

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANA E Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

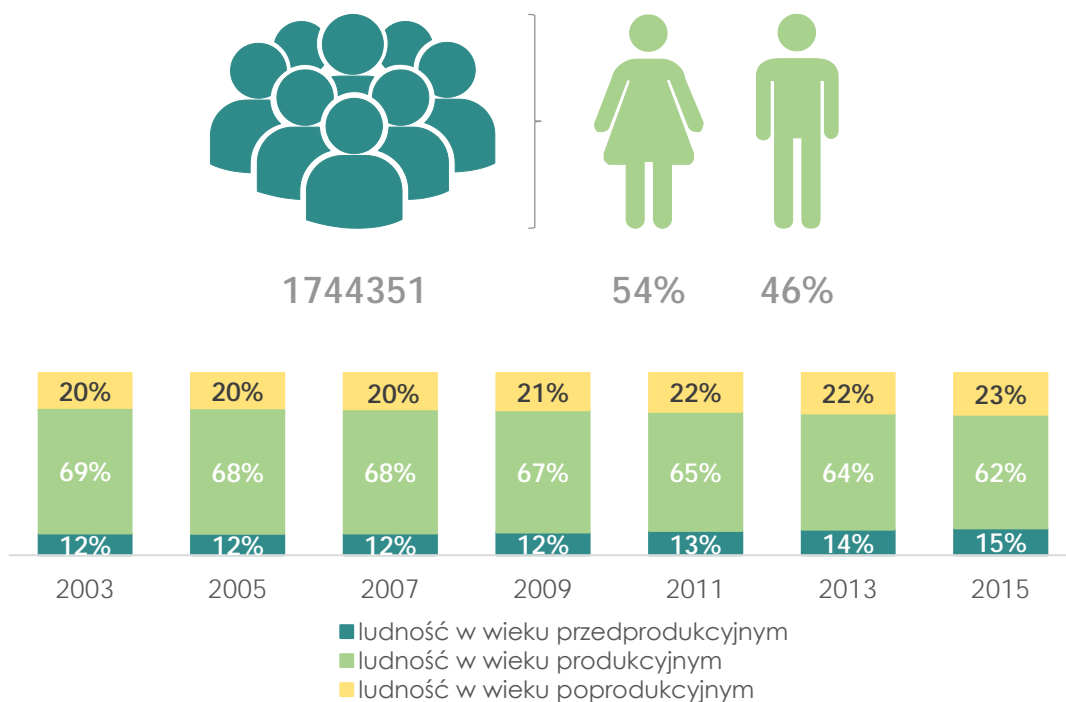


CHARAKTERYSTYKA MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWA

Miasto stołeczne Warszawa rozciąga się na powierzchni ok. 517 km².¹

Miasto jest zamieszkiwane przez 1744351 mieszkańców. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (3372 osób/km²). Populacja mieszkańców miasta od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą miasta. Jednocześnie miasto cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 1313.²

Rysunek 1. Ludność Miasta stołecznego Warszawa (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 42,7 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 62% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 15% w wieku przedprodukcyjnym, a 23% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 r. zarejestrowano 20057 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 11939 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta 8118.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w mieście wyniosło natomiast 43.⁴

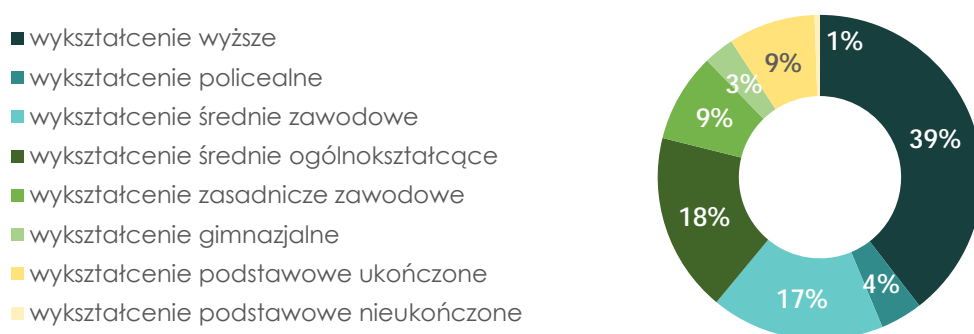
¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

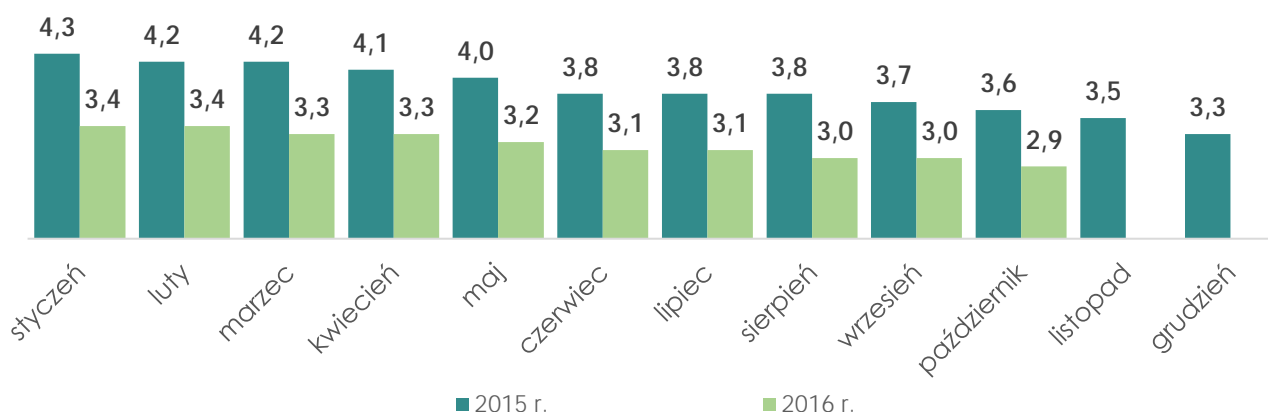
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców Miasta stołecznego Warszawa (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 340 tys. mieszkańców miasta jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców Warszawy posiada wykształcenie wyższe (39%), podczas gdy wykształceniem średnim ogólnokształcącym legitymuje się 18% społeczności miasta. W trzeciej kolejności najczęściej posiadanym wykształceniem jest wykształcenie średnie zawodowe (17%).⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Mieście stołecznym Warszawa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 486 osób. Jest to wskaźnik znacznie większy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 54% stanowią kobiety, zaś 46% mężczyźni. Miasto stołeczne Warszawa charakteryzuje się najniższą stopą bezrobocia (2,9%) w całym województwie. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 5585,89zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWA

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w mieście. W przypadku Miasta stołecznego Warszawa w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), branży związanej z działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz przetwórstwa przemysłowego.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w trzech czołowych sektorach są publikatory.

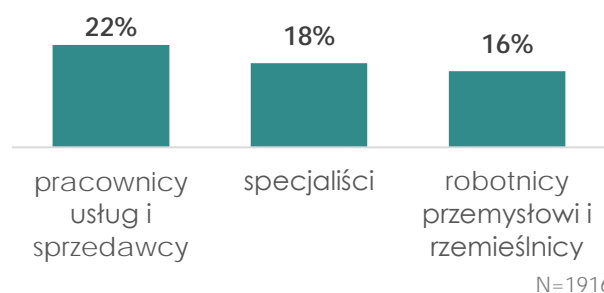
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w Warszawie

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=658)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=180)	Publikatory (N=478)
przetwórstwo przemysłowe	12%	3%	14%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów	1%	0%	1%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	2%	1%
budownictwo	4%	8%	4%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	15%	6%	16%
transport i gospodarka magazynowa	3%	2%	4%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8%	6%	8%
informacja i komunikacja	10%	2%	12%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13%	3%	15%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3%	2%	3%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8%	2%	9%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7%	6%	7%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1%	4%	0%
edukacja	9%	36%	5%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3%	14%	1%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0%	1%	0%
pozostała działalność usługowa	2%	6%	1%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W MIEŚCIE STOŁECZNYM WARSZAWA

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w Warszawie, otwierają pracownicy usług i sprzedawcy (22%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują specjalistów (18%), zaś na trzeciej lokacie plasują się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w Warszawie



Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (26%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla specjalistów (21%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=884)	Publikatory (N=1032)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,5%	5%
specjaliści	11%	21%
technicy i inny średni personel	10%	10%
pracownicy biurowi	11%	8%
pracownicy usług i sprzedawcy	26%	20%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16%	16%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5%	6%
pracownicy przy pracach prostych	20%	14%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

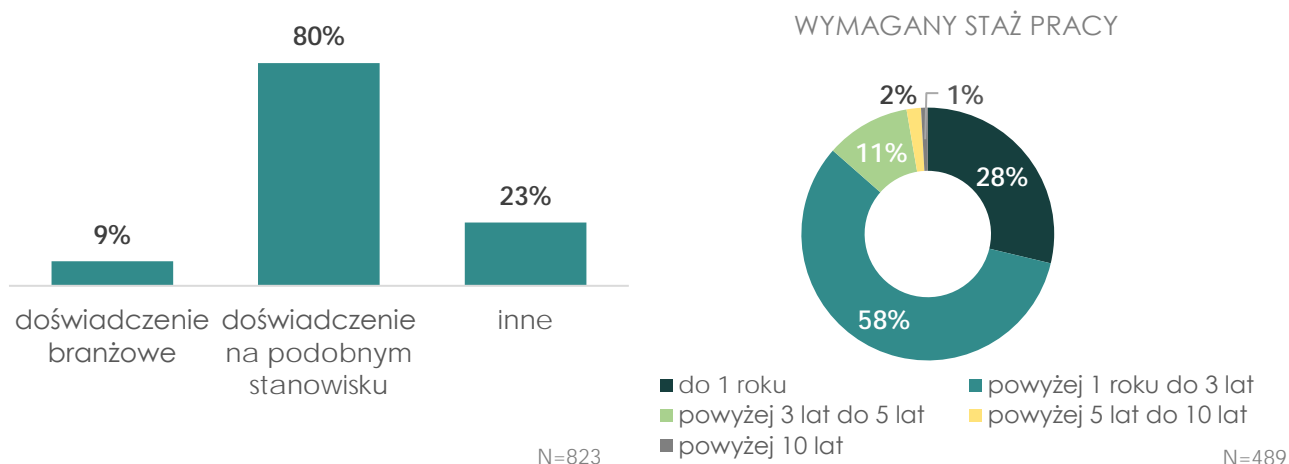
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 43% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (80%), zaś w przypadku 9% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

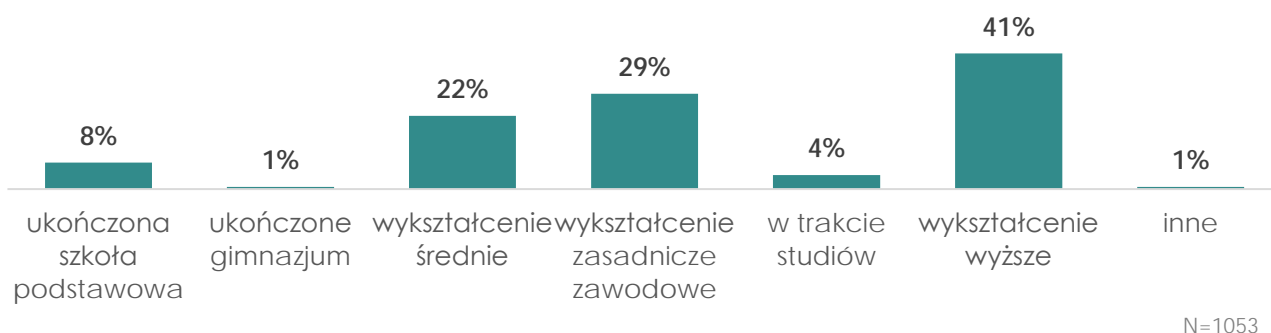
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 22% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres 1 roku do 3 lat (58%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 41% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia wyższego (41%). Wymagane wykształcenie zawodowe akcentowane jest w drugiej kolejności (29%), zaś w trzeciej pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem średnim (22%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym.

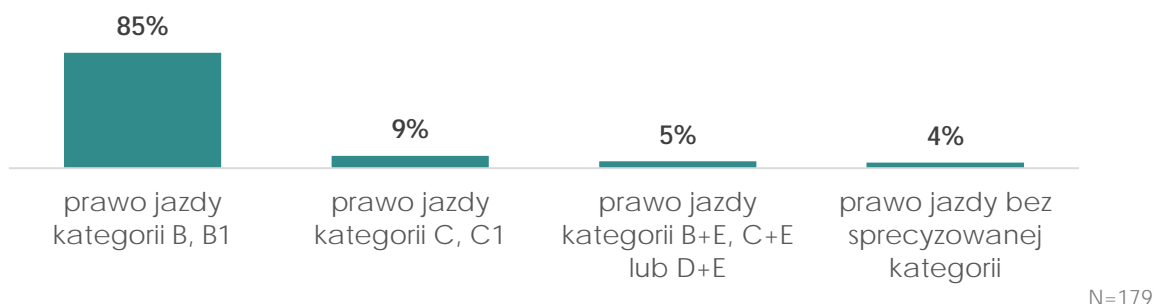
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W 26% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można przede wszystkim z preferencjami w kierunku języka angielskiego. Był to język najczęściej wymagany w ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy i opublikowanych w publikatorach. W dalszej kolejności pracodawcy poszukiwali osób ze znajomością języka niemieckiego oraz rosyjskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 9% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 85% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy

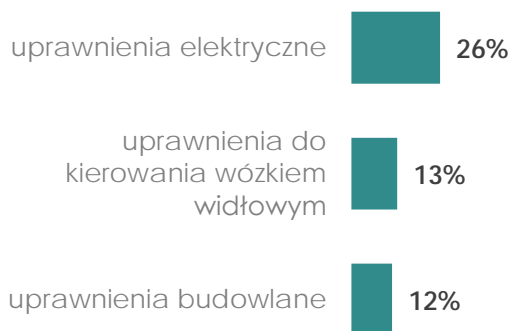


W 5% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami elektrycznymi (26%). Pojawiają się one wśród wymagań częściej w publikatorach. Poza tym pracodawcy poszukiwali osób z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (13%) oraz uprawnieniami budowlanymi (12%). Uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym częściej pojawiają się w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, natomiast uprawnienia budowlane w publikatorach.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwało 12% pracodawców. Wśród nich najczęściej pojawiała się książeczka sanepid (28%). Była ona wymagana częściej przez pracodawców zgłaszających ogłoszenia w publikatorach. W drugiej kolejności wśród wymagań pojawiało się świadectwo pracy i inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje (15%), które było akcentowane częściej w ofertach skierowanych do Powiatowego Urzędu Pracy. Na trzeciej pozycji uplasowało się orzeczenie o niepełnosprawności (12%), które było częściej zgłaszane w publikatorach.

Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania

WYMAGANE UPRAWNIENIA ZAWODOWE



N=123

INNE WYMAGANIA

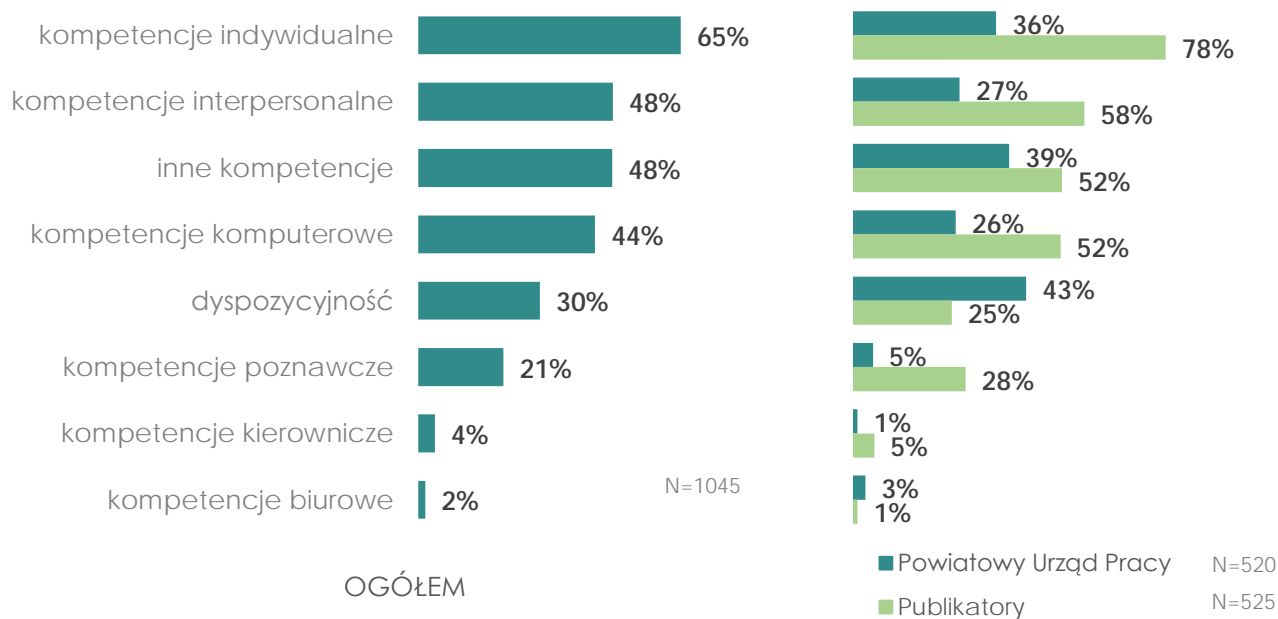


N=224

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czołówce oczekiwań pracodawców (65%). Kompetencje interpersonalne oraz kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 48% ofertach pracy.

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagana jest umiejętność organizacji pracy własnej (35%), natomiast w drugiej kolejności samodzielność (25%). Jednocześnie w 19% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników, których cechuje zaangażowanie.

Rysunek 10. Wymagane kompetencje indywidualne



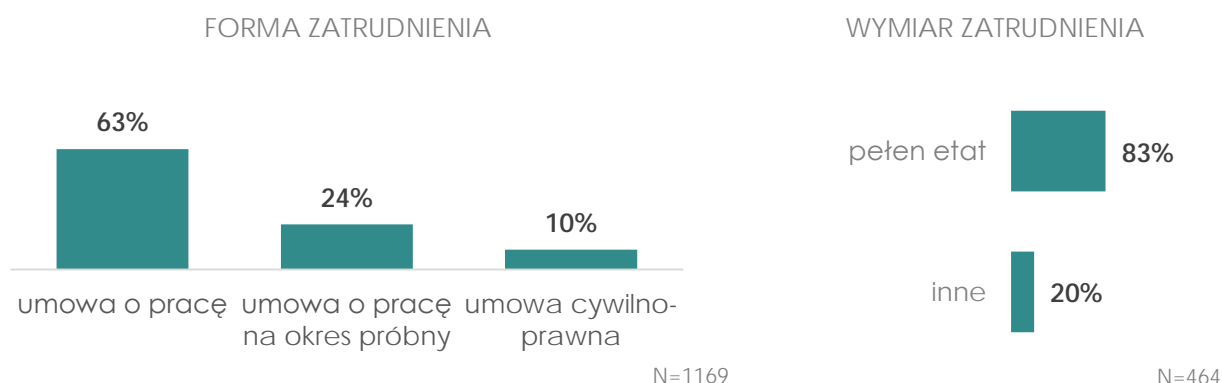
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Ponad jedna trzecia pracodawców zamieściła w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Najwięcej z nich określiło górną granicę pomiędzy 2000 a 2999 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczone zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W części zebranych ofert określone zostały podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 40% i 23%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 63%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę na okres próbny (24%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa cywilno-prawna, która jest oferowana przez 10% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (83%).

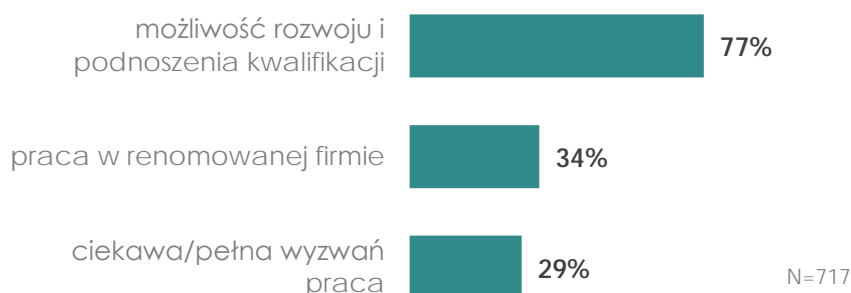
Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracę istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców Miasta stołecznego Warszawa w 42% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (77%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany z pracą w renomowanej firmie (34%), natomiast na trzecim ciekawa/pełna wyzwania praca (29%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE MIASTO WARSZAWA NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion miasto Warszawa posiada największą na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion m. Warszawa na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy