

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANA E Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

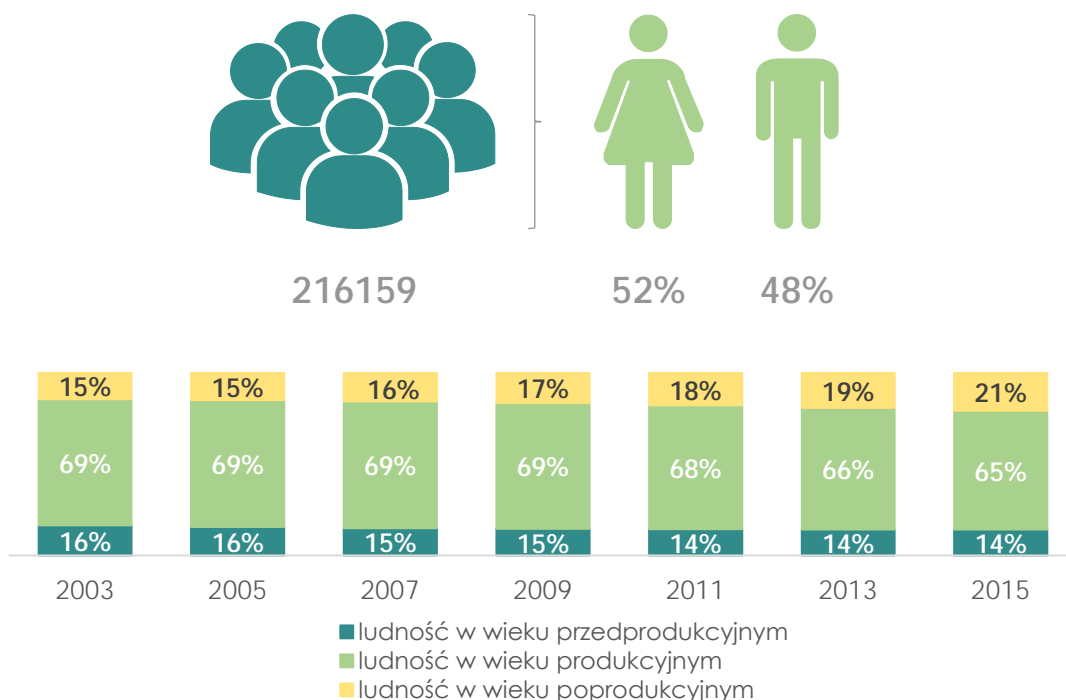


CHARAKTERYSTYKA MIASTA RADOMIA

Miasto Radom rozciąga się na powierzchni ok. 112 km².¹

Miasto jest zamieszkiwane przez 216159 mieszkańców. Jest to obszar o dużej gęstości zaludnienia (1933 osób/km²). Populacja mieszkańców miasta od roku 2003 do roku 2015 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą miasta. Jednocześnie miasto cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -326.²

Rysunek 1. Ludność miasta Radomia (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców miasta i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 41,4 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 65% mieszkańców miasta jest w wieku produkcyjnym, 14% w wieku przedprodukcyjnym, a 21% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji miasta stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 1012 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1806 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla miasta -794.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w mieście wyniosło natomiast -36.⁴

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

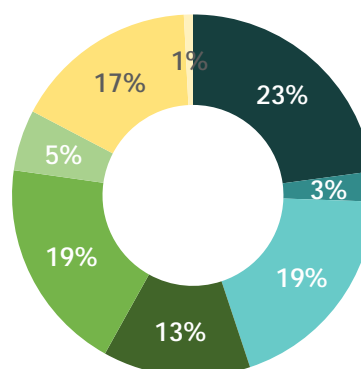
² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców miasta radomia (2011 r.)

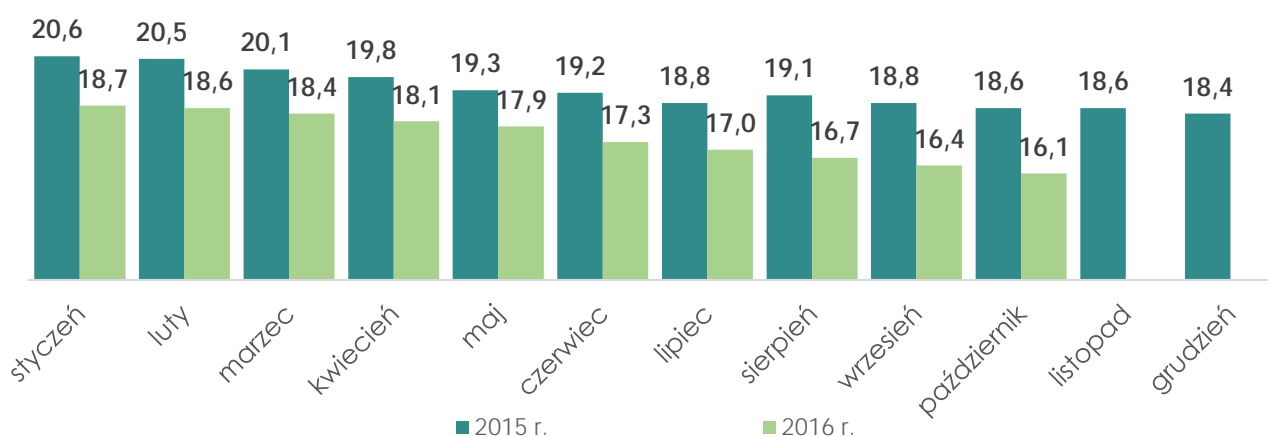
- wykształcenie wyższe
- wykształcenie policealne
- wykształcenie średnie zawodowe
- wykształcenie średnie ogólnokształcące
- wykształcenie zasadnicze zawodowe
- wykształcenie gimnazjalne
- wykształcenie podstawowe ukończone
- wykształcenie podstawowe nieukończone



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. blisko 55 tys. mieszkańców miasta jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców może wykazać się wykształceniem wyższym (23%). Następnie 19% mieszkańców posiada wykształceniem średnie zawodowe oraz tyle samo wykształcenie zasadnicze zawodowe.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Radomiu



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 245 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 52% stanowią kobiety, zaś 48% mężczyźni. Miasto Radom charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (16,1%) w porównaniu do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3743,89zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.
⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W MIEŚCIE RADOMIU

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w mieście. W przypadku Radomia w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), przetwórstwa przemysłowego oraz budownictwa.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w handlu i budownictwie są publikatory. Natomiast ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w przetwórstwie przemysłowym najczęściej zgłaszane są do Powiatowego Urzędu Pracy.

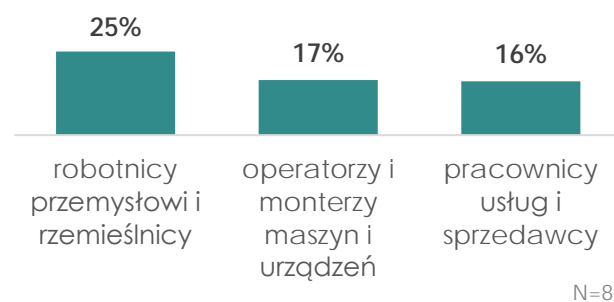
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w Radomiu

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=658)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=587)	Publikatory (N=71)
przetwórstwo przemysłowe	20%	23%	20%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	0%	1%
budownictwo	13%	11%	14%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	40%	27%	44%
transport i gospodarka magazynowa	2%	3%	1%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2%	7%	0%
informacja i komunikacja	3%	0%	4%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6%	1%	7%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1%	1%	1%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1%	5%	0%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4%	4%	4%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0%	1%	0%
edukacja	2%	4%	1%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2%	4%	1%
pozostała działalność usługowa	1%	6%	0%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W MIĘŚCIE RADOMIU

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w Radomiu, otwierają robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (25%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują operatorów i monterów maszyn i urządzeń (17%), zaś na trzecim miejscu plasują się pracownicy usług i sprzedawcy (16%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w Radomiu



Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (po 24%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy robotników przemysłowych i rzemieślników (26%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=740)	Publikatory (N=152)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2%	1%
specjaliści	7%	11%
technicy i inny średni personel	10%	12%
pracownicy biurowi	10%	3%
pracownicy usług i sprzedawcy	24%	15%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	24%	26%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10%	18%
pracownicy przy pracach prostych	13%	15%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

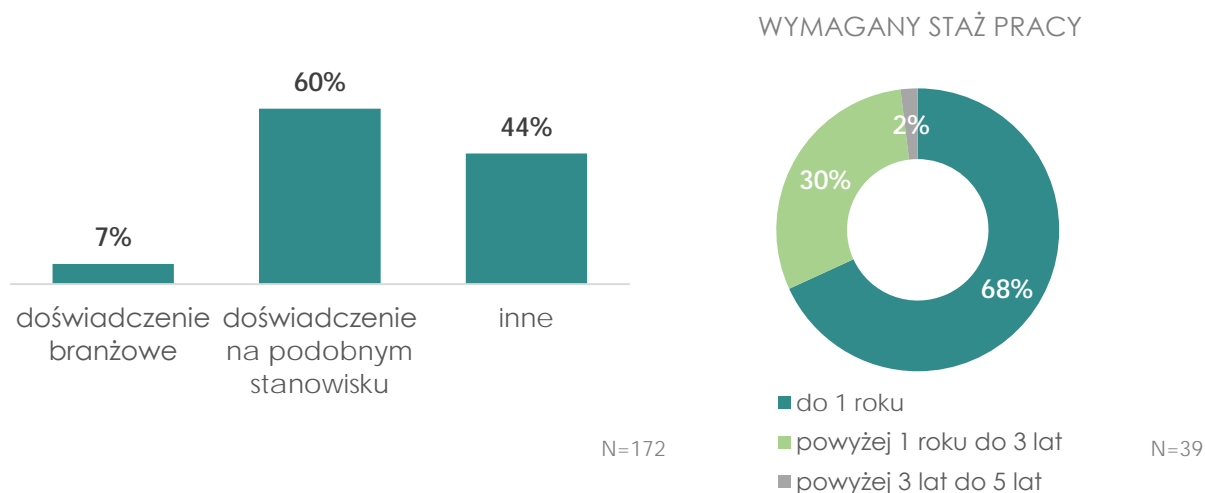
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 16 % zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (60%), zaś w przypadku 7% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

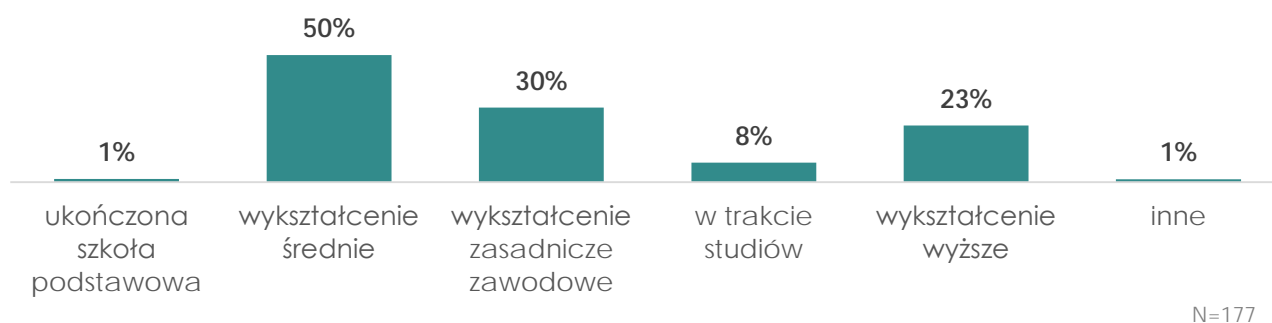
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W niespełna 3% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród ofert z wymaganym stażem pracy najczęściej określa jego wymiar na okres do 1 roku (68%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W części ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia (14%). Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia średniego (50%). Wymagane wykształcenie zawodowe akcentowane jest w drugiej kolejności (30%), zaś w trzeciej kolejności pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem wyższym (23%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim.

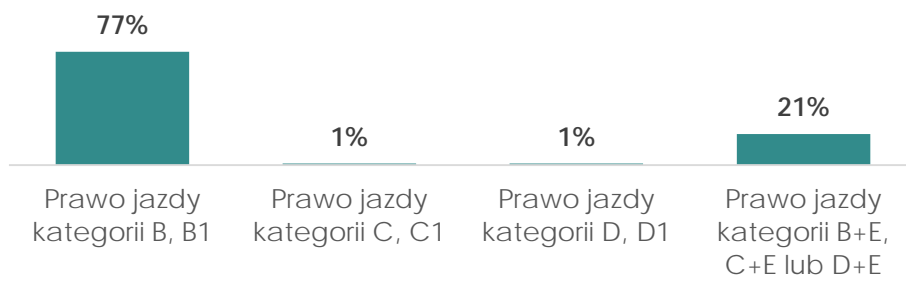
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W 3% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można z preferencjami głównie w kierunku języka angielskiego i niemieckiego ale również, chociaż w znacznie mniejszym stopniu, w kierunku języka ukraińskiego, rosyjskiego, wietnamskiego, francuskiego i arabskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 6% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 77% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

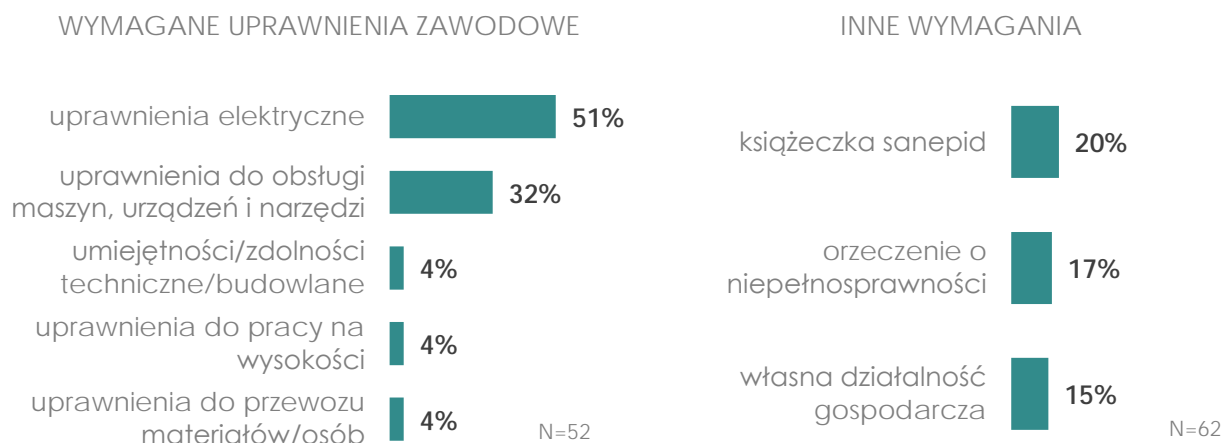
Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy



W 3% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowane był popyt na kadre z uprawnieniami elektrycznymi (51%) oraz osób z uprawnieniami do obsługi maszyn, urządzeń i narzędzi (32%). Wymienione wymagania pojawiały się częściej ofertach pracy publikowanych w publikatorach.

Ponad jedna dziesiąta pracodawców poszukiwała pracowników o innych wymaganiach. Wśród nich najczęściej pojawiała się książeczka sanepid (20%), orzeczenie o niepełnosprawności (17%) oraz własna działalność gospodarcza (15%).

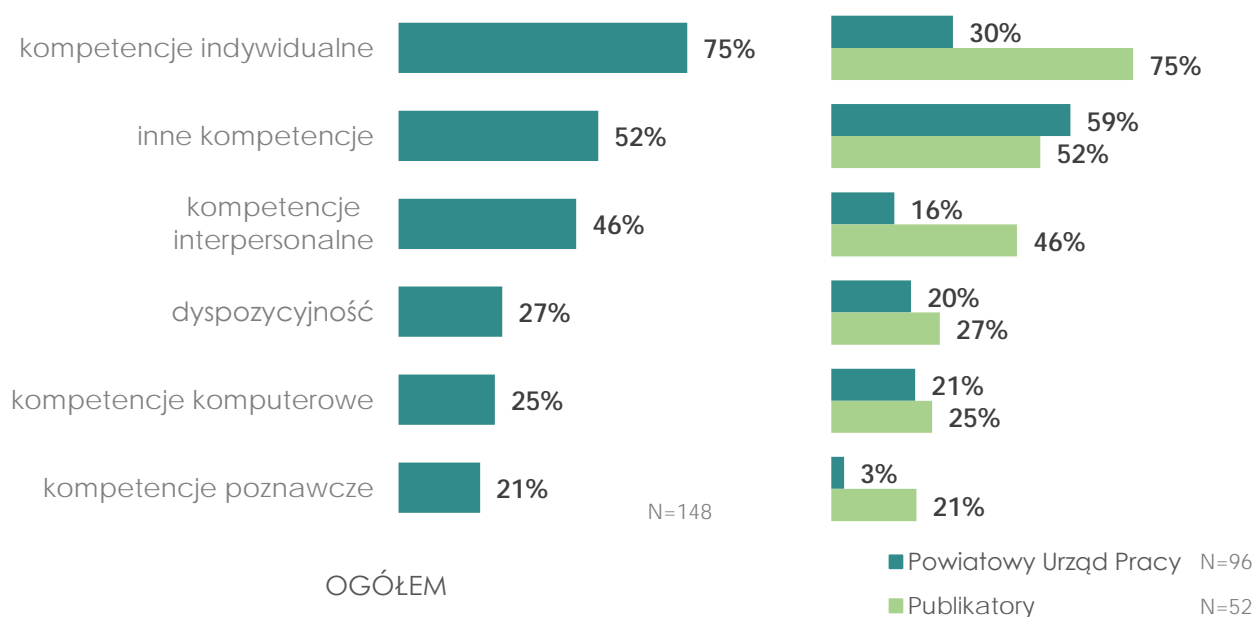
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

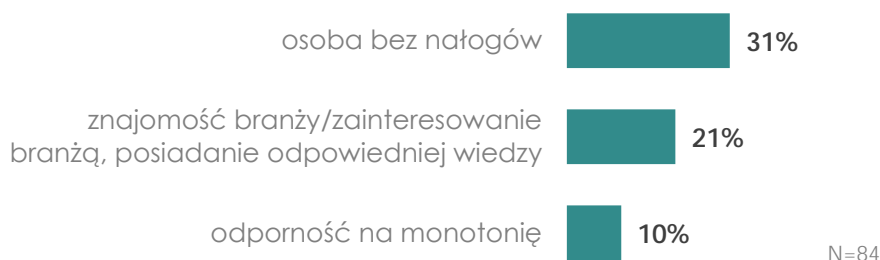
O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czołówce oczekiwań pracodawców miasta Radomia (75%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 52% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje interpersonalne plasują się na trzecim miejscu (46%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji określonych jako inne najczęściej wymagany jest brak nałogów (31%), natomiast w drugiej kolejności najczęściej wymagana jest znajomość i zainteresowanie branżą (21%). Jednocześnie w 10% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników odpornych na monotonię.

Rysunek 10. Wymagane inne kompetencje



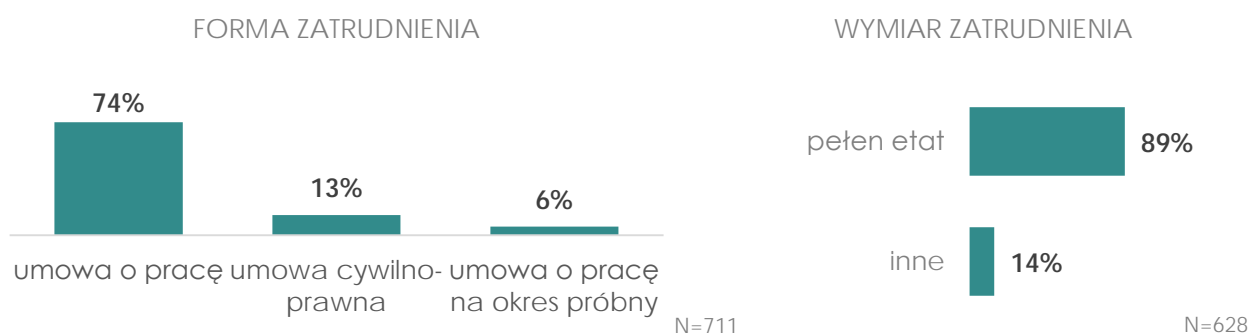
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 15% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczono zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W blisko połowie zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 51% i 48%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 74%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna (13%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa o pracę na okres próbny, która jest oferowana przez 6% pracodawcę, który określił oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełen etat (89%). Przy czym zdecydowana większość ofert, w których zamieszczony został oferowany wymiar zatrudnienia, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

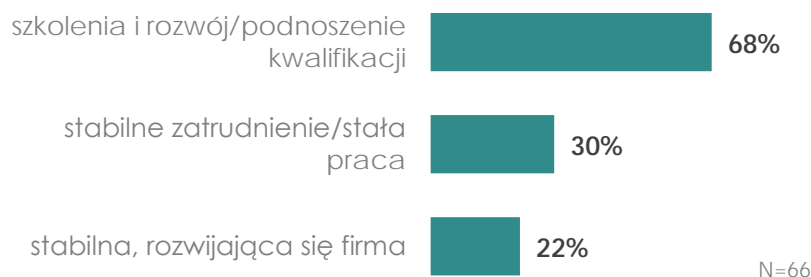
Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracę istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców miasta Radom w 31% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe zdecydowanie częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest możliwość szkoleń, rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (68%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany ze stabilną, stałą pracą (30%), natomiast na trzecim możliwość pracy w stabilnej, rozwijającej się firmie (22%). Pojawiły się one wyłącznie w ofertach z publikatorów.

Rysunek 12. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE RADOMSKIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion radomski posiada jedną z większych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 3. Podregion radomski na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy