

INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

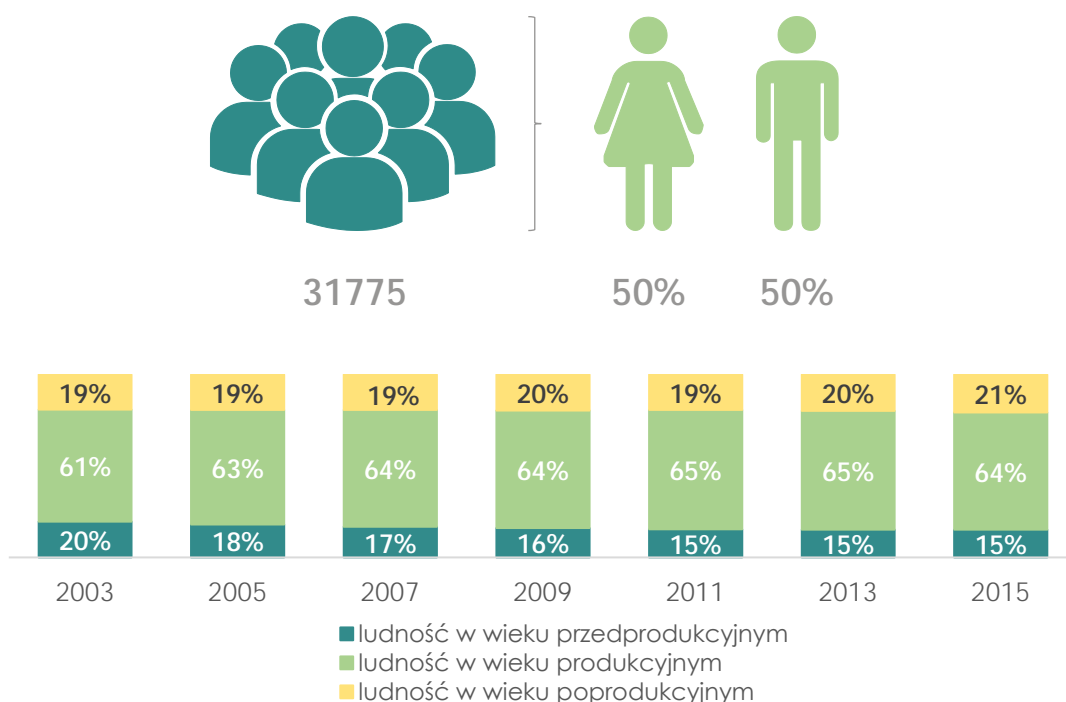


CHARAKTERYSTYKA POWIATU ŁOSICKIEGO

Powiat łosicki rozciąga się na powierzchni ok. 772 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin pięć wiejskich, jedna wiejsko-miejska, odpowiednio: Huszlew (gmina wiejska), Łosice (gmina miejsko-wiejska), Olszanka (gmina wiejska), Platerów (gmina wiejska), Sarnaki (gmina wiejska), Stara Kornica (gmina wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 31775 mieszkańców. Jest to obszar o małej gęstości zaludnienia (41 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -47.²

Rysunek 1. Ludność powiatu łosickiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 40,9 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 64% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 15% w wieku przedprodukcyjnym, a 21% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 r. zarejestrowano 260 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 419 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu -159.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wynosi natomiast 1.⁴

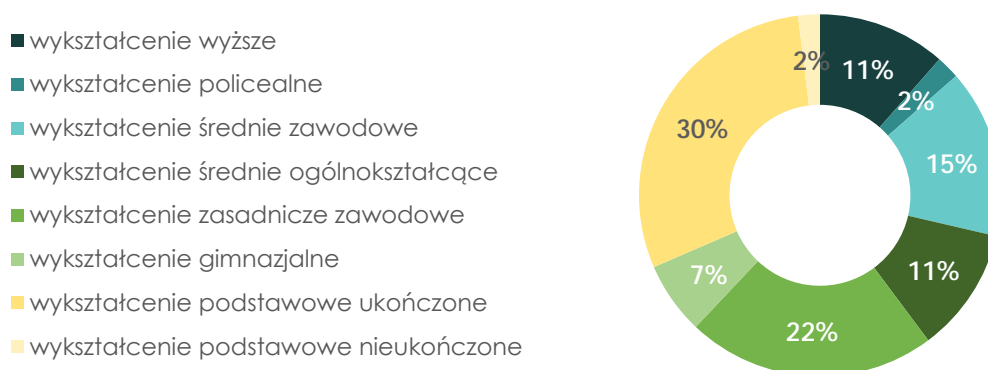
¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

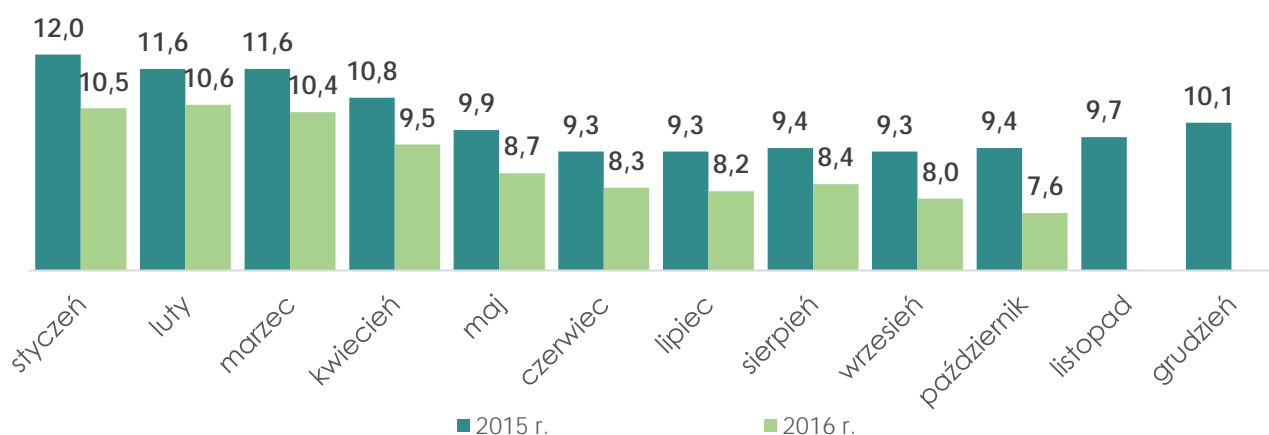
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu łosickiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 9 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Blisko 30% społeczności powiatu posiada wykształcenie podstawowe. Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się 22% mieszkańców, natomiast wykształcenie średnie zawodowe posiada 15% mieszkańców.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie łosickim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 127 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 47% stanowią kobiety, zaś 53% mężczyźni. Powiat łosicki charakteryzuje się stopą bezrobocia (7,6%) zbliżoną do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3373,06zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE ŁOSICKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu łosickiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora przetwórstwa przemysłowego, rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz transportu i gospodarki magazynowej.

Przy czym, potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w przetwórstwie przemysłowym są publikatory. Natomiast, ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie oraz w transporcie i gospodarce magazynowej komunikowane jest wyłącznie za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.

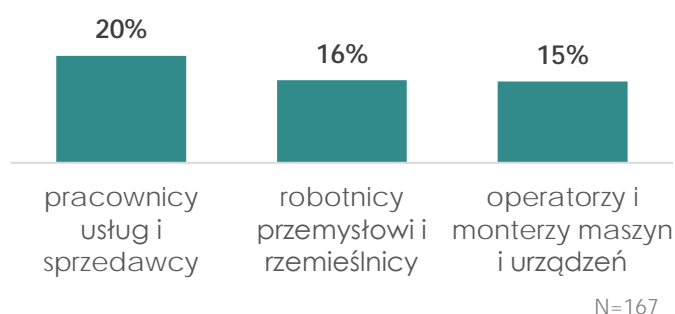
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie łosickim

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=46)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=37)	Publikatory (N=9)
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	29%	35%	0%
przetwórstwo przemysłowe	34%	27%	67%
budownictwo	4%	5%	0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4%	3%	11%
transport i gospodarka magazynowa	11%	14%	0%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2%	0%	11%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2%	3%	0%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2%	3%	0%
edukacja	7%	8%	0%
pozostała działalność usługowa	4%	3%	11%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE ŁOSICKIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają pracownicy usług i sprzedawcy (20%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują robotników przemysłowych i rzemieślników (16%), zaś na trzeciej lokacie plasują się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (20%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników usług i sprzedawcy (po 21%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=100)	Publikatory (N=67)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2%	8%
specjaliści	8%	2%
technicy i inny średni personel	3%	15%
pracownicy biurowi	13%	3%
pracownicy usług i sprzedawcy	20%	21%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11%	2%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19%	10%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12%	21%
pracownicy przy pracach prostych	12%	19%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

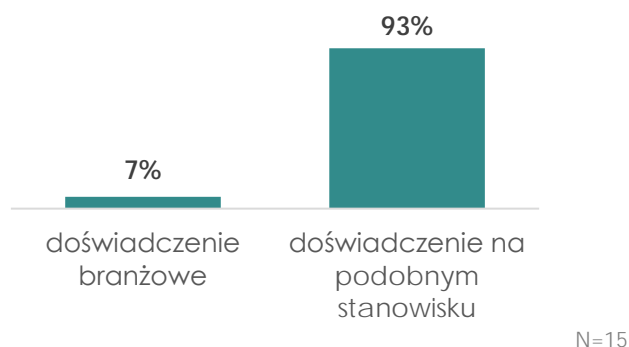
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 15% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (93%), zaś w przypadku 7% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

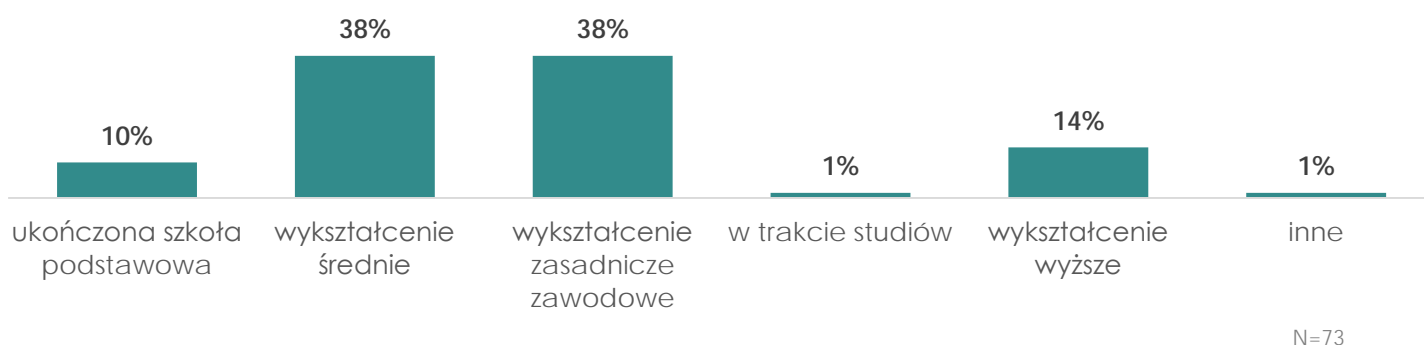
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W przypadku ofert adresowanych do mieszkańców powiatu łosickiego jedynie w pięciu ofertach został określony wymagany staż pracy. Spośród ofert z wymaganym stażem pracy najwięcej określa jego wymiar na okres do 1 roku.

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 61% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie średnim oraz zasadniczym zawodowym (po 38%). W dalszej kolejności akcentowane jest wymagane wykształcenie wyższe (14%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe i wykształcenie średnie, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym.

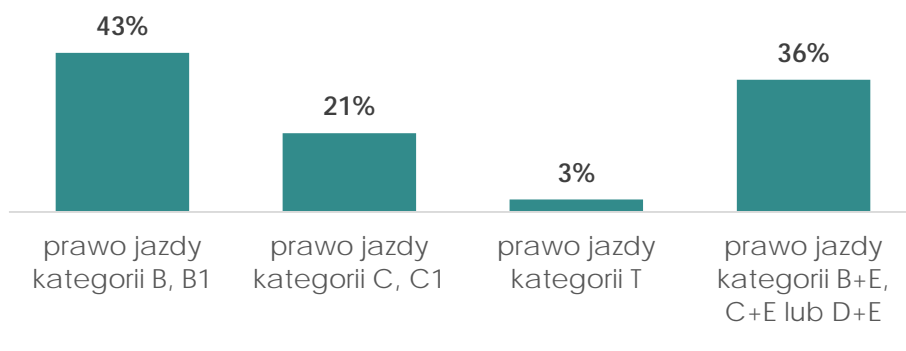
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W 4% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można wyłącznie z preferencjami w kierunku języka angielskiego, francuskiego oraz rosyjskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 16% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 43% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Na drugim miejscu uplasowała się kategoria B+E, C+E lub D+E (36%). Wśród ofert udostępnianych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy

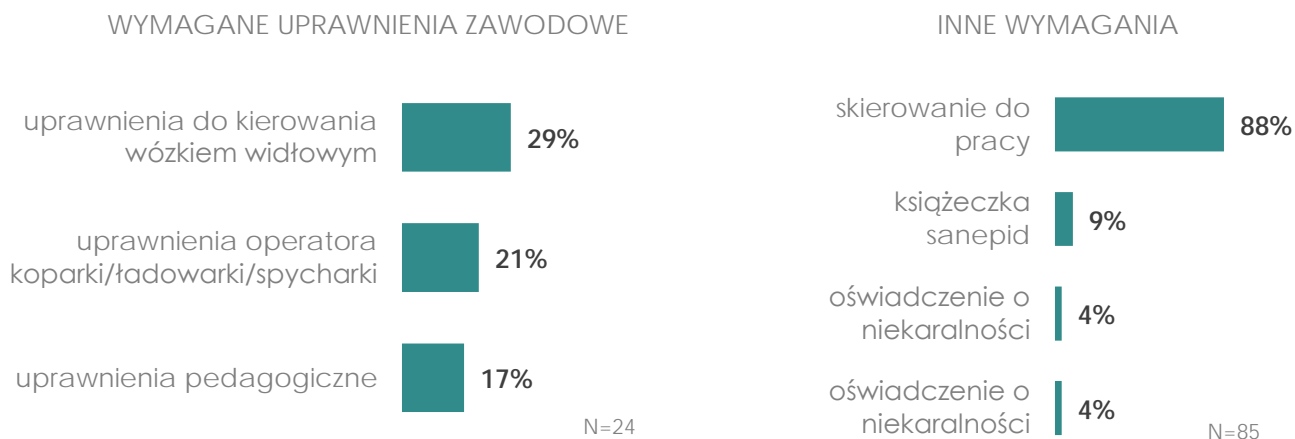


W 14% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadrę z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (29%). Pojawiają się one wśród wymagań częściej w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy. Jednocześnie 21% pracodawców poszukiwało osób z uprawnieniami operatora koparki, ładowarki lub spycharki, które pojawiały się najczęściej w publikatorach. W 17% ofert akcentowane było zapotrzebowanie na osoby z uprawnieniami pedagogicznymi. Te uprawnienia częściej pojawiają się w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwała blisko połowa pracodawców (48%). Wśród nich najczęściej pojawiały się skierowanie do pracy (88%), książeczka sanepid (9%) oraz orzeczenie o niepełnosprawności i oświadczenie o niekaralności (po 4%). Skierowanie do pracy, orzeczenie o niepełnosprawności i oświadczenie o niekaralności wymieniane

były jako wymagania w ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, natomiast książeczka sanepid częściej pojawiała się wśród wymagań w ofertach publikowanych w publikatorach.

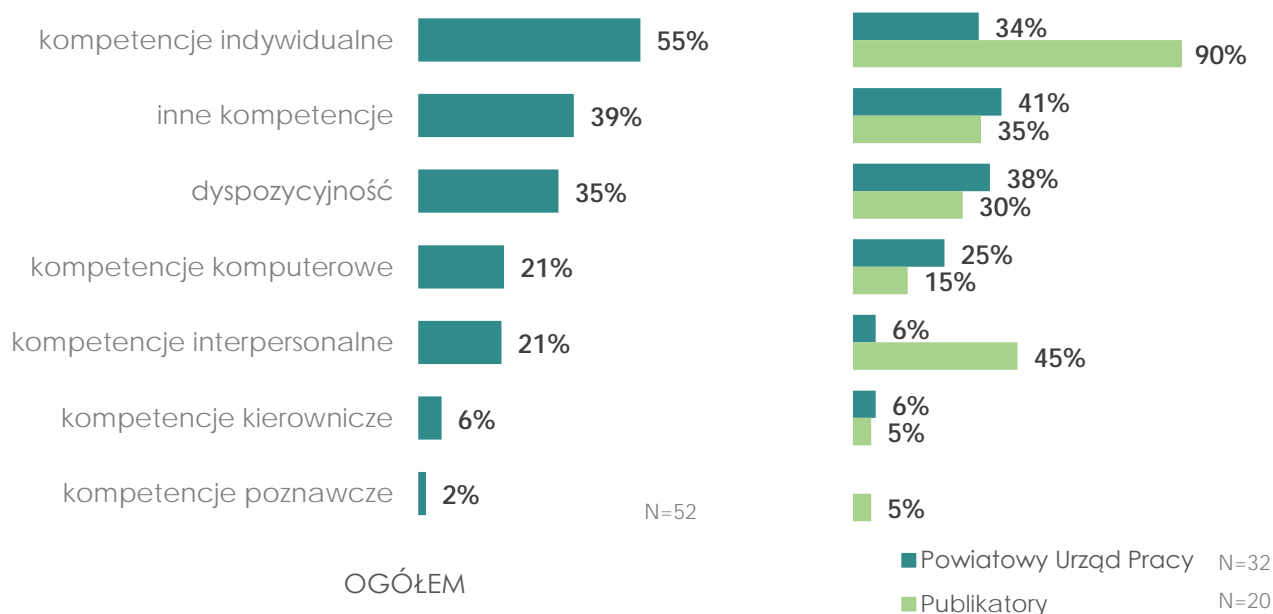
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czołówce oczekiwań pracodawców powiatu (55%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 39% ofertach pracy. Tymczasem dyspozycyjność plasuje się na trzecim miejscu (35%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagane jest zaangażowanie (34%), natomiast w drugiej kolejności pozytywne nastawienie do pracy oraz punktualność, terminowość (po 17%).

Rysunek 10. Wymagane kompetencje indywidualne



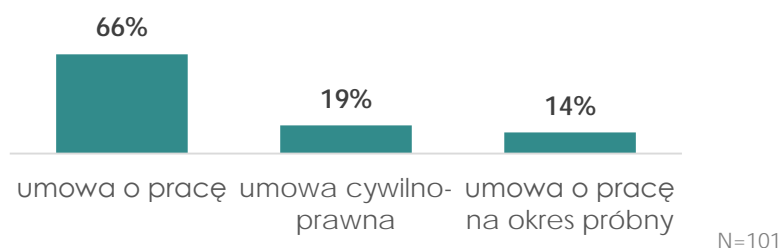
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 19% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 2000 a 3999 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że oferowane wynagrodzenie zamieszczane było z porównywalną częstotliwością przez pracodawców zgłaszających oferty do Powiatowego Urzędu Pracy oraz publikujących ogłoszenia w publikatorach.

W części zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 57% i 60%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 66%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna (19%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa o pracę na okres próbny, która jest oferowana przez 14% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od źródła ofert pracodawcy oferują pracę wyłącznie na pełny etat.

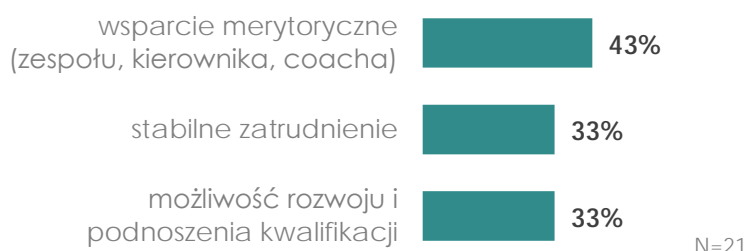
Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu łosickiego w 11% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe wymieniane były wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest wsparcie merytoryczne (43%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany ze stabilnym zatrudnieniem oraz możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (po 33%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE SIEDLECKIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion siedlecki posiada jedną z niższych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest przetwórstwo przemysłowe, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion siedlecki na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy