

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none">Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

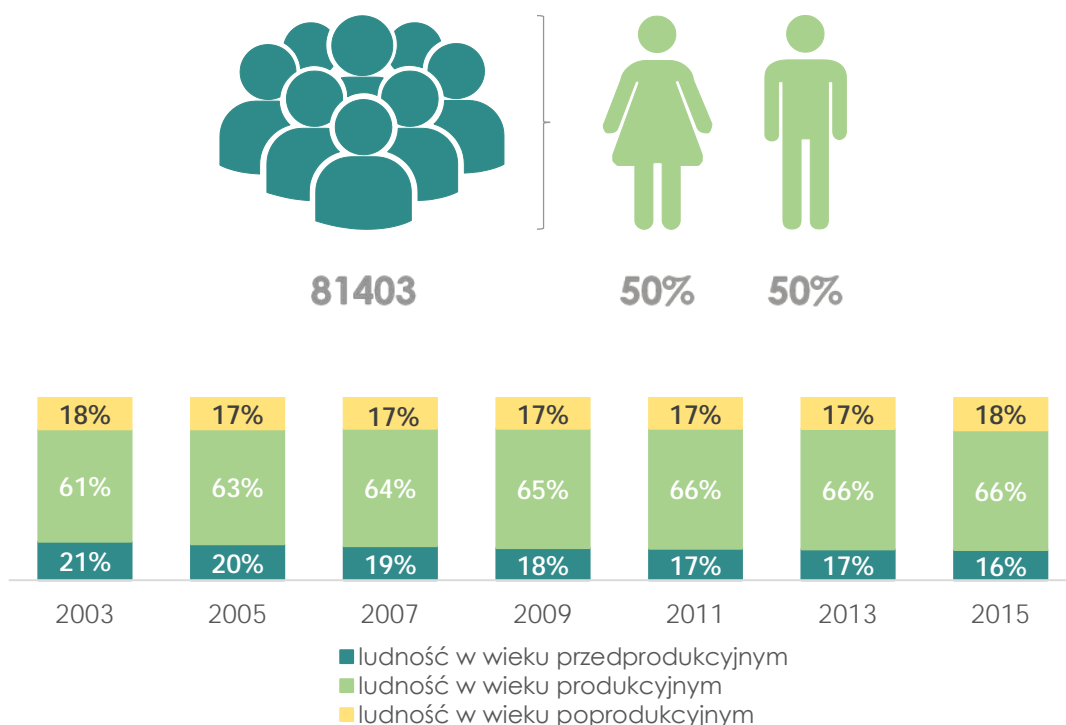


CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIEDLECKIEGO

Powiat siedlecki rozciąga się na powierzchni ok. 1603 km², a w jego skład wchodzi łącznie trzynaście gmin (dwanaście wiejskich, jedna wiejsko-miejska, odpowiednio: Domanice (gmina wiejska), Korczew (gmina wiejska), Kotuń (gmina wiejska), Mokobody (gmina wiejska), Mordy (gmina miejsko-wiejska), Paprotnia (gmina wiejska), Przesmyki (gmina wiejska), Siedlce (gmina wiejska), Skórzec (gmina wiejska), Suchożebry (gmina wiejska), Wiśniew (gmina wiejska), Wodynie (gmina wiejska), Zbuczyn (gmina wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 81403 mieszkańców. Jest to obszar o małej gęstości zaludnienia (50 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 23%.²

Rysunek 1. Ludność powiatu siedleckiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

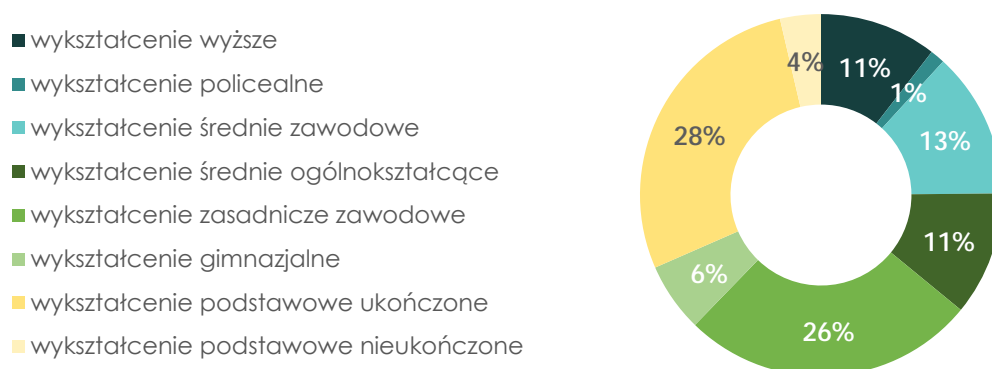
Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 39,2 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 66% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 16% w wieku przedprodukcyjnym, a 18% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 828 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 897 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu -69.³ saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast 7.⁴

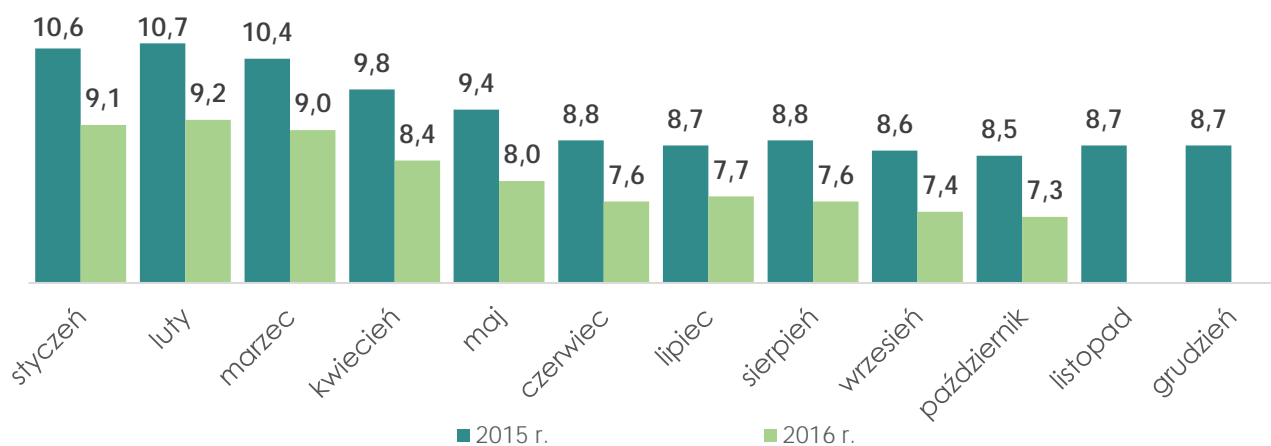
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu siedleckiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 24 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Wykształcenie podstawowe posiada największy odsetek społeczności powiatu (28%). Nieco mniejszy odsetek mieszkańców (26%) legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Natomiast wykształcenie średnie zawodowe posiada 13% mieszkańców.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie siedleckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 130 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 44% stanowią kobiety, zaś 56% mężczyźni. Powiat siedlecki charakteryzuje się niską stopą bezrobocia (7,3%), porównywalną do danych dla województwa mazowieckiego. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3253,13zł.⁶

³ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE SIEDLECKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu siedleckiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora przetwórstwa przemysłowego, działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją, budownictwa oraz edukacji.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenia o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w przetwórstwie przemysłowym są publikatory. Natomiast ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją najczęściej komunikowane jest za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Tymczasem, zapotrzebowanie na pracowników w budownictwie i sektorze edukacji pojawiają się wyłącznie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

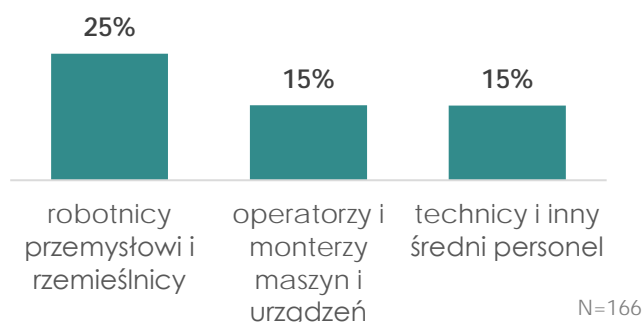
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie siedleckim

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=54)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=30)	Publikatory (N=24)
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9%	17%	0%
przetwórstwo przemysłowe	26%	7%	50%
budownictwo	11%	20%	0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6%	0%	13%
transport i gospodarka magazynowa	6%	7%	4%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2%	0%	4%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6%	0%	13%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2%	0%	4%
edukacja	11%	20%	0%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2%	3%	0%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	15%	20%	8%
pozostała działalność usługowa	6%	7%	4%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE SIEDLECKIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (25%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz technicy i inny średni personel (po 15%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na robotników przemysłowych i rzemieślników (31%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla techników i innego średniego personelu (24%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=108)	Publikatory (N=58)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2%	5%
specjaliści	10%	3%
technicy i inny średni personel	10%	24%
pracownicy biurowi	7%	7%
pracownicy usług i sprzedawcy	13%	17%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	31%	16%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13%	19%
pracownicy przy pracach prostych	11%	9%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

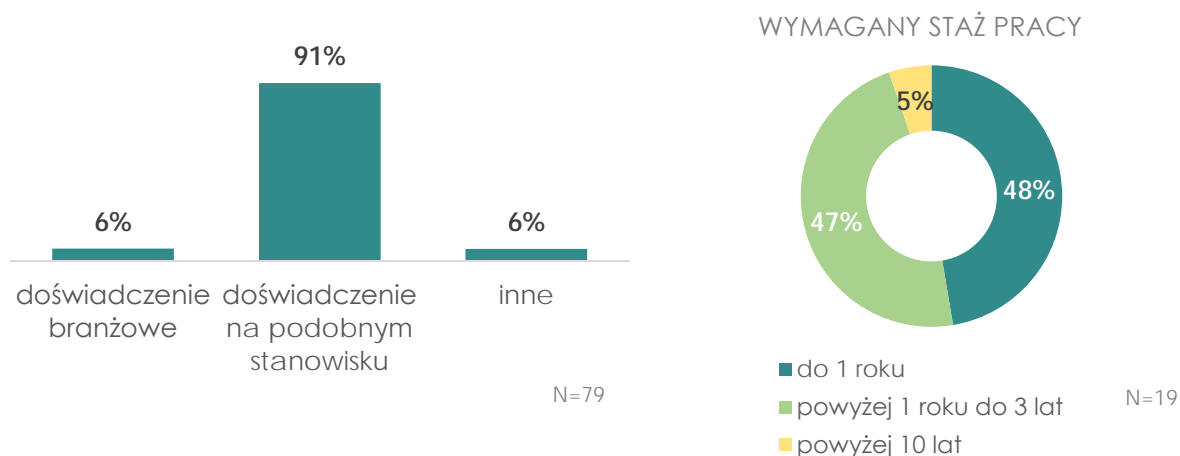
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 40% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (91%), zaś w przypadku 6% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

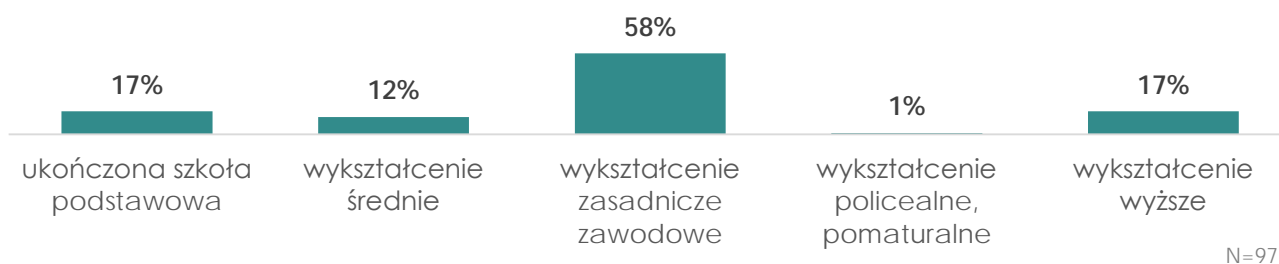
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 10% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres do 1 roku (48%) oraz na okres powyżej 1 roku do 3 lat (47%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 52% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym (58%). W drugiej kolejności pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników, którzy ukończyli szkołę podstawową oraz na pracowników z wykształceniem wyższym (po 17%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim.

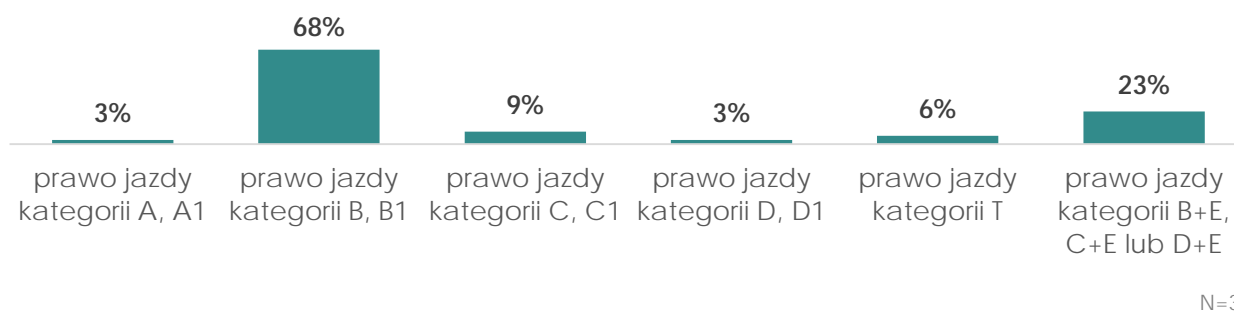
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W 5% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można przede wszystkim z preferencjami w kierunku języka angielskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 18% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 68% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy

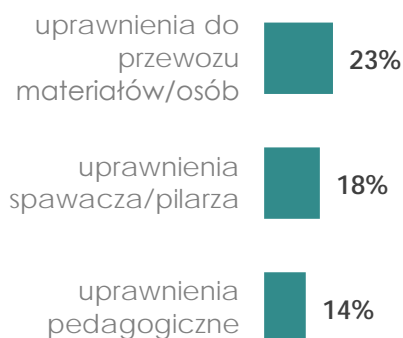


W 12% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowane był popyt na kadrę z uprawnieniami do przewozu materiałów osób (23%). Te wymagania częściej akcentowane były w ofertach publikowanych w publikatorach. Tymczasem 18% pracodawców poszukiwało osób z uprawnieniami spawacza lub pilarza, a 14% z uprawnieniami pedagogicznymi. Te wymagania częściej pojawiały się w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwało 38% pracodawców. Wśród nich najczęściej pojawiały się świadectwo pracy i inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje (40%), skierowanie do pracy (28%) oraz książeczka sanepid (22%). Te wymagania częściej akcentowane są w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.

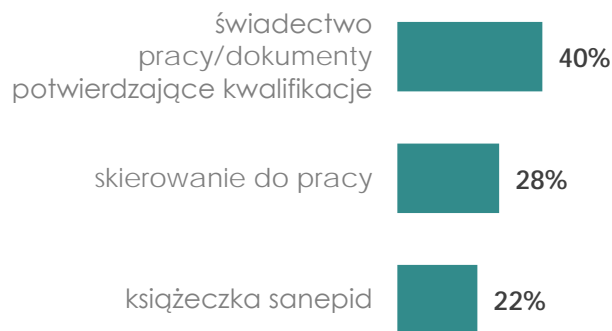
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania

WYMAGANE UPRAWNIENIA ZAWODOWE



N=22

INNE WYMAGANIA

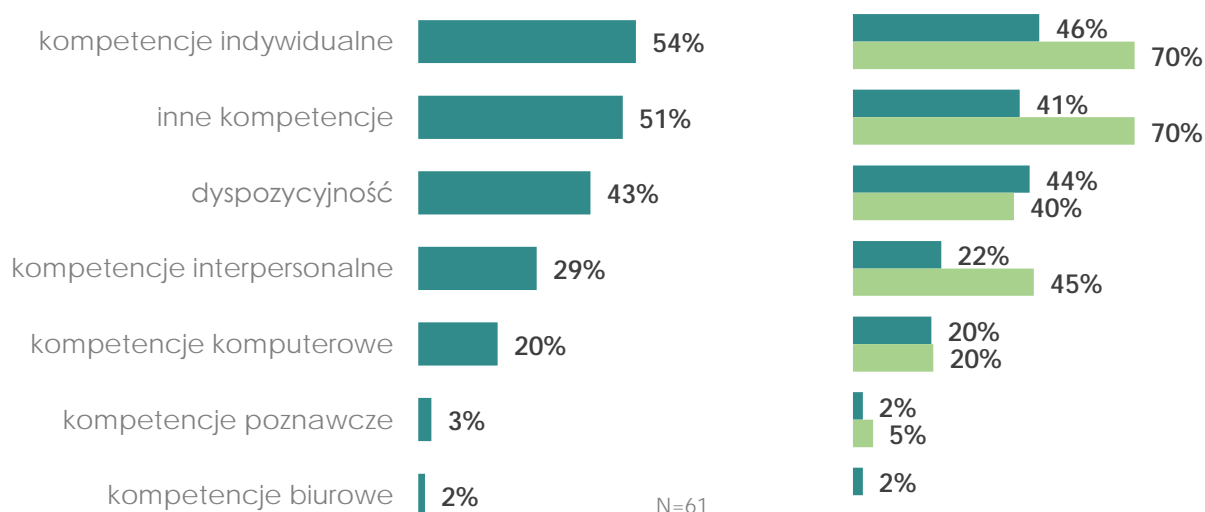


N=68

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czwórce oczekiwań pracodawców powiatu (54%). Kategoria dyspozycyjność obecna jest w 51% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne plasują się na trzecim miejscu (43%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



OGÓŁEM

■ Powiatowy Urząd Pracy N=61
 ■ Publikatory N=20

Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagane jest zaangażowanie (30%), natomiast w drugiej kolejności umiejętność organizacji pracy własnej (27%). Jednocześnie w 21% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników, których cechuje chęć do pracy i nauki oraz motywacja.

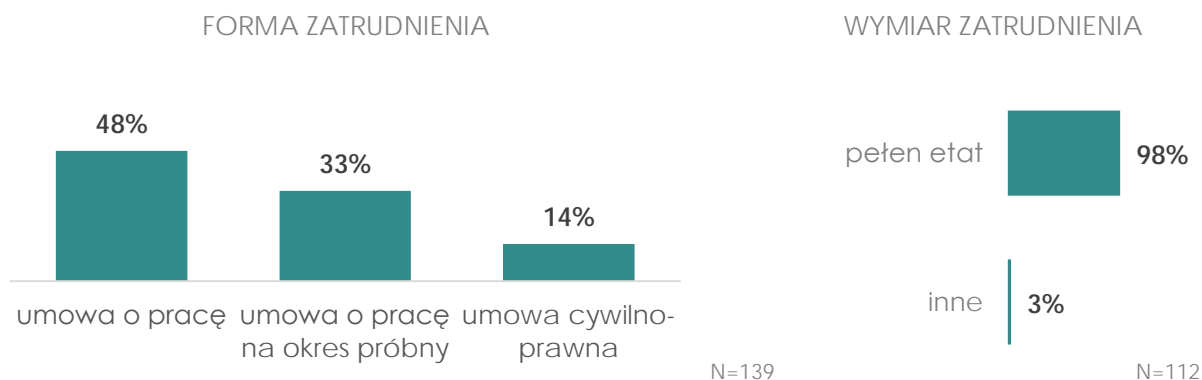
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 52% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawką pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że oferowane wynagrodzenie zamieszczane było częściej zamieszczane w ogłoszeniach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy.

W przeważającej części zebranych ofert określone zostały podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 74% i 64%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 48%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę na okres próbny (33%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa cywilnoprawna, która jest oferowana przez 14% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę na okres próbny, zaś w przypadku ofert zamieszczonych w publikatorach była to praca na podstawie umowy o pracę (na czas określony lub nieokreślony). Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (98%).

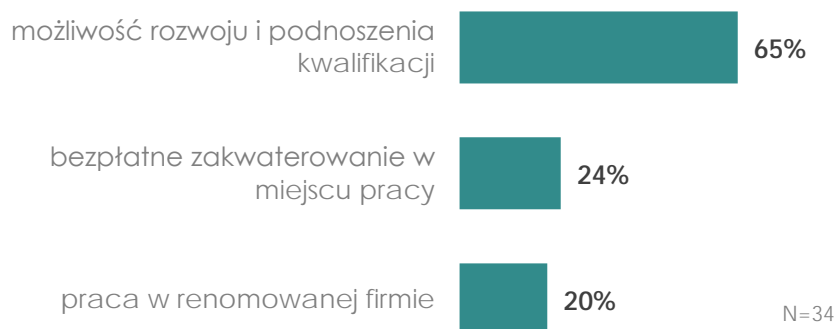
Rysunek 10. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu siedleckiego w 18% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe wymieniane były częściej w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłatcową jest możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (65%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany z bezpłatnym zakwaterowaniem w miejscu pracy (24%), natomiast na trzecim praca w renomowanej firmie (20%).

Rysunek 11. Oferowane pozapłatcowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE SIEDLECKIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion siedlecki posiada jedną z niższych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest przetwórstwo przemysłowe, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion siedlecki na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy