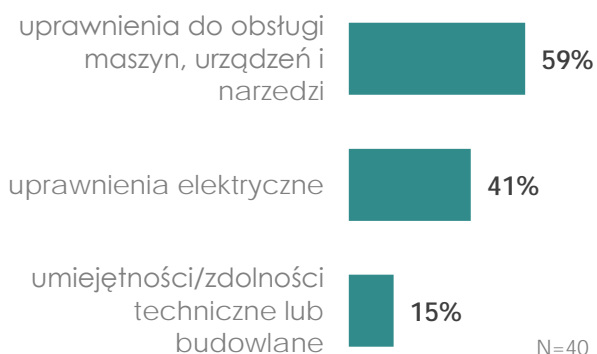


W 11% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami do obsługi maszyn, urządzeń i narzędzi (59%). Tymczasem 41% pracodawców poszukiwało osób z uprawnieniami elektrycznymi, a 15% z umiejętnościami/zdolnościami technicznymi lub budowlanymi. Wszystkie wymienione uprawnienia pojawiają się częściej w publikatorach.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwało 12% pracodawców. Wśród nich najczęściej pojawiała się książeczka sanepid (44%). Jest ona wymagana częściej przez pracodawców zgłaszających ogłoszenia do Powiatowego Urzędu Pracy. W drugiej kolejności wśród wymagań pojawia się oświadczenie o niekaralności, orzeczenie o niepełnosprawności oraz certyfikaty (po 4%). Pojawiają się one wśród wymagań wyłącznie w publikatorach.

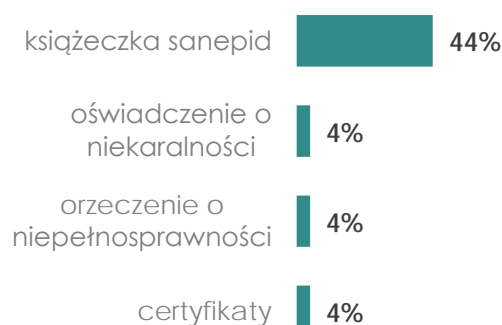
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania

WYMAGANE UPRAWNIENIA ZAWODOWE



N=40

INNE WYMAGANIA

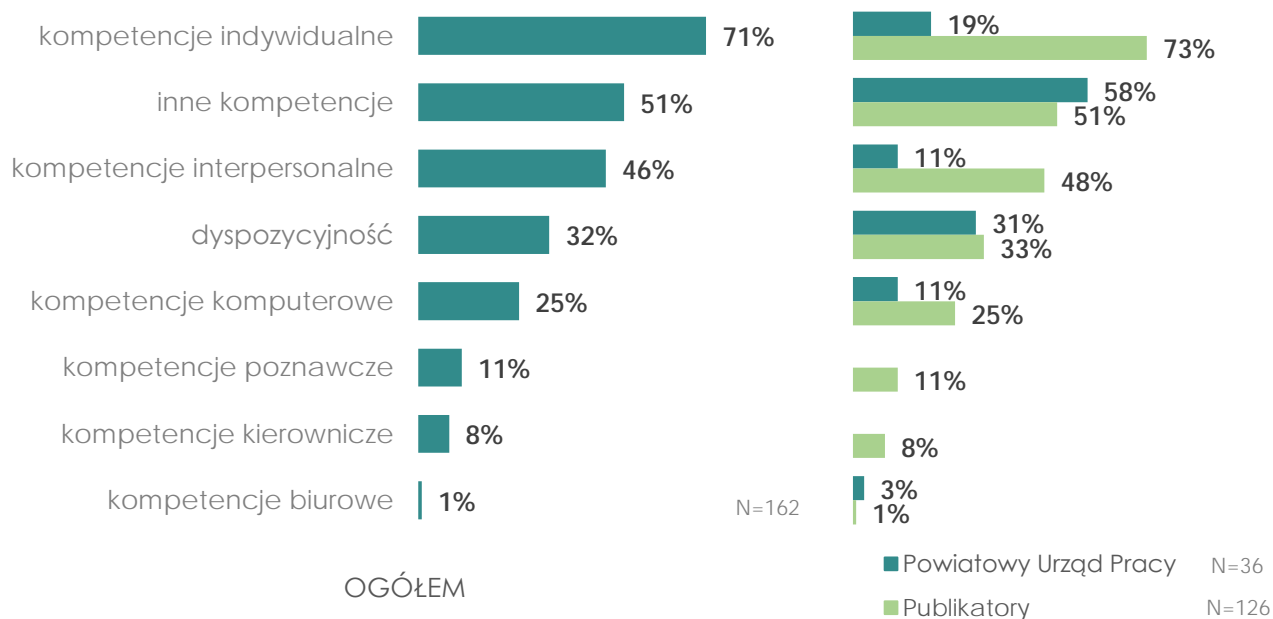


N=39

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czółówce oczekiwań pracodawców powiatu (71%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 51% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje interpersonalne plasują się na trzecim miejscu (46%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagane jest zaangażowanie (32%), natomiast w drugiej kolejności umiejętność organizacji pracy własnej (26%). Jednocześnie w 17% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników, których cechuje samodzielność.

Rysunek 10. Wymagane kompetencje indywidualne



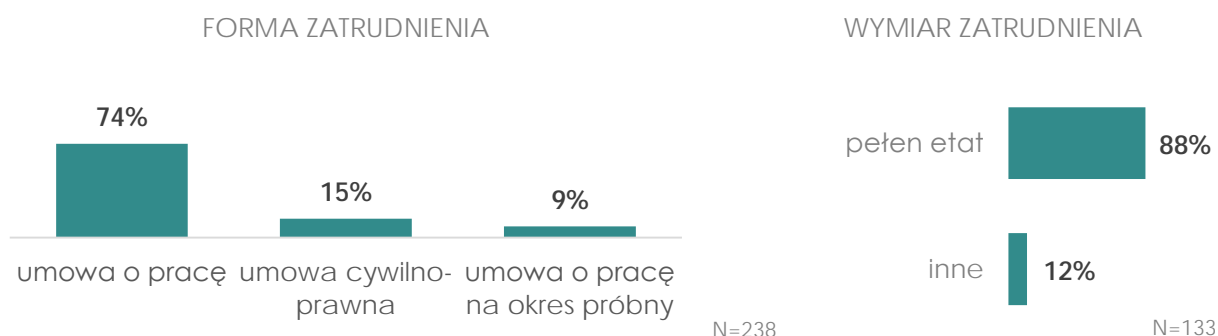
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 9% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczone zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W części zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 33% i 18%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 74%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna (15%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa o pracę na okres próbny, która jest oferowana przez 9% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od źródła ofert zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (88%).

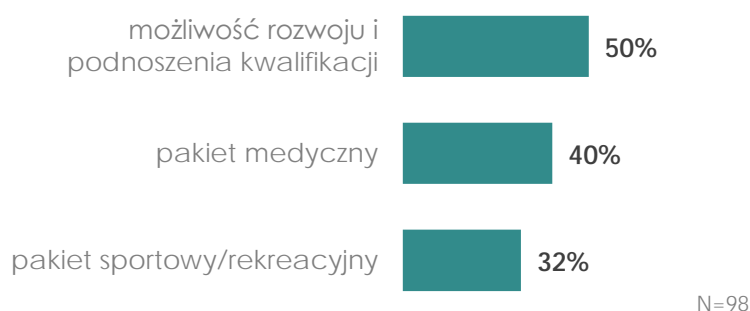
Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu wołomińskiego w 31% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłatową jest możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (50%). Na drugim miejscu uplasował się pakiet medyczny (40%), natomiast na trzecim pakiet sportowy/rekreacyjny (32%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłatowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE WARSZAWSKIM WSCHODNIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion warszawski wschodni posiada jedną z większych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert o pracę. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest przetwórstwo przemysłowe, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion warszawski wschodni na tle pozostałych podregionów

| PODREGION | Liczba ofert pracy | Branża z największym potencjałem zatrudnienia | Najbardziej poszukiwany zawód |
|----------------------------|--------------------|---|---|
| m. Warszawa | 19637 | handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle) | pracownicy usług i sprzedawcy |
| Radomski | 6706 | handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle) | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Warszawski wschodni | 10478 | przetwórstwo przemysłowe | pracownicy usług i sprzedawcy |
| Warszawski zachodni | 16180 | handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle) | pracownicy usług i sprzedawcy |
| Ciechanowski | 1979 | przetwórstwo przemysłowe | operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń |
| Płocki | 1005 | handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle) | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Ostrołęcki | 1644 | przetwórstwo przemysłowe | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| Siedlecki | 1665 | przetwórstwo przemysłowe | pracownicy usług i sprzedawcy |