

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

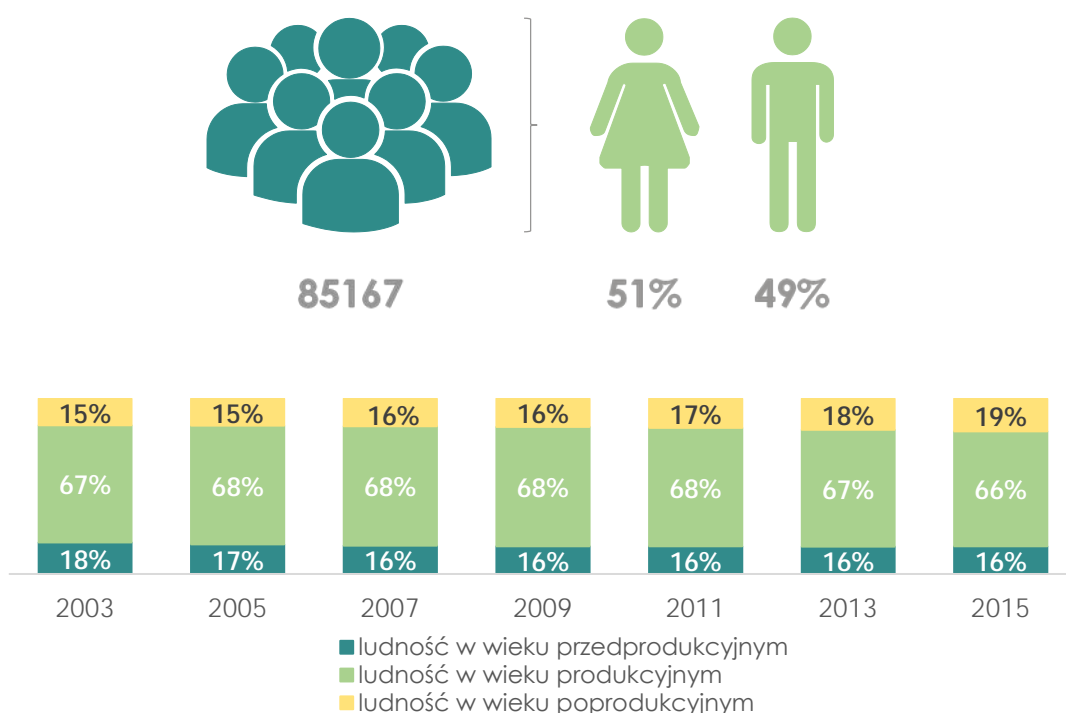


CHARAKTERYSTYKA POWIATU SOCHACZEWSKIEGO

Powiat sochaczewski rozciąga się na powierzchni ok. 735 km², a w jego skład wchodzi łącznie osiem gmin (jedna miejska, siedem wiejskich, odpowiednio: Sochaczew (gmina miejska), Brochów (gmina wiejska), Iłów (gmina wiejska), Młodzieszyn (gmina wiejska), Nowa Sucha (gmina wiejska), Rybno (gmina wiejska), Sochaczew (gmina wiejska), Teresin (gmina wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 85167 mieszkańców. Jest to obszar o umiarkowanej gęstości zaludnienia (115 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje się ujemnym przyrostem naturalnym kształtującym się na poziomie -21.²

Rysunek 1. Ludność powiatu sochaczewskiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 40,2 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 66% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 16% w wieku przedprodukcyjnym, a 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 862 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 817 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu 45.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast -15.⁴

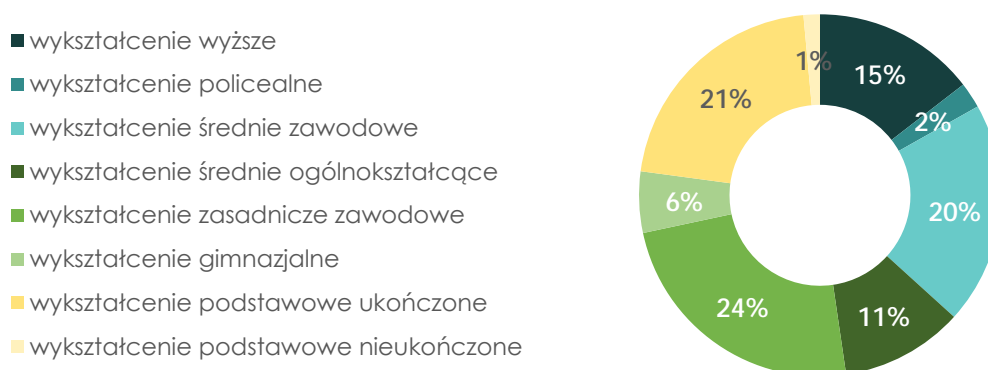
¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

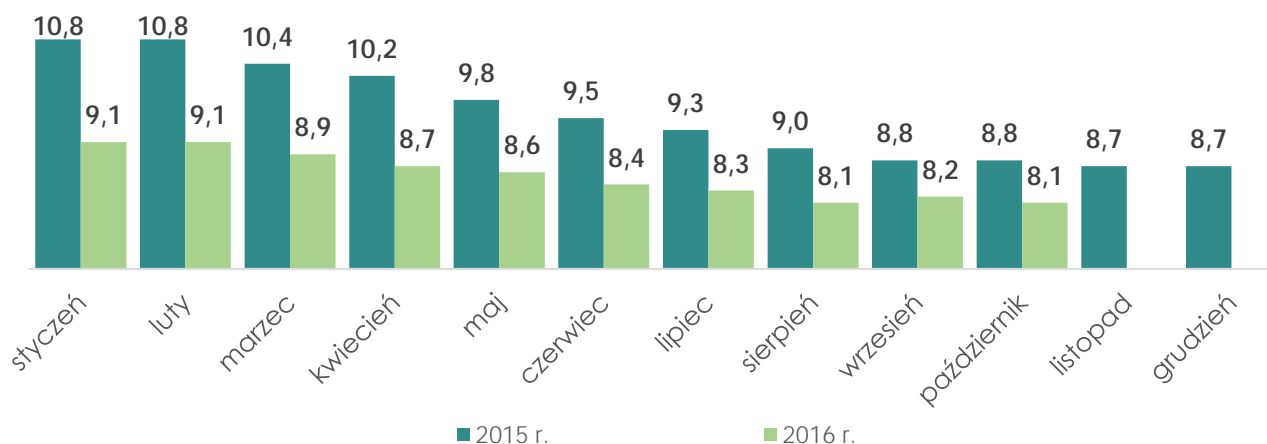
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu sochaczewskiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 22 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców powiatu posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (24%), podczas gdy wykształceniem podstawowym legitymuje się 21% społeczności powiatu. W trzeciej kolejności najczęściej posiadanym poziomem wykształcenia jest wykształcenie średnie zawodowe (20%).⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sochaczewskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 212 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 47% stanowią kobiety, zaś 53% mężczyźni. Powiat sochaczewski charakteryzuje się niską stopą bezrobocia (8,1%) w porównaniu do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4016,39zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE SOCHACZEWSKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu sochaczewskiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), transportu i gospodarki magazynowej oraz w działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierająca.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w handlu oraz w transporcie i gospodarce magazynowej jest Powiatowy Urząd Pracy. Natomiast ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej najczęściej komunikowane jest za pośrednictwem publikatorów.

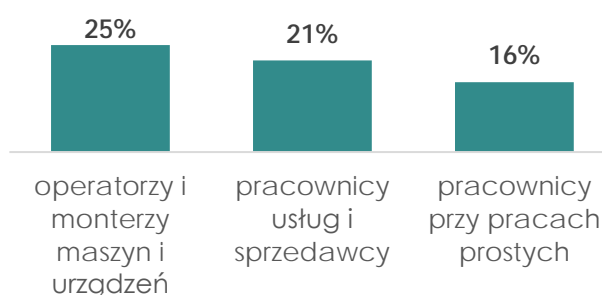
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=110)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=68)	Publikatory (N=42)
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2%	3%	0%
przetwórstwo przemysłowe	8%	4%	14%
budownictwo	4%	2%	7%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24%	25%	21%
transport i gospodarka magazynowa	15%	16%	12%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6%	7%	5%
informacja i komunikacja	1%	0%	2%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6%	0%	17%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1%	2%	0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1%	2%	0%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14%	10%	19%
edukacja	9%	15%	0%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4%	6%	0%
pozostała działalność usługowa	6%	9%	2%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE SOCHACZEWSKIM

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (25%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują pracowników usług i sprzedawców (21%), zaś na trzeciej lokacie plasują się pracownicy przy pracach prostych (16%).



N=302

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (26%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (29%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=151)	Publikatory (N=151)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3%	0%
specjaliści	4%	11%
technicy i inny średni personel	4%	5%
pracownicy biurowi	15%	17%
pracownicy usług i sprzedawcy	26%	17%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12%	11%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21%	29%
pracownicy przy pracach prostych	15%	17%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

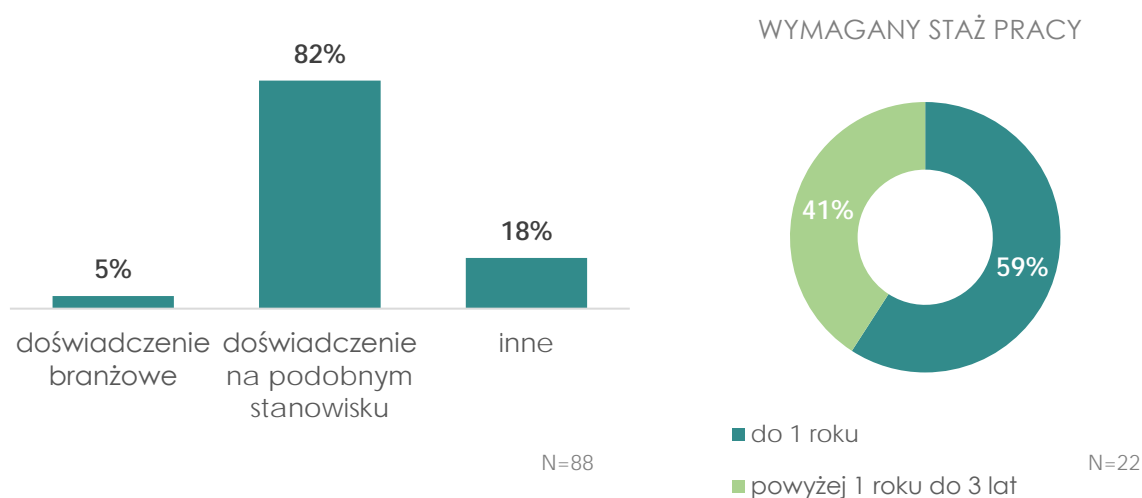
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W jednej czwartej zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (82%), zaś w przypadku 5% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

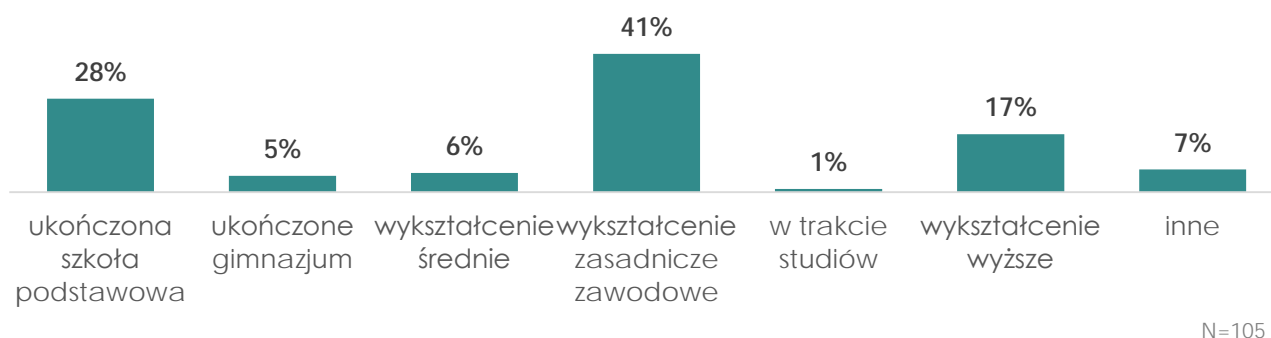
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 7% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres do 1 roku (59%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 34% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym (41%). Wymaganie dotyczące ukończenia szkoły podstawowej akcentowane jest w drugiej kolejności (28%), zaś w trzeciej pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem wyższym (17%). Wśród ofert upowszechnianych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe.

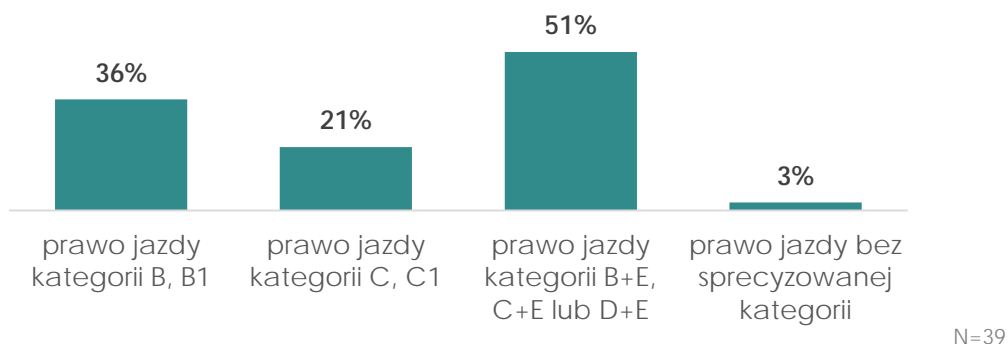
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W 5% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można przede wszystkim z preferencjami w kierunku języka angielskiego, w dalszej kolejności języka niemieckiego oraz rosyjskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 13% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B+E, C+E lub D+E. Została ona wymieniona w 51% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B+E, C+E lub D+E.

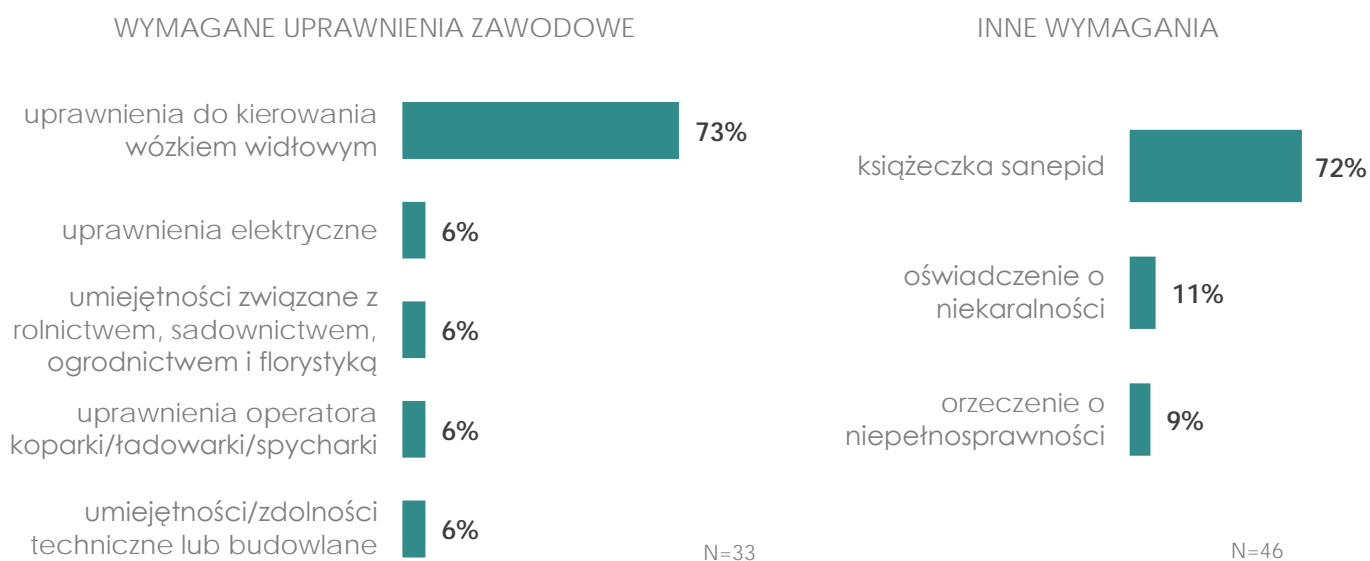
Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy



W 11% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (73%). Te wymagania pojawia się częściej wśród wymagań zamieszczonych w ofertach publikowanych w publikatorach.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwało 15% pracodawców. Wśród nich najczęściej pojawiały się książeczka sanepid (72%), oświadczenie o niekaralności (11%) oraz orzeczenie o niepełnosprawności (9%). Te wymagania częściej pojawiały się w ofertach publikowanych w publikatorach.

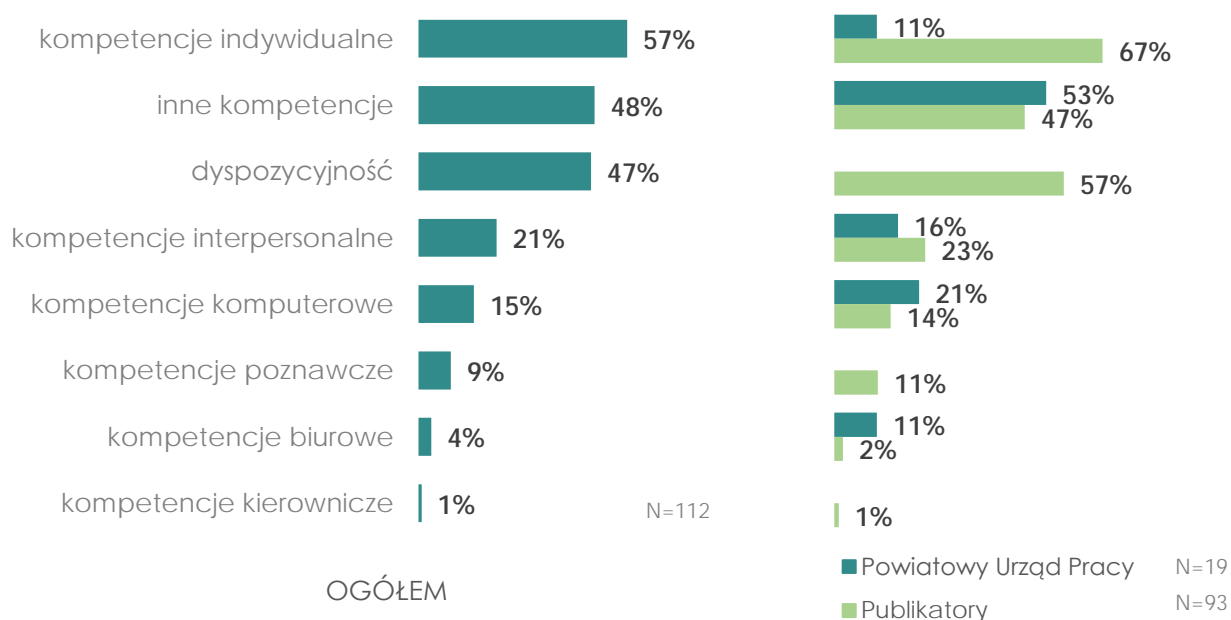
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czwórce oczekiwań pracodawców powiatu (57%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 48% ofertach pracy. Tymczasem dyspozycyjność plasuje się na trzecim miejscu (47%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spśród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagane są dokładność, skrupulatność, staranność (34%), natomiast w drugiej kolejności odpowiedzialność, obowiązkowość (33%). Jednocześnie w 23% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników, których cechuje zaangażowanie.

Rysunek 10. Wymagane kompetencje indywidualne



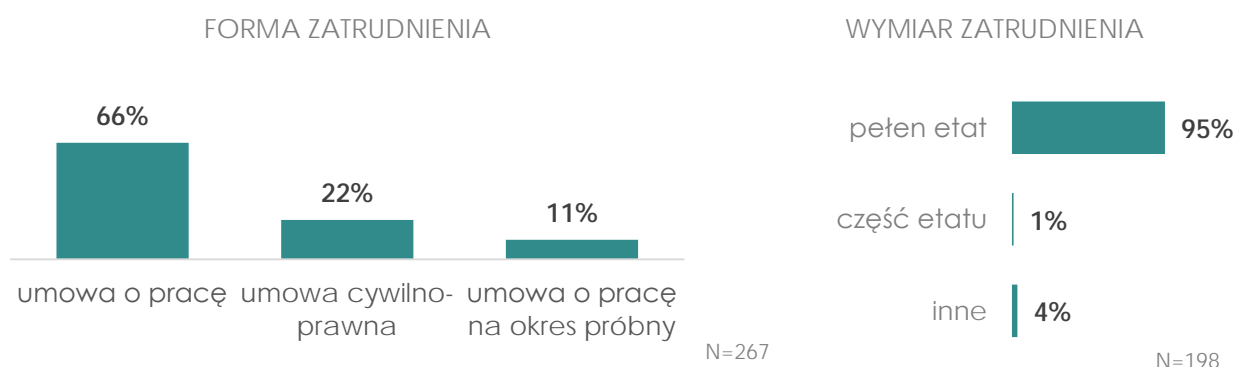
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 55% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Najwięcej z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczono zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W większości zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 86% i 74%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 66%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna (22%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa o pracę na okres próbny, która jest oferowana przez 11% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od ich źródła zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (95%).

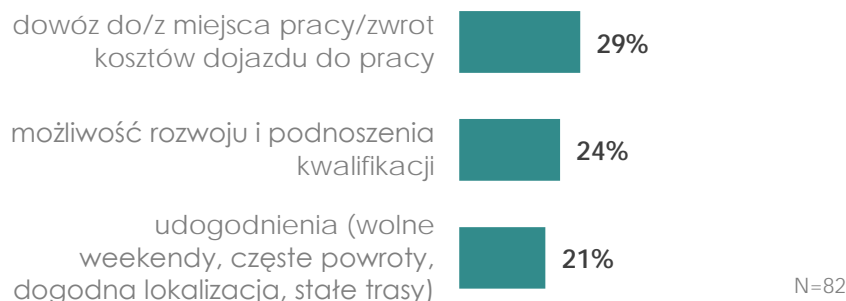
Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracę istotne znaczenie mogą mieć pozapłacowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu sochaczewskiego w 26% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłacowe częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest dowóz do/z miejsca pracy (zwrot kosztów dojazdu do pracy, 29%). Na drugim miejscu uplasowała się możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji (24%), natomiast na trzecim udogodnienia, czyli m.in. wolne weekendy, dogodna lokalizacja miejsca pracy (21%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE WARSZAWSKIM ZACHODNIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion warszawski zachodni posiada jedną z największych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion warszawskim zachodnim na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy