

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

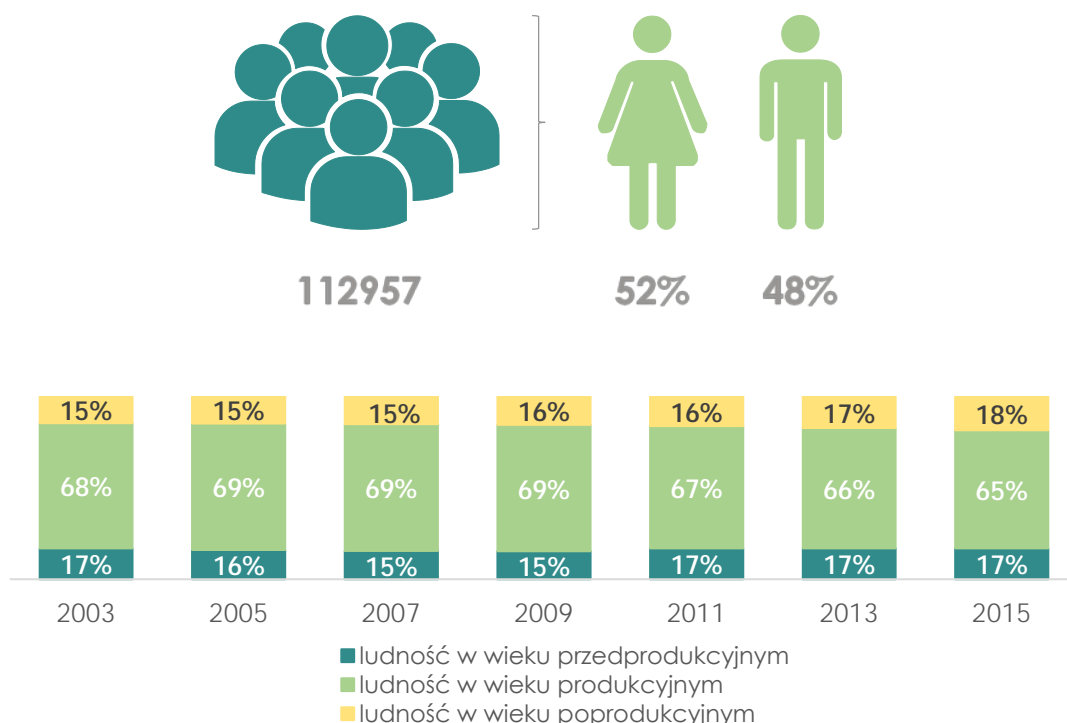


CHARAKTERYSTYKA POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO

Powiat warszawski zachodni rozciąga się na powierzchni ok. 534 km², a w jego skład wchodzi łącznie siedem gmin (cztery wiejskie, trzy wiejsko-miejskie, odpowiednio: Błonie (gmina miejsko-wiejska), Izabelin (gmina wiejska), Kampinos (gmina wiejska), Leszno (gmina wiejska), Łomianki (gmina miejsko-wiejska), Ożarów Mazowiecki (gmina miejsko-wiejska), Stare Babice (gmina wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 112957 mieszkańców. Jest to obszar o umiarkowanej gęstości zaludnienia (211 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 111.²

Rysunek 1. Ludność powiatu warszawskiego zachodniego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 39,8 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 65% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 17% w wieku przedprodukcyjnym, a 18% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 2219 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1163 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu 1056.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniósł natomiast -17.⁴

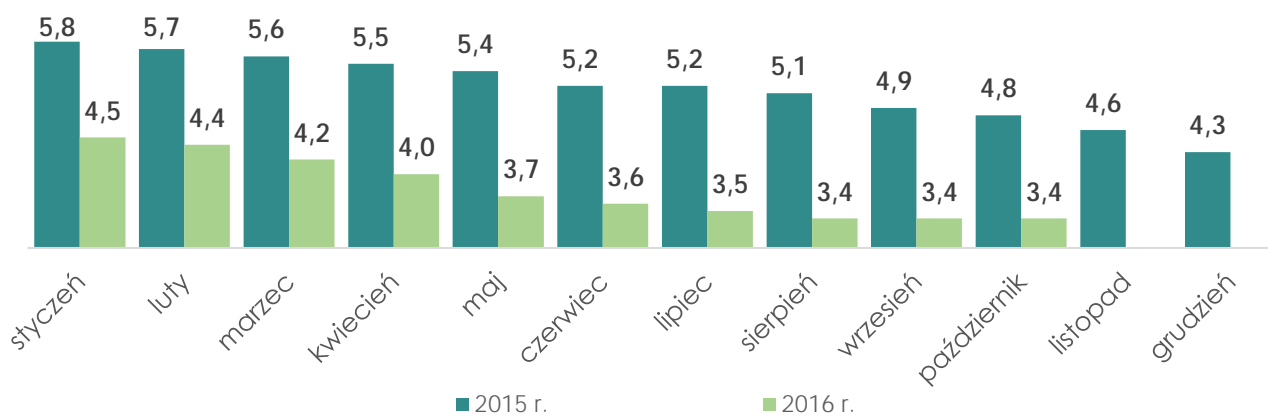
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 27 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców powiatu posiada wykształcenie wyższe (24%), podczas gdy wykształceniem średnim zawodowym legitymuje się 22% społeczności powiatu. W trzeciej kolejności najczęściej posiadanymi poziomami wykształcenia są wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz podstawowe (po 17%).⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie warszawskim zachodnim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 306 osób. Jest to wskaźnik większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 46% stanowią kobiety, zaś 54% mężczyźni. Powiat warszawski zachodni charakteryzuje się niską stopą bezrobocia w porównaniu do danych dla województwa (3,4%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4525,62zł.⁶

³ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE WARSZAWSKIM ZACHODNIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu warszawskiego zachodniego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), przetwórstwa przemysłowego oraz branży związanej z działalnością finansową i ubezpieczeniową.

W powiecie warszawskim zachodnim głównym źródłem ofert pracy, niezależnie od branży, są publikatory.

Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie

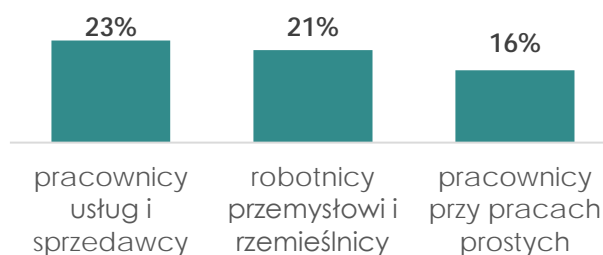
SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=131)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=32)	Publikatory (N=99)
górnictwo i wydobywanie	1%	0%	1%
przetwórstwo przemysłowe	25%	0%	26%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	0%	1%
budownictwo	2%	6%	2%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	28%	16%	28%
transport i gospodarka magazynowa	11%	0%	11%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5%	6%	5%
informacja i komunikacja	6%	0%	6%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2%	3%	2%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5%	59%	3%
edukacja	10%	6%	10%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3%	0%	3%
pozostała działalność usługowa	1%	3%	1%



ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE WARSZAWSKIM ZACHODNIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają pracownicy usług i sprzedawcy (23%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują robotników przemysłowych i rzemieślników (21%), zaś na trzeciej lokacie plasują się pracownicy przy pracach prostych (16%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



N=392

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych (23%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla pracowników usług i sprzedawców (23%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=128)	Publikatory (N=264)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0%	1%
specjaliści	4%	10%
technicy i inny średni personel	2%	8%
pracownicy biurowi	22%	13%
pracownicy usług i sprzedawcy	18%	23%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19%	21%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13%	9%
pracownicy przy pracach prostych	23%	16%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

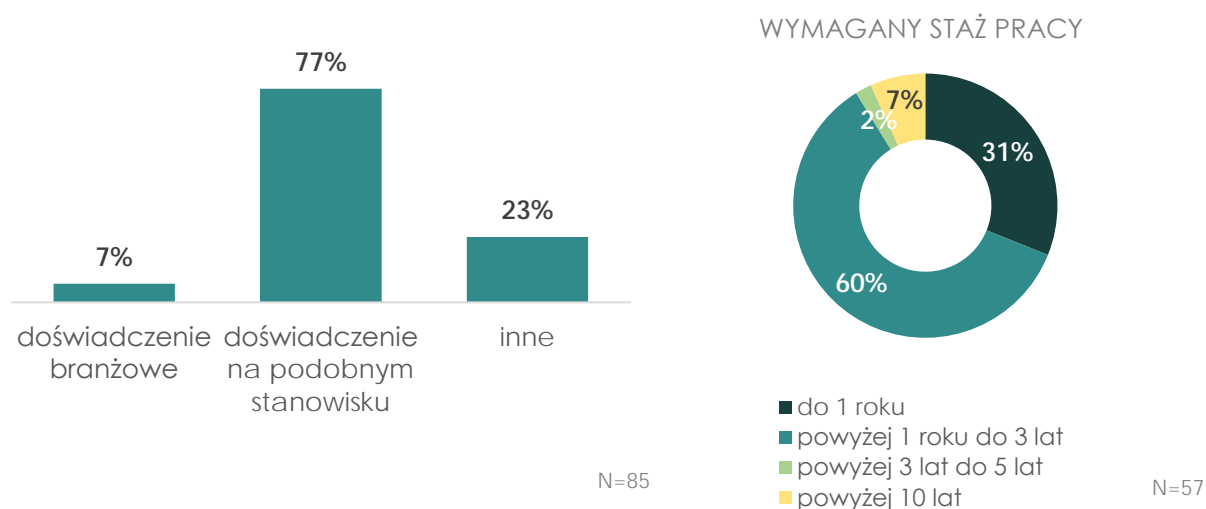
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 15% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (77%), zaś w przypadku 7% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

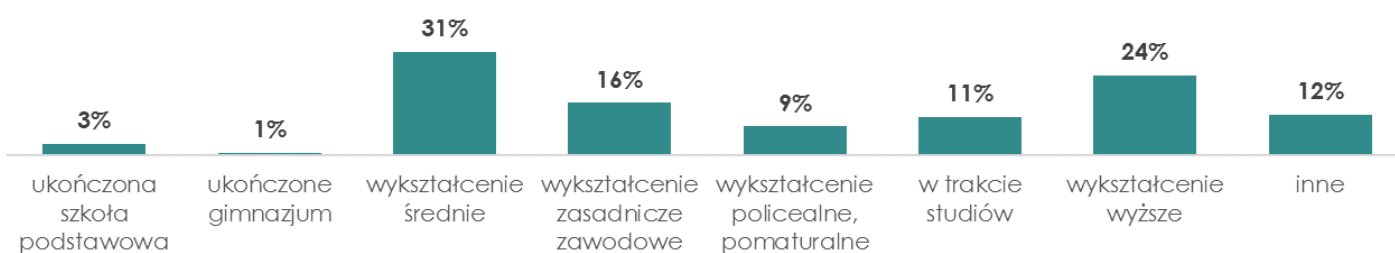
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 6% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres od 1 roku do 3 lat (60%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W części ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia (11%). Największa grupa pracodawców oczekuje od kandydatów wykształcenia średniego (31%). Wymagane wykształcenie wyższe akcentowane jest w drugiej kolejności (24%), zaś w trzeciej kolejności pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem zasadniczym zawodowym (16%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym.

Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia

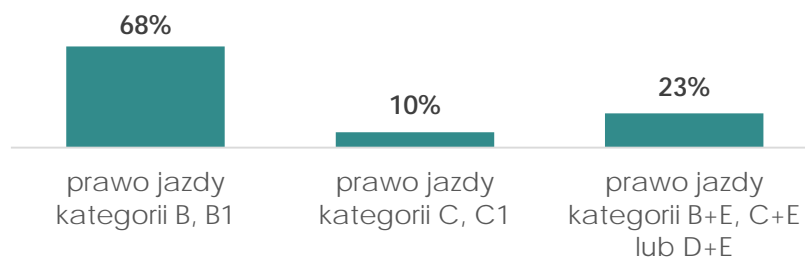


N=141

W 5% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można przede wszystkim z preferencjami w kierunku języka angielskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 7% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 68% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy

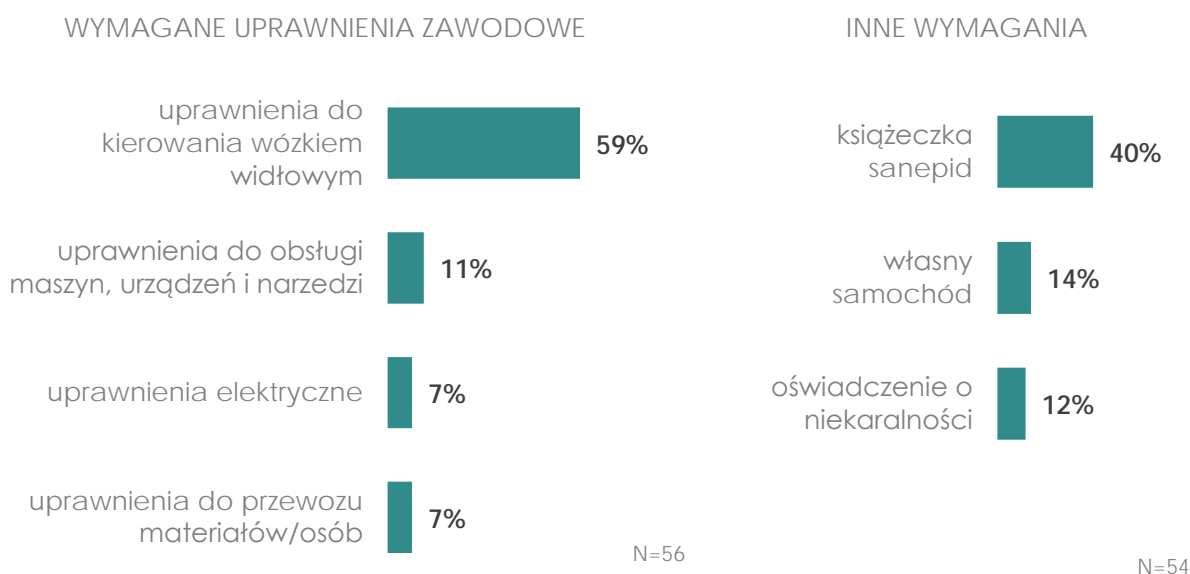


N=33

W 9% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (59%). Blisko co dziesiąty pracodawca poszukiwał osób z uprawnieniami do obsługi maszyn, urządzeń i narzędzi, w dalszej kolejności 7% pracodawców oczekiwało od kandydatów uprawnień elektrycznych oraz uprawnień do przewozu materiałów/osób. Wymagania te częściej akcentowane były w publikatorach.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwało 14% pracodawców. Wśród nich najczęściej pojawiała się książeczka sanepid (40%). Była ona wymagana częściej przez pracodawców zgłaszających ogłoszenia do Powiatowego Urzędu Pracy. Na drugim miejscu wśród wymagań uplasował się własny samochód (14%), przy czym pojawia się on wyłącznie w publikatorach. Poza tym 12% pracodawców oczekiwało od kandydatów oświadczenia o niekaralności.

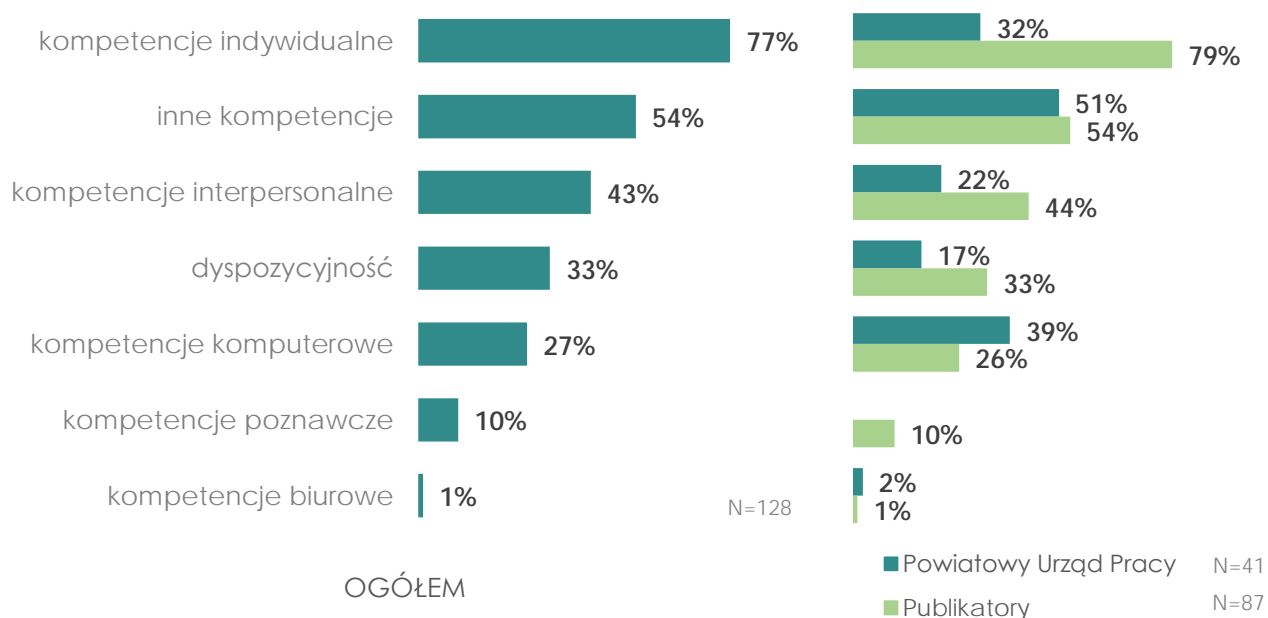
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

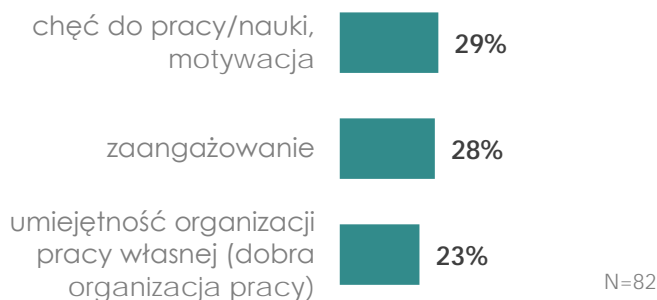
O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czwórce oczekiwań pracodawców powiatu (77%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 54% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje interpersonalne plasują się na trzecim miejscu (43%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagana jest chęć do nauki, motywacja (29%), natomiast w drugiej kolejności zaangażowanie (28%). Jednocześnie w 23% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników, których cechuje umiejętność organizacji pracy własnej.

Rysunek 10. Wymagane kompetencje indywidualne



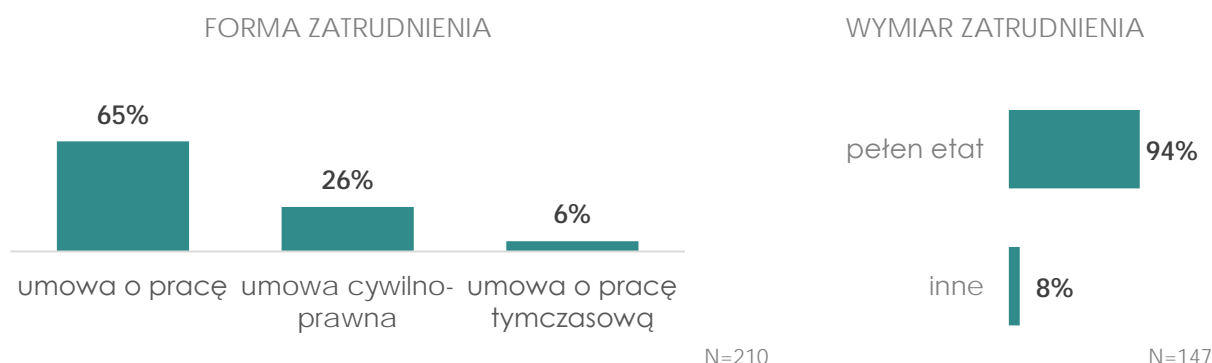
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 9% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Najwięcej z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczono zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W części zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 31% i 26%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 65%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna (26%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa o pracę tymczasową, która jest oferowana przez 6% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od ich źródła zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (94%).

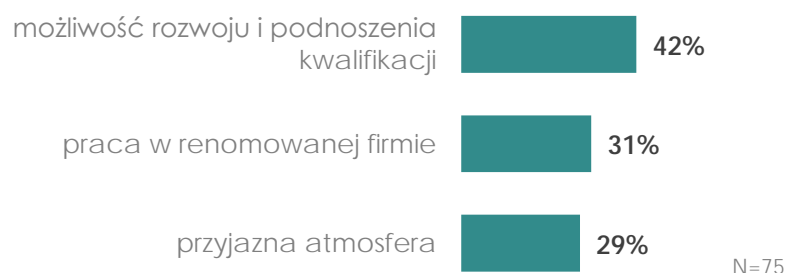
Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłacowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu warszawskiego zachodniego w 23% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłacowe częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (42%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany z pracą w renomowanej firmie (31%), natomiast na trzecim przyjazna atmosfera (29%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE WARSZAWSKIM ZACHODNIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion warszawski zachodni posiada jedną z największych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert o pracę. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion warszawskim zachodnim na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy