

**CHARAKTERYSTYKA I ANALIZA BADAŃ  
NAD OGÓLNOPOLSKIM RYNKIEM PRACY  
REALIZOWANYCH PRZEZ OŚRODKI AKADEMICKIE**

---

**RAPORT NR 7  
MARIA RUSZCZYNSKA**

<b>SPIS TREŚCI</b>	<b>STR</b>
<b>I. CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU ANALIZY</b>	<b>5</b>
<b>II. ŹRÓDŁA INFORMACJI</b>	<b>9</b>
<b>BADANIA NAUKOWE OŚRODKÓW AKADEMICKICH</b>	<b>9</b>
<b>III. PRZEGLĄD ZIDENTYFIKOWANYCH BADAŃ</b>	<b>29</b>
<b>BADANIE NR 1.</b>	<b>29</b>
<b>BADANIE NR 2.</b>	<b>33</b>
<b>BADANIE NR 3.</b>	<b>34</b>
<b>BADANIE NR 4.</b>	<b>35</b>
<b>BADANIE NR 5.</b>	<b>37</b>
<b>BADANIE NR 6.</b>	<b>38</b>
<b>BADANIE NR 7.</b>	<b>39</b>
<b>BADANIE NR 8.</b>	<b>40</b>
<b>BADANIE NR 9.</b>	<b>41</b>
<b>BADANIE NR 10.</b>	<b>42</b>
<b>BADANIE NR 11.</b>	<b>43</b>
<b>BADANIE NR 12.</b>	<b>44</b>
<b>BADANIE NR 13.</b>	<b>44</b>

<b>BADANIE NR 14.</b>	<b>45</b>
<b>BADANIE NR 15.</b>	<b>46</b>
<b>BADANIE NR 16.</b>	<b>47</b>
<b>BADANIE NR 17.</b>	<b>48</b>
<b>BADANIE NR 18.</b>	<b>49</b>
<b>BADANIE NR 19.</b>	<b>50</b>
<b>BADANIE NR 20.</b>	<b>51</b>
<b>BADANIE NR 21.</b>	<b>51</b>
<b>BADANIE NR 22.</b>	<b>52</b>
<b>BADANIE NR 23.</b>	<b>53</b>
<b>BADANIE NR 24.</b>	<b>54</b>
<b>BADANIE NR 25.</b>	<b>55</b>
<b>BADANIE NR 26.</b>	<b>57</b>
<b>BADANIE NR 27.</b>	<b>58</b>
<b>BADANIE NR 28.</b>	<b>59</b>
<b>BADANIE NR 29.</b>	<b>60</b>
<b>BADANIE NR 30.</b>	<b>61</b>
<b>BADANIE NR 31.</b>	<b>62</b>
<b>BADANIE NR 32.</b>	<b>64</b>
<b>BADANIE NR 33.</b>	<b>65</b>
<b>BADANIE NR 34.</b>	<b>67</b>
<b>BADANIE NR 35.</b>	<b>69</b>
<b>BADANIE NR 36.</b>	<b>70</b>
<b>BADANIE NR 37.</b>	<b>71</b>
<b>BADANIE NR 38.</b>	<b>72</b>
<b>BADANIE NR 39.</b>	<b>72</b>
<b>BADANIE NR 40 .</b>	<b>74</b>
<b>BADANIE NR 41.</b>	<b>75</b>
<b>BADANIE NR 42.</b>	<b>76</b>

<b>BADANIE NR 43.</b>	<b>78</b>
<b>BADANIE NR 44.</b>	<b>79</b>
<b>BADANIE NR 45.</b>	<b>80</b>
<b>BADANIE NR 46.</b>	<b>80</b>
<b>BADANIE NR 47.</b>	<b>83</b>
<b>BADANIE NR 48.</b>	<b>84</b>
<b>BADANIE NR 49.</b>	<b>87</b>
<b>BADANIE NR 50.</b>	<b>89</b>
<b>BADANIE NR 51.</b>	<b>90</b>
<b>BADANIE NR 52.</b>	<b>92</b>
<b>BADANIE NR 53.</b>	<b>93</b>
<b>BADANIE NR 54.</b>	<b>94</b>
<b>BADANIE NR 55.</b>	<b>95</b>
<b>BADANIE NR 56.</b>	<b>96</b>
<b>BADANIE NR 57.</b>	<b>97</b>
<b>BADANIE NR 58.</b>	<b>98</b>
<b>BADANIE NR 59.</b>	<b>99</b>
<b>BADANIE NR 60.</b>	<b>100</b>
<b>BADANIE NR 61.</b>	<b>102</b>
<b>BADANIE NR 62.</b>	<b>104</b>
<b>BADANIE NR 63.</b>	<b>105</b>
<b>BADANIE NR 64.</b>	<b>107</b>
<b>BADANIE NR 65.</b>	<b>111</b>
<b>BADANIE NR 66 .</b>	<b>112</b>
<b>BADANIE NR 67.</b>	<b>114</b>
<b>BADANIE NR 68.</b>	<b>115</b>
<b>BADANIE NR 69.</b>	<b>117</b>
<b>BADANIE NR 70.</b>	<b>120</b>
<b>BADANIE NR 71.</b>	<b>121</b>

<b>BADANIE NR 72.</b>	<b>122</b>
<b>BADANIE NR 73.</b>	<b>124</b>
<b>BADANIE NR 74.</b>	<b>125</b>
<b>BADANIE NR 75.</b>	<b>127</b>
<b>BADANIE NR 76.</b>	<b>128</b>
<b>BADANIE NR 77.</b>	<b>130</b>
<b>BADANIE NR 78.</b>	<b>131</b>
<b>BADANIE NR 79.</b>	<b>133</b>
<b>BADANIE NR 80 .</b>	<b>134</b>
<b>BADANIE NR 81.</b>	<b>136</b>
<b>BADANIE NR 82.</b>	<b>137</b>
<b>BADANIE NR 83.</b>	<b>138</b>
<b>BADANIE NR 84.</b>	<b>139</b>
<b>BADANIE NR 85.</b>	<b>139</b>
<b>BADANIE NR 86.</b>	<b>141</b>
<b>BADANIE NR 87.</b>	<b>142</b>
<b>BADANIE NR 88.</b>	<b>143</b>
<b>BADANIE NR 89.</b>	<b>145</b>
<b>BADANIE NR 90.</b>	<b>147</b>
<b>BADANIE NR 91.</b>	<b>147</b>
<b>BADANIE NR 92.</b>	<b>148</b>
<b>BADANIE NR 93.</b>	<b>149</b>
<b>BADANIE NR 94.</b>	<b>151</b>
<b>BADANIE NR 95.</b>	<b>151</b>
<b>BADANIE NR 96.</b>	<b>153</b>
<b>BADANIE NR 97.</b>	<b>154</b>
<b>BADANIE NR 98.</b>	<b>156</b>
<b>BADANIE NR 99.</b>	<b>157</b>
<b>BADANIE NR 100.</b>	<b>157</b>

<b>BADANIE NR 101.</b>	<b>158</b>
<b>BADANIE NR 102.</b>	<b>160</b>
<b>BADANIE NR 103.</b>	<b>161</b>
<b>BADANIE NR 104</b>	<b>162</b>
<b>BADANIE NR 105.</b>	<b>163</b>
<b>BADANIE NR 106.</b>	<b>165</b>
<b>BADANIE NR 107 .</b>	<b>166</b>
<b>BADANIE NR 108.</b>	<b>167</b>
<b>BADANIE NR 109 .</b>	<b>168</b>

## **1.CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU ANALIZY**

Przedmiotem raportu są badania nad ogólnopolskim rynkiem pracy realizowane przez ośrodki akademickie w latach 2004 – 2009 czyli tylko te badania, które dotyczyły rynku ogólnopolskiego, wykonane zostały przez uczelnie i realizowano je w wyznaczonym przedziale czasowym

Podstawą doboru materiału do analizy były w pierwszej kolejności przeglądy stron internetowych; w tym wszystkich ośrodków akademickich wskazujących publikacje swoich badaczy oraz spisy uczelnianych badań własnych i badań statutowych. Drugim źródłem materiału były zasoby Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego ze wskazaniem ośrodków wygrywających konkursy na granty badawcze oraz listy finansowanych w uczelniach prac naukowych i prace badawczo- rozwojowych.

Poszukiwanie pierwotnie powstałego zbioru badań następowało na podstawie słów kluczowych wynikających z zagadnień tematycznych stanowiących przedmiot badań. Tak

więc przy przeszukiwaniu zasobów używano następujących określeń charakteryzujących badania:

- Tendencje ekonomiczne, demograficzne, społeczne, prognozy zasobów pracy;
- Rynek pracy, przedsiębiorczość, zapotrzebowanie na pracowników, zapotrzebowanie na zawody/specjalności/kwalifikacje, adaptacja do pracy, mobilność, migracje zarobkowe, praca osób niepełnosprawnych, sytuacja grup mniejszościowych, wolontariat, monitorowanie pracy; bariery pracy;
- Zatrudnienie, warunki pracy, kontrakt pracy, bezrobocie, przyczyny, społeczny kontekst bezrobocia, rezygnacja z pracy, aktywność/nieaktywność zawodowa;
- Instytucje rynku pracy, instrumenty polityki rynku pracy, tworzenie baz danych dla potrzeb rynku pracy, polityka rynku pracy;
- Edukacja zawodowa, struktura zawodowa, kształcenie dla potrzeb rynku, koszty kształcenia, kształcenie ustawiczne/ beneficjenci/ koszty;
- Standardy zawodowe, nowe zawody/specjalności, rewitalizacja zawodów, cechy osobowości, kompetencje;
- Wspieranie osób/ grup ..z rynku pracy.

Powstały katalog ponad dwustu prac z poszukiwanego zakresu ograniczony został na drodze trzech selekcyjnych kroków.

Pierwszym kryterium selekcji był czas prowadzenia badań czyli okres 2004 – 2009 roku. Tu wyeliminowano prace, których formalny termin zakończenia mieścił się w zadanym przedziale lecz badania faktycznie prowadzono w latach 1993 – 2004.

Drugi etap selekcji zmierzał do zidentyfikowania badań, które rzeczywiście, ze względów formalnych mogły być traktowane jako zrealizowane przez ośrodek akademicki. Na podstawie art. 11 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 238, poz. 2390 z późn. zm.) w ramach finansowania działalności statutowej MniSW przyznaje środki finansowe na naukę przeznaczone na badania własne uczelni. Wiele badań awizowanych było znaczącymi nazwiskami nauczycieli akademickich ale nie mogły zostać zaklasyfikowane jako badania prowadzone przez uczelnię gdyż do ich wyników rościły sobie prawa inne instytucje. Wielokrotnie dotyczyło to też takich przypadków gdy praca doktorska lub habilitacyjna była wprawdzie podstawą nadania tytułu w ośrodku akademickim ale z zastrzeżeniem, że badania przeprowadzono poza uczelnią np w IPiSS, ISP itp.

Trzeci krok selekcji wymagał zapoznawania się z terenem badań i próbą gdyż dotyczył wykluczenia badań, których zasięg w rzeczywistości obejmował jedynie wybrany region, powiat czy wręcz miejscowość dobrane tak, że wszelkie wnioski nie mogły być generalizowane a jedynie odnosiły się do ograniczonego obszaru.

Wyodrębniono 107 badań zrealizowanych w okresie od 2004 roku do końca sierpnia 2009 roku oraz dwa badania w toku.

Tab. 1 Rozkład liczebności badań w czasie

Rok zakończenia badań	Liczba badań
2004	22
2005	12
2006	27
2007	19
2008	18
2009	9
Przewidywany 09/10	2

Zróznicowanie prac według przyjętego zakresu tematycznego wskazuje na dominację tematyki związanej z charakterystyką rynku pracy – prawie trzy czwarte badań. Ze względu na szczególny rodzaj podmiotów wykonujących badania zrozumiałą jest brak prac z zakresów 5 i 6 czyli tematyki związanej ze standardami zawodowymi oraz aktywnością instytucji innych niż instytucje rynku pracy.

Tab. 2 Rozkład liczebności tematyki badawczej

Kod zakresu tematycznego	Liczba badań
1	16
2	74
3	7
4	12

W Polsce jest 58 publicznych uczelni akademickich, 207 uczelni niepublicznych oraz 35 wyższych szkół zawodowych nadzorowanych przez Ministra NiSW. Wśród uczelni akademickich jest 18 uniwersytetów, 17 politechnik oraz 5 uczelni o charakterze ekonomicznym.

Badania nad ogólnopolskim rynkiem pracy prowadziło 27 ośrodków akademickich. Są to: 5 uczelni ekonomicznych, 6 politechnik, 3 uniwersytety ekonomiczne oraz 11 uniwersytetów. Są też dwie uczelnie niepubliczne (Wyższa Szkoła Handlowa oraz Wyższa Szkoła Pedagogiczna ZNP), KUL i Uniwersytet Medyczny.

Tab. 3. Alfabetyczny spis uczelni prowadzących badania nad rynkiem pracy

	Uczelnia, adres
1	Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamickiego w Katowicach;
2	Akademia Ekonomiczna w Poznaniu;
3	Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej;
4	Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II;
5	Politechnika Gdańska;
6	Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki;
7	Politechnika Śląska;
8	Politechnika Warszawska;
9	Politechnika Wrocławska;
10	Szkoła Główna Handlowa;
11	Uniwersytet Medyczny w Lublinie;
12	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie;
13	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu;
14	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
15	Uniwersytet Gdański;
16	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza;
17	Uniwersytet Jagielloński;
18	Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie;
19	Uniwersytet Łódzki;
20	Uniwersytet Mikołaja Kopernika;
21	Uniwersytet Szczeciński;



22	Uniwersytet Śląski w Katowicach;
23	Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie;
24	Uniwersytet Warszawski;
25	Uniwersytet Wrocławski; .
26	Wyższa Szkoła Pedagogiczna ZNP
27	Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu;

Ponad jedną czwartą badań zrealizowano w Szkole Głównej Handlowej; w różnych Kolegiach tej uczelni. 12,5% badań przeprowadzono w uczelniach ekonomicznych; 10% w Uniwersytecie Gdańskim a 5% w Uniwersytecie Warszawskim. Prace badawcze występowały w czterech kategoriach.

Tab. 4 Rozkład liczebności typów prac

Typ pracy	Liczba prac
Praca habilitacyjna	9
Praca doktorska	56
Praca naukowa	38
Praca badawczo-rozwojowa	6

Tematyka badań była dość zróżnicowana chociaż najczęściej występowały problemy związane z bezrobociem – 14%, prawie równie często badano postawy, oczekiwania, kwalifikacje i powodzenie na rynku pracy młodzieży. Kwestie kobiecego rynku pracy zajmowały 7 % badań chociaż wszystkie grupy defaworyzowane łącznie interesowały 16 % badaczy.

## 2. ŹRÓDŁA INFORMACJI

Badania pogrupowano według alfabetycznego spisu ośrodków akademickich a wewnętrzne uporządkowanie ma charakter malejący datami zakończenia badań.

Badania naukowe ośrodków akademickich

Lp	Nazwa podmiotu	Tytuł badania	Kod	Okres badania	Typ pracy Autor	dostępność
1	Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach; Wydział Zarządzania; ul.1Maja 50 40-287 Katowice	Profil absolwenta uczelni ekonomicznej w kontekście oczekiwań polskiego rynku pracy	4	20080925 ; 20060518	Praca doktorska Joanna Strzelczyk-Łucka	
2	Akademia Ekonomiczna w Krakowie; Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych; Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych; ul. Rakowicka 27, Kraków 31-510	Zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania przemian strukturalnych w Polsce	1	20041215 ; 20030101	Praca naukowa Stanisław Miklaszewski	
3	Akademia Ekonomiczna w Poznaniu; Wydział Ekonomii; Katedra Makroekonomii i Badań nad Gospodarką Narodową; al. Niepodległości 10, Poznań 60-967	Pozycja kobiet na polskim rynku pracy lat dziewięćdziesiątych (studium dyskryminacji)	2	20040113 ; 19980315	Praca doktorska Barbara Kalinowska-Nawrotek	
4	Akademia Ekonomiczna w Poznaniu; Wydział Zarządzania ; al. Npodległości 10, Poznań 60-967	Estymacja pośrednia bezrobocia na lokalnym rynku pracy	2	20041029 ; 20040507	Praca habilitacyjna Elżbieta Gołata	
5	Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej; Wydział Nauk Pedagogicznych; Ul. Szczęśliwicka 40 02-353 Warszawa	Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością intelektualną w Polsce w świetle rozwiązań unijnych	2	20051221 ; 20030625	Praca doktorska Ewa Wapiennik	
6	Katolicki Uniwersytet Lubelski	Sukces w podejmowaniu	2	20070930	Praca naukowa	

	Jana Pawła II; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Psychologii; Al. Raławickie 14, 20-950 Lublin	działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne a przekonania na temat własnej osoby i świata		; 20050429	Mariola Łaguna	
7	Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II; Wydział Nauk Społecznych; Al. Raławickie 14 20-950 Lublin	Koncepcja siebie a aktywność osób bezrobotnych na rynku pracy	2	20070920 ; 20050101	Praca doktorska Teresa Fedyk-Kida	
8	Politechnika Gdańska; Wydział Zarządzania i Ekonomii; Zakład Prawa Gospodarczego; ul. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk	Ocena sytuacji polskiego przedsiębiorcy po wejściu Polski do Unii Europejskiej	2	20061231 ; 20051101	Praca naukowa Ewa Grzegorzewska-Mischka	
9	Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki; Wydział Fizyki Technicznej i Modelowania Komputerowego; Instytut Ekonomii, Socjologii i Filozofii; Kraków, ul. Warszawska 24	Analiza dostosowania podaży pracy absolwentów polskich uczelni technicznych do wymogów rynku pracy n a tle rozwiązań UE	4	20101230 ; 20060524	Praca naukowa Joanna Żyra	
10	Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki; Wydział Fizyki, MaProblematyka yki i Informatyki Stosowanej; Instytut Ekonomii, Socjologii i Filozofii; ul. Warszawska 24, 31-155 Kraków	Rola rynku pracy w modelowaniu informacji marketingowej edukacji zawodowej	4	20101231 ; 20040101	Praca naukowa Joanna Żyra	
11	Politechnika Śląska; Wydział Organizacji i Zarządzania; Katedra Ekonomii i Finansów; ul. Roosevelta 26, 41-800	Wpływ państwa na politykę personalną przedsiębiorstw	2	20070614 ; 20060614	Praca naukowa Mariusz Zieliński	

	Zabrze					
12	Politechnika Warszawska; Wydział Inżynierii Produkcji; Instytut Organizacji Systemów Produkcyjnych; 02-524 Warszawa, ul. Narbutta 86	Programowanie kształcenia i zatrudnienie inżynierów	4	20060124 ; 20021008	Praca doktorska Agnieszka Klucznik-Tőro	
13	Politechnika Wrocławska; Wydział Informatyki i Zarządzania; Instytut Organizacji i Zarządzania; ul. M. Smoluchowskiego 25, Wrocław 50-372	Opracowanie modelu kalkulacji kosztów kształcenia opartego o rachunek kosztów działań	4	20090123 ; 20071024	Praca naukowa Dorota Kuchta	
14	Szkoła Główna Handlowa; Al. Niepodległości 164 02-554 Warszawa	Wspieranie przedsiębiorczości a kwestie wypalenia zawodowego pracowników	2	20061230 ; 20050601	Praca naukowa Ewa Siwec	
15	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Instytut Ekonometrii al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Anomalie strukturalne polskiego rynku pracy na przykładzie sektora opieki zdrowotnej	2	20041030 ; 20040505	Praca naukowa Tomasz Kuszeński	
16	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Instytut Statystyki i Demografii; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Prognozowanie struktury ludności według wieku, wykształcenia, statusu na rynku pracy oraz wynagrodzeń netto metodą mikrosymulacji	1	20061230 ; 20060401	Praca naukowa Paweł Strzelecki	
17	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Instytut Statystyki i Demografii; al.	Zmiany płodności a aktywność ekonomiczna kobiet w Polsce ze szczególnym	2	20041207 ; 19921124	Praca doktorska Katarzyna Kocot-Górecka	

	Niepodległości 164, Warszawa 02-554	uwzględnieniem okresu transformacji				
18	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Instytut Statystyki i Demografii; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Zmiany demograficzne i polityka ludnościowa – studium delfickie	1	20041115 ; 20040701	Praca naukowa Irena Kotowska	
19	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Instytut Statystyki i Demografii; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Wybrane problemy przemian demograficznych w Polsce	1	20041110 ; 20030701	Praca naukowa Irena Kotowska	
20	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Katedra Ekonomii; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	O sztucznym bezrobociu i endogenicznej płacy minimalnej	2	20090427 , 20081015	Praca naukowa Urszula Grzełońska	
21	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Analiz Ekonomicznych; Katedra Międzynarodowych Studiów Porównawczych; Al. Niepodległości 164 02-554 Warszawa	Koszty szoku kulturowego w procesie adaptacji potencjału ludzkiego w trakcie migracji tymczasowej	2	20061122 ; 20060515	Praca naukowa Anna Murdoch	
22	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Ekonomiczno-Społeczne; Katedra Ubezpieczenia Społecznego ul. Wiśniowa 41, Warszawa 02-520	Definicje, przyczyny i pomiar bezrobocia w kontekście celów i zadań polityki społecznej	2	20041015 ; 20040615	Praca naukowa Marcin Kawiński	
23	Szkoła Główna Handlowa;	Aktywizacja liderów	2	20081120	Praca naukowa	

	Kolegium Ekonomiczno-Społeczne; ul. Wiśniowa 41, Warszawa 02-520	menadżerów gospodarki lokalnej i regionalnej - rozwój przedsiębiorczości i motywowanie w instytucji publicznej		; 20080515	Marek Laszuk	
24	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Ekonomiczno-Społeczne; ul. Wiśniowa 41, Warszawa 02-520	Instytucje wspierające rozwój małej przedsiębiorczości	3	20081115 ; 20080515	Praca naukowa Marek Laszuk	
25	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Ekonomiczno-Społeczne; ul. Wiśniowa 41, Warszawa 02-520	Bony edukacyjne, Granice urynkowienia edukacji	4	20080117 ; 20060330	Praca habilitacyjna Piotr Bielecki	
26	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Gospodarki Światowej; Instytut Gospodarki Światowej; ul. Rakowiecka 24, Warszawa 02-521	Migracja siły roboczej. Doświadczenia w Polsce i w Niemczech	2	20061030 ; 20060517	Praca naukowa Witold Małachowski	
27	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Gospodarki Światowej; Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Kobieta i biznes	2	20061031 ; 20060517	Praca naukowa Ewa Lisowska	
28	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie; Al. Niepodległości 164 02-554 Warszawa	Zasoby pracy jako uwarunkowanie atrakcyjności polskich regionów dla inwestycji w sektory wysokich technologii	2	20081107 ; 20080513	Praca naukowa Irena Lichniak	
29	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Nauk o	Instytucjonalne uwarunkowania rozwoju	2	20071123 ;	Praca naukowa Włodzimierz	

	Przedsiębiorstwie; Al. Niepodległości 164, 02-554 Warszawa	przedsiębiorstw wirtualnych w sferze usług społeczeństwa informacyjnego		20070606	Szpringer	
30	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie; Instytut Funkcjonowania Gospodarki Narodowej Al. Niepodległości 164 02-554 Warszawa	Struktury zatrudnienia w gospodarkach opartych na wiedzy i w Polsce	2	20041126 ; 20040824	Praca naukowa Irena Lichniak	
31	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie; Katedra Zarządzania Strategicznego; Al. Niepodległości 164, 02-554 Warszawa	Warunki wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw na rynkach Unii Europejskiej	1	20081116 ; 20061117	Praca naukowa Zdzisław Pierścionek	
32	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; ul. Wiśniowa 41, Warszawa 02-520	Agencyjna praca tymczasowa – trendy europejskie, uwarunkowania, sytuacja w Polsce	1	20070709 ; 20050711	Praca doktorska Paweł Korzyński	
33	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Szanse zatrudnienia absolwentów szkół wyższych ( na przykładzie gospodarki polskiej )	2	20070521 ; 20060223	Praca doktorska Beata Chmielewicz	
34	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Poziomu Życia i Konsumpcji; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Rynek pracy tymczasowej w Polsce	2	20090330 ; 20010611	Praca naukowa Anna Wojnowska	

35	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Teorii Systemu Rynkowego; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Ocena aktywnej polityki państwa na rynku pracy w Polsce w latach 1990 – 2005	3	20061015 ; 20060601	Praca naukowa Renata Wojciechowska	
36	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Finansów; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Możliwości oddziaływania instrumentami polityki fiskalnej na rynek pracy	3	20060930 ; 20060512	Praca naukowa Ewa Kosycarz	
37	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Polityki Gospodarczej; ul. Wiśniowa 41, Warszawa 02-520	Bezrobocie w Polsce – przyczyny zjawiska, sposoby ograniczania	2	20060929 ; 20060626	Praca badawczo- rozwojowa Maciej Mindur	
38	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Finansów; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Fiskalne determinanty rozwoju przedsiębiorczości w Polsce	3	20051028 ; 20050901	praca badawczo- rozwojowa Janusz Ostaszewski	
39	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Bankowości; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Fundusze poręczeniowe jako podmioty wspierające przedsiębiorczość w Polsce	3	20051025 ; 20050509	Praca badawczo- rozwojowa Robert Jagiełło	
40	Szkoła Główna Handlowa; Kolegium Zarządzania i Finansów; Katedra Teorii Systemu Rynkowego; al. Niepodległości 164, Warszawa 02-554	Badanie bezrobocia symulowanego w Polsce	2	20041029 ; 20040521	Praca doktorska Renata Wojciechowska	



41	Szkoła Główna Handlowa; Ośrodek Rozwoju Studiów Ekonomicznych; Al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa	Wykształcenie a pozycja absolwentów na rynku pracy	4	20071130 ; 20070215	Praca naukowa Stanisław Macioł	
42	Uniwersytet Medyczny w Lublinie; Al. Raclawickie 1 Lublin 20- 059	Sytuacja społeczno- zawodowa położnych - ocena posiadanych kwalifikacji , pełnionych ról społeczno- zawodowych , wzorców zachowań i przeżyć w sferze w obszarze aktywności zawodowej oraz globalnej orientacji i jej komponentów	2	20070202 ; 20050303	Praca naukowa Grażyna Iwanowicz-Palus	
43	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie dawniej Akademia Ekonomiczna w Krakowie; Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych; Katedra Mikroekonomii; ul. Rakowicka 27 31-510 Kraków	Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce . Przeobrażenia na rynku pracy	1	20061231 ; 20060401	Praca badawczo- rozwojowa Zofia Dach	
44	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie dawniej Akademia Ekonomiczna w Krakowie; Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych; Katedra Mikroekonomii; ul. Rakowicka 27, Kraków 31-510	Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce .	1	20051215 ; 20050407	Praca naukowa Zofia Dach	
45	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie; Wydział Ekonomii i	Firmy rodzinne wobec wyzwań sukcesji;	2	20090430 ;	Praca naukowa Aleksander	

	Stosunków Międzynarodowych; ul. Rakowicka 27, Kraków 31- 510	strategie sukcesyjne pierwszej generacji polskich przedsiębiorców		20080528	Surdej	
46	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie; Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych; Katedra Gospodarki i Administracji Publicznej; ul. Rakowicka 27, Kraków 31-510	Skala, przyczyny i skutki bezrobocia wtórnego w Polsce oraz możliwości jego ograniczania.	2	20090420 ; 20030707	Praca doktorska Maciej Frączek	
47	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie; Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych; Katedra Mikroekonomii; ul. Rakowicka 27, Kraków 31-510	Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce . Państwo a rynek	1	20071231 ; 20070401	Praca badawczo- rozwojowa Zofia Dach	
48	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu dawniej Akademia Ekonomiczna w Poznaniu; Wydział Ekonomii; Katedra Pracy i Polityki Społecznej; al. Niepodległości 10, Poznań 60- 967	Bariery w systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych	2	20080620 ; 20070705	Praca doktorska Marcin Garbat	
49	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu dawniej Akademia Ekonomiczna w Poznaniu; Wydział Zarządzania; ul. Komandorska 118/120, Wrocław 53-345	Psychospołeczne i ekonomiczne uwarunkowania efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	2	20060929 ; 20041001	Praca doktorska Błażej Balewski	
50	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu; Wydział Ekonomii dawniej Akademia	Indywidualne uwarunkowania przedsiębiorczości w	2	20070705 ; 20061110	Praca doktorska Krzysztof Baćłowski	

	Ekonomiczna w Poznaniu; Wydział Ekonomii; al. Niepodległości 10, Poznań 60-967	Polsce na początku XXI wieku				
51	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu dawniej Akademia Ekonomiczna im. Oskara Langego we Wrocławiu; Wydział Nauk Ekonomicznych; ul. Komandorska 118/120, Wrocław 53-345	Strategie małych i średnich przedsiębiorstw rodzinnych w Polsce	2	20070301 ; 20060622	Praca doktorska Andrzej Marjański	
52	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu dawniej Akademia Ekonomiczna w Poznaniu; Wydział Ekonomii; al.Niepodległości 10, Poznań 60-967	Produktywność pracy a poziom i struktura zatrudnienia w przedsiębiorstwach budowlanych	2	20051209 ; 20040416	Praca doktorska Renata Piętowska-Laska	
53	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu dawniej Akademia Ekonomiczna im. Oskara Langego we Wrocławiu; Wydział Nauk Ekonomicznych; Katedra Zarządzania Strategicznego; ul. Komandorska 118/120, Wrocław 53-345	Analiza źródeł sukcesu małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce	2	20071231 ; 20070102	praca badawczo-rozwojowa Leon Jakubów	
54	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu; Komandorska 118 /120 118, 50-950 Wrocław	Wpływ społeczno-psychologicznych uwarunkowań na zjawisko bezrobocia w Polsce (w świetle badań porównawczych bezrobotnych i	2	20060926 ; 20050120	Praca doktorska Piotr Jarco	

		pracujących)				
55	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu; ul. Komandorska 118/120, Wrocław 53-345	Bezrobocie a wzrost gospodarczy w Polsce w latach 1989 – 2004	2	20060427 ; 20040708	Praca doktorska Angelika Jabłońska	
56	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu; Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów; ul. Komandorska 118/120, Wrocław 53-345	Przedsiębiorstwa rodzinne – istota i zachowania strategiczne	2	20090116 ; 20080417	Praca habilitacyjna Krzysztof Safin	
57	Uniwersytet Gdański; Wydział Ekonomiczny ul. Armii Krajowej 119/121, Sopot 81-824	Rynek pracy jako regulator zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw	2	20040623 ; 20020328	Praca doktorska Joanna Fryca	
58	Uniwersytet Gdański; Wydział Ekonomiczny; Katedra Ekonomiki i Funkcjonowania Przedsiębiorstw Transportowych; ul. Armii Krajowej 119/121, Sopot 81-824	Decyzyjne mechanizmy kształtowania zachowań przedsiębiorstwa na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem czynników behawioralnych	2	20081231 ; 20080401	Praca naukowa Joanna Fryca	
59	Uniwersytet Gdański; Wydział Ekonomiczny; Katedra Ekonomiki i Funkcjonowania Przedsiębiorstw Transportowych; ul. Armii Krajowej 119/121, Sopot 81-824	Empiryczna weryfikacja autorskiego modelu systemowych zasad regulowania zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw na rynku pracy	2	20051231 ; 20050401	Praca naukowa Joanna Fryca	
60	Uniwersytet Gdański; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Pedagogiki; ul. Pomorska 68, Gdańsk 80-343	Przemiany warunków socjalizacyjno-educacyjnych na wsi. Badania panelowe	4	20080306 ; 20061208	Praca habilitacyjna Jan Papież	

61	Uniwersytet Gdański; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Psychologii; ul. Pomorska 68, 80-343 Gdańsk	Poziom kompetencji społecznych osób bezdomnych	2	20081231 ; 20080325	Praca doktorska Aleksandra Nowakowska	
62	Uniwersytet Gdański; Wydział Nauk Społecznych; ul. Pomorska 68, Gdańsk 80-343	Szanse i bariery w procesie inkluzji społecznej ludzi ubogich	2	20091231 ; 20070101	Praca naukowa Ewa Polak	
63	Uniwersytet Gdański; Wydział Nauk Społecznych; ul. Pomorska 68, Gdańsk 80-343	Percepcja mobingu na polskim rynku pracy	2	20051231 ; 20050225	Praca naukowa Dorota Godlewska-Werner	
64	Uniwersytet Gdański; Wydział Prawa i Administracji; ul. Jana Bażyńskiego 6 80-952 Gdańsk	Publicznoprawny status osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą w Polsce	2	20090126 ; 20080331	Praca habilitacyjna Andrzej Powałowski	
65	Uniwersytet Gdański; Wydział Zarządzania ul. Armii Krajowej 101, Sopot 81-824	Układ władzy a zatrudnienie i płace w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału państwowego w okresie transformacji	2	20040318 ; 20010419	Praca doktorska Tomasz Owczarek	
66	Uniwersytet Gdański; Wydział Zarządzania; Instytut Organizacji i Zarządzania ul. Armii Krajowej 101, Sopot 81-824	Wpływ wybranych specjalnych stref ekonomicznych na lokalne rynki pracy w Polsce	1	20041231 ; 2004 0319	Praca naukowa Joanna Litwin	
67	Uniwersytet Gdański; Wydział Zarządzania; Katedra Statystyki; ul. Armii Krajowej 101, Sopot 81-824	Statystyczne badania ustawicznego kształcenia zawodowego w przedsiębiorstwach w Polsce	4	20080124 ; 20050616	Praca doktorska Anna Pawłowska	
68	Uniwersytet im. Adama	Pracownicy umysłowi w	2	20061204	Praca doktorska	

	Mickiewicza; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Socjologii; ul. A. Szamarzewskiego 91, Poznań 60-568	Polsce u progu XXI wieku. Profesjonalizacja czy mcdonaldyzacja?		; 20030710	Miłosz Brakoniecki	
69	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Socjologii; ul. A. Szamarzewskiego 91, Poznań 60-568	Polskie kobiety na rynku pracy i wobec rynku pracy. Schematy refleksyjności	2	20061006 , 20040101	Praca doktorska Joanna Mazur	
70	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Nauk Społecznych; ul. A. Szamarzewskiego 91, Poznań 60-568	Lumpenwłasność: szara strefa i margines społeczny	2	20080219 ; 20070305	Praca habilitacyjna Zbigniew Galor	
71	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Prawa i Administracji; Katedra Prawa Pracy i Prawa Socjalnego; ul. św. Marcin 90, Poznań 61-809	Ochronna funkcja prawa w gospodarce rynkowej	1	20070320 ; 20060307	Praca habilitacyjna Michał Skąpski	
72	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Prawa i Administracji; ul. św. Marcin 90, Poznań 61-809	Prawne problemy nieodpłatnego zatrudnienia	2	20060606 ; 20050927	Praca doktorska Anna Musiała	
73	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Studiów Edukacyjnych ; ul. Szamarzewskiego 89 60-568 Poznań	Bezrobocie jako problem społeczności lokalnej	2	20060110 ; 20040210	Praca doktorska Anna Wawrzonek	
74	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Studiów Edukacyjnych; ul. A.	Bieg życia zawodowego człowieka. Kontekst transformacji	2	20081023 ; 20051024	praca naukowa Magdalena Piorunek	

	Szamarzewskiego 89, Poznań 60-568	kulturowych				
75	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza; Wydział Studiów Edukacyjnych; Zakład Pedagogicznych Problemów Młodzieży; ul. A. Szamarzewskiego 91, Poznań 60-568	Młodzież ze środowisk zagrożonych marginalizacją wobec własnej przyszłości	2	20070220 ; 20041116	Praca doktorska Ewa Karmolińska- Dziurko	
76	Uniwersytet Jagielloński; Wydział Filozoficzny; Instytut Socjologii ul. Grodzka 52, Kraków 31- 044	Młode pokolenie Polaków wobec rynku pracy	2	20040930 ; 20020301	Praca naukowa Krystyna Slany	
77	Uniwersytet Jagielloński; Wydział Filozoficzny; ul. Grodzka 52, Kraków 31-044	Edukacyjne uwarunkowania radzenia sobie z sytuacją bezrobocia (na podstawie badań bezrobotnych absolwentów szkół średnich i wyższych)	2	20070222 ; 20050317	Praca doktorska Sabina Wysocka	
78	Uniwersytet Jagielloński; Wydział Prawa i Administracji; ul. Gołębia 24, Kraków 31-007	Ochrona godności i innych dóbr osobistych pracownika	1	20040621 ; 2003016	Praca doktorska Dominika Dörre-Nowak	
79	Uniwersytet Jagielloński; Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej ul. Gołębia 24, Kraków 31- 007	Instytucjonalne uwarunkowania sytuacji kobiet na rynku pracy w Stanach Zjednoczonych, Unii Europejskiej i w Polsce	2	20040922 ; 20010620	Anna Zachorowska- Mazurkiewicz	
80	Uniwersytet Kardynała Stefana	Osobowe i społeczne	2	20080624	Praca doktorska	

	Wyszyńskiego w Warszawie; Wydział Nauk Historycznych i Społecznych; ul. Wóycickiego 1/3, 01-815 Warszawa	wymiary bezrobocia w Polsce		; 20061211	Anna Potasińska	
81	Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie; Wydział Nauk Historycznych i Społecznych; ul. Wóycickiego 1/3, 01-815 Warszawa	Społeczne aspekty mobbingu	2	20080407 ; 20070924	Praca doktorska Jolanta Bieniek	
82	Uniwersytet Łódzki; Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny; ul. Polskiej Organizacji Wojskowej 3/5, Łódź 90-255	Determinanty popytu na pracę w Polsce w okresie transformacji	2	20051114 ; 20030623	Praca doktorska Aleksandra Rogut	
83	Uniwersytet Łódzki; Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny; ul. Polskiej Organizacji Wojskowej 3/5, Łódź 90-255	Postawy studentów wobec pracy w perspektywie społeczeństwa informacyjnego	2	20050606 ; 20020114	Praca doktorska Małgorzata Matusiak	
84	Uniwersytet Łódzki; Wydział Prawa i Administracji; Katedra Prawa Pracy ul. Kopcińskiego nr 8/12 90-232 Łódź	Zatrudnienie tymczasowe we Francji oraz w Polsce w świetle prawa międzynarodowego i europejskiego	2	20040618 ; 20000303	Praca doktorska Dariusz Makowski	
85	Uniwersytet Łódzki; Wydział Zarządzania; ul. J. Matejki 22/26, Łódź 90-237	Czynniki sukcesu firm powstałych w wyniku samozatrudnienia	2	20061023 ; 20040223	Praca doktorska Anna Lemańska-Majdzik	
86	Uniwersytet Mikołaja Kopernika; Wydział Humanistyczny; ul. Fosa Staromiejska 1a 87-100 Toruń	Polityka społeczna wobec cudzoziemców w Polsce po roku 1989; nowe wyzwania, nowe problemy	2	20080205 ; 20020627	Praca doktorska Katarzyna Szymańska-Zybertowicz	
87	Uniwersytet Mikołaja	Jakość życia ludzi	1	20061121	Praca doktorska	



	Kopernika; Wydział Humanistyczny; ul. Fosa Staromiejska 1a 87-100 Toruń	bezdomnych i jej uwarunkowania zdrowotne		;2005010 1	Edyta Naszydlowska	
88	Uniwersytet Mikołaja Kopernika; Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania; Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy; ul. Gagarina 13a, Toruń 87-100	Uwarunkowania i efekty stosowania outsourcingu w polskich przedsiębiorstwach – stan faktyczny, perspektywy rozwoju	1	20090415 ; 20070620	Praca doktorska Monika Kłos	
89	Uniwersytet Mikołaja Kopernika; Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania; Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy; ul. Gagarina 13a, Toruń 87-100	Profilowanie bezrobotnych jako metoda przeciwdziałania długookresowemu bezrobociu	2	20080514 ; 20041020	Praca doktorska Monika Wojdyło-Preisner	
90	Uniwersytet Mikołaja Kopernika; Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania; Katedra Podstawowych Problemów Zarządzania; ul. Gagarina 13a, Toruń 87-100	Ubóstwo a wykluczenie z kultury jako problem dla edukacji	2	20070220 ; 20060117	Praca doktorska Filip Nalaskowski	
91	Uniwersytet Mikołaja Kopernika; Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania; Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy; ul. Gagarina 13a, Toruń 87-100	Przejściowe rynki pracy jako nowa koncepcja europejskiej polityki zatrudnienia	2	20051012 ; 20040218	Praca doktorska Kamil Zawadzki	
92	Uniwersytet Mikołaja Kopernika; Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania; Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy; ul. Gagarina	Przyczyny bezrobocia w Polsce w świetle badań statystycznych	2	20040616 ; 20030615	Praca doktorska Miroslaw Geise	

	13a, Toruń 87-100					
93	Uniwersytet Szczeciński; Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania ; ul. A. Mickiewicza 64/66, Szczecin 71-101	Dyskryminacja kobiet na rynku pracy w Polsce	2	20060511 ; 20031016	Praca doktorska Patrycja Zwiech	
94	Uniwersytet Szczeciński; Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług; ul. Cukrowa 8, Szczecin 71-004	Aspekty ekonomiczne mobilności kadr kierowniczych	2	20041118 ; 19980312	Praca doktorska Zbigniew Witaszek	
95	Uniwersytet Śląski w Katowicach; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Nauk Politycznych i Dziennikarstwa ul. Bankowa 11, Katowice 40- 007	Polska starość w dobie przemian	2	20040511 ; 20031028	Praca habilitacyjna Elżbieta Trafiałek	
96	Uniwersytet Śląski w Katowicach; Wydział Pedagogiki i Psychologii; ul. M. Grażyńskiego 53, Katowice 40-126	Osobowościowe i kulturowe uwarunkowania przedsiębiorczości młodych ludzi	2	20061114 ; 20041217	Praca doktorska Sabina Kołodziej	
97	Uniwersytet Warmińsko- Mazurski w Olsztynie; Wydział Nauk Społecznych i Sztuki; ul. Oczapowskiego 2, 10-719 Olsztyn	Analiza funkcjonowania człowieka w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Satysfakcja z pracy i koszty psychologiczne	2	20061114 ; 20050315	Praca doktorska Małgorzata Dobrowolska	
98	Uniwersytet Warszawski; Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych; Instytut Polityki Społecznej; ul. Nowy Świat 67, Warszawa 00-927	System pośrednictwa pracy w warunkach członkostwa Polski w Unii Europejskiej	2	20070928 ; 20040121	Praca doktorska Piotr Zawadzki	
99	Uniwersytet Warszawski;	Wypalenie zawodowe	2	20051216	Praca	

	Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych; ul. Krakowskie Przedmieście 3, Warszawa 00-047	nauczycieli placówek specjalnych		; 20050710	habilitacyjna Małgorzata Sekulowicz	
100	Uniwersytet Warszawski; Wydział Filozofii i Socjologii; Instytut Socjologii; ul. Karowa 18, Warszawa 00-927	Instytucje rynku pracy w Unii Europejskiej i w Polsce w kontekście globalizacji i regionalizacji	3	20041123 ; 20001003	Praca doktorska Marcin Marciniszyn	
101	Uniwersytet Warszawski; Wydział Nauk Ekonomicznych; ul. Długa 44/50, Warszawa 00-241	Instytucjonalne uwarunkowania sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy	3	20080920 ; 20080402	Praca doktorska Beata Samoraj-Charitonow	
102	Uniwersytet Warszawski; Wydział Nauk Ekonomicznych; ul. Długa 44/50, Warszawa 00-241	Fundusze publiczne w Polsce w okresie transformacji	1	20071219 ; 20040602	Praca doktorska Kamil Zubelewicz	
103	Uniwersytet Warszawski; Wydział Nauk Ekonomicznych ; ul. Długa 44/50, Warszawa 00-241	Dostosowania rynku pracy do zmian kursu walutowego w gospodarce Polski	1	20070425 ; 20031203	Praca doktorska Leszek Wincenciak	
104	Uniwersytet Wrocławski; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Politologii; ul. Koszarowa 3, Wrocław 51-149	Kobieta na rynku pracy w małym mieście	2	20060707 ; 20030528	Praca doktorska Izabella Hałas	
105	Uniwersytet Wrocławski; Wydział Nauk Społecznych; Instytut Politologii; ul. Koszarowa 3, Wrocław 51-149	Modelowanie podaży pracy – od teorii do estymacji półstrukturalnej	2	20060315 ; 20050615	Praca doktorska Michał Myck	
106	Uniwersytet Wrocławski;	Polityka zatrudnienia i	2	20041203	Praca doktorska	

	Wydział Nauk Społecznych; Instytut Politologii ul. Koszarowa 3, Wrocław 51-149	rozwiązywanie problemów bezrobocia na szczeblu lokalnym i regionalnym w Polsce w okresie transformacji ustrojowej na tle standardów europejskich		; 20011130	Marek Cynk	
107	Wyższa Szkoła Pedagogiczna ZNP; ul Smulikowskiego 6/8 00-389Warszawa	Wolontariat we współczesnej Polsce. Model normatywny a praktyka	4	20060707 ; 20040123	Praca doktorska Dorota Moroń	
108	Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu; ul. Fabryczna 14, Wrocław 53-609	Partnerstwo i konkurencja w usługach edukacji wyższej a zachowania przedsiębiorcze uczelni	4	20061114 ; 20070509	Praca naukowa Miroslawa Pluta-Olearnik	
109	Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu; ul. Fabryczna 14, Wrocław 53-609	Absolwenci studiów pedagogicznych na rynku pracy	4	20050705 ; 20040429	Praca doktorska Julita Błasiak	

### 3. PRZEGLĄD ZIDENTYFIKOWANYCH BADAŃ

#### BADANIE NR 1.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Profil absolwenta uczelni ekonomicznej w kontekście oczekiwań polskiego rynku pracy

Praca doktorska - Joanna Strzelczyk-Łucka

Określenie różnic między rzeczywistym profilem absolwenta uczelni ekonomicznej a modelem oczekiwanym

Celami teoretyczno-poznawczymi były: konceptualizacja modelu profilu absolwenta uczelni ekonomicznej oraz opracowanie metody oceny profilu absolwenta z punktu widzenia wymagań pracodawcy. Sformułowane zostały trzy cele praktyczne rozprawy:

- wskazanie różnic między rzeczywistym profilem absolwenta uczelni ekonomicznej a modelem oczekiwanym,
- diagnoza treści i form kształcenia na uczelniach ekonomicznych w kontekście zaspakajania potrzeb rynku pracy,
- określenie kierunków zmian w procesie kształcenia przyszłych absolwentów uczelni ekonomicznych zgodnie z oczekiwaniami pracodawców.

Cele deskrypcyjne pracy;

- charakterystyka polskiego rynku pracy,
- opis polskiego systemu edukacji na tle systemów edukacji przyjętych w innych krajach europejskich,
- przegląd krajowych i zagranicznych badań dotyczących profilu absolwenta.

Czy programy kształcenia, formy prowadzenia zajęć, sprzyjają kształtowaniu u studentów kluczowych kompetencji, z punktu widzenia wymagań rynku pracy?

Po 1990 roku nastąpił w Polsce bardzo szybki wzrost liczby uczelni ekonomicznych, co w konsekwencji spowodowało wzrost absolwentów tych kierunków. Profil absolwenta uczelni ekonomicznej jest w wielu punktach rozbieżny z wymaganiami rynku pracy. Pracodawcy oczekują od absolwentów pewnych określonych kompetencji, których często nie kształtuje się podczas trwania studiów

Rozważania nad profilem absolwenta uczelni ekonomicznych pozwoliły wskazać trzy grupy podmiotów badań empirycznych. Są nimi: przedsiębiorstwa (pracodawcy), absolwenci uczelni ekonomicznych oraz przedstawiciele władz uczelni ekonomicznych. Pierwsza grupa podmiotów to przedsiębiorstwa, które nieustannie i w coraz szybszym tempie ulegają zmianom, stają się coraz bardziej elastyczne, zdolne do uczenia się, otwarte i dynamiczne. Zjawiska te w oczywisty sposób wpływają na redefiniowanie oczekiwań wobec pracowników. Liczba niezbędnych umiejętności koniecznych do prawidłowego wykonywania wszystkich przypisanych pracownikowi zadań rozszerza się. Wymaga to zdobywania ściśle określonego wykształcenia. W związku z tym opinie pracodawców wydają się być bardzo istotne. Drugą grupą podmiotów badań empirycznych są uczelnie ekonomiczne, które są odpowiedzialne za proces i efekty kształcenia przyszłego absolwenta. W związku z tym, uznano, że opinie tej grupy podmiotów mogą pomóc w wyjaśnieniu często poruszanego problemu niedostosowania absolwentów do wymagań rynku pracy. Uczelnie dbając o jak najwyższy poziom swoich usług edukacyjnych, muszą uwzględnić również aspekt użyteczności kompetencji swoich absolwentów. Zdobyte przez absolwentów wykształcenie powinno dać im szansę na spełnienie oczekiwań rynku pracy, a co za tym idzie, na znalezienie zatrudnienia na tym rynku. Trzecią grupą podmiotów badań empirycznych są absolwenci uczelni ekonomicznych, którzy mogą ocenić swój profil na podstawie faktów z ich życia zawodowego (sukcesów, porażek, możliwości zastosowania w praktyce wiedzy zdobytej podczas procesu kształcenia). Dobrze ukształtowany profil absolwenta warunkuje szanse zajęcia przez nich korzystnej pozycji na rynku pracy, na którą składa się możliwość znalezienia zatrudnienia, możliwość korzystnej zmiany miejsca pracy, względnie wysokie wynagrodzenie, relatywnie krótki czas pozostawania bez pracy i możliwości rozwoju zawodowego

Polski rynek pracy znajduje się w fazie ciągłych przemian i szukania najlepszych rozwiązań. Bardzo dużą grupę osób bezrobotnych stanowią ludzie młodzi (w szczególności absolwenci), którzy po raz pierwszy wkraczają na rynek pracy. Wielu wśród nich posiada wyższe wykształcenie. W latach 1990-2005 nastąpiło w Polsce radykalne upowszechnienie edukacji na poziomie wyższym (wskaźnik skolaryzacji zwiększył się z poziomu 9,8% do 35,3%). Było to związane z gwałtownym wzrostem liczby szkół wyższych, poszerzeniem liczby kierunków studiów oraz różnorodnością form kształcenia. Nowe uczelnie powstały na terenie całego kraju, co w konsekwencji pozwoliło na rozwinięcie nowych ośrodków akademickich. Wykształcenie wyższe stało się pożądanym dobrem, co jest zjawiskiem pozytywnym. Jednakże wykształcenie powinno, obok bycia wartością samą w sobie, dawać

szansę młodym ludziom na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. W związku z tym, władze uczelni powinny zadać sobie pytanie, czy ich uczelnie kształcą przyszłych absolwentów zgodnie z oczekiwaniami pracodawców.. Takiemu zjawisku należy przeciwdziałać, należy opracować metody, które pozwolą na racjonalny i ustawiczny dialog popytowej strony rynku pracy z instytucjami kształtującymi przyszłego absolwenta uczelni ekonomicznej, jak również z samym absolwentem. Na tej podstawie można określić zakres zadań stojących przed wszystkimi partnerami dialogu. Pozwoli to m.in. na opracowanie metod pomagających przy konstruowaniu lepiej dostosowanych do rynku pracy ofert uczelni, jak również wskazanie sekwencji pożądanych działań rozwojowych podejmowanych przez samych studentów, podczas trwania procesu edukacji. Niewielka liczba ofert pracy adresowana do osób niedoświadczonych lub posiadających niewielkie doświadczenie zawodowe, jak również stale rosnące wymagania powodują konieczność coraz lepszego przygotowywania się do zdobycia pracy przez absolwentów. W konsekwencji wiąże się to ze zwiększeniem determinacji do rozwijania swojego potencjału przez studenta, który przygotowuje się do działania na rynku pracy. Dobrze ukształtowany profil absolwenta warunkuje szanse zajęcia przez niego korzystnej pozycji na rynku pracy, na którą składa się możliwość znalezienia zatrudnienia, możliwość korzystnej zmiany miejsca pracy, względnie wysokie wynagrodzenie, relatywnie krótki czas pozostawania bez pracy i możliwość rozwoju zawodowego. Podjęta tematyka jest przedmiotem zainteresowania uczelni, pracodawców, jak również absolwentów i studentów. Uczelnie dbając o jak najwyższy poziom swoich usług edukacyjnych, muszą uwzględniać również aspekt użyteczności kompetencji swoich absolwentów. Zdobyte przez absolwentów wykształcenie powinno dać im szansę na spełnienie oczekiwań rynku pracy, a co za tym idzie znalezienie zatrudnienia. Pracodawcy natomiast inwestując w zasoby ludzkie swoich przedsiębiorstw, starają się rekrutować osoby o jak najbardziej zbliżonych do potrzeb firmy kompetencjach. W związku z tym wskazanie pożądanego przez nich profilu absolwenta daje im szansę wywarcia wpływu na zakres kształtowanych przez uczelnię kompetencji przyszłego pracownika. Absolwenci natomiast są zainteresowani rozwiązaniem przedstawionego problemu, bowiem ma to wpływ na ich przyszłość zawodową oraz w dużej mierze determinuje ich przyszłe doświadczenia na rynku pracy. Wykorzystanie opracowanego profilu absolwenta może znacznie ułatwić współpracę wszystkich podmiotów dialogu, jak również wskazać pożądane kierunki zmian w procesie kształtowania przyszłego absolwenta uczelni ekonomicznej w kontekście wymagań rynku pracy

## 2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Do realizacji celów i weryfikacji postawionych hipotez badawczych wykorzystane zostały wtórne i pierwotne źródła informacji. Źródła wtórne stanowiła polska i zagraniczna literatura przedmiotu, w tym literatura zwarta, czasopisma, roczniki statystyczne, materiały konferencyjne oraz informacje pochodzące z sieci Internet.

Pierwotne źródła informacji stanowiły badania empiryczne, przeprowadzone wśród przedsiębiorstw, uczelni ekonomicznych oraz absolwentów uczelni ekonomicznych. Badania empiryczne przeprowadzone zostały w dwóch etapach, badania w pierwszym etapie miały charakter jakościowy, a w drugim etapie - charakter ilościowo-jakościowy. W pierwszym etapie badań empirycznych przeprowadzono 6 wywiadów zogniskowanych, w których wzięło udział 59 respondentów. Cztery wywiady zogniskowane przeprowadzone były z przedstawicielami przedsiębiorstw (39 respondentów), a pozostałe dwa wywiady zostały przeprowadzone z absolwentami uczelni ekonomicznych (20 respondentów). W celu pogłębienia i uzupełnienia informacji o charakterze jakościowym podjęto badania empiryczne, na drugim etapie, w ramach których przeprowadzono wywiady skategoryzowane z przedstawicielami przedsiębiorstw (pracodawców). Badaniami tymi objęto 150 przedsiębiorstw regionu śląskiego, którzy w ostatnich dwóch latach zatrudnili lub poszukiwali do pracy absolwenta uczelni ekonomicznej. W ramach drugiego etapu badań empirycznych przeprowadzono wywiady pogłębionych częściowo skategoryzowanych z przedstawicielami władz uczelni ekonomicznych. W badaniach uczestniczyły wszystkie uczelnie ekonomiczne regionu śląskiego.

## 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W wyniku przeprowadzonych badań empirycznych można sformułować kilka wniosków. Zostały one przedstawione w trzech grupach, które obejmują: wnioski dotyczące rzeczywistego i oczekiwanego profilu absolwenta uczelni ekonomicznej, wnioski dotyczące pożądanego wpływu uczelni ekonomicznych na profil absolwenta, wnioski związane z kształtowaniem przez absolwenta własnego profilu w kontekście osiągnięcia przez niego sukcesu w procesie rekrutacji.



#### 4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Ze względu na obowiązujący schemat standardów kształcenia wnioski mają charakter woluntarystyczny

#### 5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Strzelczyk-Łucka J., Wpływ transformacji na jakość usług edukacyjnych w Polsce na przykładzie szkolnictwa wyższego, nieznane

Strzelczyk-Łucka J., Strategie rozwoju kariery zawodowej, nieznane

Strzelczyk-Łucka J., Rola akademickich biur karier w kształtowaniu postaw absolwentów na rynku pracy, [w] Europejski rynek pracy wyzwaniem edukacyjnym, nieznane

#### BADANIE NR 2.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania przemian strukturalnych w Polsce

Praca naukowa Stanisław Miklaszewski

Celem pracy była analiza uwarunkowań rozwojowych gospodarki Polski w warunkach członkostwa w Unii Europejskiej. Zakres tematyczny pracy obejmował następujące problemy badawcze: 1) szanse i zagrożenia dla Polski wynikające z realizacji koncepcji "społeczeństwa opartego na wiedzy" we współczesnej przestrzeni europejskiej; 2) implikacje regionalne europejskiej integracji gospodarczej dla Polski; 3) Przemiany na polskim rynku pracy po przystąpieniu do Unii Europejskiej; 4) Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w warunkach członkostwa w UE; 5) dylematy polityki pieniężnej w drodze do członkostwa w UGW; 6) rozwój systemu finansowego w Polsce po przystąpieniu do UE; 7) przemiany w handlu zagranicznym Polski z krajami CEFTA w latach 1993-2003.

#### 2. Praca ma charakter opracowania literaturowego

#### 5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Szewczyk A. (red.), Dylematy cywilizacji informatycznej, PWE 2004  
Boni, M. (red.). Elastyczny rynek pracy w Polsce. Jak sprostać temu wyzwaniu?, Zeszyty BRE Bank – CASE nr 73/2004, Warszawa: Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych.  
Chyrowicz B. (red.), Społeczeństwo informatyczne: szansa czy zagrożenie?, Wydawnictwo Towarzystwa Naukowego KUL 2003

### BADANIE NR 3.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Pozycja kobiet na polskim rynku pracy lat dziewięćdziesiątych (studium dyskryminacji)  
Praca doktorska Barbara Kalinowska-Nawrotek

Podstawowym celem badawczym rozprawy jest dokonanie wieloaspektowej analizy i oceny pozycji kobiet na polskim rynku pracy w latach 1990-2000. Głównymi płaszczyznami tej analizy i oceny są: status prawny kobiet i mężczyzn wobec pracy i płacy; poziom, dynamika i struktura aktywności oraz bierności zawodowej; poziom, dynamika i struktura zatrudnienia i bezrobocia wśród kobiet oraz poziom, relacje i struktura wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Dodatkowym - choć niemniej istotnym - zamierzeniem rozprawy jest poszukiwanie odpowiedzi na pytanie: "czy kobiety polskie w latach dziewięćdziesiątych były na rynku pracy dyskryminowane?". W bardziej szczegółowym ujęciu w pracy podjęta została próba identyfikacji oraz konkretyzacji przyczyn występowania tych form dyskryminacji, z jakimi spotykały się kobiety polskie w badanym okresie (m.in. dyskryminacja statystyczna, pośrednia i bezpośrednia dyskryminacja płacowa, samodyskryminacja). Konstrukcja rozprawy została podporządkowana realizacji głównego celu badawczego oraz weryfikacji hipotezy o dyskryminacji. Praca składa się ze wstępu, sześciu rozdziałów oraz zakończenia.

#### 2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Realizacja celów rozprawy przeprowadzona została przy wykorzystaniu metod analizy logicznej oraz statystyki opisowej i zagranicznej literatury przedmiotu (315 pozycji),

raportach statystycznych i wynikach badań opinii publicznej (60 pozycji) oraz aktach prawnych i innych źródłach (12 pozycji).

Rozdział drugi, trzeci i czwarty to wieloaspektowa analiza przeprowadzona w oparciu o dane ekonomiczno-statystyczne, przede wszystkim z Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie.

### 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W rozdziale pierwszym przedstawiona została dyskryminacja kobiet na rynku pracy w świetle regulacji prawnych oraz badań i teorii ekonomicznych. Rozdział drugi dotyczy aktywności i bierności zawodowej wśród kobiet w Polsce oraz przedstawia czynniki, które determinują te dwa zjawiska. W trzecim rozdziale analizie poddano zatrudnienie i bezrobocie wśród kobiet. Kwestia wynagrodzeń za pracę wśród kobiet i mężczyzn została poruszona w rozdziale czwartym. Przedostatni rozdział przedstawia zagadnienia dyskryminacji kobiet na polskim rynku pracy w świetle wyników badań opinii publicznej.

### 4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Rozdział szósty prezentuje znane sposoby przeciwdziałania dyskryminacji kobiet na rynku pracy.

### 5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

[http://www.univ.rzeszow.pl/ekonomia/Zeszyt4/29\\_kalinowska-nawrotek.pdf](http://www.univ.rzeszow.pl/ekonomia/Zeszyt4/29_kalinowska-nawrotek.pdf)

## BADANIE NR 4.

---

### 1. Problematyka (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Estymacja pośrednia na lokalnym rynku pracy

Praca habilitacyjna Elżbieta Gołata

Celem rozprawy jest próba wypracowania metod estymacji rozmiarów bezrobocia umożliwiających jego analizę w ujęciu lokalnych rynków pracy w Polsce w okresie transformacji. Badanie obejmuje analizę czynników przestrzennego zróżnicowania bezrobocia oraz możliwości wykorzystania istniejących źródeł informacji. Omówiono istotę statystyki małych obszarów, podstawowe pojęcia, klasyfikacje oraz rodzaje wykorzystywanej informacji. Wśród metod estymacji pośredniej uwagę zwrócono na estymację syntetyczną ilorazową i regresyjną oraz złożoną, w tym empiryczną estymację bayesowską. Możliwość skorzystania z dodatkowych informacji pozwala na poprawę precyzji szacunku.

Rozwiązaniem kompromisowym pomiędzy nieefektywnym estymatorem bezpośrednim i obciążonym estymatorem syntetycznym jest estymacja złożona,

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Aplikacja wybranych metod estymacji pośredniej do oszacowania bezrobocia w przekroju lokalnych rynków pracy województwa wielkopolskiego na podstawie danych z mikrospisu 1995 r. rejestracji bezrobotnych i badania aktywności ekonomicznej ludności.

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

We wnioskach skazano na: potrzebę integracji istniejących w Polsce baz danych w zakresie bezrobocia w spójny nowoczesny system informacji o rynku pracy spełniający wymogi MOP i Eurostatu; konieczność prowadzenia dalszych badań dotyczących podejścia modelowego w estymacji pośredniej; pilną potrzebę aplikacji metod dla małych domen na podstawie danych z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, tak aby umożliwić kwartalną dostępną rzetelną informację o sytuacji na rynku pracy w przekroju podregionów NUTS3 oraz powiatów.

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Gołata E., Estymacja pośrednia bezrobocia na lokalnym rynku pracy, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu 2004

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością intelektualną w Polsce w świetle rozwiązań unijnych

Praca doktorska - Ewa Wapiennik

W pracy szukano odpowiedzi na pytanie, jak na tle rozwiązań funkcjonujących w Unii Europejskiej wygląda sytuacja zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną w Polsce.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Prowadzone badania i analizy pozwoliły na pokazanie szeregu barier, na które osoby z niepełnosprawnością intelektualną napotykały w dostępie do zatrudnienia. Wykazano m.in., że - sposób przyjęcia w Polsce przepisów antydyskryminacyjnych (dokonujących wdrożenia unijnej dyrektywy "o zatrudnieniu" 2000/78/WE) nie uwzględnia w pełni specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnością intelektualną i nie zapewnia skutecznej ochrony przed dyskryminacją w zatrudnieniu; - w Polsce brakuje rozwiązań umożliwiających osobom z niepełnosprawnością intelektualną zatrudnienie na otwartym rynku pracy (brak systemowych rozwiązań w zakresie zatrudnienia wspomaganego), - w zatrudnieniu chronionym tej grupy osób dominuje model terapeutyczny. W pracy pokazano również liczne przykłady tzw. dobrej praktyki oraz zawarto szczegółowe rekomendacje, których celem jest zapewnienie osobom z niepełnosprawnością intelektualną rzeczywistego dostępu do zatrudnienia.

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Koncepcja siebie a aktywność osób bezrobotnych na rynku pracy

Praca doktorska - Teresa Fedyk-Kida

Przedmiotem pracy jest badanie związku między koncepcją siebie a aktywnością na rynku pracy. Teoretycznym podłożem badań jest poznawcza psychologia Ja ze szczególnym uwzględnieniem modelu Markus, Oyserman. Według tego modelu porównanie siebie z obrazem pożądanym i obrazem niepożądanym powoduje wzbudzenie motywacji osiągnięć, Markus i Oysreman sugerują, że ta funkcja motywacyjna pojawia się tylko gdy istnieją jasno określone możliwe ja pożądane i niepożądane dotyczące tej samej dziedziny i osoba wie, jakie działania należy podjąć, by je zrealizować. Ta hipoteza w tych badaniach potwierdziła się tylko częściowo, znaczenie okazało się mieć jedynie ja niepożądane.

## 2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

właściwa dla celów badania

Testy psychologiczne

## 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Udało się wykazać jedynie, iż osoby o względnie dużej rozbieżności między ja realnym a ja pożądanym wykazują większą aktywność na rynku pracy od osób, u których takie rozbieżności są mniejsze. Taki rezultat może wskazywać na większe znaczenie regulacyjne ja niepożądanego niż ja pożądanego, przynajmniej w zakresie poszukiwania pracy. Starano się uzyskać odpowiedź na pytanie czy przewidywanie aktywności na rynku pracy jest bardziej trafne na podstawie systemu "ja" czy zbieżności "ja realnego" z profilem wzorcowym, czyli profilem wyznaczonym przez doradców zawodowych z wykształceniem psychologicznym zajmujących się na co dzień pomocą dla osób bezrobotnych. Okazuje się, że na podstawie zbieżności "ja realnego" z profilem wzorcowym wyznaczonym przez doradców zawodowych można przewidzieć aktywność osób badanych. Im mniejsza odległość od profilu ja realnego osób badanych w stosunku do obrazu wzorcowego osoby aktywnej tym trafniej można przewidzieć, że osoba wykaże się większą aktywnością na rynku pracy. Odwrotnie w przypadku profilu wzorcowego osoby biernej, im większa odległość od tego profilu tym większa aktywność.

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Sukces w podejmowaniu działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne a przekonania na temat własnej osoby i świata

Praca naukowa - Mariola Halina Łaguna

Założenie własnej firmy jest jednym ze sposobów wyjścia z sytuacji bezrobocia. Badania koncentrują się na roli przekonań: samooceny, przekonania o skuteczności, nadziei, optymizmu, postaw wobec pieniędzy, spostrzeganego wsparcia społecznego, które mogą być powiązane z procesem przedsiębiorczym.

#### 6. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W badaniu wzięło udział 335 osób bezrobotnych, uczestników szkolenia z zakresu przedsiębiorczości. Po roku zebrane zostały informacje od Urzędów gminy na Problematyka zarejestrowania firmy. W badaniu wykorzystane zostały Skala Samooceny, Skala Uogólnionej Własnej Skuteczności, Skala Skuteczności Przedsiębiorczej, Test Orientacji Życiowej, Kwestionariusza Nadziei na Sukces, Skale Postaw Wobec Pieniędzy, Skala Spostrzeganego Wsparcia Społecznego, Kwestionariusz Celów. Analizy zmierzały do wskazania predyktorów sukcesu w podejmowaniu działalności gospodarczej.

#### 4. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki pokazały, że w oparciu o badane przekonania możemy w pewnym stopniu przewidywać etapy procesu przedsiębiorczego i sukcesu w tej dziedzinie. Stwierdzono także różnice między osobami, które założyły własną firmę oraz tymi, którym nie udało się zrealizować celu.

5. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
6. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Łaguna M., Trzebiński J., Zięba M., KNS - Kwestionariusz Nadziei na Sukces, Pracownia Testów Psychologicznych PTP, 2005,

Łaguna M., „Od czego zależy sukces w podejmowaniu działalności gospodarczej? Przegląd propozycji teoretycznych”, CZASOPISMO PSYCHOLOGICZNE 11 (2) / 2005 str 143 – 155

Łaguna M., „Skala Skuteczności Przedsiębiorczej”, ROCZNIKI PSYCHOLOGICZNE 9 (2)/2006, str 107 - 128

Łaguna M., Zmiany przekonań dotyczących Ja u osób bezrobotnych a podejmowane przez nich działania, [w]: Rożnowski B., Biela A., Bańka A.(red.), Praca i organizacja w procesie zmian , wyd . Stowarzyszenie Psychologia i Architektura, 2006

Łaguna M., „Ogólna samoocena czy przekonanie o skuteczności? Badania nad intencją przedsiębiorczą” , PRZEGLĄD PSYCHOLOGICZNY 49 (3)/2006 , str 259-274,

Łaguna M., „Optymizm i nadzieja a intencja założenia własnej firmy” , , PRZEGLĄD PSYCHOLOGICZNY 49 (5)/2006 , str 193-217

#### BADANIE NR 8.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ocena sytuacji polskiego przedsiębiorcy po wejściu Polski do Unii Europejskiej

Praca naukowa - Ewa Celina Grzegorzewska-Mischka

Wraz z przystąpieniem kraju do Unii zmieniły się przepisy prawne, które - siłą rzeczy - zmieniły w pewnym stopniu także warunki działania naszych przedsiębiorców. W ramach badań zwracano uwagę na największe bariery w ich rozwoju oraz oceniono wpływ aktywności gospodarczej badanych podmiotów na ich aktywność i kondycję emocjonalną. Przedmiotem badań były także aspekty finansowo-podatkowe działalności przedsiębiorców oraz problemy kosztów pracy, w szczególności w kontekście wyboru elastycznych form zatrudnienia.



## 2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)

- właściwa dla celów badania

W ramach podjętej pracy badawczej przeprowadzono ankiety, które miały dać odpowiedź na najważniejsze pytania dotyczące sytuacji polskiego przedsiębiorcy po wejściu Polski do Unii Europejskiej.

## 3 Praca szczegółowo przedstawiona w publikacji własnej

## 5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Grzegorzewska-Mischka E., Sytuacja polskiego przedsiębiorcy po wejściu Polski do Unii Europejskiej, Gdańsk : VM Group, 2005

## BADANIE NR 9.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Analiza dostosowania podaży pracy absolwentów polskich uczelni technicznych do wymogów rynku pracy na tle rozwiązań UE

Praca naukowa - Joanna Marta Żyra

Celem pracy było zbadanie kilku ważnych aspektów niedopasowania oferty szkolnictwa wyższego do potrzeb polskiego rynku pracy.

- 2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Przeprowadzono jedynie wstępne badania absolwentów Politechniki Krakowskiej rocznika 2005/2006.

- 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wskazano na niedoskonałości systemu informacji o zmianach zachodzących na rynku pracy oraz scharakteryzowano wybrane europejskie systemy monitorowania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych. Określono wskaźnik zatrudnialności

absolwentów poszczególnych wydziałów a także rozmiary potencjalnej migracji zarobkowej wśród absolwentów z uwzględnieniem kierunków studiów. Zaproponowano procedurę zwiększenia zainteresowania młodzieży studiami technicznymi w Polsce.

## BADANIE NR 10.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Rola rynku pracy w modelowaniu informacji marketingowej edukacji zawodowej

Praca naukowa - Joanna Marta Żyra

W pracy przedyskutowano kilka ważnych aspektów związanych z możliwymi pozytywnymi scenariuszami rozwoju rynku pracy oraz z wpływem strategii lizbońskiej na modernizację zarządzania w integrujących się krajach europejskich. W sposób szczególny zaakcentowano znaczenie zarządzania wiedzą i kapitałem intelektualnym w firmach.

### 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Przedstawiono kilka kluczowej funkcji zarządzania zasobami ludzkimi decydującymi o pozycji firmy na współczesnym rynku konkurencyjnym. Zaprojektowano wstępny interdyscyplinarny program kształcenia obejmujący analizy finansowe, rachunkowość zarządczą, nowoczesne techniki marketingowe, zarządzanie logistyczne oraz zintegrowane systemy informacyjne wspomagające procesy decyzyjne. W program treningu włączono również zagadnienia związane z integracją firmy z rynkiem kapitałowym; decentralizacją zarządzania operacyjnego oraz nową funkcjonalną integracją ośrodków odpowiedzialności w firmie. Następny zaproponowany program szkoleń został nazwany "Modułowy System kształcenia" i jest związany z trwałym rozwijaniem postaw i umiejętności niezbędnych by stać się efektywnym i fachowym członkiem personelu w firmie opartej na zasadach zarządzania wiedzą.

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wpływ państwa na politykę personalną przedsiębiorstw

Praca naukowa - Mariusz Zbigniew Zieliński

Projekt badawczy analizuje rynek pracy w ujęciu makro- i mikroekonomicznym. Przedstawia on neoklasyczne i neokeynesowskie teorie dotyczące kształtowania się sytuacji na rynku pracy. Projekt konfrontuje teorie ekonomiczne z rzeczywistością gospodarczą. Zakresem analizy objęto w skali makroekonomicznej instrumenty polityki fiskalnej i pieniężnej wykorzystywane w realizacji polityki gospodarczej. Teorie wywodzące się z kierunku neoklasycznego i neokeynesowskiego dają różne wskazania fiskalne i pieniężne.

## 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Opracowanie próbuje określić, jakie teorie ekonomiczne mogą być wykorzystane w polityce fiskalnej i pieniężnej oraz jaki będzie ich wpływ na sytuację na rynku pracy. W ujęciu mikroekonomicznym, projekt dotyczy przede wszystkim popytowej strony rynku pracy, przy uwzględnieniu tych elementów charakteryzujących podaż pracy, które wpływają na decyzje pracodawców.

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Zieliński M., „Segmentacja rynku pracy”, ref. III Międzynarodowej Konferencji SYSTEMY WSPOMAGANIA W ZARZĄDZANIU ŚRODOWISKIEM , Demianowska Dolina (Słowacja) IX 2006

Zieliński M., Wpływ państwa na rynek pracy i decyzje zatrudnieniowe przedsiębiorstw, Wydawnictwo Uniwersytetu w Białymstoku, 2008

Zieliński M., Społeczne uwarunkowania gospodarowania zasobami pracy, [w] Rędziński K., Zieliński M., Społeczne determinanty edukacji i gospodarowania, GWSP 2008

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Programowanie kształcenia i zatrudnienie inżynierów

Praca doktorska - Agnieszka Klucznik-Töro

Przedmiotem rozprawy była identyfikacja wzajemnych związków pomiędzy programowaniem kształcenia zatrudnieniem inżynierów.

Głównym celem pracy było wskazanie kierunków programowania kształcenia inżynierów w wyższych szkołach technicznych w Polsce. Celami szczegółowymi było: stworzenie modelu programowania kształcenia inżynierów w ujęciu jakościowym oraz stworzenie modelu programowania kształcenia inżynierów w ujęciu ilościowym poprzez adaptację modelu Correa-Tinbergena.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Badania analityczne, badania statystyczne

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W treści rozprawy zaprezentowano wyniki badań analitycznych, wyniki badań statystycznych oraz literaturę przedmiotu. Poza rozważaniami nad rolą kapitału ludzkiego we współczesnej gospodarce rynkowej i znaczeniem edukacji w tworzeniu nowoczesnej gospodarki rynkowej zaprezentowano statystykę zatrudnienia absolwentów wyższych szkół technicznych w przedsiębiorstwach.

Przystawiony też został metodyczny model programowania kształcenia na poziomie wyższym technicznym.

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Opracowanie modelu kalkulacji kosztów kształcenia opartego o rachunek kosztów działań

Praca naukowa Dorota Kuchta

Całkowity brak danych, żadnych śladów ani w uczelni ani w Min. NiSzW

BADANIE NR 14.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wspieranie przedsiębiorczości a kwestie wypalenia zawodowego pracowników

Praca naukowa - Ewa Siwiec

Praca poświęcona jest zagadnieniom wypalenia zawodowego i przedsiębiorczości oraz relacji tych dwóch zjawisk. Celem pracy jest omówienie wymienionych pojęć, pokazanie ich zależności i powiązań. Pierwszy dotyczy pojęcia przedsiębiorczości, tego jak jest ona rozumiana, co składa się na jej komponenty i w jakich aspektach może być definiowana. O ile przedsiębiorczość jest pojęciem dość znanym i nawet w potocznym języku powszechnie używanym, o tyle wypalenie zawodowe, jego znaczenie i wymiary są zagadnieniem dość nowym. Rozdział drugi przedstawia podstawy teoretyczne wypalenia zawodowego, jego korzenie i rozwój oraz analizę czynników go warunkujących. Pozwala to na odróżnienie wypalenia zawodowego od innych pojęć związanych z negatywnymi aspektami aktywności zawodowej. Część trzecia to prezentacja powiązań między wypaleniem zawodowym i przedsiębiorczością. Współzależności tych należy się przede wszystkim dopatrywać w przyczynach wypalenia.

Teza niniejszej pracy opiera się na twierdzeniu, iż wspieranie przedsiębiorczości i postaw przedsiębiorczych prowadzi do zmniejszenia się wypalenia zawodowego pracowników, co z kolei przynosi zyski organizacji.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Ostatni rozdział dotyczy wniosków płynących z rozważań teoretycznych i analiz praktycznych; zawiera implikacje i sugestie na przyszłość. Nie wykraczają one poza profil znanych prac z zakresu psychopedagogiki pracy.

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Trompenaars F., Hampden-Turner C., Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, wyd. Oficyna Ekonomiczna 2005

BADANIE NR 15.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Anomalie strukturalne polskiego rynku pracy na przykładzie sektora opieki zdrowotnej  
Praca naukowa Tomasz Paweł Kuszewski

W opracowaniu autor bada zróżnicowanie terytorialne rozmieszczenia zatrudnionych w sektorze ochrony zdrowia. Rynek pracy w sektorze ochrony zdrowia, ze względu na konieczność posiadania szczególnych uprawnień do wykonywania większości zawodów występujących w tym segmencie rynku pracy, może być uważany za rynek izolowany. Dokonywane w Polsce od pięciu lat próby reformy systemu ochrony zdrowia przyczyniają się dodatkowo do zwiększenia zainteresowania zagadnieniami dotyczącymi stanu służby zdrowia. W opracowaniu identyfikuje się terytorialne zróżnicowanie zatrudnienia pracowników sektora służby zdrowia dla trzech wybranych zawodów: lekarza, pielęgniarki i lekarza stomatologa w trzech podziałach terytorialnych: wojewódzkim, regionalnym i powiatowym. W zbudowanych i oszacowanych liniowych modelach ekonometrycznych autor bada zestaw czynników mających wpływ na stan zatrudnienia w sektorze ochrony zdrowia i określa te czynniki demograficzne i ekonomiczne, które determinują zróżnicowanie nasycenia personelem medycznym terytorium kraju. Dodatkowym efektem opracowania jest wskazanie rażących braków w systemie statystyki państwowej, uniemożliwiających modelowanie rynku pracy w sektorze ochrony zdrowia, w szczególności pełną analizę stanu rynku pracy w segmencie zawodów medycznych.

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Prognozowanie struktury ludności według wieku, wykształcenia, statusu na rynku pracy oraz wynagrodzeń netto metodą mikrosymulacji

Praca naukowa - Paweł Strzelecki

Badanie miało na celu przygotowanie prognozy struktury ludności Polski według wybranych cech społeczno-ekonomicznych za pomocą modelu mikrosymulacyjnego. W pracy przedstawione zostały podstawowe informacje związane z modelowaniem mikrosymulacyjnym.

### 2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W odróżnieniu od tradycyjnych metod opartych na zagregowanych danych oraz współczynnikach, prognoza za pomocą modelu mikrosymulacyjnego opiera się na prognozowaniu biografii poszczególnych osób należących do populacji wykorzystywanej w symulacji. Populacją użytą w projekcji jest kohorta osób urodzonych w 1978 roku pochodząca z reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Podstawą prognozy są zdarzenia polegające na zmianie wykształcenia, statusu na rynku pracy oraz wynagrodzeń w kolejnych latach. Wynikiem symulacji są biografie jednostek, które następnie zostały przekształcone w dane zagregowane dla całej populacji uzyskując zagregowane wyniki symulacji, a te z kolei są podstawą do otrzymania ostatecznej prognozy.

### 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Praca jest wstępem do budowy dynamicznego modelu mikrosymulacyjnego, który pozwoliłby na prognozowanie stanu i struktury ludności z uwzględnieniem jej cech społeczno-ekonomicznych takich jak aktywność na rynku pracy, czy rozkład wynagrodzeń. Prognozy tego typu są często wykorzystywane w analizie długofalowych efektów zmian w polityce

społecznej państwa, analizach dotyczących rozkładów dochodów w systemach emerytalnych, prognozowaniu oszczędności i konsumpcji starzejącego się społeczeństwa w długim okresie itp.

## BADANIE NR 17.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Zmiany płodności a aktywność ekonomiczna kobiet w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem okresu transformacji

Praca doktorska Katarzyna Kocot-Górecka

Celem pracy była ocena związków pomiędzy płodnością a aktywnością zawodową kobiet w okresie transformacji. Teza, że reformy gospodarcze i zmiany warunków uczestnictwa na rynku pracy są przyczyną wzrostu konkurencji pracy zawodowej kobiet i ich decyzji prokreacyjnych była weryfikowana według dwóch hipotez: 1) zmiany na rynku pracy spowodowały spadek płodności; 2) większa konkurencja na rynku pracy sprawiła, że kobiety z małymi dziećmi mają mniejsze możliwości zatrudnienia. Praca zawiera przegląd teorii płodności oraz analizę opisową zmian płodności i aktywności zawodowej kobiet w Polsce po II wojnie światowej. Opis sytuacji kobiet na rynku pracy przeprowadzono na podstawie oceny dynamiki przejść między wyróżnionymi stanami. W drugiej części analizy oszacowano modele prawdopodobieństwa urodzenia dziecka i modele prawdopodobieństwa pracy w wybranych latach pomiędzy 1993 r. a 2002 r.

### 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W empirycznej analizie zostały wykorzystane metody przepływów oraz regresji logitowej. Baza danych została zbudowana na podstawie indywidualnych danych z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) i obejmuje kobiety zameżne (formalnie lub nieformalnie) w wieku 20-34 lata.

### 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)



Wyniki analiz można zreasumować następująco: 1) przyczyną spadku płodności w Polsce w okresie transformacji społeczno-ekonomicznej był wzrost negatywnego oddziaływania bezrobocia kobiet oraz pracy zawodowej wśród kobiet; 2) kobiety z małymi dziećmi mają trudniejszą sytuację na rynku pracy. Ponadto ujawniło się nasilanie ujemnych związków pomiędzy płodnością, a aktywnością zawodową kobiet w okresie transformacji.

## BADANIE NR 18.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Zmiany demograficzne i polityka ludnościowa

Praca naukowa Irena Elżbieta Kotowska

Celem badania eksperckiego Delphi przeprowadzonego w okresie luty 2003 - luty 2004 w Polsce w okresie luty 2003 - luty 2004 było stworzenie przy udziale ekspertów scenariuszy rozwoju demograficznego oraz sprzyjających im rozwiązań z zakresu polityki ludnościowej w trzech dziedzinach problemowych: proces starzenia się ludności, społeczne role kobiet i mężczyzn, rodzina i decyzje prokreacyjne. Koncepcja i metoda badania została opracowana przez zespół pracujący pod kierunkiem prof. Rosselli Palomby z włoskiego Instytutu Badań Demograficznych w Rzymie. Badanie to zostało w analogiczny sposób przeprowadzone w 15 krajach europejskich. Raport w języku angielskim prezentuje wyniki dla Polski. Raport w języku polskim omawia rezultaty dla Polski wraz z wynikami dla wybranych krajów (Litwa, Rumunia, Włochy, Niemcy i Finlandia).

### 5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Kotowska I., Matysiak A., Domaradzka A., Scenariusz polityki ludnościowej dla Polski. Badanie eksperckie Deplhi, wyd. SGH w Warszawie 2005

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wybrane problemy przemian demograficznych w Polsce

Praca naukowa Irena Elżbieta Kotowska

Prace badawcze dotyczyły analizy modeli rodziny w Polsce wyróżnionych na podstawie podziału obowiązków zawodowych i rodzinnych między małżonkami (partnerami).

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Podstawę analiz stanowiły dane reprezentatywnego badania ankietowego PPA 2, przeprowadzonego w listopadzie 2001 r. na próbie 4,5 tys. osób wieku 18-65 lat oraz dane Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności. Preferencje respondentów co do modelu rodziny zostały zestawione z modelami realizowanymi.

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Rozbieżności między preferencjami i zachowaniami stanowiły punkt wyjścia do dalszych analiz, zmierzających do wyodrębnienia czynników determinujących określone zachowania - ekonomicznych, demograficznych, instytucjonalnych i kulturowych.

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Analiza prowadzona w okresie 2004 roku faktycznie opiera się na danych sprzed 8 lat

5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## BADANIE NR 20.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

O sztucznym bezrobociu i endogenicznej płacy minimalnej  
Praca naukowa - Urszula Grzelońska

### 3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W opracowaniu wskazano, że bezrobocie może być wynikiem konkurencji na rynku czynników produkcji pomiędzy różnie poinformowanymi firmami. W szczególności firmy lepiej poinformowane co do swojego popytu mogą uznać za optymalne zatrudnianie nieproduktywnych pracowników w celu zwiększenia kosztów swoim konkurentom. Okazuje się, iż zwiększanie kosztów może prowadzić do eliminacji konkurencji a przez to do wzrostu bezrobocia. Dodatkowo wykazano, że płaca minimalna może także podnosić koszty a przez to ograniczać konkurencję a w szczególności płaca minimalna może być popierane przez wszystkich producentów a jednocześnie uznawana przez pracowników jako niepożądana.

**Brak dostępu do opracowania**

## BADANIE NR 21.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Koszty szoku kulturowego w procesie adaptacji potencjału ludzkiego w trakcie migracji tymczasowej  
Praca naukowa - Anna Elżbieta Murdoch

Badanie miało na celu ustalenie roli wymiarów kultury (w sensie zdefiniowanym przez Geerta Hofstede) w kraju goszczącym (na przykładzie Polski) w procesie szoku kulturowego i sprawdzenie, w jaki sposób specyficzne wymiary kultury mogą wpływać negatywnie na adaptację ekspatriantów.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Wstępne badanie jakościowe przeprowadzono na 15-osobowej próbie studentów z wymiany zagranicznej, pochodzących z 11 krajów. Badanie ilościowe przeprowadzono na próbie 60 ekspatriantów (menedżerów, kadry zarządzającej, ludzi biznesu i przedstawicieli wolnych zawodów) z 11 krajów. Narzędziem badawczym był kwestionariusz z możliwością tylko jednego wyboru spośród przygotowanych przez badaczkę wypowiedzi.

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Badanie ilościowe wskazuje, że koszty relokacji mogą mieć charakter długotrwały, a nie tylko krótkotrwały, jakby wynikało z teoretycznego modelu szoku kulturowego. Wynika z nich, że cudzoziemscy menedżerowie w Polsce mają największe problemy z wymiarem dystansu władzy i unikania niepewności zarówno w miejscu pracy, jak i w sferze pozazawodowej. Badanie ma charakter cząstkowy i powinno być skonfrontowane z badaniem korzyści relokacji czasowej. Autorka rekomenduje przeprowadzenie tego badania na tej samej próbie i porównanie go z obecnym.

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

W przygotowaniu:

Murdoch A., Zarządzanie międzykulturowe, Oficyna Wydawnicza SGH 2010

BADANIE NR 22.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Definicje, przyczyny i pomiar bezrobocia w kontekście celów i zadań polityki społecznej  
Praca naukowa Marcin Kawiński

Przedmiotem badania jest zjawisko bezrobocia w jego różnych postaciach. Opracowanie rozpoczyna krytyczne omówienie definicji bezrobocia oraz najczęściej stosowanych typologii. Następnie omawiane są teorie i wyniki niektórych badań dotyczących przyczyn bezrobocia. Celem badania jest prezentacja bezrobocia w kontekście celów i zadań polityki społecznej. Dlatego szczególny nacisk przy prezentacji definicji, przyczyn i sposobu pomiaru bezrobocia zwraca się na implikacje jakie niesie ze sobą wybór określonej definicji, założenie określonej przyczyny powstawania bezrobocia lub przyjęcie metody pomiaru tego zjawiska. Z przeprowadzonych badań wynika, że powyższe czynniki w sposób znaczący determinują prowadzoną politykę społeczną.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Z badań wynika, że polityka społeczna jest determinowana przez definicję bezrobocia  
- brak dostępu do opracowania

#### BADANIE NR 23.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Aktywizacja liderów menadżerów gospodarki lokalnej i regionalnej - rozwój przedsiębiorczości i motywowanie w instytucji publicznej  
Praca naukowa – Marek Laszczuk

W badaniu przeanalizowano różne aspekty przedsiębiorczości w kontekście regionalnym i lokalnym, z punktu widzenia przedmiotowego i podmiotowego charakteru przedsiębiorczości. Przedmiotowy charakter odnosi się do potrzeb zaspokajanych przez przedsiębiorcze działanie. Klasyfikacja taka obejmuje przedsiębiorczość w gospodarce publicznej oraz społecznej. Podmiotowe ujęcie przedsiębiorczości skupia się na instytucjach (organizacjach przedsiębiorczych), kierujących nimi menedżerach (ich przedsiębiorczości indywidualnej) oraz wzajemnych zależnościach pomiędzy pracownikiem i organizacją (czyli intraprzsiębiorczości). Jednym z głównych elementów determinujących przedsiębiorczość w organizacjach jest system motywacyjny. Składają się na niego nie tylko różnego rodzaju narzędzia nagrodowe, ale również kultura organizacyjna, a wraz z nią identyfikacja i poczucie

misji. Znaczenie zrozumienia misji funkcjonowania jest szczególnie w przypadku organizacji publicznych. Przedsiębiorczość współczesnego menedżera wyraża się poprzez umiejętność formułowania strategii działania, innowacyjność oraz wykorzystywanie nadarzających się okazji. Uwzględniając specyfikę organizacji publicznych zauważono, że oprócz klasycznych ról kierowniczych menedżer nowoczesnej administracji publicznej powinien pełnić dodatkowych pięć: tworzenie konsensusu, popularyzowanie spraw lokalnych, interpretowanie wartości lokalnych, wzór etycznego postępowania, dzielenie się władzą lokalną. Postawa menedżera w organizacji wynika z siły względnego oddziaływania trzech elementów: otoczenia, wpływu własnego oraz samej organizacji. Dotykamy tu zagadnienia swobody decyzyjnej, bez której działania przedsiębiorcze są praktycznie niemożliwe.

#### 4. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W badaniu przedstawiono również wizje administracji publicznej na 2036 r. jako z jednej strony element kształtowania postaw przedsiębiorczych menedżerów administracji publicznej, z drugiej zaś identyfikacji przyszłych potrzeb oraz obrazów organizacji administracji państwowej.

#### BADANIE NR 24.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Instytucje wspierające rozwój małej przedsiębiorczości

Praca naukowa - Marek Laszuk

Propagowanie wśród studentów SGH wiedzy o możliwościach wspierania zakładania oraz rozwoju małego biznesu

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Bony edukacyjne, Granice urynkwienia edukacji

Praca habilitacyjna - Piotr Bielecki

Pogląd neoklasycznych ekonomistów określający czysty rynek jako rozwiązanie suboptymalne wzmacnia znaczenie koncepcji quasi rynków w edukacji i ich zasadniczego modus operandi postaci bonów. System bonów stanowi użyteczne potencjalne rozwiązanie problemów jakie napotyka politycy edukacji niezależnie od poziomu szkolnictwa: jak stymulować szkoły do większego wysiłku, aby osiągnąć zamierzony efekt, jeśli chodzi o podaż edukacji. Praca badawcza traktuje o podstawowych zagadnieniach urynkwienia edukacji poprzez wolny wybór edukacyjny mający na celu z jednej strony rozwiązanie problemu zawodności państwa w sferze edukacji, tj. zwiększenia suwerenności konsumenta, odpowiedzialności dostawcy, jakości, efektywności, elastyczności podaży edukacji oraz transparentności publicznych nakładów na edukację, a z drugiej strony przeciwdziałania negatywnym skutkom wolnego rynku w czystej postaci (zawodności rynku), tj. uwzględnienia równości szans edukacyjnych. Początkowa część pracy prezentuje zarówno teoretyczne argumenty przemawiające za pomysłem bonów edukacyjnych (m.in. zasada bezpłatnej edukacji oraz pojęcie bonów jako subsydiów rzeczowych), jak również argumenty podważające pogląd o celowości stosowania systemu bonów. Ponadto, przedmiotem rozważań jest charakterystyka podstawowych teoretycznych modeli bonu edukacyjnego, oparta na dostępnej literaturze przedmiotu.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Zakres analizy obejmuje także przykłady dotychczasowych doświadczeń związanych z wprowadzeniem poszczególnych programów bonów edukacyjnych z uwzględnieniem pozytywnych i negatywnych skutków voucherów w praktyce edukacyjnej. Ocena systemu bonów realizowana jest na dwa podstawowe sposoby: ocena ex ante oraz ex post. Pierwsza z nich obejmuje studia wykonalności, m.in. ankiety wśród potencjalnych interesariuszy (w tym

użytkowników) nt. funkcjonowania i skuteczności systemu bonów oraz ilościowe modele symulacyjne. Ocenę ex post umożliwiają badania empiryczne skutków tego mechanizmu, m.in. na podstawie bezpośrednich eksperymentów badawczych. W pracy przedstawiono ramy teoretyczne analizy umożliwiającej porównanie systemu bonów z tradycyjnym systemem finansowania szkolnictwa (bezpośrednia alokacja zasobów). Uwzględniają one zestaw kryteriów oceny tych dwu alternatywnych mechanizmów finansowania, obejmujących: wolność wyboru edukacyjnego, efektywność (produktywność na poziomie szkoły i systemu edukacyjnego), równość (dostęp do edukacji), spójność społeczną (integrację) oraz wychowanie obywatelskie. Powyższe kryteria mogą być stosowane w celu oceny racjonalności poszczególnych instrumentów polityki edukacyjnej dotyczących finansów, regulacji (dostępności do programu bonów) oraz usług uzupełniających przyjętych w danym projekcie bonów. Ponadto, praca prezentuje wyniki badań empirycznych autora dotyczących postrzegania właściwości i roli systemu bonów edukacyjnych w polskich realiach finansowania edukacji.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Ankieta przeprowadzona wśród potencjalnych interesariuszy bonu (instytucje) ukazuje ich pozytywne nastawienie do systemu bonów. Należy odnotować, że większość respondentów opowiedziała się za bonami jako rynkowym mechanizmem koordynacji edukacji. Praca ma również na celu przyczynienie się do ożywienia dyskusji nad urynkowaniem polskiego sektora publicznej edukacji poprzez analizę sukcesów i niepowodzeń urynkowania i decentralizacji finansowania edukacji oraz zarysowanie perspektyw wzmocnienia sił rynkowych w tym sektorze usług. W zakończeniu pracy przedstawiono wnioski i rekomendacje adresowane do potencjalnych projektodawców bonu, analizowane w szerszym kontekście skuteczności funkcjonowania systemów bonów edukacyjnych. Oferta wykorzystania: Ustalenia pracy badawczej mogą być wykorzystane w praktyce projektowania, implementacji i oceny skuteczności systemu bonów edukacyjnych w odniesieniu do wszystkich segmentów systemu edukacji, poczynając od edukacji wczesnoszkolnej aż po edukację wyższą.



1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Migracja siły roboczej. Doświadczenia w Polsce i w Niemczech

Praca naukowa - Witold Małachowski

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -  
właściwa dla celów badania

Badania nad niniejszym tematem zostały przeprowadzone w ramach Zakładu Badań nad Gospodarką Niemiecką Instytut Gospodarki Światowej i składają się na nie następujące części : 1. Migracja w Europie (prof. dr hab. Witold Małachowski) obejmuje przede wszystkim proces przemieszczania się ludności po rozszerzeniu Unii Europejskiej na Wschód i dotyczy głównie migracji siły roboczej. Analizowano źródła współczesnych migracji pracowniczych w państwach UE i skupiono się na czynnikach ekonomicznych, demograficznych i społecznych oraz na wpływie globalizacji. Ważne miejsce poświęcono przedstawieniu struktury rynku pracy UE. Badania potwierdzają, że większość wyjazdów ma charakter długofalowy oraz że skala migracji w Europie będzie narastała w związku z procesem starzenia się społeczeństw, potrzebami europejskimi gospodarek i atrakcyjnością standardów życia w Europie dla obywateli z państw pozaeuropejskich. 2. Migracje polskich pracowników do Niemiec - stan obecny i perspektywy (prof. dr hab. Bogumiła Brocka-Palacz). Dokonano analizy migracji polskich pracowników do Niemiec na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat i przedstawiono następujące zagadnienia: prawne i instytucjonalne podstawy migracji polskich pracowników do Niemiec; skalę i strukturę migracji; czynniki decydujące o migracji; korzyści i koszty Niemiec i Polski wynikające z migracji polskich pracowników.

3. Migracje w polsko-niemieckim obszarze przygranicznym. Uwarunkowania i trendy (dr Ireneusz Bil, mgr Filip Kamiński). Dokonano analizy polsko-niemieckiego obszaru przygranicznego oraz przedstawiono ekonomiczne skutki migracji dla tych obszarów.

Zaprezentowano bogaty materiał statystyczny. 4. Migracje a handel międzynarodowy. Ujęcie teoretyczne (prof. dr hab. Elżbieta Czarny, dr Andżelika Kuźnia). W badaniach dokonano analizy możliwości prowadzenia przez Polskę wymiany towarowej z Niemcami po zmianie wielkości i proporcji czynników produkcji posiadanych przez oba kraje. Szczególną uwagę poświęcono skutkom odpływu z Polski siły roboczej do Niemiec. Dokonano analizy dopływu do Polski zagranicznego kapitału, w tym zagranicznych inwestycji bezpośrednich, zwłaszcza tych pochodzących z Niemiec i wykazano, iż posiadają one zasadnicze znaczenie dla potencjalnej specjalizacji eksportowej Polski. Analiza wszystkich zmian została przeprowadzona z punktu widzenia gospodarki polskiej.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

We wnioskach stwierdzono, że polsko-niemiecki obszar przygraniczny nadal utrzymuje swój peryferyjny charakter i wymaga objęcia polityką regionalną i strukturalną UE.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## BADANIE NR 27.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Kobieta i biznes

Praca naukowa - Ewa Lisowska

Praca stanowi pokłosie 25-letniego doświadczenia autorki w zakresie indywidualnego doradztwa zawodowego oraz warsztatów grupowych przygotowujących kobiety do awansowania i osiągnięcia sukcesu w pracy. Poszukiwano odpowiedzi na pytania: czy kobiety są lepszymi kierownicami? Czy wyniki badań to potwierdzają? Jeśli tak, to na czym polega przewaga kobiet kierownic nad mężczyznami kierownicami? Wyniki te zawiera artykuł

prezentujący wyniki badań Instytutu Transportu Samochodowego o zachowaniach kobiet i mężczyzn w ruchu drogowym.

Nie odnaleziono publikacji awizowanych przez autorkę badania – pozostawiono tekst oryginalny autorki:

W ramach badania opublikowano kolejny zeszyt "Kobiety i Biznes", w którym zawarto trzy artykuły. Jeden z nich traktuje o profilach zawodowych jutra w rozszerzonej Europie. Nowe zawody (np. eurodoradca, analityk rankingowy, doradca finansowy) i nowe szanse na rynku pracy (praca w innych krajach Europy) pojawiły się w związku z akcesją Polski do Unii Europejskiej. Kolejny artykuł omawia książkę "Grzeczne dziewczynki nie awansują" stanowiącą przekład poradnika amerykańskiego autorki L. P. Frankel. Książka ta niedawno ukazała się w polskim przekładzie.

BADANIE NR 28.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Zasoby pracy jako uwarunkowanie atrakcyjności polskich regionów dla inwestycji w sektory wysokich technologii

Praca naukowa - Irena Lichniak

Autorzy poszukują odpowiedzi na pytanie: jaki jest wpływ zasobów pracy na atrakcyjność polskich regionów dla inwestycji w sektory wysokich technologii? Wyposażeni w stosowne informacje gospodarze regionów mogą je wykorzystywać do promocji swoich regionów i wpływania w ten sposób na lepsze ich postrzeganie przez inwestorów. Celem badania było: - przedstawienie charakterystyki zasobów pracy dla wybranych sektorów wysokich technologii w polskich regionach, - określenie wielkości, struktury oraz zmian popytu na pracę ze strony wybranych sektorów wysokich technologii w polskich regionach, a także wskazanie na kluczowe czynniki wpływające na kształtowanie się tego popytu, - pokazanie jakie czynniki determinują podaż pracy dla wybranych sektorów wysokich technologii, jaka jest dostępność zasobów pracy o wymaganych przez te sektory kwalifikacjach, jakie trudności mają przedsiębiorstwa tych sektorów z pozyskiwaniem pracowników i jak można te trudności łagodzić, - określenie wpływu zasobów pracy na

rzeczywistą atrakcyjność polskich regionów dla inwestycji w wybrane sektory wysokich technologii.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W pracy uwzględniono układ regionalny (podział na 16 województw), objęto nim wybrane sektory wysokich technologii, w szerokim zakresie uwzględniono jakość zasobów pracy, pokazano wynagrodzenia oferowane przez pracodawców i oczekiwane przez pracowników. Takie ujęcie wymagało pozyskania wielkiej liczby informacji niedostępnych w oficjalnych statystykach i trudnych do zdobycia z uwagi na ich dyskrecjonalny charakter (np. o wynagrodzeniach). Konieczne było zatem przeprowadzenie szerokich badań empirycznych w przedsiębiorstwach sektorów wysokich technologii, w instytucjach edukacyjnych, urzędach pracy. Opracowano pięć formularzy ankiet, skierowanych do przedsiębiorców sektorów wysokich technologii, urzędów pracy, szkół ponadgimnazjalnych, szkół wyższych, zakładów doskonalenia zawodowego. W badaniu wykorzystano również dane pochodzące z innych źródeł np. GUS, wojewódzkie i powiatowe urzędy statystyczne, baza danych PONT INFO.

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Opracowanie niedostępne

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 29.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Instytucjonalne uwarunkowania rozwoju przedsiębiorstw wirtualnych w sferze usług społeczeństwa informacyjnego

Praca naukowa - Włodzimierz Szpringer

Istnieje potrzeba opisu i oceny nowych instytucji między sferami: "mikro" i "makro". O znaczeniu tych rozważań świadczy stopniowy demontaż instytucjonalnych różnic między rynkiem a hierarchią, zacieranie się tradycyjnych właściwości oraz obszarów regulacji prawa prywatnego oraz prawa publicznego. Rozwijają się badania nad rolą umów, wzorcami umownymi oraz umowami ramowymi, które stanowią podstawę do zawierania innych umów, a także nad umowami wielostopniowymi, które są w istocie zorganizowanym układem współpracy wielu przedsiębiorstw, umowami wielostronnymi, opartymi na wzajemnym zaufaniu i długoletnich powiązaniach (np. pooli patentowe i inne alianse w sektorze ICT, porozumienia franchisingowe, outsourcing). Projektuje się narzędzia koordynacji, które są bardziej efektywne niż rynek, a równocześnie nie są - jak w hierarchii - obciążone balastem biurokratyzmu, zbliżone do niektórych form ze świata spółek (partnerships, cooperatives), chociaż wykazują określone cechy organizacji hybrydowych. Rozmyte stają się granice między przedsiębiorstwem a otoczeniem, między zarządzaniem organizacją a wpływem na nią różnych "interesariuszy" czy między zasilaniem jej z zewnątrz a samofinansowaniem. Sieć jawi się jako nowy - obok umowy i spółki - trzeci typ prywatnej koordynacji, który nie polega tylko na wymianie (umowa) czy połączeniu zasobów (spółka), lecz też na odpowiednio skonstruowanym i uwarunkowanym zaufaniu.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

#### Opracowanie niedostępne

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 30.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Struktury zatrudnienia w gospodarach opartych na wiedzy i w Polsce

Praca dotyczy wpływu gospodarki opartej na wiedzy na sferę pracy, zatrudnienia w gospodarkach opartych na wiedzy, nowych zawodów typowych dla gospodarki opartej na wiedzy.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania
3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Przedstawiono wyniki badania sondażowego poświęconego ustaleniu zakresu stosowania telepracy w Polsce i odnosiono to do skali tego zjawiska na świecie

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

#### BADANIE NR 31.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Warunki wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw na rynkach Unii Europejskiej  
Praca naukowa - Zdzisław Pierścionek

Celem badań było sformułowanie warunków wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw na rynkach Unii Europejskiej. W badaniu skoncentrowano się na wewnętrznych czynnikach i mechanizmach konkurencyjności przedsiębiorstw. Założono, iż podstawowymi warunkami utrzymania i wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw jest posiadanie zaawansowanej wiedzy kadr zarządzających o czynnikach i mechanizmach tworzących konkurencyjność przedsiębiorstwa, wiedzy i umiejętności kształtowania wyróżniających firmę zdolności (kluczowych kompetencji), a także świadomość kadr o znaczeniu zarządzania strategicznego, w tym w segmencie "konkurencyjność".

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W badaniach zastosowano metodę ankietową wspieraną wywiadami. Dobór próby ma charakter celowy: starano się wybierać takie przedsiębiorstwa polskie o znaczącym udziale eksportu na rynki UE, które od wielu lat mają stabilną tam pozycję. W celu porównań badaniami objęto również pewną grupę przedsiębiorstw eksportujących na rynki wschodnie oraz przedsiębiorstwa krajowe. Charakterystyczną cechą zastosowanej metody badawczej jest otwartość pytań. Otrzymano poprawne materiały z 200 przedsiębiorstw..

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Raport prezentujący metody oraz wyniki badań liczy 377 stron w tym 160 tabel, 50 rysunków i 8 załączników

Badanie pozwoliło na stwierdzenie, iż problem badawczy został dobrze sformułowany, a więc obejmuje wartościowy obszar badawczy, mało dotychczas rozpoznany. Zdecydowana większość hipotez badawczych została zweryfikowana pozytywnie, choć znacząca ich część nie znalazła potwierdzenia w wynikach badań. Potwierdziła się hipoteza o niewystarczającym poziomie zaawansowania zarządzania strategicznego, szczególnie w segmencie "konkurencyjność", we wszystkich typach przedsiębiorstw. Potwierdziły się także hipotezy o istotnie wyższym stopniu zaawansowania systemu zarządzania strategicznego (w tym w segmencie "konkurencyjność") w przedsiębiorstwach działających na rynkach o wysokiej konkurencyjności (rynki UE oraz krajów wysoko rozwiniętych) oraz o wyższym udziale eksportu, w stosunku do tych konkurujących na rynkach wschodnich oraz o niskim udziale eksportu. Także potwierdziła się hipoteza o istotnie wyższym zaawansowaniu zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwach dużych w stosunku do średnich, a szczególnie małych. Natomiast tylko częściowo potwierdziła się hipoteza o istotnej zależności zaawansowania zarządzania strategicznego od struktury własnościowej. Pozytywnie zweryfikowane zostały hipotezy o wyższej świadomości znaczenia zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwach dużych, przy ogólnie niskim jej poziomie, natomiast nie zaobserwowano takiej zależności od struktury kapitału. Potwierdzenie uzyskała hipoteza o niepogłębnym, uproszczonym sposobie postrzegania przez menedżerów czynników i mechanizmów (ukrytych) konkurencyjności przedsiębiorstwa. Także uzyskały potwierdzenie hipotezy o zależności wiedzy menedżerów od wielkości przedsiębiorstwa oraz od kierunku eksportu (rynki UE - rynki wschodnie). Natomiast nie potwierdziły się hipotezy o takiej

zależności w stosunku do udziału eksportu w sprzedaży oraz struktury własności. W zakresie metodyki tworzenia i rozwoju konkurencyjnych zasobów i umiejętności potwierdziła się hipoteza o ogólnie niskim stopniu zaawansowania tych metod. Pozytywnie zweryfikowana została hipoteza o wyższym stopniu zaawansowania metodyki tworzenia i rozwoju konkurencyjnych zasobów i umiejętności w przedsiębiorstwach dużych, o wyższym udziale eksportu oraz w przedsiębiorstwach zagranicznych, ale nie potwierdziła się hipoteza o takiej zależności ze względu na kierunek eksportu. Potwierdziła się hipoteza o postrzeganiu barier konkurencyjności w sposób powierzchowny, przez pryzmat bezpośrednich czynników (źródeł) konkurencyjności. W badanych przedsiębiorstwach, w większości przypadków, brak jest wykształconych struktur realizujących zarządzanie strategiczne, w tym w segmencie "konkurencyjność", a świadomość znaczenia tej problematyki jest niewystarczająca. W wyniku badań stwierdzono, iż przy ogólnie niewysokim poziomie zaawansowania zarządzania strategicznego w badanych przedsiębiorstwach, jest ono istotnie niższe w segmencie "konkurencyjność", a przecież konkurencyjność przedsiębiorstwa stanowi o możliwościach przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa. W miarę wzrostu złożoności i niepewności otoczenia ten właśnie segment zarządzania strategicznego nabiera szczególnego znaczenia.

4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## BADANIE NR 32.

---

### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Agencyjna praca tymczasowa – trendy europejskie, uwarunkowania, sytuacja w Polsce  
Praca doktorska - Paweł Korzyński

Procesy globalizacji gospodarki, otwarcie rynków pracy, konkurencja, nowe technologie wpływają w dużym stopniu na sferę zatrudnienia, wymuszając zwiększenie elastyczności rynku pracy w celu szybkiego dostosowania się do popytu na produkty lub usługi. Przedsiębiorstwa, muszą więc podejmować działania zmierzające do wzrostu elastyczności w obszarze zatrudnienia, aby umożliwić sobie szybką i skuteczną reakcję na



zmieniającą się sytuację rynkową. Elastyczne formy zatrudnienia, a wśród nich agencyjna praca tymczasowa, wiążą zakres i czas pracy z dokładnie określonym zapotrzebowaniem przedsiębiorstwa. Aby ukazać agencyjną pracę tymczasową jako istotny element strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi, w rozdziale I autor przedstawia studia literaturowe dotyczące zarządzania, strategii, ewolucji podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi. Autor porusza zakres problemowy elastyczności rynku pracy, gdzie agencyjna praca tymczasowa również odgrywa ważną rolę. Następnie wyjaśnia istotę outsourcingu w różnych obszarach zarządzania. Porównuje też poszczególne elementy outsourcingu funkcji personalnej i możliwości ich rozwoju. W rozdziale II autor przedstawia istotę, klasyfikację i rodzaje agencyjnej pracy tymczasowej. Następnie prezentuje analizę motywów podejmowania agencyjnej pracy tymczasowej przez pracowników oraz motywów korzystania przez firmy z usług agencji pracy tymczasowej. Celem rozdziału III jest prezentacja regulacji w obszarze agencyjnej pracy tymczasowej, jej charakterystyki w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz podsumowanie trendów europejskich. W rozdziale IV autor przedstawia zasady funkcjonowania agencyjnej pracy tymczasowej w Polsce oraz ich wpływ na elastyczność tej formy zatrudnienia.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Na podstawie wyników badań przeprowadzonych wśród agencji pracy tymczasowej i wybranych pracodawców użytkowników autor przedstawia charakterystykę rynku pracy tymczasowej oraz motywy korzystania z pośrednictwa agencji pracy tymczasowej przez firmy i poszukujących pracy.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 33.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Szanse zatrudnienia absolwentów szkół wyższych ( na przykładzie gospodarki polskiej )

Praca doktorska - Beata Chmielowiec

Celem jest dokonanie oceny sytuacji absolwentów szkół wyższych na polskim i unijnym rynku pracy oraz wskazanie barier i szans zatrudnieniowych tej grupy społeczno-zawodowej. Autorka próbuje odpowiedzieć na pytanie, w czym tkwi przyczyna relatywnego osłabienia pozycji osób posiadających wyższe wykształcenie jako pracobiorców. Omawia kwestie kluczowe zarówno dla młodzieży podejmującej decyzje o studiowaniu, dla pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na określone kwalifikacje, jak i dla państwa. Przedstawia nie tylko bariery zatrudnienia młodych Polaków, ale przede wszystkim wskazuje kierunki działań zwiększających ich szansę na rynku pracy, tj. np.: modernizacja i restrukturyzacja systemu edukacji zawodowej pod kątem dostosowania programów nauczania do bieżących i przyszłych potrzeb pracodawców, harmonizacja systemów kształcenia z systemami pozostałych krajów UE, praktyki, staże i wolontariat, uczestnictwo w licznych programach przeciwdziałania bezrobociu oraz w inicjatywach edukacji europejskiej. Podkreśla konieczność dążenia do uelastycznienia rynku zasobów zatrudnieniowych poprzez jego deregulację oraz zwiększenie mobilności kapitału ludzkiego.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)

Dokonując diagnozy sytuacji absolwentów na rynku pracy, omawia zarówno aktualny stan podaży ich pracy i zgłaszanego nań zapotrzebowania, jak i podejmuje próbę oszacowania kształtowania się tych wielkości w perspektywie kilku najbliższych lat. Analiza ta zostaje pogłębiona o wpływ na zatrudnialność osób kończących wyższe uczelnie, uwarunkowań demograficznych, gospodarczych, edukacyjnych i integracyjnych.

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Autorka rozważania teoretyczne podbudowuje gruntownymi badaniami empirycznymi odsłaniającymi postawy studentów wobec obecnej i przyszłej pracy zawodowej. Wyniki badań własnych konfrontuje z wynikami uzyskanymi przez innych badaczy.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

#### BADANIE NR 34.

---

##### 1 Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Rynek pracy tymczasowej w Polsce  
Praca naukowa - Anna Wojnowska

Praca tymczasowa jest coraz częściej spotykaną formą zatrudnienia, która może stanowić element strategii walki z bezrobociem, przyczyniając się jednocześnie do poprawy konkurencyjności gospodarki. Zmiany zachodzące we współczesnej gospodarce opartej na wiedzy, innowacji i kapitale ludzkim charakteryzują się coraz większą dynamiką. Sytuacja ta powoduje dużą zmienność w portfelach zamówień na produkty i usługi przedsiębiorstw, a w ślad za tym liczby zatrudnionych odpowiadających poziomowi produkcji. Wymaga to od przedsiębiorstw i pracowników coraz większej elastyczności w zakresie form organizacji pracy. Warunek ten jest obecnie niezbędny dla utrzymania pozycji przedsiębiorstwa na rynku oraz - w szerszym kontekście - rozwoju ekonomicznego. Bezrobocie jest stałym elementem życia gospodarczego i cywilizacyjnego rozwoju świata, choć przejawia się w różnym natężeniu. Teoretycy i praktycy badający problem bezrobocia wymieniają wiele metod walki z tym zjawiskiem. W związku z tym, iż gospodarki krajów rozwiniętych za podstawę wzrostu ekonomicznego uważają obecnie inwestycje w rozwój intelektualny człowieka, szczególną uwagę zwraca się na negatywne skutki bezrobocia takie jak: spadek kapitału ludzkiego oraz ubóstwo czy wykluczenie społeczne. Skuteczną metodą kreowania nowych miejsc pracy oraz zmniejszania kosztów pracy, stosowaną od lat 70-tych w krajach o gospodarce rynkowej są elastyczne formy zatrudnienia. Nietypowe formy zatrudnienia ograniczają bezrobocie, ale również zmieniają "oblicze" pracy, która staje się obecnie bardziej indywidualna i coraz częściej dostosowuje się do potrzeb pracodawcy i pracownika, wynikających także z jego sytuacji osobistej lub rodzinnej. Praca tymczasowa jest jedną z form elastycznego

zatrudnienia, która doskonale odpowiada trendom panującym obecnie na rynku pracy. Dlatego też rynek pracy tymczasowej jest jednym z najdynamiczniej rozwijających się zjawisk w Polsce w odniesieniu do siły roboczej w gospodarce. Potwierdzeniem tego faktu jest m.in. wartość przychodów osiąganych przez agencje pracy tymczasowej. Rosły one w ostatnich latach bardzo dynamicznie, od 0,8 mln zł w 1995 roku, 190 mln zł w 2001 roku do 1 mld zł w 2005 roku oraz 1,5 mld w 2006. Szacuje się, że w 2007 roku przychody te wyniosły 1,9 mld zł oraz że w najbliższych latach będą wzrastać ok. 30% rocznie. Rośnie również bardzo szybko liczba agencji pracy tymczasowej, gdyż oferują one przedsiębiorstwom bardzo pożądaną "towar" a mianowicie siłę roboczą, za którą pracodawca płaci tylko wtedy, gdy jej potrzebuje. W 2006 roku za pośrednictwem takich agencji pracowało w Polsce ponad 260 tys. osób a w 2007 ponad 486 tys. osób (wzrost o ponad 86% w skali roku). Zwiększa się również krąg firm korzystających z tego typu zatrudnienia. Początkowo były to głównie międzynarodowe korporacje, które zalety pracy tymczasowej mogły docenić działając na bardziej rozwiniętych rynkach. Natomiast obecnie, coraz większym stopniu w ten właśnie sposób zatrudniają pracowników przedsiębiorcy z sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Szacuje się, że obecnie w Polsce ponad 700 branż korzysta z pracowników tymczasowych. Mimo dynamicznego rozwoju rynku pracy tymczasowej w Polsce, odsetek pracowników tymczasowych w przeliczeniu na współczynnik FTE (Full Time Equivalent: zatrudnienie przeliczone na pełne etaty) w stosunku do ogółu zatrudnionych wciąż jest niewielki i wynosi 0,3%. Dla porównania w krajach, w których praca tymczasowa jest bardziej powszechna udział ten wynosi np. w Wielkiej Brytanii - 5,1%, w Holandii - 2,6%, a we Francji - 2,1%. Obecnie, w Europie Zachodniej pracuje w ten sposób kilka milionów osób a ich liczba bardzo szybko wzrasta. Tak wysoki współczynnik zatrudnienia pracowników tymczasowych w stosunku do ogółu zatrudnionych w krajach Unii Europejskiej możliwy był dzięki istniejącym od wielu lat regulacjom prawnym, pozwalającym na rozwój agencji pracy tymczasowej oraz zapewniającym ochronę pracownikom tymczasowym. Rządy krajów Europy Zachodniej już w latach 70-tych zaczęły doceniać zalety zatrudnienia tymczasowego zarówno z punktu widzenia pojedynczego przedsiębiorcy jak i całej gospodarki. Ta forma pracy pozwala firmom na bardziej elastyczne kształtowanie zatrudnienia, dzięki czemu osiągają one lepsze wyniki finansowe, co w większości przypadków przekłada się na tworzenie nowych miejsc pracy i wzrost ekonomiczny kraju. Natomiast dla gospodarki ważne jest również to, że zatrudnienie tymczasowe stanowi dobre rozwiązanie dla osób, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy to np.: długotrwale bezrobotni, kobiety opiekujące się dziećmi, jak również osoby młode nie

posiadające doświadczenia zawodowego czy powracające na rynek pracy. Dzięki tej formie zatrudnienia mają możliwość dostosowania życia zawodowego do swoich możliwości i obowiązków. Wymienione zalety przeważają nad wadami zatrudnienia tymczasowego, do których najczęściej zalicza się niższe zarobki czy mniejszą stabilizację zatrudnienia. Natomiast w Polsce praca tymczasowa została uregulowana stosunkowo niedawno (ustawa z 9 lipca 2003 r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych). Doświadczenia zawodowe autorki pozwalają stwierdzić, że wprowadzane zmiany w ustawodawstwie często nie odpowiadają w specyfice zatrudnienia tymczasowego. Jednak w polskim ustawodawstwie można zaobserwować pewne pozytywne zmiany, które poprzez wdrażane w naszym kraju koncepcje polityki zatrudnienia i walki z bezrobociem przyczyniają się do rozwoju zatrudnienia tymczasowego. Głównym zadaniem tych przedsięwzięć było i jest zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków zarówno ekonomicznych (obciąża budżet państwa) jak i społecznych ("marnotrawienie" kapitału ludzkiego).

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Brak dostępu do opracowania

BADANIE NR 35.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ocena aktywnej polityki państwa na rynku pracy w Polsce w latach 1990 – 2005

Praca naukowa - Renata Wojciechowska

W obliczu wciąż wysokiego, choć malejącego bezrobocia istotne jest sprawdzenie efektywności programów wykorzystywanych do walki z bezrobociem. Celem pracy jest charakterystyka roli państwa na rynku pracy, a następnie przegląd dostępnych form aktywności i ich weryfikacja z danymi empirycznymi. Przeprowadzona analiza pomoże

zweryfikować hipotezę badawczą, iż aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są nieefektywne. Pełna weryfikacja stawianej hipotezy badawczej będzie możliwa dopiero po zakończeniu badań empirycznych.. Pozwoli to zbadać skuteczność polityki państwa w skali mikro oraz makro.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Aktualna analiza literatury pokazały możliwości dotyczące oceny aktywnych, jak i biernych programów walki z bezrobociem.

Można też określić wiele sposobów pozyskiwania wyników, zarówno ekonometrycznie, jak i ankietowo

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

**Brak dostępu do opracowania**

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 36.

---

## 1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Możliwości oddziaływania instrumentami polityki fiskalnej na rynek pracy

Praca naukowa - Ewa Kosycarz

Celem pracy było zdiagnozowanie istnienia oraz rodzaju ewentualnego wpływu obciążeń czynnika "praca" na rynek pracy.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)

Opracowanie składa się z trzech części: krótkiego przeglądu dorobku naukowego poświęconego funkcjonowaniu rynku pracy; części porównawczej (polska na tle UE), w której przeprowadzona została analiza rynku pracy w kontekście obciążeń fiskalnych; badań

statystycznych. W części porównawczej przedstawiono sytuację polskiego rynku pracy na tle pozostałych krajów Unii Europejskiej. Analiza dotyczyła fiskalizmu globalnego, zatrudnienia oraz wielkości i struktury grup społecznych, które są beneficjentami wydatków socjalnych

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Z analizy wyciągnięto wnioski dotyczące fiskalizmu jednostkowego. W części statystycznej, przy użyciu narzędzi statystycznych - funkcji regresji prostej, zbadano zależność pomiędzy: "klinem podatkowym" a dynamiką powstawania dodatkowych miejsc pracy; wydatkami na bierną i aktywną walkę z bezrobociem (wyrażonym współczynnikiem dynamiki powstawania dodatkowych miejsc pracy).

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

.

BADANIE NR 37.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Bezrobocie w Polsce – przyczyny zjawiska, sposoby ograniczania

Praca badawczo-rozwojowa - Maciej Michał Mindur

Badania obrazują proces wzrostu bezrobocia i sposoby jego ograniczania

Brak danych

### 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Fiskalne determinanty rozwoju przedsiębiorczości w Polsce

Praca badawczo-rozwojowa - Janusz Waldemar Ostaszewski

Autor badań dokonał analizy fiskalnych determinantów rozwoju przedsiębiorczości w Polsce. Na początku przedstawiony został podatek dochodowy od osób fizycznych oraz jego znaczenie w kontekście analizy sektora mikro oraz małych i średnich przedsiębiorstw. Następnie scharakteryzowany został podatek dochodowy od osób prawnych. Skoncentrowano się głównie na skutkach obniżenia stawki podatku CIT oraz analizie sytuacji finansowej polskich przedsiębiorstw. Na koniec przeanalizowano zmiany w ordynacji podatkowej oraz kodeksie karno skarbowym. Wspomniano również o nowelizacji ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Fundusze poręczeniowe jako podmioty wspierające przedsiębiorczość w Polsce

Praca badawczo-rozwojowa - Robert Marek Jagiełło

W opracowaniu podjęto problematykę możliwości wsparcia rozwoju mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw przez fundusze poręczeniowe w Polsce. Wskazując na przyczyny ograniczonego dostępu sektora MSP do kredytu bankowego zwrócono uwagę na możliwość wzrostu zainteresowania banków finansowaniem inwestycji jeśli zostanie zaoferowane



dogodne zabezpieczenie kredytu. Jedną z najbardziej pożądaných przez banki formą zabezpieczenia kredytów jest gwarancja bądź poręczenie przez wiarygodną instytucję finansową. Celem opracowania była charakterystyka systemu funduszy poręczeń kredytowych w Polsce oraz wykazanie iż jego rozwój pozytywnie wpływa na przedsiębiorczość w naszym kraju

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

.System funduszy poręczeniowych w Polsce zbudowany jest z dwóch segmentów: Krajowego Funduszu Poręczeń Kredytowych oraz Funduszu Poręczeń Unijnych zorganizowanych przy Banku Gospodarstwa Krajowego (BGK); sieci regionalnych, subregionalnych i lokalnych funduszy poręczeniowych. Przeprowadzone badania wykazały, iż: rośnie liczba i wartość kapitału funduszy poręczeniowych w Polsce; rośnie wolumen jak i wartości poręczeń udzielanych przez instytucje poręczeniowe; maleje odsetek "złych" poręczeń; w strukturze udzielanych poręczeń dominują małe (do 100 tys. PLN); głównym beneficjentem poręczeń są mikro- i małe przedsiębiorstwa (96,9% liczby udzielonych poręczeń). Z usług funduszy poręczeniowych korzysta niewielka liczba przedsiębiorstw (ok. 3000 podmiotów) co stanowi 0,17% populacji przedsiębiorstw w Polsce, a przyczyna tkwi w barierze informacyjnej. System funduszy poręczeniowych w coraz większym stopniu spełnia funkcję wsparcia sektora MSP w dostępie do kredytu, a wzrost kapitalizacji funduszy poręczeniowych ze strony BGK w ramach programu rządowego "Kapitał dla przedsiębiorczych" oraz z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego pozwala pozytywnie ocenić perspektywy instytucji poręczeniowych w Polsce.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Jagiello R., Fundusz Poręczeń Unijnych jako instrument rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw, [w] Ostaszewski J., Jagiello R., Finanse Przedsiębiorstwa, Oficyna Wydawnicza SGH 2005

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Badanie bezrobocia symulowanego w Polsce

Praca doktorska Renata Wojciechowska

Praca na temat bezrobocia symulowanego skupia się na identyfikacji faktycznej liczby bezrobotnych, określenie przyczyn i skutków powstania tego typu bezrobocia. Celem pracy było zweryfikowanie hipotezy, która stwierdza, że bezrobocie symulowane jest ważnym problemem socjologicznym, a nie ekonomicznym oraz, że nie wywiera znaczącego wpływu na strukturę i uwarunkowania rynku pracy w Polsce. Analiza teoretyczna i empiryczna potwierdziła, że problem bezrobocia pozirnego jest ważny. Nie potwierdziła jednak, czy w sposób istotny modyfikuje obraz i uwarunkowania rynku pracy w Polsce. Wydaje się raczej, że opisywane zachowania bezrobotnych należy rozpatrywać w aspekcie społecznym, a nie ekonomicznym. Jednak brak możliwości identyfikacji poziomu bezrobocia blokuje głębszą ocenę zjawiska. Teoretycznie można jednak stwierdzić, że wartościowanie pracy, cechy demograficzne oraz postawy wobec pracy kształtują zachowania i wybory bezrobotnych. Jedną z przyczyn, które tłumaczyłoby to dlaczego tak często dyskutowany jest problem bezrobocia symulowanego jest nastawienie społeczeństwa do osób, które nie szukają pracy.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wykształcenie a pozycja absolwentów na rynku pracy

Praca naukowa - Stanisław Macioł

Celem badań była diagnoza sytuacji na rynku edukacyjnym i na rynku pracy absolwentów szkół wyższych.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Z punktu widzenia systemu i rynku edukacji analizowano m.in. zmiany w strukturze kształcenia po roku 1990, popyt na studia doktoranckie, a zwłaszcza podyplomowe; natomiast z punktu widzenia pozycji absolwenta na rynku pracy - zajmowane stanowisko, zarobki i prestiż społeczny danego zawodu/stanowiska, a także strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ostatnich latach.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Badania dostarczyły też informacji o jakości kształcenia na studiach ekonomicznych oraz oczekiwaniach pracodawców wobec absolwentów tych studiów. Z badań m.in. wynika, że: 1) pozycja absolwentów z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest zdecydowanie korzystniejsza od pozycji absolwentów z niższymi poziomami wykształcenia. Osoby z wyższym wykształceniem są bardziej mobilne, rzadziej bezrobotne, lepiej zarabiają, a także cieszą się w społeczeństwie wysokim prestiżem; 2) potencjał rynku edukacji i rynku pracy dla osób z wyższym wykształceniem jest silnie zróżnicowany geograficznie; 3) sprostanie konkurencji na rynku pracy wymaga kształcenia ustawicznego, czego wyrazem jest m.in. dynamiczny rozwój studiów doktoranckich oraz studiów podyplomowych, zwłaszcza o charakterze ekonomicznym i z zakresu zarządzania; 4) polskie uczelnie powinny tak opracowywać programy nowych studiów I, II i III stopnia, aby uzyskiwane efekty kształcenia odpowiadały strukturze kwalifikacji (dyplomów) Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego dla tych stopni/etapów studiów.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 42.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Sytuacja społeczno-zawodowa położnych - ocena posiadanych kwalifikacji , pełnionych ról społeczno-zawodowych , wzorców zachowań i przeżyć w sferze w obszarze aktywności zawodowej oraz globalnej orientacji i jej komponentów

Praca naukowa - Grażyna Jolanta Iwanowicz-Palus

Projekt zakładał ocenę kwalifikacji zawodowych położnych, pełnionych ról społeczno-zawodowych, wzorców zachowań i przeżyć w obszarze ich aktywności zawodowej oraz ocenę ich globalnej orientacji życiowej i jej komponentów na tle sytuacji społeczno-zawodowej położnych.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Badania zasadnicze zostały przeprowadzone, wśród reprezentatywnej grupy położnych (3569) na terenie całego kraju, metodą sondażu diagnostycznego z wykorzystaniem techniki kwestionariuszowej. Postawione problemy badawcze rozwiązane zostały na podstawie analizy jakościowej i ilościowej materiału badawczego, zebranego przy pomocy trzech narzędzi badawczych: Kwestionariusza AVEM, Kwestionariusza Orientacji Życiowej SOC-29 oraz autorskiego kwestionariusza ankiety. Zebrany materiał badawczy został poddany analizie ilościowo-jakościowej pod kątem odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jaki poziom poczucia koherencji, z uwzględnieniem jej trzech składowych (poczucia zrozumiałości, zaradności, sensowności) reprezentują polskie położne w zależności od ich sytuacji społeczno-zawodowej? 2. Jakie wzorce zachowań i przeżyć przejawiają w obszarze aktywności zawodowej polskie położne w zależności od ich sytuacji społeczno-zawodowej?

3. Jakie wzorce zachowań i przeżyć związanych z pracą przejawiają polskie położne w zależności od poziomu globalnego poczucia koherencji, z uwzględnieniem jej trzech składowych? 4. Jaki jest związek pomiędzy poziomem globalnego poczucia koherencji, z uwzględnieniem jej trzech składowych a wzorem zachowań i przeżyć związanych z pracą oraz typami zachowań w grupie położnych?

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Iwanowicz-Palus G., "Midwife's Part in the Care Over Mother and her Family after Giving Birth to a Handicapped Child" , POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 6B/2006, Vol. 15

Iwanowicz-Palus G., "Self-Estimation of Professional Position by Midwives and with their Work-Place", POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 2Bp/2006 str 1135-1139,

Iwanowicz-Palus G., "Self-Estimation of Health in Midwives and the Place of Pursuing a Professional Career" , POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 2Bp/2006 IV, str 1130-1134,

Iwanowicz-Palus G., "The Role of a Midwife in Detecting Newborns' Chronic Diseases and Sensory Disability " ,POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 6B/2006 ,

Iwanowicz-Palus G., "Self-Estimation Midwives for Individual Observation and Taking Care for Infant Soft Special Care" , POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 6B/2006,

Iwanowicz-Palus G., "The Role of a Midwife in Education of Child Born with Down's Syndrome", POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 6B/ 2006 ,

Iwanowicz-Palus G., "Self-Estimation of Midwives' Preparation for Participation in Identification of the Defects and Disorders in Child Growth in the Prenatal and Neonate Period " ,POLISH JOURNAL OF ENVIRONMENTAL STUDIES 6B/2006

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce. Przeobrażenia na rynku pracy

Praca badawczo-rozwojowa - Zofia Dach

Zawarty w pracy badawczej zakres ekonomiczno-społecznych problemów towarzyszących transformacji systemowej w Polsce dotyczy przeobrażeń na rynku pracy. Celem rozważań jest prezentacja wielostronnych zależności między sytuacją na rynku pracy a realiami transformującej się polskiej gospodarki w dobie postępującej globalizacji, informatyzacji, robotyzacji i integracji z Unią Europejską. Części składowe opracowania są następujące: Praca w dobie społeczeństwa informacyjnego (prof. dr hab. Zofia Dach); Sytuacja na polskim rynku pracy w kontekście przystąpienia do Unii Europejskiej (prof. AE dr hab. Krystyna Przybylska); Przemiany w sektorowej strukturze gospodarki oraz ich wpływ na rynek pracy (dr Bogusława Puzio-Waławik); Wpływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych na rynek pracy (dr Czesława Pilarska); Aktywność ekonomiczna osób starszych na rynku pracy (mgr Grzegorz Wałęga); Gospodarka nieformalna a wykluczenie społeczne (dr Adrian Solek); Aksjologiczne aspekty funkcjonowania rynku pracy w świetle katolickiej nauki społecznej (dr Artur Pollok).

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Dach Z., Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce.

Przeobrażenia na rynku pracy, wyd. AE w Krakowie, 2007

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce .

Praca naukowa - Zofia Dach

Podjęty problem badawczy jest wielowątkowy i wieloaspektowy. Części składowe opracowania są następujące: - internacjonalizacja polskiego rynku w świetle procesów globalizacyjnych na świecie; - uelastycznianie rynku pracy a popyt na pracę w Polsce; - wpływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych na konkurencyjność polskiej gospodarki w okresie transformacji systemowej; - proces pauperyzacji polskiego społeczeństwa w okresie transformacji systemu gospodarczego; - transformacja społeczno-gospodarcza a nierówności społeczne w Polsce; - skutki ograniczenia maksymalnego oprocentowania kredytów konsumpcyjnych w Polsce. Zarysowany zakres problemów ekonomiczno-społecznych, towarzyszących transformującej się gospodarce polskiej, a dokonujących się na tle procesów globalizacyjnych w świecie, jest niepełny i dotyczy tylko wybranych zagadnień. Celem rozważań zawartych w pracy jest prezentacja wielostronnych zależności między analizowanymi problemami.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Analizę przeprowadzono na płaszczyźnie teoretycznej, jak również dokonano konfrontacji omawianych zagadnień z realiami polskiej gospodarki. Podjęty temat badawczy będzie kontynuowany przez pracowników Katedry Mikroekonomii w roku 2006.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Dach Z., Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce. Państwo a rynek, Wydawnictwo UEK w Krakowie 2007,

BADANIE NR 45.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Firmy rodzinne wobec wyzwań sukcesji; strategie sukcesyjne pierwszej generacji polskich przedsiębiorców

Praca naukowa - Aleksander Surdej

Brak danych !!!!

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 46.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Skala, przyczyny i skutki bezrobocia wtórnego w Polsce oraz możliwości jego ograniczania.

Praca doktorska - Maciej Frączek

Praca dotyczy jednego z najsłabiej rozpoznanych w Polsce aspektów bezrobocia jakim jest wielokrotne bezrobocie. Rozważania prowadzone w rozprawie odnoszą się do dwóch zasadniczych elementów. Pierwszym z nich jest specyfika wielokrotnego bezrobocia, przyczyny i skutki tego zjawiska oraz uwarunkowania wpływające na poziom jego natężenia. Ponieważ polska i światowa literatura nie oferuje kompleksowego opracowania obejmującego najistotniejsze aspekty wielokrotnego bezrobocia ambicją autora było stworzenie możliwie rozbudowanego katalogu najważniejszych uwarunkowań tego zjawiska, który oparty będzie na doświadczeniach zagranicznych i krajowych. Druga z osi konstrukcyjnych rozprawy dotyczy specyfiki wielokrotnego bezrobocia w Polsce - określenia i scharakteryzowania jego



poziomu oraz dynamiki, opisanie specyficznych cech osobowościowych oraz systemowych powodujących, że duża część populacji polskich bezrobotnych boryka się z niestabilnym przebiegiem życia zawodowego. Cele rozprawy doktorskiej, które ogniskują się wokół dwóch wymienionych powyżej wymiarów, zostały sformułowane w następujący sposób:

Zidentyfikowanie najważniejszych uwarunkowań determinujących występowanie wielokrotnego bezrobocia - przyczyn i skutków zjawiska - oraz pokazanie możliwych metod pomiaru i analizy zjawiska oraz Określenie skali i struktury bezrobocia wielokrotnego w Polsce, w oparciu o dane instytucjonalne oraz badania własne

Zidentyfikowanie profilu osób dotkniętych wielokrotnym bezrobociem w Polsce, m.in. poprzez porównanie sytuacji zawodowej, finansowej, zdrowotnej pomiędzy osobami wielokrotnie bezrobotnymi, jednokrotnie bezrobotnymi i nie posiadającymi żadnych doświadczeń bezrobocia.

Określenie możliwości stosowania skutecznych sposobów ograniczenia bezrobocia wielokrotnego - z jednej strony poprzez działania władz centralnych, a z drugiej władz samorządowych.

Sformułowanie propozycji zmian dotyczących regulacji prawnych oraz prowadzenia sprawozdawczości bezrobocia wielokrotnego w Polsce.

Zakres pracy: W pierwszym rozdziale pracy zaprezentowane zostały założenia metodyczne - przesłanki wyboru Problematyka u oraz cele i metoda badań. W rozdziale drugim rozprawy zaprezentowany został syntetyczny opis podstawowych rodzajów i form bezrobocia oraz jego głównych przyczyn. Pozwoliło to osadzić późniejsze rozważania o wielokrotnym bezrobociu w teoretycznych ramach ekonomii. W dalszej części rozdziału przedstawiona została krótko sytuacja na polskim rynku w latach transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii bezrobocia. Rozdział trzeci stanowi konceptualny fundament całej rozprawy doktorskiej. Pokazana została istota wielokrotnego bezrobocia wraz z wielowymiarowym charakterem tego zjawiska. Rozważania na ten temat prowadzone były w oparciu o podstawowe koncepcje teoretyczne dotyczące bezrobocia i rynku pracy, występujące w głównym nurcie ekonomii.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Ważną część stanowi klasyfikacja i analiza głównych przyczyn i skutków wielokrotnego bezrobocia, które zostały zidentyfikowane w oparciu o wyniki badań

prowadzonych w wielu krajach. Podsumowaniem prezentacji uwarunkowań wielokrotnego bezrobocia jest omówienie możliwych ujęć analitycznych wykorzystywanych do pomiaru zjawiska. W rozdziale czwartym rozprawy zaprezentowane zostały polskie rozwiązania ze sfery legislacyjnej i statystyki rynku pracy, które determinują status osoby wielokrotnie bezrobotnej w Polsce oraz tworzą zasób dostępnych danych statystycznych do analizowania zjawiska. Skatalogowany został równocześnie zestaw wszystkich zmiennych badawczych na temat wielokrotnego bezrobocia, którymi dysponują w Polsce publiczne służby zatrudnienia oraz system statystyki publicznej. Rozdział piąty zawiera analizę statystyczną rejestrowanego bezrobocia wielokrotnego w Polsce. Korzystając z dostępnych danych statystycznych oraz niepublikowanych danych GUS autor zaprezentował w ujęciu strumieniowym i zasobowym najważniejsze informacje dotyczące poziomu i dynamiki wielokrotnego bezrobocia, jak również struktury populacji wielokrotnie bezrobotnych. Uzupełnieniem są wyniki badań prowadzonych przez autora, które pozwoliły na określenie dodatkowych zmiennych istotnych w analizie wielokrotnego bezrobocia.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W rozdziale szóstym dokonana została identyfikacja najważniejszych przyczyn wielokrotnego bezrobocia w Polsce, wraz z prezentacją podstawowych skutków społeczno-ekonomicznych tego zjawiska. Szczególna uwaga poświęcona została działaniom państwa w sferze polityki rynku pracy, które mogą mieć istotny wpływ na skalę wielokrotnego bezrobocia. Opis skutków wielokrotnego bezrobocia w Polsce wzbogacony został prezentacją wyników wspomnianych badań autorskich, dzięki czemu możliwe było określenie wpływu doświadczeń wielokrotnego bezrobocia na obecną sytuację na rynku pracy, status materialny, warunki mieszkaniowe, aktywność społeczną wśród osób nim dotkniętych. Rozdział siódmy obejmuje zestaw rekomendacji dla polityki publicznej, związanych z problematyką wielokrotnego bezrobocia w Polsce. Zaprezentowane zostały tam propozycje zmian dotyczących m.in. zredefiniowania wielokrotnego bezrobocia w polskich uwarunkowaniach, jak również konkretne rozwiązania operacyjne związane z prowadzeniem statystyki bezrobocia.

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Frączek M., Bezrobocie wtórne. Uwarunkowania i skala zjawiska, [Dokument elektroniczny w Akademickiej Bibliotece Cyfrowej AGH w Krakowie ]

Frączek M., Skala, przyczyny i skutki bezrobocia wtórnego w Polsce oraz możliwości jego ograniczenia, [Dokument elektroniczny w Akademickiej Bibliotece Cyfrowej AGH w Krakowie ]

BADANIE NR 47.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ekonomiczno-społeczne problemy transformacji systemowej w Polsce . Państwo a rynek  
Praca badawczo-rozwojowa - Zofia Dach

Celem rozważań zawartych w pracy badawczej jest uzasadnienie konieczności aktywnej roli państwa we współczesnej gospodarce rynkowej, w tym zwłaszcza w obliczu postępującej globalizacji w świecie. W pracy omówiono zakres i metody ingerencji państwa w wybranych obszarach transformującej się gospodarki polskiej, w świetle występujących barier i negatywnych cech towarzyszących przebudowie gospodarki. Części składowe opracowania są następujące: 1) Kontrowersje wokół roli państwa we współczesnej gospodarce rynkowej (prof. dr hab. Zofia Dach); 2) Polityka ekonomiczna państwa w zakresie rozwoju klastrów (prof. UEK dr hab. Krystyna Przybylska); 3) Specjalne strefy ekonomiczne jako instrument polityki ekonomicznej państwa (dr Czesława Pilarska); 4) Państwo na rynku usług telekomunikacyjnych (dr Adrian Solek); 5) Ekonomiczna rola państwa w transformacji sektora elektroenergetycznego (mgr Tomasz Tylec); 6) Polityka państwa na rynku pracy (dr Bogusława Puzio Waćławik); 7) Regulacyjna rola państwa na rynku kredytów konsumpcyjnych w Polsce (mgr Grzegorz Wałęga).

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

#### Brak dostępu do opracowania

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 48.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

##### Bariery w systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych

Praca doktorska - Marcin Mikołaj Garbat

Osoby niepełnosprawne należą do kategorii osób o dużym ryzyku wykluczenia społecznego. Cechuje je przede wszystkim niska aktywność zawodowa. W Polsce jest około 5,4 mln osób niepełnosprawnych, z czego około 2,4 mln (tj. 58,5%) jest w wieku produkcyjnym. Większość (83%) jest bierna zawodowo (nie pracuje i nie poszukuje pracy). Jest to sytuacja znacznie gorsza niż w krajach Unii Europejskiej (UE). Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 20-64 lata w Polsce wynosi 20,8%, podczas gdy przeciętny wskaźnik zatrudnienia w UE kształtuje się na poziomie 40%. W przypadku problemów na rynku pracy osoby niepełnosprawne pierwsze go opuszczają i jako ostatnie na niego wracają. Z tego względu w relatywnie w większym stopniu są zagrożone ubóstwem. Tylko około 4% osób niepełnosprawnych posiada wykształcenie wyższe. Skutkuje to brakiem wykształconych liderów (w tym liderów organizacji pozarządowych), którzy mogliby zadbać o interesy tej grupy, a także niską reprezentacją osób niepełnosprawnych na stanowiskach decyzyjnych w administracji publicznej rządowej i samorządowej. Niewielu niepełnosprawnych decyduje się również na podjęcie samodzielnej działalności gospodarczej. Przyczyną tego stanu rzeczy jest brak odpowiednich kwalifikacji i niezbędnego doświadczenia. Wynika z tego, iż osoby te wymagają przede wszystkim wsparcia w zdobyciu adekwatnych do potrzeb rynku pracy kwalifikacji oraz pomocy w wejściu na rynek pracy. Kształcenie zawodowe jest głównym instrumentem aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w gospodarce opartej na wiedzy. Dotychczasowy system aktywizacji zawodowej i wspierania zatrudnienia

niepełnosprawnych wyczerpał w znacznej mierze swoje możliwości, jest relatywnie kosztowny i mało efektywny. Wyłączając zatrudnienie w rolnictwie, około 80% czynnych zawodowo niepełnosprawnych zatrudnionych jest w zakładach pracy chronionej, na których w praktyce spoczywa cały ciężar zarówno zatrudnienia, jak i rehabilitacji zawodowej. Z usług poradnictwa zawodowego oferowanych w powiatowych urzędach pracy korzystało w 2002 roku jedynie 8,5 tys. bezrobotnych osób niepełnosprawnych (tj. 9,2% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). Z najważniejszych dla niepełnosprawnych form doradztwa, tj. poradnictwa indywidualnego i testów zawodowych, skorzystało odpowiednio 7,6% i 0,67% ogółu zarejestrowanych. Istnieje więc ogromna potrzeba stworzenia działań innowacyjnych i komplementarnych wobec istniejącego systemu. Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych stwarzają możliwość instytucjonalnego wprowadzenia nowych rozwiązań w obszar usług rynku pracy, w tym usług dla niepełnosprawnych. Mimo to zmiany w ustawodawstwie dotyczące tej grupy społecznej oraz jej miejsca na rynku pracy i w zakładach pracy, a także w dziedzinie rehabilitacji, kształcenia i doksztalcania, nie zmierzają dostatecznie szybko w kierunku integracyjnego modelu funkcjonowania w społeczeństwie. Integracyjny model życia oznacza dla tych osób stan (w miarę możliwości) pełnego włączenia do życia rodzinnego, zawodowego, politycznego, społecznego, a tym samym do funkcjonowania i współdziałania w społeczeństwie, środowisku lokalnym i regionalnym. Powszechnie akcentowana jest teza, że aktywność zawodowa jest najskuteczniejszą drogą do integracji społecznej. Praca zawodowa jest czynnikiem przeciwdziałającym izolacji i wykluczeniu społecznemu - jest więc wartością ważną nie tylko dla jednostki, ale i dla społeczeństwa. W tym kontekście warto rozważyć problem, jak zwiększyć liczbę miejsc pracy i jak ochraniać lub restrukturyzować te, które istnieją. Szczególną cechą polskich rozwiązań dotyczących zatrudnienia chronionego jest fakt, iż firmy, posiadające status zakładu pracy chronionej, funkcjonują w gospodarce i podlegają prawom gospodarki rynkowej. Firmy te jednocześnie są realizatorem polityki społecznej państwa wobec pracujących osób niepełnosprawnych. Rodzi to wiele problemów, wśród których na przeciwległych biegunach wymienić można wysokie koszty systemu oraz konflikt celów funkcjonowania zakładu pracy chronionej. Z punktu widzenia potrzeb aktywnych zawodowo osób niepełnosprawnych istotne jest, że tylko część z nich rzeczywiście wymaga zatrudnienia w warunkach chronionych. Niedoskonałość systemu zatrudniania i aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych przejawia się w: - niskim poziomie aktywności zawodowej - osoby te coraz częściej podlegają procesowi wykluczenia społecznego i pozostają poza rynkiem pracy,

- niskim wykształceniu i kwalifikacjach zawodowych, a tym samym małych szansach znalezienia zatrudnienia, - nieskuteczności dotychczasowych mechanizmów wspierających wzrost zatrudnienia niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, - brakiem mechanizmów przejścia z pracy w warunkach chronionych na otwarty rynek pracy, - brakiem skutecznego rozwiązania problemu dostępu tych osób do konstytucyjnie zagwarantowanego prawa do pracy, alternatywnego dla systemu zatrudnienia chronionego, - występowaniem sprzeczności pomiędzy oczekiwaniami, potrzebami i możliwościami niepełnosprawnego pracownika, a wymaganiami, oczekiwaniami i możliwościami pracodawcy, - częstymi zmianami otoczenia prawnego, - koniecznością weryfikacji wielkości i sposobu finansowania systemu aktywizacji na rynku pracy i dostosowania do unijnych regulacji prawnych dotyczących pomocy publicznej. Istnieje zatem potrzeba poprawy obecnego systemu zatrudniania osób niepełnosprawnych, aby nie był obciążony wadami i niedoskonałościami, sprzyjał integracji i aktywizacji zawodowej tych osób oraz zapobiegał ich wykluczeniu z rynku pracy. Według założeń w systemie integracyjnym rachunek korzyści i kosztów, zarówno ekonomicznych, jak i społecznych, powinien się przedstawiać korzystniej niż w obecnym systemie. W kontekście powyższych rozważań za zasadne uznano postawienie następujących problemów badawczych: Jakie bariery występują w obecnym systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce? Jak należy przeprowadzić zmiany w systemie zatrudniania w celu zwiększenia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych? W celu odpowiedzi na wyżej wymienione pytanie sformułowano następujące szczegółowe pytania badawcze: 1. Jaka jest aktywność zawodowa osób z niepełnosprawnościami w Polsce? 2. W jakim stopniu Problematyka zatrudniania i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych znajduje odbicie w polskim systemie prawnym i polityce krajowej? 3. Jaka jest struktura systemu zatrudniania osób z niepełnosprawnościami w Polsce? 4. Jakie występują przeszkody w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych? 5. Jakie czynniki ograniczają aktywność zawodową osób niepełnosprawnych w Polsce? 6. Jak należy podjąć niezbędne działania, zastosować instrumenty i środki, aby zwiększyć zatrudnienie i aktywność zawodową osób niepełnosprawnych? 7. Jak powinny zachodzić relacje między elementami, instrumentami i środkami polityki rynku pracy, aby podnieść wskaźnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych? Zakres pracy 1. Zakres przedmiotowy - proces aktywizacji zawodowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych. 2. Zakres podmiotowy - osoby niepełnosprawne. 3. Zakres przestrzenny - Polska. 4. Zakres czasowy - stan prawny na dzień 31.03.2007 roku, dane statystyczne 1999-2006.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W ramach rozpatrywanych zagadnień rynku pracy osób niepełnosprawnych ograniczono się do przedstawienia jedynie części systemu ubezpieczeń społecznych, obejmującej orzecznictwo o niepełnosprawności i niezdolności do pracy, gdyż określa ono status tych osób na rynku pracy i stanowi punkt wyjścia dla dalszych działań, podejmowanych wobec osób niepełnosprawnych przez podmioty zajmujące się szeroko pojętą aktywizacją zawodową i zatrudnianiem.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 49.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Psychospołeczne i ekonomiczne uwarunkowania efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Praca doktorska - Błażej Balewski

Jednym z zadań polityki gospodarczej jest optymalne wykorzystanie zasobów pracy w celu wzrostu poziomu życia. Działania te, szczególnie zaś działania prowadzone w ramach polityki rynku pracy, powinna charakteryzować ekonomizacja. Jest ona szczególnie istotna w prowadzeniu aktywnej polityki rynku pracy, bowiem nie jest ona formą pomocy socjalnej, tylko formą aktywizacji działań osób stanowiących zasób bezrobocia rejestrowanego. Zasób ten powstaje w skutek występowania bezrobocia, które jest kategorią ekonomiczną i społeczną. Zatem czynnikami warunkującymi efektywność działań, prowadzonych w ramach programów ponownego włączenia bezrobotnych na rynek pracy, mogą być czynniki będące

zbiorem elementów stanowiących potencjał gospodarki i jej sprawność organizacyjną, jak również czynniki psychospołeczne. W niniejszej dysertacji podjęto próbę określenia istoty efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz poddano analizie zespół czynników mogących warunkować tę formę polityki gospodarczej. Rozprawa łączy w sobie dwa nurty badawcze: teoretyczny i empiryczny, co znajduje swoje odzwierciedlenie w układzie i treści pracy. Część pierwsza pracy ma charakter teoretyczny i prezentuje wypracowane przez naukę koncepcje pracy, będące jedną z przejawów aktywności ludzkiej oraz zjawiska bezrobocia i stosowanych przez państwo metod oddziaływania na rynek pracy w ramach aktywnej polityki rynku pracy. W celu konceptualizacji efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w części teoretycznej pracy, ukazano kilka koncepcji stosowanych mierników efektywności tej formy polityki zatrudnienia. Analiza dotychczas funkcjonujących wskaźników efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu pozwala stwierdzić, że ukazują one zakres ilościowy oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy lub też ukazują szacunkowy koszt trwałego zatrudnienia uczestników programów.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Preferowanie mierzenia ogólnej liczby uczestników programów i odsetka bezrobotnych uczestniczących w programach rynku pracy, nie pozwala jednak na ukazanie stopnia realizacji głównego celu aktywnej polityki państwa na rynku pracy, jakim jest kształtowanie wskaźnika bezrobocia. Podobnie też, mierzenie wielkości kosztów ponownego zatrudnienia nie ukazuje relacji kosztów, prowadzonej aktywnej polityki rynku pracy i zmian poziomu wskaźnika bezrobocia. Dlatego też, w części drugiej dysertacji, stanowiącej wkład badawczy do tematu rozprawy, zaproponowano inną koncepcję miernika efektywności programów aktywnej polityki rynku pracy.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Przyjęta koncepcja miernika efektywności tej formy polityki rynku pracy ilustruje relacje stosunku kosztu ponownego zatrudnienia uczestników programu, w okresie  $n(G_n)$  i zdyskontowanego tegoż kosztu w okresie  $0(G_0)$ , do stosunku zmiany poziomu wskaźnika bezrobocia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w pracy wskazano również szczegółowo obszary praktycznego wykorzystania badań.



- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 50.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Indywidualne uwarunkowania przedsiębiorczości w Polsce na początku XXI wieku

Praca doktorska - Krzysztof Bałowski

Przedsiębiorczość nie jest zjawiskiem, które łatwo jest wyjaśnić przy zachowaniu rygorów naukowych. Nie można go wytłumaczyć w wystarczający sposób jedynie w oparciu o paradygmat racjonalności zachowań człowieka. Przyjmowane w ekonomii klasycznej założenie, że przedsiębiorczość pojawia się automatycznie z chęci osiągnięcia zysku, jest poważnym uproszczeniem. Stąd między innymi dorobek naukowy w tym zakresie ciągle cechuje się niedorozwojem. Inną przyczyną tkwi w wielkiej złożoności całego zjawiska, co wymaga podejścia interdyscyplinarnego. Badania empiryczne poprzedzone zostały przeglądem podejść przyjmowanych przez badaczy na gruncie różnych dyscyplin, ze szczególnym uwzględnieniem tych, które są najbardziej obiecujące dla rozwoju teorii. W pracy zaproponowano ponadto sekwencyjny model procesu przedsiębiorczości i typologię występujących w nim uwarunkowań.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Część analityczna pracy skoncentrowana została na uwarunkowaniach indywidualnych. Podstawę analiz empirycznych stanowią dane uzyskane w ramach międzynarodowego projektu badawczego Global Entrepreneurship Monitor w drugiej połowie 2004 roku. Dane te uwiarydliły, iż z wymiarem ilościowym przedsiębiorczości w Polsce nie jest źle (8,8% populacji w wieku 18-64 lata), zdecydowanie gorzej jest z

wymiarem jakościowym. Siłą sprawczą dużej części przedsięwzięć gospodarczych jest zarobkowa konieczność (35,3%). Tego rodzaju inicjatywy cechują się niższym potencjałem rozwoju niż te podejmowane z chęci wykorzystania dostrzeżonych okazji (szans). Analizy przeprowadzono z wykorzystaniem narzędzi statystycznych.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Analizy przeprowadzone z wykorzystaniem narzędzi statystycznych pozwoliły pozytywnie zweryfikować tezę, iż uwarunkowania indywidualne różnią się istotnie w zależności od tego, czy działalność gospodarcza podejmowana jest z chęci wykorzystania dostrzeżonej okazji, czy z powodu braku alternatywy zarobkowej. Między miernikami reprezentującymi te dwa różne oblicza przedsiębiorczości stwierdzono zależność ujemną, stąd w każdym z tych przypadków odmienne mogą być skutki polityki publicznej. Poczynione ustalenia potwierdzają, iż takie czynniki, jak pozytywna ocena własnych kompetencji i znajomość innych przedsiębiorców mają silny wpływ na przejawianie skłonności przedsiębiorczych. Umiejętność rozpoznawania okazji i oddziałująca negatywnie obawa przed porażką istotne są jedynie w przypadku przedsiębiorczości z chęci wykorzystania okazji (szansy), nie stwierdzono natomiast istotnych oddziaływań w przypadku przedsiębiorczości wymuszonej przymusem zarobkowym. Efektem ustaleń badawczych są sformułowane w końcowej części pracy implikacje dla polityki publicznej.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Bačlawski K., Społeczny potencjał przedsiębiorczości, [w:] Pająk K., Przedsiębiorczość warunkiem rozwoju regionu i kraju w procesie globalizacji, Akademia Ekonomiczna w Poznaniu 2007

BADANIE NR 51.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

## Strategie małych i średnich przedsiębiorstw rodzinnych w Polsce

Praca doktorska - Andrzej Joachim Marjański

Przedmiotem rozprawy była próba znalezienia specyfiki strategii małych i średnich przedsiębiorstw rodzinnych w Polsce, poprzez poszukiwanie charakterystyki zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwie rodzinnym, z drugiej zaś strony szczególnych cech procesów strategicznych wynikających z ograniczonej wielkości oraz zasobów badanych podmiotów. Połączenie tych dwóch obszarów pozwoliło na skupienie się na problematyce nowej i istotnej z punktu widzenia konkurencyjności polskich przedsiębiorstw.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W pracy zaprezentowano znaczenie przedsiębiorstw rodzinnych, oraz ich specyfikę w zakresie implementacji metod zarządzania strategicznego oraz podejścia do planowania strategicznego. Odniesiono się również do sukcesji, jako specyficznego i długookresowego elementu strategii małych i średnich firm rodzinnych.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Z przeprowadzonych badań wynika, że funkcjonowanie małych i średnich przedsiębiorstw rodzinnych, które chcą odnieść sukces oraz przekazać firmę następnemu pokoleniu wymaga posiadania strategii oraz stosowania metod zarządzania strategicznego, które uwzględniają wpływ rodziny właścicielskiej oraz wyznawane przez nią wartości.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Badania formułują "dobre praktyki" w zakresie stosowania wybranych narzędzi zarządzania strategicznego, które będą mogły skutecznie stosować małe i średnie przedsiębiorstwa rodzinne.

- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Produktywność pracy a poziom i struktura zatrudnienia w przedsiębiorstwach budowlanych  
Praca doktorska - Renata Piętowska-Laska

Pierwsze dwa rozdziały pracy mają charakter teoretyczny, trzeci i czwarty są rozdziałami empirycznymi. Rozdział pierwszy zatytułowany "Produktywność pracy" stanowi teoretyczne podłoże dla rozważań zawartych w dysertacji. Zdefiniowano w nim pojęcie produktywności pracy oraz ukazano jego znaczenie i miejsce w kontekście innych miar efektywności ekonomicznej. Zaprezentowano historyczny rozwój rozważań nad omawianym pojęciem. Przedstawiono czynniki determinujące produktywność pracy oraz poddano analizie stosowane w praktyce jej mierniki na różnych poziomach funkcjonowania przedsiębiorstwa. Ponadto poddano krytycznej analizie wybrane ujęcia analizy i oceny produktywności pracy. W rozdziale drugim zatytułowanym "Struktura zatrudnienia" dokonano syntetycznej analizy różnych teorii rynku pracy i zatrudnienia w ich historycznym rozwoju. Przedstawiono ich współczesne znaczenie i praktyczne zastosowanie.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Praca zawiera rozważania nad zasadami i kryteriami klasyfikacji struktur zatrudnienia w skali makro- i mikroekonomicznej. Poddano ocenie determinanty i pomiar struktury zatrudnienia. W rozdziale "Zmiany w produktywności pracy oraz w poziomie i strukturze zatrudnienia w budownictwie po 1989 roku" przeprowadzono analizy opisowe produktywności pracy w budownictwie w Polsce. Zaprezentowano wybrane, ważniejsze charakterystyki rynku pracy w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia w budownictwie w Polsce i województwie podkarpackim. Zebrane dane statystyczne pozwoliły na zarysowanie szerokiego tła funkcjonowania budownictwa w Polsce oraz określenie miejsca i znaczenia tej branży dla gospodarki narodowej.

Rozdział "Produktywność pracy w przedsiębiorstwach budowlanych oraz jej współzależność ze strukturą zatrudnienia" składa się z części zawierającej charakterystykę zastosowanych w

rozprawie metod badawczych oraz części zawierającej wyniki przeprowadzonych badań. W części metodycznej przedstawiono sposób doboru przedsiębiorstw do badań oraz scharakteryzowano zastosowanie w rozprawie metody ilościowe.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W części wynikowej dla określenie związku i siły interakcji między produktywnością pracy a strukturą zatrudnienia zastosowano analizy korelacji i regresji, w wyniku których zbudowano modele przedstawiające wpływ elementów struktury zatrudnienia na produktywność pracy. Kończącą część pracy stanowi zakończenie, w którym zostały sformułowane wnioski wynikające z rezultatów badań a dotyczące realizacji celu głównego pracy, którym było zbadanie związków między produktywnością pracy a poziomem i strukturą zatrudnienia w przedsiębiorstwach budowlanych, prowadzących w praktyce do stworzenia proproduktywnej struktury zatrudnienia.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 53.

---

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Analiza źródeł sukcesu małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce

Praca badawczo-rozwojowa - Leon Jakubów

W planie badawczym w 2007 roku celem była analiza kryteriów oceny najlepszych przedsiębiorstw na świecie. W ramach badań przestudiowano literaturę problemu, przeprowadzono rankingi najlepszych i najbardziej podziwianych firm na świecie.

### 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - metodyka właściwa dla celów pracy

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Z przeprowadzonych badań wynika, że tradycyjny miernik - wysokość zysku (w najlepszych przedsiębiorstwach) jest uzupełniany o szereg innych mierników o charakterze społecznym (najbardziej podziwiane przedsiębiorstwa). Te nowe mierniki dotyczą takich spraw jak: umiejętność prowadzenia biznesu w skali globalnej, długowieczność, troska o miejsca pracy i rozwój pracowników, troska o problemy społeczne i ekologiczne. O ile w praktyce ciągle najważniejsi są akcjonariusze to rośnie przekonanie, że firmy powinny być zarządzane w interesie wszystkich interesariuszy.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 54.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wpływ społeczno-psychologicznych uwarunkowań na zjawisko bezrobocia w Polsce (w świetle badań porównawczych bezrobotnych i pracujących)

Praca doktorska - Piotr Jarco

Praca dotyczy problematyki bezrobocia i jego przyczyn na płaszczyźnie socjologicznej i psychologicznej. Diagnoza zachowań ludzkich (postaw wobec pracy) w realiach rozwijającego się rynku pracy przyczynić może się do skuteczniejszego planowania programów z zakresu polityki społecznej. Refleksja naukowa nad historycznymi i kulturowymi uwarunkowaniami Polaków wobec pracy pozwala również na zrozumienie fenomenu przedsiębiorczości.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W części badawczej pracy, odnosząc się do wybranych koncepcji naukowych, opisane i zbadane zostały te właściwości psychospołeczne, które w świetle dotychczasowych ustaleń badawczych mogą wpływać na aktywność i postawy ludzkie.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Poprzez analizę porównawczą osób bezrobotnych i pracujących wskazane zostały uwarunkowania aktywności (bierności) zawodowej.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 55.

---

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Bezrobocie a wzrost gospodarczy w Polsce w latach 1989 – 2004

Praca doktorska - Angelika Jabłońska

Dysertacja stanowi interesujący i ważny przyczynek do badań nad problematyką rynku pracy i bezrobocia w Polsce. Wykazano niej zależności między bezrobociem a wzrostem gospodarczym. Niewątpliwym walorem pracy jest empiryczna analiza bezrobocia w całym 15-letnim okresie transformacji w wielu różnych przekrojach. W jej wyniku sformułowana została teza o słabej korelacji między PKB a bezrobociem i opóźnionej reakcji wzrostu gospodarczego na poziom zatrudnienia. Wykazuje, że wzrost gospodarczy w badanym okresie miał w zasadzie charakter bezzatrudnieniowy. Tym samym potwierdzona została główna hipoteza, że

### 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Bezrobocie w Polsce nie może być zlikwidowane wyłącznie za pomocą mechanizmu rynkowego, lecz wymaga również interwencji państwa i specjalnych rozwiązań instytucjonalnych.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Efektom tych prac jest artykuł pt. "Źródła sukcesu małych firm w Polsce", przyjęty do druku w Pracach Naukowych Uniwersytetu Ekonomiki i Finansów w Petersburgu.

Jakubów L., Źródła sukcesów małych firm w Polsce, Prace Naukowe Instytutu Ekonomiki i Finansów w Sankt-Petersburgu 2007

BADANIE NR 56.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Przedsiębiorstwa rodzinne – istota i zachowania strategiczne

Praca habilitacyjna - Krzysztof Safin

Przedmiotem pracy jest problematyka funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw rodzinnych. Podstawowym celem badań było poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, czy istnieje dominująca logika zachowań przedsiębiorstwa rodzinnego w perspektywie strategicznej (czy istnieją specyficzne wymiary zachowań strategicznych przedsiębiorstwa rodzinnego) i co ją warunkuje empirycznie.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Przeprowadzono szerokie badania literatury przedmiotu i przyjęto sekwencje działań polegających na: dokonaniu ustaleń terminologicznych w oparciu o analizę piśmiennictwa polskiego i obcojęzycznego, zaproponowanie modelu analizy zachowań przedsiębiorstw rodzinnych i dokonania ich identyfikacji, przeprowadzenie badań empirycznych i dyskusji nad ich wynikami oraz ocenę przydatności i rekomendacje dla dalszych badań i praktyki zarządzania przedsiębiorstwem rodzinnym.



### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Praca dotyczy rozwiązania zagadnień o charakterze teoretycznym w zakresie budowania podstaw definiowania i opisu ciągle słabo rozpoznanej kategorii przedsiębiorstwa, a także metodycznym i narzędziowym (operacyjnym) w zakresie identyfikacji, diagnozowania i projektowania zachowań strategicznych tego typu przedsiębiorstw

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 57.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Rynek pracy jako regulator zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw

Praca doktorska Joanna Fryca

Głównym celem badawczym rozprawy było przedstawienie wartości mechanizmów rynku pracy, które na tle konkurencyjnych i formalno-prawnych uwarunkowań właściwego funkcjonowania, kształtują proefektywne zachowania organizacyjne przedsiębiorstw. Zamierzeniem poznawczym pracy było więc udowodnienie, że poznając i kształtując zależności pomiędzy mechanizmami rynku pracy a identyfikowanymi wartościami zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw, współtworzyć można zrównoważony, efektywny rozwój określonych segmentów gospodarczych. Rozdział pierwszy pracy przedstawia istotę rynku pracy, mechanizm jego funkcjonowania oraz wskazuje na regulacyjną funkcję jaką pełni rynek pracy. Założenia metodologiczne badań zachowań organizacyjnych zostały zaprezentowane w rozdziale drugim. Rozdział trzeci został poświęcony konkurencyjnym uwarunkowaniom rynku pracy jako regulatorowi zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw, natomiast rozdział czwarty - uwarunkowaniom formalno-prawnym. W rozdziale piątym dokonano modelowania systemowych zasad regulowania zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw, które mają gwarantować działanie proefektywnych mechanizmów rynku pracy.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów pracy
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

#### BADANIE NR 58.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Empiryczna weryfikacja autorskiego modelu systemowych zasad regulowania zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw na rynku pracy

Praca naukowa - Joanna Fryca

Celem badawczym projektu była empiryczna weryfikacja autorskiego modelu systemowych zasad regulowania zachowań organizacyjnych przedsiębiorstw na rynku pracy

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

Przedstawienie wartości mechanizmów rynku pracy, które na tle konkurencyjnych i formalno-prawnych uwarunkowań właściwego funkcjonowania, kształtują proefektywne zachowania organizacyjne przedsiębiorstw.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Coraz szybciej zmieniające się warunki gospodarowania wymuszają na przedsiębiorstwach poszukiwanie dopasowanych do potrzeb i możliwości systemów zatrudniania, które przyczynią się do ich rozwoju. Wymaga to opracowywania umiejętności adaptowania reguł i zależności, według których funkcjonuje otoczenie rynkowe, a w szczególności rynek pracy, oraz relatywizowania tych zasad i dopasowywania do wypracowanej już specyfiki własnych systemów regulacji. W efekcie możliwe jest

jednoczesne utrzymywanie równowagi na poziomie ekonomicznym i społecznym w przedsiębiorstwach oraz stabilizacja całości ich działań wobec dynamicznych zmian otoczenia.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Fryca J., Kształtowanie systemów świadczenia pracy sprzyjających wzrostowi wartości przedsiębiorstwa [w:] Urbańczyk E., Strategie wzrostu wartości przedsiębiorstwa. Teoria i praktyka, Zeszyty naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego 2005

BADANIE NR 59.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Decyzyjne mechanizmy kształtowania zachowań przedsiębiorstwa na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem czynników behawioralnych

Praca naukowa - Joanna Fryca

Celem badawczym projektu była analiza rozwiązań regulacyjnych stosowanych w przedsiębiorstwach kształtujących ich zachowania na rynku pracy. Wymagało to wskazania roli jaką w tym procesie pełni system decyzyjny będący najważniejszym spośród regulatorów wewnętrznych przedsiębiorstwa.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

Przedstawiono zależności pomiędzy rozwiązaniami regulacyjnymi dotyczącymi podejmowania decyzji w przedsiębiorstwach (szczególnie sposoby oddziaływania czynników behawioralnych) a pozytywnie weryfikowanymi przez rynek pracy zachowaniami tych podmiotów gospodarczych. Przedsiębiorstwa wciąż poszukują skutecznych metod pozyskania i utrzymania najlepszych pracowników, które zapewniłyby względnie trwałą przewagę konkurencyjną pozwalającą im na rozwój. Jej osiągnięcie jest możliwe dzięki systemom decyzyjnym umożliwiającym podejmowanie skutecznych decyzji pozwalających na

generowania przez organizację pozytywnie weryfikowanych przez rynek pracy zachowań. Istotną rolę w kreowaniu takich decyzji odgrywają czynniki behawioralne, których rozpoznanie jest warunkiem niezbędnym do celowego ich kształtowania.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki badań wskazują, że kluczem do sukcesu współczesnych przedsiębiorstw są kompetencje decydenta, które pozwalają na podejmowanie skutecznych decyzji w każdym obszarze i w każdej sytuacji. Złożoność sytuacji decyzyjnej wymaga przetwarzania coraz większej ilości informacji. Do tego celu nie wystarczą sprawnie funkcjonujące narzędzia wspomagania decyzji pod postacią zaawansowanych systemów komputerowych. Niezbędne są pewne kompetencje samego decydenta - jego zdolności analityczne. Jednak zmienność otoczenia wymaga od decydenta czegoś więcej - elastyczności behawioralnej. Konieczna jest optymalizacja zachowań decydenta sprzyjająca podejmowaniu przez niego optymalnych decyzji w obszarze zatrudnienia.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 60.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Przemiany warunków socjalizacyjno-edukacyjnych na wsi. Badania panelowe

Praca habilitacyjna - Jan Papież

Badania nad warunkami socjalizacyjno - edukacyjnymi współczesnej wsi polskiej były podporządkowane odpowiedzi na pytanie: Czy nastąpiła poprawa edukacji wiejskiej w kolejnych okresach badań - w nowych warunkach? Przemiany społeczno-polityczne i gospodarczo -kulturowe na wsi polskiej po roku 1989, formalnie poprawiły warunki

uczestnictwa edukacyjnego dzieci i młodzieży, chociaż faktycznie populacja ta napotyka na liczne bariery rozwojowe. Zespół zagrożeń edukacji wiejskiej ma swoje uwarunkowania społeczne, ekonomiczne, kulturowe a nawet ideologiczne (w tym religijne). Teoretyczny i empiryczny opis tych zagrożeń został przedstawiony w szerokim kontekście sięgającym początków XX wieku. Okres ten odniosłem do deskryptywnej, a także normatywnej analizy w podziale na pięcioletnie, a w ostatnim okresie badań - ośmioletnie interwały (fale-określone momenty), zgodnie z metodą panelową. To zogniskowanie badań na wybranej grupie społecznej i określonych problemach jej dotyczących odnosi się nie tylko do wyników ilościowych. Opracowując całościowo wyniki badań empirycznych wykraczam poza ramy metodologiczno-organizacyjne panelu i widzę badane środowiska wiejskie w kontekście edukacji wiejskiej i ogólnie stosunków społeczno -ekonomicznych, ideologicznych i kulturowych w Polsce. Praca oscyluje wokół wsi (obszaru wiejskiego), jako środowiska wychowawczego oraz młodzieży wiejskiej, jako podmiotu i przedmiotu oddziaływań socjalizacyjno-edukacyjnych. W teoretycznej części zaprezentowane zostały następujące zagadnienia: zmiany społeczno-ekonomiczne polskiej wsi w latach 1918-2005 oraz szanse edukacyjne dzieci i młodzieży we współczesnej Polsce.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Zakres badań obejmował 28 lat - szerokiej analizy zastosowanej metody panelowej. Były one powtarzane co pięć lat z wykorzystaniem takich narzędzi pomiaru diagnostycznego, jak: kwestionariusz wywiadu, test słownikowy J. Konopnickiego i M. Ziemby, test rozumienia tekstu pisanego, test J.C. Ravena. Ogółem zostało zbadanych 4174 dorosłych mieszkańców wsi i 1700 uczniów. W celu uchwycenia prawidłowości w badanych zjawiskach, kierunków i dynamiki zmian oraz określenia stopnia współzależności między nimi zastosowałem określone metody wnioskowania statystycznego.

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki badań odnoszą się do: infrastruktury wsi jako wyznacznika warunków rozwojowych dzieci, młodzieży i jej dorosłych mieszkańców; środowiska mieszkaniowego społeczności wiejskiej; warunków rozwojowo -edukacyjnych dzieci i młodzieży wiejskiej; przemian kulturowych społeczności wiejskiej w kontekście warunków rozwojowych dzieci;

ciągłości zjawiska deficytu edukacyjnego dzieci i młodzieży wiejskiej w badanym rejonie na tle ogólnopolskim. W podsumowaniu: rozwój cywilizacyjny a zastój socjalizacyjno-edukacyjny wsi wyniki badań ujawniają, że kulturowe zacofanie wsi trwa, chociaż warunki polityczne, społeczne i ekonomiczne zmieniają się. W tej sytuacji szczególne straty ponoszą uczniowie o średniej i wysokiej sprawności umysłowej, którzy - pomimo swoich możliwości - uzyskują niski poziom kompetencji poznawczych (alfabetyzm funkcjonalny), uwarunkowany w znacznym stopniu własnym środowiskiem zamieszkania. Dzieci te pod względem sprawności umysłowej nie różnią się od swoich rówieśników z miasta, dysponują podobnym potencjałem zdolności, które nie są rozwijane. Praca ma charakter interdyscyplinarny, wielowątkowy i wielopoziomowy metodologicznie i metodycznie (szczególnie przy wykorzystaniu metody panelowej i quasi-panelowej w syntetycznym opracowaniu danych empirycznych zebranych na przestrzeni ostatnich prawie trzydziestu lat oraz ich interpretację). Dotyczy ona tych wymiarów życia społecznego i edukacyjnego wsi które są ważne nie tylko dla pedagogiki społecznej i teorii wychowania ale także dla socjologii edukacji.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Papież J., Przemiany warunków socjalizacyjno-edukacyjnych na wsi. Badania panelowe, wyd. Impuls 2006

BADANIE NR 61.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Poziom kompetencji społecznych osób bezdomnych  
Praca doktorska - Aleksandra Elżbieta Nowakowska

Problematyka zjawiska bezdomności, pomimo jego nasilenia w ostatnich latach, nadal jest bardzo słabo rozpoznana, a literatura poruszająca to zagadnienie - znikoma. Wśród jednak wielu konsekwencji, jak i uwarunkowań pozostawania w bezdomności, zarówno

psychologowie, jak i socjologowie, wskazują na wiele czynników natury psychicznej, jak fatalizm w sposobie myślenia, orientację na terażniejszość, osłabioną kondycję psychiczną przejawiającą się zaniżoną samooceną, poczuciem własnej wartości oraz poważne deficyty w zakresie funkcjonowania społecznego. Można tu wymienić choćby nieufność wobec ludzi i instytucji, trudności w relacjach interpersonalnych i problemy w odnajdowaniu się w regułach i zasadach społecznych. Ze względu na zdecydowaną potrzebę badań empirycznych poruszających problematykę zagadnienia bezdomności za główny cel prezentowanych badań postawiono próbę określenia poziomu kompetencji społecznych osób bezdomnych.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Badaniem objęto 94 bezdomnych przebywających w placówkach dla osób bezdomnych. Zgodnie z założeniami dostrzeżono wyraźne deficyty w zakresie ich poziomu kompetencji społecznych w odniesieniu do norm oraz różnice pomiędzy bezdomnymi ze względu na ich płeć, poziom wykształcenia czy czas trwania bezdomności.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W analizie uzyskanych wyników wykorzystano dodatkowe zmienne, jak płeć osób bezdomnych, poziom wykształcenia czy czas trwania bezdomności (fazy bezdomności). Wnioski z badań nasuwają refleksje o poczuciu wyalienowania osób bezdomnych, przyjmującej postać zarówno autoalienacji jak i izolacji ze strony otoczenia, poczuciu wrogości, nieufności, które istotne odbijają się na kondycji psychicznej osób bezdomnych.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Szanse i bariery w procesie inkluzji społecznej ludzi ubogich

Praca naukowa - Ewa Polak

Prezentowany projekt jest fragmentem większego projektu, który planuję zrealizować w latach 2008-2009 i o sfinansowanie którego zamierzam się ubiegać ze środków DBN MNiSW. W 2007 r. w ramach prowadzonych przeze mnie badań własnych opracowałam większość zagadnień teoretycznych dotyczących istoty, przyczyn i konsekwencji polaryzacji ekonomicznej społeczeństwa. Skupiłam się głównie na globalnych, strukturalnych i politycznych uwarunkowaniach zachodzących procesów związanych z: globalizacją społeczno-gospodarczą i asymetrycznym rozkładem korzyści i kosztów z nią związanych, dominacją ekonomii nad polityką, koncentracją władzy ekonomicznej, ograniczeniem możliwości państwa, kurczeniem się sektora publicznego i prywatyzacją publicznych problemów, powszechną akceptacją elit politycznych dla wartości i rozwiązań liberalnych, wszechobecną zasadą konkurencji i dominacją skomercjalizowanej kultury konsumpcyjnej. Następnie podjęłam próbę odpowiedzi na pytanie jakie miejsce we współczesnym świecie zajmują ludzie biedni w kontekście preferowanych wartości, postaw, zachowań i aspiracji i czy mają oni szansę na zmianę swojej sytuacji życiowej w istniejącej liberalnej i skomercjalizowanej rzeczywistości. Możliwości konsumpcyjne świadczą o zakresie osobistej wolności i pozycji społecznej. W społeczeństwie konsumpcyjnym zmienia się miejsce ludzi ubogich oraz stosunek do nich zarówno państwa jak i osób nie dotkniętych tym problemem. Pojęcie biedy ma zarazem charakter uniwersalny jak i kulturowy, względny i bezwzględny. Na skutek procesów zachodzących we współczesnym świecie, w niektórych regionach świata rośnie poziom bezwzględnego ubóstwa, w innych ulega on zmniejszeniu, niemal wszędzie natomiast dramatycznie rośnie zróżnicowanie ekonomiczne na skutek powiększającej się dysproporcji dochodowej pomiędzy kilku - kilkunastoprocentową najzamożniejszą częścią społeczeństwa bogacącą się w coraz szybszym tempie a resztą ludzi. Ukształtowały się obok siebie odmienne światy i społeczeństwa różnej prędkości, które różnią się od siebie nie tylko ekonomicznie, ale i kulturowo. Obok biednych bezrobotnych pojawia się coraz liczniejsza grupa biednych pracujących i ludzi zawieszonych pomiędzy stanem bezrobocia i zatrudnienia. Największa bieda ulega pogłębieniu, utrwaleniu i dziedziczeniu. W istniejących realiach



społeczno-ekonomicznych reintegracja społeczna ludzi nie dotkniętych wydaje się perspektywą mało prawdopodobną. W sytuacji kiedy obiektywne przyczyny ubóstwa (zmiany strukturalne w gospodarce, nieprzyjazne dla najsłabszych otoczenie społeczno-ekonomiczne, zdarzenia losowe) nałożą się na sytuacje sprzyjające biedzie (brak pracy, utrzymywanie się z niezarobkowych źródeł utrzymania, niski poziom wykształcenia, wielodzietność, zamieszkiwanie w małych miejscowościach, przewlekła choroba, inwalidztwo, samotne rodzicielstwo, patologie społeczne, pochodzenie z ubogich rodzin) i dotyczą one w dodatku osób o osobowości nie odpowiadającej wymaganiom i wyzwaniom współczesnej cywilizacji, nie mają one szans wydostania się z zakłętą kręgu ubóstwa. W przeszłości państwo opiekuńcze działało na rzecz wyrównywania szans i chroniło przed skrajną nędzą i wykluczeniem. Polityka społeczna była obietnicą bezpieczeństwa i pełniła rolę amortyzatora dla nieprzystosowanych do reguł wolnorynkowych oraz dla doświadczających sytuacji sprzyjających ubóstwu. W ostatnich kilkunastu latach w Polsce i na świecie jej rola ulega ograniczeniu.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Projekt będzie zakończony w grudniu 2009 r. Wyniki badań będą opublikowane w dwóch książkach.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 63.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Percepcja mobingu na polskim rynku pracy  
Praca naukowa - Dorota Godlewska-Werner

Głównym celem badania było określenie stereotypowego obrazu mobbingowanego i mobbera. Poza tym zbadanie zależności między percepcją mobbingu a poziomem doświadczania mobbingu, poczuciem lokalizacji kontroli i stylami radzenia sobie w trudnych sytuacjach.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Zastosowano: kwestionariusz LIPT, dwukrotnie Test przymiotnikowy ACL Gougha i Heilburna - jaka jest osoba szykanowana w pracy i jaka jest osoba szykanująca innych w pracy, Test I-E Rottera oraz kwestionariusz WCO Folkmana i Lazarusa. Przebadano 162 osoby.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki badań wskazują na istnienie stereotypowego obrazu mobbingowanego i mobbera. Mobber najwyższe wyniki uzyskał w skalach świadczących o wyborze negatywnych przymiotników, potrzebie agresji, autonomii i ujawniania się, a najniższe w skalach potrzeby opiekowania się, afiliacji poniżania się, podporządkowania oraz rozumienia siebie i innych. Spostrzegany jest jako osoba ze skłonnością do kłótności i trudnościami przystosowawczymi. Ma niską samokontrolę. Odbierany jest jako Rodzic Krytyczny, sceptyczny, zdystansowany, drażliwy, niezadowolony z obecnej sytuacji, przyjmujący postawę obronną. Osoba mobbingowana uzyskuje mniej przymiotników negatywnych. Jest spostrzegana jako osoba z dużą potrzebą poniżania się i wsparcia. Ma niskie potrzeby osiągnięć, rozumienia siebie i innych, ujawniania się oraz zmiany, ma niskie wyniki na skali samokontroli, jest odbierany jako osoba drażliwa przyjmująca postawę obronną. Dominującą skalą Analizy Transakcyjnej jest Dziecko Adaptowane, co oznacza zależność i wycofywanie się w sytuacjach trudnych. Percepcja ofiary i mobbera zależy w niewielkim stopniu od poziomu doświadczania mobbingu, poczucia lokalizacji kontroli i stylów radzenia sobie z sytuacjami trudnymi. Opisane istotne korelacje są niskie. Znajomość osób doświadczających mobbingu wpływa na obraz ofiar. Analiza statystyczna wykazuje, że jest istotna korelacja między stycznością z mobbingiem a 7 czynnikami (Fav, Int, Nur, Aff, Pad, Mls, Fem). W przypadku mobbera różnice dotyczą 3 czynników (Pad, FC, Exb). Obraz osoby

mobbingowanej zależy od poziomu doświadczanego mobbingu. Istotne korelacje występują między doświadczaniem mobbingu a 8 czynnikami (Fav, Aff, Pad, Fem, NP, A-3, A-4, AC). Nie ma statystycznie istotnych różnic w przypadku obrazu mobbera. W niewielkim stopniu percepcja mobbingu zależy od poczucia lokalizacji kontroli. W przypadku mobbingowanego różnica dotyczy 2 czynników (Nck, A-2), w przypadku mobbera tylko 1 czynnika (Aff). Preferowane style radzenia sobie w sytuacjach trudnych wskazują, że osoby zewnątrzsterowne osiągają istotnie wyższe wyniki w skalach dystansowania się i unikania. Istnieje związek między liczbą wybranych negatywnych przymiotników w przypadku osoby mobbingowanej a stylami radzenia sobie ze stresem, przejawiający się w dodatnich korelacjach pomiędzy Ufv a stylem konfrontacyjnym, unikania i reinterpretacji. W obrazie mobbera różnice te są nieistotne statystycznie.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Godlewska-Werner D., „Zjawisko mobbingu w polskich przedsiębiorstwach”,  
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI 1/2006 str 43-56  
Godlewska-Werner D., „Mobbing jako Godlewska-Werner D., „Mobbing jako współczesny problem w miejscu pracy”, [w] E. Martynowicz E., (red.), Dokąd zmierzamy? Od poczucia podmiotowości do bycia ofiarą. Problemy współczesności – co psychologia może o nich powiedzieć?, Oficyna Wydawnicza „Impuls” 2006 s. 231-25

BADANIE NR 64.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Publicznoprawny status osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą w Polsce  
Praca habilitacyjna - Andrzej Powałowski

Osoba fizyczna realizując swoje funkcje życiowe dążąc do zaspokajania potrzeb własnych i swoich bliskich może stać się także podmiotem działalności gospodarczej. To działalność gospodarcza upodmiotawia osobę fizyczną w sferze stosunków gospodarczych,

ale również wprowadza ją w obszar, w którym regulacja oraz reglamentacja zachowań tej osoby dominują nad jej prywatnością. W sferze stosunków gospodarczych osoba fizyczna pozostaje pod znaczącym wpływem różnego rodzaju powinności i obowiązków wynikających z prawa, aktualizowanych przez organy administracji publicznej, które osobie fizycznej wykonującej działalność gospodarczą stawiają inne, większe wymagania, niż osobie realizującej jedynie swoje sprawy prywatne. W tym sensie działalność gospodarcza "czyni" z osoby fizycznej podmiot prawa publicznego, na gruncie którego nader często niezbędne lub pożądane jest dążenie do zapewnienia zgodności działań jednostki z interesem publicznym. 2. Twierdzenie - uzasadnione w świetle przepisów ustawy s.d.g. i K.c. - według którego osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą to przedsiębiorca i wywodzenie z tego stwierdzenia statusu prawnego osoby fizycznej jest zbyt daleko idącym uproszczeniem. Konstatacja, że osoba taka jest przedsiębiorcą nie pozwala na poczynienie ustaleń odnośnie treści i zakresu praw i obowiązków osoby fizycznej, jak i jej pozycji w systemie gospodarki. Sfera praw i obowiązków osoby fizycznej zakreślona może zostać dopiero w sytuacji wskazania na cechy działalności gospodarczej danej osoby, jej atrybuty związane z działalnością gospodarczą, wymogi legalizacyjne, zespół powinności przypisanych określonym czynnościom podejmowanym w ramach działalności gospodarczej, a także miejsca tej osoby w systemie konkurencji, zobowiązań podatkowych i ubezpieczeń społecznych. 3. Działalność gospodarcza nie jest dla osoby fizycznej wyłączną postacią jej aktywności, co odróżnia osoby fizyczne od większości jednostek organizacyjnych - przedsiębiorców. Traktując o osobie fizycznej zaangażowanej w działalność gospodarczą i odnosząc się do poszczególnych aspektów jej podmiotowości prawnogospodarczej nie sposób pominąć oczywistą okoliczność, iż osoba fizyczna to człowiek, którego atrybuty: majątek osobisty, miejsce zamieszkania, nazwisko, ale także cechy, umiejętności, predyspozycje służą zarówno jego prywatnym potrzebom, jak i związanym z działalnością gospodarczą. W praktyce nie ma wielu możliwości odizolowania od siebie tych dwu obszarów funkcjonowania człowieka: życia osobistego i działalności gospodarczej - łączą się one bowiem ze sobą, przenikają i wzajemnie oddziałują. Analiza dystynkcji osoby fizycznej z jednej strony oraz norm określających jej status w działalności gospodarczej - z drugiej, zdaje się to potwierdzać, ale i prowadzić do wniosku, że choćby dostrzeganie swoistej dwoistości ról osoby fizycznej powinno jednak charakteryzować konstrukcje normatywne odnoszące się do tej osoby - podmiotu działalności gospodarczej. 4. Cechy osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą mają charakter po części funkcjonalny, po części zaś podmiotowy. Analizując wszystkie te cechy można dojść do wniosku, że

stanowią one elementy konstrukcyjne pojęcia "osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą". Modelowe ujęcie takiej osoby uzyskać można jednak wówczas, gdy dodatkowo wskaże się na przesłanki wykonywania działalności gospodarczej przez osobę fizyczną. Są nimi: wywodząca się z wolności osobistej wolność gospodarcza (ekonomiczna) tej osoby oraz zdolność do funkcjonowania w sferze gospodarki oparta na zdolności do czynności prawnych.

5. Działalność gospodarcza osób fizycznych określona jest szeregiem cech zasadniczo tożsamyh z cechami przypisywanymi działalności gospodarczej innych podmiotów. Okazuje się jednak, że mają one szczególną treść ukształtowaną pod kątem specyficznego podmiotu tej działalności i modulowaną stosownie do charakteru prawnego osoby fizycznej. Ustaleniu owej szczególnej treści nie sprzyja regulacja prawna działalności gospodarczej ponieważ cechy prawne działalności gospodarczej mają postać klauzul podlegających dowolnej interpretacji. Jako przykład służy zarobkowość, zorganizowanie i ciągłość działalności gospodarczej.

6. Niezbędnymi elementami (atrybutami) osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą są: - wiedza i umiejętności (kwalifikacje) zapewniające, że działalność gospodarcza jest wykonywana profesjonalnie, a niekiedy stanowiące wymóg formalny nabycia odpowiedniego statusu (osoby wykonującej wolny zawód, rolnika prowadzącego gospodarstwo rodzinne); - przedsiębiorstwo (lub gospodarstwo rolne) jako zorganizowany odpowiednio przez osobę fizyczną kompleks majątkowy służący wykonywaniu działalności gospodarczej; - miejsce zamieszkania - de lege lata siedziba (sui generis) osoby fizycznej; - firma - zawierająca imię i nazwisko przedsiębiorcy - osoby fizycznej. Prawo publiczne atrybuty te łączy z podmiotami działalności gospodarczej - w tym z osobami fizycznymi, a nader często tworzy wręcz wymóg dysponowania nimi, nie nadaje im jednak charakteru znaczeniowego odsyłając w tej materii do definicji i konstrukcji prawa prywatnego, co - jak się wydaje - nie pozwala na właściwe postrzeganie interesu publicznego i jego ochrony, któremu atrybuty te powinny służyć.

7. W odróżnieniu od innych podmiotów - osoba fizyczna może podjąć działalność gospodarczą po wpisaniu jej do E.D.G. Wpis de facto powoduje, że osoba fizyczna staje się przedsiębiorcą, pod warunkiem wszakże, iż podejmie ona działalność gospodarczą. Wpis jest podstawą do uznania, że osoba fizyczna staje się przedsiębiorcą w znaczeniu formalnym, podjęcie działalności gospodarczej oznacza, że jest to przedsiębiorca w znaczeniu materialnym. Osoba fizyczna "staje się" przedsiębiorcą z własnej woli, ale w wyznaczonych prawem okolicznościach, nie jest ona przedsiębiorcą "z natury", wpis do E.D.G. jest początkiem bytu prawnego osoby fizycznej jako podmiotu działalności gospodarczej.

8. Obowiązek wpisu osoby fizycznej podejmującej działalność gospodarczą do E.D.G. oraz innych ewidencji i rejestrów ma w systemie gospodarki

znaczenie porządkujące i legalizujące wykonywanie działalności gospodarczej. Legalizujący działalność gospodarczą i reglamentujący jej podejmowanie jest z kolei obowiązek uzyskania odpowiedniego pozwolenia lub wpisania do rejestru działalności regulowanej. Aktualizacja wskazanych obowiązków zapewnia właściwą identyfikację osób fizycznych i przyczynia się do uzyskiwania wysokiego standardu jawności działalności gospodarczej. Jednak liczne wymogi legalizacyjne ograniczają swobodę działalności gospodarczej, nie tworzą systemu przejrzystego, logicznie skonstruowanego i warte rozważenia jest ich skonsolidowanie. 9.

Osoba fizyczna w toku działalności gospodarczej nie przybiera, co oczywiste - jako podmiot istniejący realnie (fizycznie) żadnej formy organizacyjnoprawnej. Natomiast występuje ona - w zależności od realizowanych funkcji, przedmiotu i sposobów działania, a także statusu majątkowego i związanych z nim praw i obowiązków - pod zróżnicowanymi postaciami funkcjonalnymi. Zróżnicowanie to jest wynikiem szeregu czynników, w tym odmiennych podstaw prawnych i wynikłej z nich regulacji, choć wpływ na nią mają również ukształtowana tradycja, zwyczaje, działalność samorządu zawodowego, czy - jak w przypadku samozatrudnienia - doraźne potrzeby określone sytuacją rynkową. Zachowanie daleko idącej odrębności w tym zakresie wydaje się prawidłowe z punktu widzenia respektowania zasady wolności gospodarczej. Wydaje się jednak, że należałoby oczekiwać od ustawodawcy stworzenia takiego zespołu norm (aktów prawnych), który akceptując owo zróżnicowanie, określa w sposób jednoznaczny charakter prawny poszczególnych postaci (form) wykonywania działalności gospodarczej przez osoby fizyczne. Aktualny stan prawa jest w tej kwestii wysoce niezadowolający, a szczególnie widoczny jest brak koncepcji regulacji wskazanych zagadnień, przede wszystkim względem rzemiosła i spółników spółki cywilnej, a także - jak w przypadku samozatrudnienia - brak regulacji prawnogospodarczej, którą de lege lata zastępują przepisy podatkowe. Również wiele do życzenia pozostawia stan uregulowań statusu rolnika - osoby fizycznej. Zważywszy, że podstawą ustroju rolnego - wg Konstytucji RP - jest gospodarstwo rodzinne, status podmiotu prowadzącego takie gospodarstwo wymaga odpowiedniego określenia normatywnego. Tymczasem sytuację prawną rolnika kształtuje szereg aktów prawnych, w tym takich, które czynią to niejako "przy okazji" regulacji innych kwestii, w szczególności podatkowych i ubezpieczeniowych. 10.

Koncepcja osoby fizycznej - przedsiębiorcy według formuły ustawy s.d.g. i K.c. nie przystaje do osób fizycznych występujących w sferze stosunków konkurencyjnych, zobowiązań podatkowych, ubezpieczeń społecznych oraz do osób fizycznych uznanych za dłużników niewypłacalnych. Osoba fizyczna w ramach tych stosunków objęta jest regulacją prawną mającą na celu realizację interesu publicznego, co uzasadnia potraktowanie jej jako podmiotu

wykraczającego poza formułę przedsiębiorcy, a jej działalności jako niemieszczącej się w formie działalności gospodarczej.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Sytuacja rolnika w świetle prawa

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 65.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Układ władzy a zatrudnienie i płace w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału państwowego w okresie transformacji

Praca doktorska Tomasz Owczarek

W rozprawie analizie poddano układ władzy w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału państwowego w Polsce w okresie transformacji i jego wpływ na zatrudnienie i płace. Analiza ujawniła, że ich dominującymi formami prawnymi, pod względem wielkości produkcji oraz zatrudnienia czynników produkcji, są jednoosobowa spółka Skarbu Państwa (jssp), działająca w oparciu o Kodeks handlowy (Kodeks spółek handlowych), oraz tradycyjne przedsiębiorstwo państwowe (tpp), działające w oparciu o ustawę o przedsiębiorstwie państwowym oraz ustawę o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego. W przedsiębiorstwach tych obserwuje się rozdzielenie własności od kontroli (separation of ownership from control) skutkuje przetargowym mechanizmem podejmowania najważniejszych decyzji dotyczących ich funkcjonowania. Stronami przetargu jest zarząd jssp (dyrektor tpp), reprezentujący właściciela - Skarb Państwa oraz związek(i) zawodowy(e) (rada pracownicza), reprezentujący pracowników, a przedmiotem przetargu jest - nadwyżka wypracowana przez przedsiębiorstwo. Z uwagi na dużą siłę przetargową pracowników w porównaniu do siły rynkowej przedsiębiorstwa najczęściej występującą formą przetargu jest

przetarg zbiorowy o płace (right to manage bargaining), właściwym modelem teoretycznym - model przetargu o płace dla oligopolu z konkurencją ilościową Stackelberga.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Wnioskowanie o ilości czynników oddziałujących na płace i zatrudnienie w takim przetargu przeprowadzono w oparciu o model regresji liniowej ze zmiennymi wyrazami wolnymi, który oszacowano na podstawie panelu niezbilansowanego, zawierającego obserwacje pochodzące od największych przedsiębiorstw przemysłu przetwórczego za lata 1983-2000

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Stwierdzono, że na płace i zatrudnienie mają wpływ: wydajność pracy, wynagrodzenie alternatywne, uzyskiwane przez pracowników poza przedsiębiorstwem, siła przetargowa pracowników, siła rynkowa przedsiębiorstwa, dotacje oraz poziom bezrobocia na lokalnym rynku pracy. Czynniki te działają z różną siłą w jssp i tpp, w okresie transformacji i okresie bezpośrednio ją poprzedzającym oraz przedsiębiorstwach o rosnącej i malejącej wydajności.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 66.

---

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wpływ wybranych specjalnych stef ekonomicznych na lokalne rynki pracy w Polsce

Praca naukowa Joanna Litwin

W rozdziale pierwszym pracy uwagę skupiono na prezentacji istoty rynku pracy i polityki państwa na rynku pracy. Zagadnienia te ujęto w trzech punktach. W punkcie 1.1 przedstawiono zagadnienia pozwalające zdefiniować kategorię rynku pracy. Ze względu na cel tej pracy szerzej omówiono koncepcję lokalnego rynku pracy, jego granice oraz cechy go



wyróżniające. W punkcie 1.2 przedstawiono najważniejsze teorie współczesnej ekonomii obejmujące zagadnienia rynku pracy pod kątem przyczyn występowania bezrobocia a w efekcie sposobów przeciwdziałania temu zjawisku. W punkcie 1.3 omówiono bezpośrednio i pośrednio działania jakie podejmowało państwo polskie po 1990 roku w zakresie oddziaływania na rynek pracy, w szczególności pod kątem prowadzonej polityki ograniczania bezrobocia i kreowania zatrudnienia. W rozdziale drugim zaprezentowano formalne podstawy funkcjonowania specjalnych stref ekonomicznych w Polsce i na świecie. Wyodrębniono tu dwa punkty. W pierwszym z nich przedstawiono rozwiązania dotyczące tworzenia i funkcjonowania specjalnych stref ekonomicznych (SSE) w wybranych krajach. W punkcie 2.2. zaprezentowano prawne podstawy funkcjonowania specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Zaprezentowano rozwiązania legislacyjne z okresu przed przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej oraz po harmonizacji prawa polskiego w tym zakresie w przepisami unijnymi. W rozdziale trzecim dokonano analizy praktycznych efektów funkcjonowania wybranych specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Wyodrębniono tu trzy punkty. W punkcie 3.1 przedstawiono główne przyczyny, które doprowadziły do wzrostu bezrobocia i zaostrzenia sytuacji na lokalnych rynkach pracy oraz przedstawiono demograficzną i gospodarczą charakterystykę analizowanych rynków. W punkcie 3.2 przedstawiono zagadnienia związane z utworzeniem mieleckiej, pomorskiej i słupskiej specjalnej strefy ekonomicznej. Zostały zaprezentowane cele ich utworzenia, obszar jaki zajmują, preferowane rodzaje działalności oraz korzyści oferowane inwestorom. W punkcie 3.3 przedstawiono bezzatrudnieniowe efekty działalności analizowanych stref ekonomicznych. Omówiono następujące zagadnienia: liczbę wydanych zezwoleń na działalność w strefach, liczbę podmiotów działających na podstawie i bez zezwolenia, plany i realizację inwestycji w strefach oraz zagospodarowanie obszaru stref. W rozdziale czwartym nacisk położono na prezentację i analizę zatrudnieniowych efektów działalności wybranych specjalnych stref ekonomicznych

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Zostały przedstawione efekty działalności stref ekonomicznych w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy. Porównano plany dotyczące tworzenia miejsc pracy wynikające z dokumentów przygotowywanych przez władze lokalne oraz aktów prawnych normujących działalność specjalnych stref ekonomicznych na terytorium Polski, zaprezentowano dane dotyczące liczby nowych miejsc pracy, które utworzono w analizowanych strefach.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 67.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Statystyczne badania ustawicznego kształcenia zawodowego w przedsiębiorstwach w Polsce  
Praca doktorska - Anna Pawłowska

Do niedawna na sukces przedsiębiorstw na rynku wpływ miały posiadane przez nie zasoby kapitałowe, nowoczesne technologie i rozwiązania organizacyjne, które poprzez globalizację rynku stały się ogólnodostępne. Zatem źródłem przewagi konkurencyjnej organizacji stał się przede wszystkim kapitał ludzki. Obecnie uznaje się, że inwestycje w zasoby ludzkie w takim samym stopniu wpływają na wzrost gospodarczy i wydajność pracy jak nakłady na kapitał i sprzęt. Dlatego też, we współczesnych gospodarkach coraz większą rolę stanowi koncepcja uczenia się przez całe życie, której założeniem jest stwarzanie warunków i promowanie nauki od urodzenia aż do śmierci człowieka. Jednym z elementów tak szeroko pojmowanej edukacji jest kształcenie ustawiczne, które określić można jako kompleksowe procesy oświatowe, umożliwiające osobom dorosłym uzupełnienie swojego wykształcenia, oraz uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub ich podnoszenie. Dostrzec można pilną potrzebę stworzenia skutecznego systemu ciągłego doksztalcania społeczeństw europejskich. Ważne jest to również ze względu na niekorzystne przemiany demograficzne, zarówno w Polsce, jak i w innych krajach europejskich. Przewiduje się, że do 2030 roku w większości państw Unii Europejskiej (także w Polsce) liczba osób w wieku produkcyjnym obniży się, a w wieku poprodukcyjnym znacznie wzrośnie, co spowoduje zwiększenie się obciążeń osób pracujących. Zatem kraje UE stają przed problemem lepszego wykorzystania posiadanych zasobów pracy oraz koniecznością zatrzymania w aktywności zawodowej ludzi starszych. Szczególną rolę w procesie ustawicznego kształcenia odgrywają przedsiębiorstwa, gdyż do nich najszybciej docierają bodźce rynkowe, stymulujące dostosowania, między innymi w zakresie kwalifikacji pracowników. Zatem podmioty

gospodarze mogą aktywnie oddziaływać na kierunki restrukturyzacji zasobów pracy. Potrzeba informacyjna o kształceniu ustawicznym w przedsiębiorstwach może być realizowana poprzez prowadzenie regularnych badań w tym zakresie.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Zasadniczym celem dysertacji jest ocena technik i narzędzi badawczych stosowanych w statystycznych badaniach ustawicznego szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach w Polsce. Istotnym celem poznawczym jest charakterystyka i ocena zaangażowania przedsiębiorstw w rozwój zasobów ludzkich na podstawie wyników badania CVTS2a (CVTS: ang. Continuing Vocational Training Survey), zainicjowanego w 2002r. przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Dokonana diagnoza ustawicznego szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach, z jednej strony umożliwiła sformułowanie rekomendacji dotyczących usprawnień dalszych tego typu badań, z drugiej zaś strony pozwoliła na wypełnienie luki informacyjnej na temat udziału firm w ustawicznym kształceniu pracowników.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 68.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Polskie kobiety na rynku pracy i wobec rynku pracy. Schematy refleksyjności  
Praca doktorska - Joanna Mazur

Praca miała spełnić dwa cele. Pierwszym z nich była próba stworzenia mikro-monografii sytuacji kobiet na polskim rynku pracy. Cel drugi - istotniejszy - stanowiła

odpowiedzi na pytania, czy i w jaki sposób obiektywny obraz sytuacji na rynku pracy, wyłaniający się z licznych, przeprowadzonych do tej pory badań obecny jest w świadomości polskich kobiet i przede wszystkim: jakiej refleksji ów obraz jest poddawany, jak ta refleksja przekłada się na "sposoby radzenia sobie" kobiet na rynku pracy (i z rynkiem pracy) oraz jakiego rodzaju strategię dostosowawczą implikuje. Wspomnianą mikro-monografię tworzy część teoretyczna pracy, której zadaniem było wydobyć i ukazać najważniejsze uwarunkowania (historyczne, społeczne, kulturowe, polityczne, ekonomiczne) mające wpływ na położenie kobiet w sferze zatrudnienia. Ta część rozprawy zawiera - poza przeglądem wybranych koncepcji i ujęć teoretycznych, za pomocą których starano się wyjaśnić rolę kobiety w sferze zawodowej - wielowymiarowy obraz sytuacji kobiet na europejskich rynkach pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji w Polsce, zarówno w okresie PRL-u, jak również po przełomie 1989 roku.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Badania jakościowe - 26 wywiadów pogłębionych oraz 2 wywiady zogniskowane

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Zrealizowane badania empiryczne, w których zależało już nie tylko na tym, aby raz jeszcze zrekonstruować obiektywną sytuację kobiet w sferze zatrudnienia, ani nawet na tym, aby dowiedzieć się, jak kobiety oceniają polski rynek pracy i swoje na nim szanse, jakie wiążą z nim nadzieje bądź oczekiwania, lecz przede wszystkim na tym, by uchwycić, zrekonstruować najważniejsze, najbardziej charakterystyczne schematy refleksji nakierowanej na szerokie spektrum zjawisk i sytuacji związanych ze sferą pracy i aspiracji zawodowych. Rekonstrukcja schematów myślenia kobiet na temat rynku pracy oraz na temat mechanizmów nim sterujących staje się o tyle istotna, że mają one niebagatelny wpływ na kobiece strategię dostosowawczą w sferze zatrudnienia i w dużym stopniu odpowiadają za ich efektywność.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 69.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Pracownicy umysłowi w Polsce u progu XXI wieku. Profesjonalizacja czy mcdonaldyzacja?  
Praca doktorska - Miłosz Brakoniecki

Rozprawa odnosi się do dwóch podstawowych problemów. Po pierwsze dotyczy charakterystyki pracowników umysłowych w Polsce u progu XXI w., ich miejsca w strukturze społeczno-zawodowej naszego kraju, wewnętrznego zróżnicowani, procesów, którym podlegają jako cała kategoria zawodowa i co za tym idzie czynników wpływających na poziom ich satysfakcji z pracy. Drugi analizowany obszar to sposób kształtowania się relacji przedsiębiorstw komercyjnych (jako najczęstszych pracodawców) z pracownikami umysłowymi, głównie w zakresie stosowanych działań motywacyjnych oraz ich rzeczywistego wpływu na satysfakcję i efektywność tych pracowników. Obie te problematyki funkcjonują w kontekście pewnych specyficznych przemian obecnych na rynku pracy oraz w gospodarce. Przemiany te są efektem oddziaływania dwóch łańdów i logik systemowych obecnych w życiu społeczno-gospodarczym - po pierwsze upowszechniony już w bardzo dużym stopniu łańd gospodarki rynkowej narzuca "pierwotną" logikę efektywności stawianej jako wymóg wobec zarówno przedsiębiorców jak i wobec pracowników stawianej w konfrontacji z logiką epoki realnego socjalizmu. Po drugie coraz mocniej zaczyna oddziaływać drugi łańd - system, otwierający Polskę na trendy funkcjonujące na poziomie globalnym, a w tym obszarze dotyczące przede wszystkim stale rosnącego znaczenia wiedzy produktywnej, co oznacza dla przedsiębiorstw konieczność coraz sprawniejszego zarządzania tym kapitałem w przedsiębiorstwie (a w dużym stopniu są nim właśnie zatrudnieni w firmach pracownicy umysłowi), a dla pracowników konieczność stałego podnoszenia czy też zmiany rodzaju posiadanych kwalifikacji oraz również procesy związane z rozprzestrzenianiem się systemu globalnego kapitalizmu, co dla przedsiębiorstw oznacza nieustającą walkę o ich

wynik finansowy i wartość (określaną dzięki nieżącym wycenom spółek na giełdach) przy stałym, wysokim poziomie konkurencyjności runku, a dla pracowników umysłowych oznacza wzrost niepewności (posiadania pracy, pracodawcy, wymaganego poziomu i rodzaju wiedzy) ale też nieograniczone praktycznie szanse rozwoju zawodowego. W szczególności Problematyka pracy została poruszona w kontekście poszukiwania zbieżności cech pracowników umysłowych z profesjonalnym lub zmacdonaldyzowanym modelem funkcjonowania na rynku pracy

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Dokonano w rozprawie analiza danych na poziomie makro pozwala stwierdzić, że polska gospodarka i rynek pracy podlega u progu XXI wieku przemianom charakterystycznym dla gospodarek tzw. dojrzałych krajów kapitalistycznych, z tym że zjawiska te następują z pewnym opóźnieniem oraz są "przefiltrowane" przez specyfikę polskiego systemu społeczno-gospodarczego. Podane zostały szczegółowe dane, które pozwalają uprawomocnić empirycznie tezy o takich zjawiskach jak zwiększenie znaczenia i poziomu zatrudnienia w sektorze usług kosztem sektora rolniczego i produkcyjnego, sysProblematyka yczne zwiększanie się popularności niestandardowych form zatrudnienia, zwiększenie udziału kategorii zawodowych określanych jako umysłowe w ogólnej populacji zatrudnionych, wysoki poziom korelacji posiadanego wykształcenia z aktywnością i pozycją zawodową. Do tych zjawisk można dodać inne, mające znaczący wpływ na polski rynek pracy, a w szczególności interesujących nas pracowników umysłowych - trendy demograficzne, mówiące o zbliżającej się sytuacji zmniejszania liczby młodych osób wchodzących na rynek pracy i starzejącym się społeczeństwie, jak również nowy problem, który pojawił się po wejściu naszego kraju do Unii Europejskiej, a mianowicie wysoki poziom migracji zarobkowej, który dotyczy w dużym stopniu osób wykształconych, którzy w Polsce wykonywali lub mogli by wykonywać (jak na przykład absolwenci) pracę o charakterze umysłowym. Uprawomocnionym wydaje się być więc twierdzenie, że polskiego rynku pracy dotyczą w znacznym stopniu takie zjawiska jak rozpowszechnianie się społeczeństwa wiedzy czy uelastycznienie się form zatrudnienia. Równocześnie wysoki poziom bezrobocia oraz stosunkowo wysokie uzależnienie gospodarki od decyzji inwestycyjnych i deinwestycyjnych międzynarodowych koncernów pozwala na sformułowanie tezy o funkcjonowanie polskiego rynku pracy i jego podstawowych aktorów

w warunkach, szeroko omawianego w rozdziale drugim Beck'owskiego reżimu ryzyka. Kolejnym zjawiskiem, którego manifestacje empiryczne można znaleźć w polskich warunkach jest indywidualizacja stosunków na rynku pracy. W pierwszym rzędzie można tu się odnieść do utraty znaczenia związków zawodowych, szczególnie w sektorze gospodarki, w których funkcjonują przede wszystkim pracownicy umysłowi.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki przeprowadzonych badań empirycznych udowadniają, że współcześni polscy pracownicy umysłowi samodzielnie kształtują swoje kariery zawodowe oraz relacje z zatrudniającymi ich przedsiębiorstwami - praktycznie brak jest obecności wśród tej grupy tych cech tradycyjnego profesjonalizmu, które odnosiły się do poczucia wspólnoty i lojalności danej kategorii zawodowej - brak nawet podstawowego poziomu identyfikacji, nie mówiąc już o zdolności do stworzenia instytucjonalnych form nacisku na pracowników. Bardzo mocno widocznym zjawiskiem, które w przyszłości może okazać się kluczowe dla kierunku rozwoju całej analizowanej tu kategorii zawodowej jest jej segmentacja. Wyniki badań podstawowych skłaniają do podparcia tezy o podziale na pracowników rdzenia i peryferii. Do tych pierwszych można z pewnością zaliczyć przedstawicieli kadry zarządzającej, którzy będąc "elitą" pracowników umysłowych stanowią największą wartość dla firm (często stanowiąc ich główne aktywa - w tym przypadku deklaracje o przypisywaniu wagi do zasobów ludzkich nie są tylko werbalizmem), są najlepiej opłacani, sami będąc zwolennikami i propagatorami ekstensywnej etyki pracy, o wysokim poziomie zaangażowania, ambicji i gotowości do brania odpowiedzialności za wykonywane zadania. Specjaliści wsparcia oczekują przywilejów charakterystycznych dla pracowników rdzenia, czyli większej pewności zatrudnienia, gotowości firmy do inwestowania w ich wiedzę i umiejętności, czy też funkcjonowanie w sposób etyczny wobec pracowników i w pewnym stopniu są w stanie taki "pakiet" otrzymać, choć w zakresie dotyczącym wsparcia przez firmę rozwoju zawodowego oczekiwania nie spotykają się w wystarczający sposób z poziomem ich realizacji. Podgrupa pracowników front-office to kategoria najbardziej zbliżona swoją charakterystyką do tzw. pracowników peryferyjnych. Wynika to z kilku przyczyn - po pierwsze na pewno z charakteru tej pracy, która ze swej natury umożliwia duży poziom fluktuacji kadr i zapewnia przy dzisiejszym poziomie wykształcenia osób wchodzących na rynek pracy łatwe sięganie po nowe zasoby (dotyczy to przede wszystkim telemarketerów,

przedstawicieli handlowych, sprzedawców bezpośrednich itp.). Inny czynnik to ciągle niska kultura zarządzania (reprezentowana przez członków wyżej opisanej kadry zarządzającej), która nie tylko nie pozwala zapewnić oczekiwań tej kategorii pracowników w zakresie wykonanej pracy, ale nawet często dobrze tej pracy zorganizować, z przejrzystymi warunkami premiowania i rozwoju ścieżki zawodowej. Te wszystkie czynniki powodują, że pracownicy umysłowi bezpośrednio zaangażowani w obsługę klienta cechują się wyraźnym niedopasowaniem swoich oczekiwań do ich realizacji w pracy oraz są grupą o najniższym poziomie zaangażowania i lojalności wobec bieżącego pracodawcy. Jednocześnie w warstwie deklaracyjnej prezentują często postawę posiadającą elementy zbliżające ją do postawy profesjonalnej (na przykład częściej od specjalistów wsparcia deklarują gotowość do brania osobistej odpowiedzialności za wyniki realizowanego przez siebie projektu) co związanej jest również z tym, że dla wielu przedstawicieli tej grupy, ta praca jest jedynie etapem (najczęściej jednym z pierwszych) w całej drodze zawodowej.

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 70.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Lumpenwłasność: szara strefa i margines społeczny

Praca habilitacyjna – Zbigniew Galor

Praca ma na celu analizę występowania wzajemnych relacji między (lumpen)własnością i zjawiskami społecznie negatywnymi, podjętą po raz pierwszy w literaturze przedmiotu. Lumpenwłasność ujęta jest jako kategoria ekonomiczno-socjologicznej teorii własności przedstawionej w publikacjach S. Kozyra-Kowalskiego i J. Tittenbruna. Obszar analizy stanowią: szara sfera, margines społeczny i związane z nimi zjawiska patologii społecznej. W obszarze tym rozpatrywane są problemy, które składają się na zasadnicze części pracy: 1) zagadnienie związków zjawisk społecznie negatywnych ze



stosunkami własności; 2) lumpenwłasność jako kategoria ekonomiczno-socjologiczna; 3) w kierunku lumpenwłasnościowej identyfikacji szarej sfery; 4) lumpenwłasnościowe zróżnicowanie świata marginesu społecznego; 5) lumpenwłasność w warunkach zmian społecznych. Praca ukazuje, że pod określeniami patologii społecznej, szarej sfery i marginesu społecznego kryją się empiryczne stosunki lumpenwłasności, które stanowią konstytucyjną cechę lumpengospodarki.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

**Brak dostępu do opracowania**

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 71.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ochronna funkcja prawa w gospodarce rynkowej

Praca habilitacyjna - Michał Skąpski

Praca przedstawia koncepcję ochronnej funkcji prawa pracy w gospodarce rynkowej. Główne problemy związane z postrzeganiem prawa pracy w społecznych i gospodarczych systemach współczesnych państw mają uniwersalny charakter. Najważniejszą kwestią jest zależność między prawem pracy a poziomem bezrobocia. Autor zadaje pytanie, czy regulacja prawa pracy jest jedną z przyczyn bezrobocia, czy przeciwnie - jednym z instrumentów rozwiązywania tego problemu.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -  
właściwa dla celów badania

Punktem wyjścia rozważań jest analiza ekonomicznego, aksjologicznego, i antropologicznego uzasadnienia normatywnego określania warunków na rynku pracy. Uznanie konieczności wprowadzenia regulacji w tym zakresie jest podstawą do przedstawienia modelu wielkierunkowej funkcji ochronnej prawa pracy, który obejmuje wszystkie podmioty działające na rynku pracy. W publikacji tej oprócz tradycyjnej, indywidualnej ochrony pracowników omówiona została ochrona osób poszukujących pracy oraz pracodawców. Nowością w stosunku do dotychczasowego rozumienia funkcji ochronnej jest wyróżnienie kierunku promocyjnego tej funkcji, który dotyczy wpływu norm prawa pracy na wielkość rynku pracy i atrakcyjność zatrudnienia pracowniczego.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Dokonano analizy wybranych instytucji polskiego prawa pracy pod kątem realizacji nowego modelu funkcji ochronnej.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Skąpski M., Ochronna funkcja prawa w gospodarce rynkowej, Zakamycze Kantor Wydawniczy 2007

BADANIE NR 72.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Prawne problemy nieodpłatnego zatrudnienia

Praca doktorska - Anna Musiała

Celem rozprawy jest wskazanie i usysProblematyka yzowanie przykładów pracy nieodpłatnej oraz nakreślenie granic dopuszczalności świadczenia tego typu pracy na tle systemu prawnego. Wedle naczelnej tezy pracy granice dopuszczalności świadczenia pracy nieodpłatnej postawione są niewłaściwie. Nieodpłatnie świadczona przez człowieka praca na

rzecz drugiego w niektórych sytuacjach powinna być dopuszczalna. Zasadnicze pytanie dotyczy tego, w których przypadkach jej świadczenie należy dopuścić i pod jakimi warunkami.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Rozprawa składa się z siedmiu rozdziałów oraz wstępu i zakończenia. W rozdziale pierwszym został przedstawiony proces kształtowania się zjawiska odpłatności pracy w wymiarze historycznym, analiza zasady odpłatności pracy na gruncie obowiązującego prawa polskiego i odpowiedź na pytanie, czy w świetle obecnej Konstytucji istnieje dopuszczalność świadczenia pracy bez wynagrodzenia. Następnie, analizując pojęcie wynagrodzenia za pracę w rozumieniu prawa pracy, wskazano na problem różnicowania minimalnego wynagrodzenia za pracę, zestawiając tę kwestię z dyskusyjnym problemem niegodziwości zbyt wysokiego wynagrodzenia. W ostatnim podrozdziale tego rozdziału sformułowano kluczową dla rozwiązań definicję nieopłacalności, która stanowi kryterium doboru przykładów nieodpłatnego świadczenia pracy. Drugi rozdział zawiera rozważania na Problematyka , czy podejmowanie przez człowieka pracy podyktowane jest tylko przymusem ekonomicznym, a zatem czy praca ma dla człowieka wyłącznie wymiar ekonomiczny. Także w tym rozdziale przedstawiono szereg przykładów nieodpłatnej pracy ludzkiej, które to w ogóle już nie występuje, bądź występują, ale pod inną postacią, a także ze względu na szczególną doniosłość prawno - społeczną wyodrębniono wolontariat jako postać świadczenia pracy. W końcowej części tego rozdziału dokonano typologii przykładów świadczenia pracy nieodpłatnej, która zdeterminowała określony charakter prawnego uregulowania tego rodzaju pracy. W kolejnych rozdziałach, przedstawiono problematykę nawiązania nieodpłatnego stosunku zatrudnienia, wynikających z tego praw i obowiązków stron, a także konsekwencje istnienia tego typu stosunku w kontekście odpowiedzialności zatrudnionego oraz w świetle regulacji ubezpieczeniowej. Poddano również analizie tryb rozwiązania nieodpłatnego stosunku zatrudnionego oraz formy rozstrzygnięcia wynikłych na jego tle.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

#### BADANIE NR 73.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Bezrobocie jako problem społeczności lokalnej

Praca doktorska - Anna Wawrzonek

Podstawowym celem podjętych badań było rozpoznanie lokalnych rynków pracy oraz ustalenie poziomu partnerstwa społecznego na terenie wybranych powiatów, którego działania ukierunkowane są na poprawę kondycji lokalnych rynków pracy. Celem praktycznym podjętych badań było wypracowanie wskazówek dla struktur samorządowych ukierunkowanych na optymalne wykorzystanie możliwości podmiotów zorientowanych na rozwiązywanie problemów bezrobocia występujących w powiatach objętych badaniami oraz stworzenie sieci partnerstwa społecznego.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Problematykę badawczą zrealizowano poprzez zastosowanie metody monograficznej oraz sondażu diagnostycznego. W ramach tej metody posłużono się techniką wywiadu, w obrębie której przygotowano dyspozycje do wywiadu z przedstawicielami władz lokalnych, dyrektorami powiatowych urzędów pracy, małymi i średnimi przedsiębiorcami oraz przedstawicielami wybranych organizacji pozarządowych. Trzecią metodą, zastosowaną w niniejszej pracy była metoda analizy SWOT.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 74.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Bieg życia zawodowego człowieka. Kontekst transformacji kulturowych  
praca naukowa - Magdalena Piorunek

Książka jest pracą badawczą poświęconą analizie biografii zawodowej jako kategorii teoretycznej. Biografia człowieka jest bytem o wymiarze obiektywno-historycznym oraz subiektywno-przeżyciowym definiowanym przez sposoby indywidualnego doświadczania rzeczywistości społecznej. Drugi z tych wymiarów jest właśnie eksponowany w toku analiz służących opisowi i wyjaśnianiu fenomenu biografii człowieka w kontekście zmiany kulturowo-gospodarczej. Główne zjawiska, podnoszone jako społeczny kontekst przemian biografii (zwłaszcza zawodowych) w epoce ponowoczesności, wzmocnione dodatkowo konsekwencjami zmiany ustrojowo-gospodarczej, której symboliczną cezurę czasową stanowił rok 1989, to między innymi: jest tempo zmian (specyficzna dynamika ponowoczesności z kulturą natychmiastowości i zawrotną szybkością życia), ostaty postęp w zakresie technologii, informatyzacji, komunikacji, informacje i wiedza stają się podstawowym czynnikiem zmiany i zaawansowania rozwojowego społeczeństwa, płynność rzeczywistości społecznej i ludzkiego życia, wielokierunkowość zmian obejmująca niemal wszystkie dziedziny życia społecznego, niejednoznaczność, nieprzejrzystość, chaos panujący w rzeczywistości społecznej, przyczyniający się do wzrostu poczucia niepewności i doświadczania ryzyka w wielu dziedzinach życia, brak pewnych kryteriów ocen, możliwości układania strategii działania, planowania życia, aksjologiczny relatywizm i kulturowy pluralizm, znaczny zakres wolności jednostkowej i nacisk na indywidualizm w każdej sferze życia, rodzący zapotrzebowanie na wyróżnienie się, wybitcie, osobiste osiągnięcia i jednostkowe decyzje, rodzący w konsekwencji liczne aporie i paradoksy, życie w

hiperrzeczywistości medialnej, wirtualny kontekst przebiegu ludzkiego życia, wszechogarniający konsumpcjonizm wyznaczający style życia i kreujący potrzeby jednostek, globalizacja świata kultury, polityki i gospodarki, transformacje gospodarcze związane z pojawieniem się wolnego rynku, jego elastycznością i nowymi wymaganiami, których efektem staje się między innymi utrata bezpieczeństwa socjalnego i zjawisko bezrobocia. Zjawiska te stały się podstawą redefiniowania pojęcia kariery zawodowej. W warunkach kurczącego się rynku utrudniony został dostęp do karier hierarchicznych. Stopniowo zanikają tradycyjne wyznaczniki statusu związane z pracą zawodową co prowadzi do poszukiwania ich zastępczych form oraz innych wzorów karier (np; horyzontalnych lub skokowych), pojawiają się nowe zjawiska związane z wielozawodowością i zacieraniem się granic pomiędzy pracą a działaniami wolnoczasowymi. Na to wszystko nakłada się dodatkowo kontekst od terytorializowania pracy i biografii zawodowej.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Makrospołeczne tło biegu życia zawodowego ludzi poddane zostało badaniom biograficznym, których wyniki są relacjonowane w książce. Wywiady narracyjne zostały przeprowadzone z osobami na etapie średniej dorosłości, którym przyszło budować swoją biografię zawodową na styku epok. Osoby te wzrastały, kształciły się i wychodziły na rynek pracy w rzeczywistości społecznej sprzed przełomu ustrojowego. Jak kształtowało się życie zawodowe tych ludzi, jak doświadczają zachodzących przemian społeczno-gospodarczych, jak poradzili sobie w nowej rzeczywistości zawodowej, czy obiektywno-historyczne realia ponowoczesności odcisnęły swoje piętno na ich życiowych losach? Czym wreszcie charakteryzuje się biografia zawodowa ludzi na etapie średniej dorosłości, czy możemy mówić o pewnych wzorcach przebiegu doświadczenia zawodowego tych ludzi? - to pytania, które stanowiły genezę niniejszego przedsięwzięcia badawczego.

Praca wyrasta z etnograficzno-deskryptywnego oraz komunikatywno-wyjaśniającego paradygmatu weryfikacji rzeczywistości społecznej. Główne rozważania zawarte w publikacji koncentrują się na •ukazaniu fenomenu ludzkiej biografii i możliwości jego badania, •analizie specyfiki kształtowania się biografii zawodowych człowieka w obiektywno-historycznych warunkach ponowoczesności, •charakterystykach subiektywno-przeżyciowego wymiaru zmagania się człowieka z życiem zawodowym (studia przypadków) •zilustrowaniu i zanalizowaniu wybranych biograficznych wymiarów pracy, w tym jej znaczenia w życiu

człowieka, aktywności versus pasywności w przebiegu kariery oraz znaczenia i ocen, jakie badani przypisują zmianie systemowej. Jakościowy wymiar badań został uzupełniony analizami ilościowymi (zrealizowanymi z wykorzystaniem analizy skupień), co pozwoliło na grupowanie badanych z jednoczesnym uwzględnieniem kilku wybranych aspektów zawodowych biografii oraz na tworzenie typologii biegu życia zawodowego badanych.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W toku drogi zawodowej dokonało się radykalne przewartościowanie pracy, w świecie wolnego rynku przestały obowiązywać wcześniejsze wzorce legitymizacji kariery i wiarygodności zawodowej.

Scharakteryzowano i opisano trzy typy karier zawodowych - kariery linearne charakterystyczne dla nowoczesności, kariery sekwencyjne związane z późną nowoczesnością oraz kariery mozaikowe, zdecentrowane - ponowoczesne. Analiza biegu życia zawodowego konkretnych osób pozwoliła na wysuwanie wniosków dotyczących uruchamiania poradnictwa biograficznego- całożyciowego, holistycznie traktującego człowieka systemu profesjonalnego wsparcia dla osób zmagających się z realizacją swojej kariery zawodowej

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Piorunek M., Bieg życia zawodowego człowieka. Kontekst transformacji kulturowych, wyd UAM w Poznaniu 2009

BADANIE NR 75.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Młodzież ze środowisk zagrożonych marginalizacją wobec własnej przyszłości

Praca doktorska - Ewa Karmolińska-Dziurko

Inspiracją do napisania niniejszej pracy były dla badania przeprowadzone w dość odległym czasie, bo w 1937 roku przez Annę Oderfelównę. W pracy zainteresowano się odpowiedziami na szereg problemów, z których najważniejsze zostały zawarte w poniższych

pytaniach: jak w świadomości badanych rysuje się obraz ich aktualnego położenia społecznego i jakie są w opinii badanych przyczyny tego stanu? czy i w jakim stopniu badani wyrażają przyzwolenie na własne aktualne położenie społeczne? jak badani postrzegają swoją przyszłą pozycję społeczną i co w ich odczuciu determinuje tę pozycję? jaki wpływ na postrzeganie swojej przyszłości ma pochodzenie społeczne i zajmowana przez nich pozycja w hierarchii stratyfikacji społecznej? w czym badani upatrują szansę realizacji swoich zamierzeń, a co w ich odczuciu może stanowić istotne zagrożenie w realizacji tych dążeń? Rozważania teoretyczne rozwinięto wokół zagadnień podmiotowości marginalizacji, wykluczenia, a w szczególności dużo uwagi poświęcono problematyce wieku dojrzewania.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 76.

---

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Młode pokolenie Polaków wobec rynku pracy

Praca naukowa Krystyna Slany

Polskę początku XXI wieku w dalszym ciągu postrzegamy w kontekście przemian ustrojowych. Budowanie demokracji oraz celowe i wciąż dokonujące się przekształcanie gospodarki polskiej w stronę gospodarki o znacznym udziale własności prywatnej regulowanej przez rynek wywiera istotny wpływ na szereg zagadnień życia społecznego. Przemiany te, zawierające w sobie treść transformacji ekonomicznej i politycznej, przyjęły postać radykalnej zmiany społecznej. Reformy polityczne i społeczno-ekonomiczne rozpoczęte w Polsce na przełomie lat 80. i 90. spowodowały głęboką jakościową zmianę w funkcjonowaniu rynku pracy. Ich rezultatem było zarówno pojawienie się nowych możliwości kształtowania drogi zawodowej, jak i silny wzrost konkurencyjności na rynku pracy. Młodzież wchodząc na rynek napotyka na różnorodne bariery awansu zawodowego i



edukacyjnego, stabilizacji materialnej, rodzinnej i mieszkaniowej. Oznacza to długotrwały proces kształtowania pozycji zawodowej, przedłużenie niesamodzielności i zależności od rodziny pochodzenia, powolne osiągnięcie zadowalającego standardu życia. Współczesna młodzież napotyka na swojej drodze życiowej spiętrzenie takich trudności, jakiego nie doświadczyła generacja jej rodziców. W pracy tej analizuję sytuację młodych ludzi na rynku pracy w warunkach kontynuowanych w naszym kraju reform ekonomicznych oraz zmian instytucjonalnych. Moim celem jest próba charakterystyki młodzieży akademickiej w perspektywie posiadanej przez nią świadomości wymogów rynku pracy i przygotowania do aktywnego funkcjonowania w świecie pracy. Szczególnie interesowało mnie jak młodzi ludzie postrzegają swoje szanse, jakie zachowania ekonomiczne wybierają, jakie są ich wyobrażenia na temat przyszłej pracy zawodowej i jak wyglądają ich plany na przyszłość? Jakie strategie życiowe wybierają młodzi ludzie? Czy charakteryzują się bezradną czy aktywną postawą wobec własnej przyszłości. Ramy teoretyczne, na których opierają się powyższe rozważania odnoszą się przede wszystkim do koncepcji przemiany charakteru społeczeństw opisujących wielki proces przechodzenia w kierunku ponowoczesnego społeczeństwa.

Niezwykle trudna dziś sytuacja młodego pokolenia może zaowocować w przyszłości zupełnie nieprzewidywalnymi konsekwencjami, wśród nich możemy między innymi wyróżnić negatywny wpływ na strukturę demograficzną Polski (nawet jej trwałą deformację), a także naruszenie podstaw ładu społecznego. Wraz z rozwojem społeczeństwa informacyjnego w strukturze zawodów w Polsce pojawią się zarówno deficyty jak i nadwyżki pracowników o określonych kwalifikacjach. Zjawisko to sugeruje konieczność rozwoju kształcenia w zawodach nowoczesnych, "zawodach z przyszłością". Zasadnicze znaczenie będzie miało przygotowanie młodych ludzi do pracy w sferze związanej z rozwojem technologicznym i telekomunikacyjnym, a także w sferze usług społecznych.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W pracy wykorzystano rozmaite źródła zastane: dane statystyczne uzyskane w wyniku Narodowego Spisu Powszechnego przeprowadzonego w 2002 roku oraz wyniki badań opinii publicznej. Jednak do realizacji wyżej przedstawionych celów wykorzystane zostały przede

wszystkim własne badania socjologiczne młodzieży studenckiej, która po ukończeniu studiów wyższych, wchodząc na rynek pracy rywalizuje o atrakcyjne miejsca zatrudnienia. Ważność wyników tych badań podkreśla fakt, iż dotyczą one generacji młodych ludzi, których dorastanie odbywało się już w warunkach gospodarki rynkowej. Badaniami objęto 763 studentów uczelni publicznych i prywatnych. Stanowią one jedynie egzemplifikację zachowań wylosowanej populacji.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki prezentowanej pracy mogą zostać wykorzystane przy opracowywaniu programu polityki społecznej, który pozwoliłby młodemu pokoleniu w bezpieczny sposób kształtować własną stabilizację zawodową i życiową, w tym ułatwiłby zdobycie samodzielności ekonomicznej umożliwiającą założenie rodziny, posiadanie i wychowanie dzieci. Równocześnie mogą być przydatne przy formułowaniu zmian w programach kształcenia, zwłaszcza na poziomie wyższym, w których powinny zostać uwzględnione zmiany zachodzące w zasobach pracy oraz przemiany warunków tworzących popyt na rynku pracy.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Kwiatkowski S., Młodzież na rynku pracy, wyd OHP KG 2006 dostępne online

<http://www.ohpdlaszkoly.pl/pub/dok/3a4a25b3e33ee093ebee4d1a1faed953/mlodziedz.pdf>

BADANIE NR 77.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Edukacyjne uwarunkowania radzenia sobie z sytuacją bezrobocia (na podstawie badań bezrobotnych absolwentów szkół średnich i wyższych)

Praca doktorska - Sabina Wysocka

Rozprawa doktorska poświęcona jest problematyce starania się bezrobotnej młodzieży o uzyskanie pracy. Realizowanym przez młodych ludzi strategiom edukacyjnym i pozaedukacyjnym mającym na celu ułatwienie im startu zawodowego oraz funkcjonowania na rynku pracy. Wśród problemów związanych z bezrobociem, sprawa bierności zawodowej młodego pokolenia lokuje się na jednym z czołowych miejsc pod względem złożoności jego przyczyn oraz społecznego wymiaru jego skutków. Młodzi ludzie stanowią aktualnie około 1/3 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce. Wysoki procent bezrobocia młodzieży jest wskaźnikiem marnowania się kwalifikacji, talentów, zapału do pracy, przyczynia się też w znacznym stopniu do powstawania zjawisk negatywnych i patologii społecznych. Świadczy również ponad wszelką wątpliwość o wciąż niedostosowanym systemie kształcenia do potrzeb rynku pracy w kraju.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Podjęte badania empiryczne zmierzały do ustalenia, jakie działania edukacyjne i pozaedukacyjne podejmuje sama młodzież, aby zmienić swoją sytuację na rynku pracy. Badaniami objęto grupę 800 osób - młodzież zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz Filii Urzędu w Kętach, a także w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wadowicach i Filii Urzędu w Andrychowie. Absolwentów szkół zasadniczych zawodowych, średnich i wyższych. Badania prowadzono metodą sondażu diagnostycznego (z zastosowaniem techniki ankiety), obserwacji i wywiadu. W badań zasadniczych zebrano ogółem 825 kwestionariuszy ankiety, przeprowadzono też 100 wywiadów oraz 20 obserwacji.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Brak dostępu do opracowania

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 78.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Jedną z podstawowych zasad prawa pracy jest wyrażony w art. 11<sup>1</sup> K.p. obowiązek pracodawcy szanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika. Z uwagi na immanentne powiązanie godności w art. 11<sup>1</sup> z problematyką ochrony dóbr osobistych, z jednej strony podjęta została próba określenia relacji, w jakiej z innymi dobrami osobistymi przewidzianymi w Kodeksie cywilnym pozostaje godność, z drugiej zaś strony, w jakiej zależności w stosunku do powszechnej, cywilnoprawnej ochrony dóbr osobistych pozostają środki ochrony na gruncie Kodeksu pracy. W sposób szczególny uwidoczniła została specyfika naruszeń godności i innych dóbr osobistych w ramach istniejącego stosunku pracy. Zauważono, że w art. 23 K.c., pośród katalogu wyróżnionych przez ustawodawcę przykładowych dóbr osobistych, nie zamieszczono godności. Zrodziło to konieczność sięgnięcia do poglądów doktryny w tym przedmiocie i ostatecznej konstatacji, iż godność człowieka stanowi jeden z aspektów wyróżnionego w tym przepisie dobra osobistego, a mianowicie czci, stanowiąc jej aspekt wewnętrzny. Odrzucona została z całą konsekwencją zaproponowana w doktrynie prawa pracy koncepcja istnienia odrębnego dobra osobistego, określanego mianem "godności pracowniczej". Dokonano przeglądu wybranych z punktu widzenia ich szczególnej doniosłości, na gruncie stosunków pracy, dóbr osobistych (życia, zdrowia, nietykalności cielesnej, wolności, czci, a zwłaszcza jej aspektu wewnętrznego - godności, sfery życia prywatnego, czy wreszcie integralności seksualnej), ilustrując ich treść za pomocą instytucji prawa pracy, w ramach których może dochodzić do naruszenia tych dóbr w sposób szczególny, zastrzeżony tylko i wyłącznie dla stosunku pracy. W większości przypadków w pełni możliwą do obrony okazała się teza o wzajemnym uzupełnianiu się środków ochrony dóbr osobistych pracownika, zarówno przewidzianych w Kodeksie pracy, jak i Kodeksie cywilnym, pozostawionych przez ustawodawcę do wyboru uprawnionemu do ich obrony pracownikowi.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 79.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Instytucjonalne uwarunkowania sytuacji kobiet na rynku pracy w Stanach Zjednoczonych, Unii Europejskiej i w Polsce

Anna Zachorowska-Mazurkiewicz

W pracy przyjęto następującą tezę ogólną: Pozycja kobiet na rynku pracy jest uzależniona od jakości i skuteczności rozwiązań instytucjonalnych, wykształconych bądź przez ewolucję bądź 'wmontowanych' do systemu rynku pracy przez państwo. Tezę ogólną wspomagają następujące hipotezy robocze: - Ekonomiczna sytuacja współczesnych kobiet została ukształtowana w procesie historycznym, w którym normy społeczne, tradycje i stereotypy, a także polityka państwa i prawo tworzone przez organa władzy odegrały wiodącą rolę; - Sytuacja kobiet na rynku pracy uzależniona jest od obowiązujących w danym systemie gospodarczym rozwiązań instytucjonalnych; - Instytucjonalne uwarunkowania sytuacji kobiet w Stanach Zjednoczonych i Unii Europejskiej wpływają na zabezpieczenie równych praw kobiet i mężczyzn na rynku pracy; - Rozwiązania instytucjonalne warunkujące sytuację kobiet w Polsce nie są kompatybilne z rozwiązaniami wspólnotowymi, w swej istocie odbiegają też od rozwiązań amerykańskich. Instytucjonalne zabezpieczenia sytuacji kobiet w Polsce są mniej skuteczne od ich europejskich i amerykańskich odpowiedników. Rozwiązania instytucjonalne wypracowane na rynkach pracy USA i UE można zaadaptować na polskim rynku pracy, co pozwoliłoby na stopniową unifikację uwarunkowań instytucjonalnych,

współdziałanie w zakresie wdrażania kompatybilnych rozwiązań instytucjonalnych, chroniących przed nierównością, a tym samym wpłynęłoby na poprawę ekonomicznej sytuacji kobiet w Polsce. W konsekwencji rozpoznania wpływu rozwiązań instytucjonalnych na kształtowanie sytuacji kobiet w społeczeństwie i gospodarce Stanów Zjednoczonych, Unii Europejskiej i Polski, ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy, na którym kumulują się efekty instytucjonalnych uwarunkowań i na którym efekty te możliwe są do uchwycenia, celem końcowym pracy jest sformułowanie zarysu skutecznych metod realizacji praw kobiet w Polsce. Mają one zapewnić im równe traktowanie w rzeczywistości gospodarczej, co może wpłynąć na poprawę ich sytuacji na rynku pracy. Poprawa pozycji kobiet rozumiana jest tu jako równość praw względem innych grup demograficznych. Konstrukcja pracy została podporządkowana nakreślonymu celowi. Rozprawa składa się ze wstępu, czterech rozdziałów i wniosków. W rozdziale pierwszym pracy przedstawiono teoretyczne podstawy "starego" i "nowego" instytucjonalizmu z punktu widzenia ich wkładów do teorii ekonomii. W rozdziale drugim przedstawiono i przeanalizowano funkcjonowanie instytucji, które historycznie kształtowały sytuację kobiet w wybranym obszarze życia gospodarczego, czyli na rynku pracy. Rozdział trzeci poświęcony jest analizie współczesnej sytuacji kobiet na rynkach pracy w Stanach Zjednoczonych, Unii Europejskiej i w Polsce. Analizę współcześnie wykorzystywanych rozwiązań instytucjonalnych, wpływających na sytuację kobiet na rynku pracy przedstawiono w rozdziale czwartym

**Brak dostępu do opracowania**

BADANIE NR 80 .

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Osobowe i społeczne wymiary bezrobocia w Polsce

Praca doktorska - Anna Maria Potasińska

Celem opracowania jest również odniesienie zjawiska bezrobocia do przyszłości, co pozwala zastanawiać się nad perspektywą, przed jaką stoi praca zawodowa w Polsce jak i na świecie.

Bezrobocie występujące w Polsce w latach 1989-2007 stanowiło jedną z najważniejszych kwestii społecznych. Społeczna waga zjawiska wynikała przede wszystkim z rozmiarów

zjawiska. Bezrobocie będące następstwem transformacji systemowej osiągnęło w krótkim okresie czasu bardzo wysoki poziom. Stopa bezrobocia w Polsce w całym analizowanym okresie znacznie przewyższała wskaźniki innych krajów europejskich, a przez kilka lat była najwyższa. W pierwszych latach XXI wieku w Polsce bezrobociem dotkniętych było ponad 3 mln osób. Jednak następstwa braku pracy odczuwane były przez o wiele wyższą liczbę ludności - najbliższe środowiska bezrobotnych, jak i całe społeczeństwo. Mimo skali problemu bezrobocia w Polsce, trudna sytuacja na rynku pracy pozostawała przez wiele lat nierozwiązana. Ekipy rządowe jedna po drugiej nieskutecznie walczyły ze zjawiskiem. Tymczasem problem bezrobocia, w miarę jego trwania, stawał się problemem coraz bardziej dotkliwym. Biorąc pod uwagę szczególną wartość pracy w czasach współczesnych, tym większym problemem staje się jej brak. Według definicji, bezrobocie jest przymusowym stanem braku zatrudnienia. Stanem, w którym jednostka pozbawiona zostaje wszystkich możliwości, jakie niesie ze sobą praca. Konsekwencje bezrobocia dotyczą wszystkich sfer życia jednostki, począwszy od ekonomicznej, psychologicznej, moralnej, zdrowotnej po sferę społeczną. Brak pracy niesie ze sobą również konsekwencje dla rodzin osób bezrobotnych, ich otoczenia, całego społeczeństwa i państwa. Z uwagi na wielość negatywnych następstw, bezrobocie stanowi jeden z najważniejszych problemów społecznych. Problem bezrobocia stał się przedmiotem opisu niniejszej pracy ze względu na społeczną doniosłość zjawiska i złożoność problematyki. Stanowi zagadnienie z wielu względów szczególnie interesujące. Celem niniejszej pracy jest ukazanie następstw bezrobocia w Polsce w latach 1989-2007. Jako zjawisko masowe i długotrwanie utrzymujące się, bezrobocie stało się w Polsce przyczyną wielu następstw w różnych płaszczyznach życia.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Szczególną uwagę zwrócono na wymiar osobowy i społeczny bezrobocia. Analiza miała również za zadanie opis zjawiska bezrobocia w Polsce wraz z uchwyceniem jego charakterystycznych cech. Praca stanowi próbę odpowiedzi na pytanie o przyczyny utrzymującego się w Polsce tak wysokiego poziomu bezrobocia. Odrębne miejsce poświęcono formom przeciwdziałania bezrobociu

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

. Cennych informacji, z punktu widzenia sytuacji Polski, dostarczają międzynarodowe porównania skutecznych sposobów przeciwdziałania bezrobociu.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

#### BADANIE NR 81.

---

##### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Społeczne aspekty mobbingu

Praca doktorska - Jolanta Bieniek

Celem pracy była diagnoza sytuacji psychospołecznej osoby poddawanej przemocy psychicznej w pracy, oraz faktycznej pomocy dla ofiar mobbingu udzielanej przez instytucje społeczne zajmujące się mobbingiem.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Wykorzystano następujące techniki badawcze: ankieta, otwarte wywiady pogłębione, analiza dokumentów.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Na podstawie zebranego materiału empirycznego ukazano złożony i długotrwały proces niszczenia szykanowanego pracownika oraz rolę i pomoc instytucji społecznych dla ofiar przemocy psychicznej w miejscu zatrudnienia

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem



## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Determinanty popytu na pracę w Polsce w okresie transformacji

Praca doktorska - Aleksandra Rogut

Przedmiotem rozprawy była kompleksowa analiza popytu na pracę w Polsce, zawierająca zarówno aspekty teoretyczne jak również empiryczne modele popytu na pracę i prognozy na najbliższe kilka lat. Głównym celem pracy była identyfikacja czynników w największym stopniu determinujących wielkości popytu na pracę w Polsce w okresie transformacji. Ponadto istotnym celem pracy było również przedstawienie regionalnego i sektorowego zróżnicowania elastyczności popytu na pracę w Polsce względem czynników go determinujących. Część teoretyczna pracy obejmowała omówienia najważniejszych pojęć związanych z popytem na pracę oraz przegląd teorii ekonomicznych dotyczących tego zjawiska

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Część empiryczna zawierała opis popytowej strony rynku pracy w Polsce, zachodzących tendencji oraz charakterystykę struktury popytu na pracę w ujęciu regionalnym i sektorowym. Ponadto w części empirycznej podjęta została statystyczna weryfikacja wpływu poszczególnych czynników na wielkość popytu na pracę, jak również analizy regionalnego i sektorowego zróżnicowania elastyczności popytu na pracę w Polsce.

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Przeprowadzone analizy ekonometryczne były podstawą przedstawionych w pracy prognoz popytu na pracę i stopy bezrobocia w Polsce na lata 2005-2010.

## 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

## 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Postawy studentów wobec pracy w perspektywie społeczeństwa informacyjnego

Praca doktorska - Małgorzata Izabela Matusiak

Celem pracy było pokazanie ogólnych tendencji w postawach i opiniach studentów wobec pracy w kontekście kształtującego się społeczeństwa informacyjnego. Rozdział I poświęcony był syProblematyka yzacji zjawiska powstawania społeczeństwa informacyjnego - geneza, definiowanie, prognozowanie korzyści i zagrożenia, instytucjonalne ramy budowania s.i. w Europie i w Polsce. Rozdział II poświęcony jest prezentacji ujęć teoretycznych i badawczych dotyczących problematyki postaw, pracy oraz postaw wobec pracy oraz zawiera wyszczególnienie trendów dotyczących nowej organizacji i form pracy.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

Rozdział III zawiera informacje dotyczące celu przeprowadzonych badań empirycznych, problemów badawczych i hipotezy badawcze. Zawiera charakterystykę zastosowanych narzędzi badawczych oraz operacjonalizację podstawowych pojęć używanych w badaniach.

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Końcowy fragment wskazuje ewentualne kierunki aplikacyjne przeprowadzonego badania. Rozdział IV to analiza uzyskanych w toku badań danych empirycznych i weryfikacja postawionych w rozdziale III hipotez badawczych

## 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

## 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Zatrudnienie tymczasowe we Francji i w Polsce w świetle międzynarodowego i europejskiego  
Praca doktorska Dariusz Makowski

Praca składa się z czterech rozdziałów. W pierwszym omówione zostały nietypowe formy zatrudnienia występujące w krajach Unii Europejskiej. Rozdział II ukazuje problematykę zatrudnienia tymczasowego w prawie międzynarodowym i europejskim. Wspólną cechą tych unormowań było zapewnienie pracownikowi tymczasowej wszechstronnej ochrony. Rozdział III poświęcony był zatrudnieniu tymczasowemu we Francji i składa się z trzech części. Zajmuje się w nich relacjami, jakie występują między podmiotami, które biorą udział w tej formie zatrudnienia.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Omówienie prawnej regulacji zatrudnienia tymczasowego w Polsce

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Czynniki sukcesu firm powstałych w wyniku samozatrudnienia  
Praca doktorska - Anna Lemańska-Majdzik

W pracy podjęto problematykę samozatrudnienia jako zjawiska przedsiębiorczości indywidualnej wśród osób zakładających własne firmy. Rozprawa prezentuje zagadnienia

związane ze zjawiskiem przedsiębiorczości, ze zjawiskiem samozatrudnienia, w tym definicje, podziały, jak również uwarunkowania rozwoju oraz skalę zjawiska. W dalszej części pracy przedstawione zostały kluczowe czynniki wpływające na rozwój i wzrost w małych firmach. Głównym celem pracy było zbadanie czynników wpływających na sukces firmy powstałej w wyniku samozatrudnienia. Rozprawa składa się z 5 rozdziałów. Rozdział 4 oraz 5 stanowią część aplikacyjną pracy i zawierają wyniki oraz analizę przeprowadzonych bezpośrednich badań autorki.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W pracy wykorzystano wtórne i pierwotne źródła informacji oraz następujące metody badawcze: a) studia literaturowe, b) badania ankietowe (ankieta pocztowa), c) wywiady bezpośrednie.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wskazano ogólną charakterystykę firm powstałych w wyniku samozatrudnienia w Polsce wśród osób bezrobotnych, które uzyskały pomoc z PUP w formie pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto dzięki przyjęciu odpowiednich miar sukcesu określone zostały przy pomocy analizy regresji wielorakiej czynniki wpływające na sukces firm powstałych w wyniku samozatrudnienia. Na podstawie badań autorki czynnikami sukcesu firm powstałych w wyniku samozatrudnienia okazały się: wiek, wykształcenie przedsiębiorcy, zatrudnianie członków rodziny właściciela firmy, planowanie działalności gospodarczej oraz przyjęcie strategii działania tj. rozszerzenie oferty produktów i usług lub minimalizacja kosztów działalności.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy  
Rekomendacje dla wsparcia firm powstałych w wyniku samozatrudnienia.
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Lemańska-Majdzik A., Proces założycielski firmy a motywy podjęcia indywidualnej działalności gospodarczej [w:] Knosala R., Komputerowo Zintegrowane Zarządzanie, Oficyna Wydawnicza Polskiego Towarzystwa Zarządzania Produkcją, 2008

Lemańska-Majdzik A., Pożyczki dla bezrobotnych jako aktywna forma wspierania przedsiębiorczości w powiecie częstochowskim [w:] Jewtuchowicz A., Wiedza, innowacyjność a rozwój regionów , Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego 2004

Lemańska-Majdzik A., Cele działalności oraz strategie sukcesu firm powstałych w wyniku samozatrudnienia [w:] Sobolak L. (red. nauk.) Współczesne tendencje w zarządzaniu przedsiębiorstwem w aspekcie zintegrowanej Europy, Sekcja Wydawnictwa Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2005

BADANIE NR 86.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Polityka społeczna wobec cudzoziemców w Polsce po roku 1989; nowe wyzwania, nowe problemy

Praca doktorska - Katarzyna Szymańska-Zybertowicz

Polityka społeczna jest pojęciem, któremu zazwyczaj przypisuje się dwa główne znaczenia. Pierwsze to praktyka, która realizuje funkcje redystrybucyjne zgodne ze społecznie ukształtowanym poczuciem sprawiedliwości. W znaczeniu drugim polityka społeczna to obszar naukowych badań praktyki polityki społecznej, zwłaszcza zaś procesów ochrony najsłabszych grup społecznych przed marginalizacją. Zadaniem rozprawy było dokonanie krytycznego przeglądu pola badawczego, w ramach którego narzędzia polityki społecznej są lub powinny zostać zastosowane do prowadzenia polityki migracyjnej - tj. działań instytucji publicznych skierowanych do cudzoziemców przebywających w naszym kraju. Główne kategorie organizujące analizę to integracja społeczna oraz polityka wielokulturowości. Szczególną uwagę poświęcono nowym wyzwaniom, które pojawiły się po 1989 roku, po wejściu Polski do UE w 2004 roku i w związku z wejściem Polski do Strefy Schengen

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Praca niedostępna

BADANIE NR 87.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Jakość życia ludzi bezdomnych i jej uwarunkowania zdrowotne

Praca doktorska - Edyta Naszydłowska

Celem pracy była: charakterystyka i ocena jakości życia ludzi bezdomnych we wszystkich sferach życia, ocena poczucia ich sensu życia i motywacji do jego poszukiwania oraz analiza uwarunkowań stanu zdrowia tej grupy osób.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Badania prowadzono od stycznia do marca 2005 roku wśród 300 dorosłych kobiet i mężczyzn, w tym 150 bezdomnych przebywających w schroniskach dla ludzi bezdomnych, domach samotnych matek i kobiet oraz przytuliskach mieszczących się na terenie województwa świętokrzyskiego, małopolskiego i śląskiego oraz 150 osób zamieszkujących w środowisku domowym, tworzących tzw. grupę porównawczą z terenów województwa małopolskiego i świętokrzyskiego. W realizacji pracy wykorzystano metodę sondażu diagnostycznego realizowanego techniką wywiadu kwestionariuszowego. Podczas badań wykorzystano za zgodą autora polskojęzyczną wersję kwestionariusza WHOOL 100, składającego się ze stu pytań, służącego do badania jakości życia związanej ze zdrowiem. Poczucie sensu życia badano przy pomocy polskojęzycznej wersji Purpose in Life Test (PIL), określanego jako Test sensu życia w tłumaczeniu Z. Pużek. Jako komplementarnego narzędzia do PIL użyto polskojęzycznej wersji The Seeking of Noetic Goals Test (SONG) określanej jako Test poszukiwania celów życia (celów noetycznych) w tłumaczeniu K. Popielskiego, służącego do badania motywacji w podejmowaniu działań na rzecz

poszukiwania sensu życia, gdy go utracono. Podczas badań wykorzystano również zbiór pytań własnej konstrukcji obejmujący wybrane aspekty pozycji socjoekonomicznej.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W wyniku prowadzonych badań stwierdzono, że jakość życia osób bezdomnych oceniana w oparciu o subiektywną ocenę funkcjonowania jest istotnie gorsza w porównaniu z osobami mieszkającymi w środowisku domowym. Osoby bezdomne posiadają istotnie niższe poczucie sensu życia i istotnie wyższą motywację do jego poszukiwania w porównaniu z osobami mieszkającymi wraz z rodziną. Niski stan zdrowia osób bezdomnych istotnie obniża poczucie ich sensu życia oraz był powodem istotnie gorszego funkcjonowania we wszystkich badanych sferach życia. Lepszy stan zdrowia wiązał się nie tylko z lepszą jakością życia, ale również z wyższym poczuciem jego sensu. Wybrane czynniki społeczno-demograficzne takie jak: wiek, płeć, stan cywilny nie wpływały istotnie na jakość życia osób bezdomnych. Wykazano potrzebę istotnej poprawy opieki medycznej nad osobami bezdomnymi. Poprawa stanu zdrowia osób bezdomnych może skutkować poprawą ich sensu życia. Polityka zdrowotna kraju powinna być skierowana nie tylko na poprawę stanu zdrowia osób bezdomnych, ale również na poprawę ich sensu życia. Wskazane jest tworzenie programów promocji zdrowia oraz profilaktyki chorób przewlekłych dla osób bezdomnych. Pożądanym jest reorganizacja współpracy między zakładami opieki zdrowotnej a wszelkimi instytucjami sprawującymi opiekę nad bezdomnymi.

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Naszydłowska E., Poczucie sensu życia u osób bezdomnych , *Annales UMCS. Sectio D.* Vol. LX, suppl. XVI, 5/ 2006 str 109-113

BADANIE NR 88.

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Uwarunkowania i efekty stosowania outsourcingu w polskich przedsiębiorstwach – stan faktyczny, perspektywy rozwoju

Praca doktorska - Monika Kłos

Celem głównym pracy doktorskiej było określenie głównych czynników determinujących stosowanie out-sourcingu w polskich przedsiębiorstwach. Realizacja głównego celu pracy wymagała weryfikacji następujących hipotez badawczych: 1) podstawową, wewnętrzną przesłanką stosowania outsourcingu przez polskie przedsiębiorstwa jest redukcja kosztów; 2) zewnętrznymi przesłankami stosowania outsourcingu są: poziom usług zewnętrznych dostawców oraz rozwijający się rynek usług outsourcingowych; 3) w polskich przedsiębiorstwach coraz częściej, obok funkcji pomocniczych, przedmiotem outsourcingu są funkcje podstawowe.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

właściwie dla celów badania

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Otrzymane wyniki badań empirycznych i wyciągnięte na ich podstawie wnioski pozwoliły na pozytywną weryfikację wszystkich przyjętych hipotez badawczych. W szczególności wykazały, że coraz częściej obok funkcji ubocznych przedsiębiorstwa wydzielają funkcje podstawowe, które nie są ich funkcjami kluczowymi. Decydenci dostrzegają coraz więcej korzyści ze stosowania outsourcingu poza czynnikami kosztowymi. Jednak nie postrzegają oni jeszcze outsourcingu jako strategicznego narzędzia zarządzania przedsiębiorstwem. Rozwijający się rynek usług outsourcingowych wpływa na wyższy poziom jakości świadczonych usług outsourcingowych, który jest głównym czynnikiem zewnętrznym, motywującym przedsiębiorstwa do korzystania z nich.

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem



Kłos M., Formy sieciowego współdziałania przedsiębiorstw [w:] Okoń-Horodyńska E. (red), Innowacje w rozwoju gospodarki i przedsiębiorstw: siły motoryczne i bariery, Instytut Wiedzy i Innowacji, Warszawa 2007, str 12

Kłos M., Outsourcing koncepcja wzmocnienia konkurencyjności, [w:] Bernat T. (red), Przedsiębiorstwo i państwo - wybrane problemy konkurencyjności, Print Group, Szczecin 2007, str. 11,

Kłos M., Układy outsourcingowe jako przykład współpracy sieciowej przedsiębiorstw, [w:] Wrzeszcz-Kamińska G. (red), Społeczeństwo i gospodarka w Europie w XXI wieku, , Wyd. A.B. Bierońscy s.c., Wrocław 2007, s. 12,

Kłos M., Przyszłość outsourcingu typu offshore jako narzędzie zarządzania strategicznego, [w:] Kopycińska D. (red), Zachowania rynkowe przedsiębiorstw i gospodarstw domowych, Uniwersytet Szczeciński 2007

BADANIE NR 89.

---

## 1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Profilowanie bezrobotnych jako metoda przeciwdziałania długookresowemu bezrobociu  
Praca doktorska - Monika Wojdyło-Preisner

Głównym celem rozprawy była analiza, zarówno w oparciu o dorobek teoretyczny, jak i istniejące w praktyce rozwiązania oraz badania własne, możliwości wykorzystania koncepcji profilowania bezrobotnych w zapobieganiu długotrwałemu pozostawaniu bez pracy. Tak sformułowany cel główny zawierał zarówno cele teoretyczno-poznawcze, jak i cele użytkowe. Część teoretyczno-poznawcza rozprawy objęła: przedstawienie wykorzystywanych koncepcji profilowania bezrobotnych w krajach OECD, określenie właściwego momentu podjęcia interwencji przez służby zatrudnieniowe w celu zapobiegania długookresowemu pozostawaniu poza sferą zatrudnienia, analizę możliwości poprawy sytuacji na rynku pracy w

wyniku wdrożenia systemu profilowania bezrobotnych. Cele użyteczne sprowadziły się natomiast do empirycznej identyfikacji czynników sprzyjających długotrwałemu pozostawaniu bez pracy za pomocą modelu ekonometrycznego oraz sformułowania rekomendacji dla urzędów pracy umożliwiających im dostatecznie wczesną identyfikację osób szczególnie zagrożonych długookresowym bezrobociem. Jako punkt wyjścia w rozprawie sformułowano hipotezę, że wczesna identyfikacja osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem jest jednym z instrumentów zmniejszających jego rozmiar. Przyjęto także następujące hipotezy poboczne: 1) Długookresowe bezrobocie jest determinowane głównie przez cechy demograficzno-społeczne i miejsce zamieszkania bezrobotnego oraz jego aktywność w poszukiwaniu pracy. 2) Moment przeprowadzenia procedury profilowania bezrobotnych ma wpływ na prawidłowe określenie prawdopodobieństwa popadnięcia w długotrwałe bezrobocie. 3) Profilowanie bezrobotnych zmniejsza efekt jałowego biegu w programach zatrudnieniowych

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

Rozwiązanie problemu badawczego wymagało podjęcia szeregu działań. Teoretyczną podstawę realizacji przyjętych celów dały krytyczne studia literaturowe. W celu identyfikacji czynników zwiększających ryzyko długookresowego pozostawania bez pracy na lokalnym rynku pracy zrealizowano natomiast empiryczne badanie statystyczne.

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Wojdyło-Preisner M., Wczesna identyfikacja osób zagrożonych długookresowym bezrobociem w krajach Unii Europejskiej, [w] Pochtowski A. (red), Praca i zarządzanie kapitałem ludzkim w perspektywie europejskiej, Oficyna Ekonomiczna

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Ubóstwo a wykluczenie z kultury jako problem dla edukacji

Praca doktorska - Filip Nalaskowski

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - brak śladu
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Nalaskowski F., Ubóstwo a wykluczenie z kultury jako problem dla edukacji, Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii TWP, Olsztyn 2007.

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Przejęciowe rynki pracy jako nowa koncepcja europejskiej polityki zatrudnienia

Praca doktorska - Kamil Zawadzki

W rozprawie podjęto próbę zbadania założeń, skutków społeczno-ekonomicznych w Europie Zachodniej oraz określenia możliwości aplikacji koncepcji przejściowych rynków pracy na gruncie polskim. Cele teoretyczno-poznawcze można sprowadzić do: identyfikacji założeń, instrumentów, zadań i odniesień koncepcji TLM, odnalezienia elementów

przejściowych rynków pracy, które zostały wdrożone w krajach Unii Europejskiej, wskazania korzyści i zagrożeń płynących z realizacji polityki rynku pracy zbieżnej z koncepcją TLM, ustalenia konsekwencji działań podjętych w ramach realizacji polityk zbieżnych z koncepcją TLM w zakresie łagodzenia szoków na rynkach pracy w krajach Europy Zachodniej. Cele użyteczne dotyczyły sformułowania rekomendacji odnośnie przystosowania koncepcji przejściowych rynków pracy do specyfiki polskich warunków. W rozprawie sformułowano hipotezę, że wyłącznie do polityki rynku pracy rozwiązań opartych na założeniach koncepcji przejściowych rynków pracy może - pod warunkiem uwzględnienia specyfiki warunków ekonomicznych i społecznych danego kraju przyczynić się do skuteczniejszego przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu w krajach Unii Europejskiej.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Wyniki pracy badawczej mogą być wykorzystane w praktyce między innymi do: 1) wskazania sposobów ograniczenia przeszkód wdrożenia TLM w Polsce; 2) zidentyfikowania grup, które skorzystały najwięcej na wdrożeniu TLM w Polsce; 3) wskazania najnowszych rozwiązań w zakresie polityki rynku pracy; 4) stosowania benchmarkingu w polityce zatrudnienia; 5) sformułowania rekomendacji odnośnie przystosowania koncepcji przejściowych rynków pracy do specyfiki polskich warunków.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Zawadzki K, Przejściowe rynki pracy. Koncepcja – implementacje - perspektywy, Wyd. Naukowe UMK 2005

BADANIE NR 92.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Przyczyny bezrobocia w Polsce w świetle badań statystycznych

Praca miała na celu przedstawienie i wyjaśnienie głównych źródeł bezrobocia w Polsce leżących po stronie popytu. Przyczyny bezrobocia w Polsce są liczne i mają różny stopień oddziaływania. W wielu przypadkach ich spłot tworzy skomplikowany obraz rzeczywistości gospodarczej. W całym okresie można zaobserwować duże wahania w natężeniu występowania wielu zjawisk kształtujących wielkość i strukturę bezrobocia w Polsce. Dzięki zastosowaniu ilościowych metod analizy, zhierarchizowano wiele czynników według poziomu istotnych ich oddziaływania na wielkość bezrobocia. Przeprowadzone w tej formie badania, systematycznie porządkują wiedzę i przyczynach bezrobocia, zwracając uwagę na najważniejsze z nich. Przeprowadzona analiza powinna ułatwić praktykom polityki gospodarczej określenie priorytetowych działań dających szansę skutecznego zapobiegania bezrobociu.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

Badaniem podstawowym objęto tylko lata 1992-2002.

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 93.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Dyskryminacja kobiet na rynku pracy w Polsce

Praca doktorska - Patrycja Zwiech

Podstawowym celem badawczym rozprawy jest wieloaspektowa analiza dyskryminacji kobiet na rynku pracy w Polsce oraz porównanie zawodowych sytuacji kobiet i mężczyzn w Polsce i w krajach Unii Europejskiej. Praca składa się z sześciu rozdziałów, w

tym dwóch teoretycznych i czterech empirycznych. Rozdział pierwszy przedstawia dyskryminację kobiet w sferze pracy zawodowej w wybranych teoriach ekonomicznych i socjologicznych. W rozdziale drugim przedstawiono regulacje prawne odnoszące się do dyskryminacji kobiet na rynku pracy, w tym uregulowania Unii Europejskiej, Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy. W rozdziale tym przedstawiono także podstawowe podziały oraz rodzaje dyskryminacji kobiet na rynku pracy.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Opracowany powstało na podstawie danych wtórnych. W rozdziale przedstawiono zróżnicowanie sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy w Polsce w kontekście dyskryminacji zatrudnieniowej, zawodowej, stanowiskowej i płacowej. Rozdział czwarty ukazuje dyskryminację stanowiskową, płacową, dyskryminację w dostępie do szkoleń i w dostępie do pracy w populacji osób zajmujących kierownicze stanowiska. Rozdział piąty przedstawia opinie osób zajmujących kierownicze stanowiska dotyczące istnienia dyskryminacji kobiet na rynku pracy oraz jej poszczególnych rodzajów. W rozdziale szóstym dokonano analizy bezrobocia, segregacji zawodowej, pozycji zawodowej oraz wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w krajach członkowskich Unii Europejskiej w kontekście dyskryminacji zatrudnieniowej, zawodowej, stanowiskowej i płacowej oraz podjęto próbę ukazania pozycji Polski na tle innych państw UE. Przeprowadzono studia literaturowe oraz analizy danych wtórnych z lat 1997-2004; przeprowadzono badania ankietowe na grupie 602 osób zajmujących kierownicze stanowiska.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Pozytywnie zweryfikowano hipotezę badawczą, iż pomimo obowiązujących przepisów antidyskryminacyjnych, w praktyce istnieje dyskryminacja kobiet na rynku pracy w Polsce.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Aspekty ekonomiczne mobilności kadr kierowniczych

Praca doktorska Zbigniew Witaszek

Cel badawczy - wskazanie uwarunkowań ekonomicznych i społecznych mobilności kadry kierowniczej. W rozdziale pierwszym, przedstawiono problematykę zarządzania karierą zawodową, wskazano miejsce i rolę kadr kierowniczych w systemie społeczno-gospodarczym oraz dokonano analizy zachowań kadry kierowniczej w kształtowaniu kultury organizacyjnej przedsiębiorstw. W drugim, zaprezentowano problematykę bezrobocia jako efektu transformacji, wskazano na istotę elastyczności rynku pracy, oceniono oddziaływanie bezrobocia na kadrę kierowniczą. W trzecim, wyeksponowano istotę mobilności, podjęto próbę określenia mobilności polskiej kadry kierowniczej, wykazano znaczenie wynagrodzenia jako istotnego motywatora mobilności, scharakteryzowano wybrane czynniki społeczno-ekonomiczne sprzyjające lub ograniczające mobilność. W czwartym, wskazano zakres oddziaływania polityki społeczno-gospodarczej na mobilność, przedstawiono znaczenie kultury i wpływ jej syndromów na zachowania kadr kierowniczych, wskazano instrumenty ekonomiczne kształtujące mobilność. W piątym zaprezentowano wyniki badań empirycznych.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji) - brak danych
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Polska starość w dobie przemian

Praca habilitacyjna Elżbieta Trafiałek

W pracy, będącej studium porównawczym kolejnych lat transformacji, podjęto problem stanu, skutków i perspektyw starzenia się społeczeństwa polskiego. Wywód oparto na tezie, że w okresie zmiany systemowej warunki życia oraz struktura zaspokajania potrzeb ludzi starych uległy ogromnemu zróżnicowaniu i falowaniu, nie zawsze zgodnemu z oczekiwaniami społecznymi. Uwzględniając współczesne tendencje wzrostu znaczenia społecznej i jednostkowej odpowiedzialności za jakość życia, katalog teorii starzenia się funkcjonujący w gerontologii społecznej, wzbogacono o teorię kompetentnej kompensacji. Omówiono wyznaczniki jakości życia ludzi starych, ze szczególnym uwzględnieniem ich stanu zdrowia, sprawności, kondycji psychicznej, materialnych, lokalowych warunków bytu, statusu społecznego i miejsca w rodzinie. W poszukiwaniu potencjalnych możliwości wypełniania obszarów niedostatku odpowiednimi działaniami, scharakteryzowano główne instytucje, podmioty i instrumenty polityki społecznej kompetentne w dziedzinie rozwiązywania poruszanych kwestii oraz wskazano znaczącą rolę kapitału skumulowanego w organizacjach pozarządowych i w środowisku lokalnym. Opisano polski stereotyp trzeciej trójki życia oraz główne źródła marginalizacji omawianej grupy, podkreślając rangę sprawnego funkcjonowania systemu zabezpieczenia społecznego, edukacji gerontologicznej i nowatorskiego wymiaru wsparcia społecznego. Analizę wzbogacono prezentacją rozwiązań europejskich oraz klasyfikacją wyzwań postawionych przez zmiany demograficzne i standardy europejskie przez polityką społeczną. Podkreślono, że interwencja, asekuracja, kompensacja i partycypacja winny być traktowane w kategorii priorytetowych strategii polityki społecznej. W końcowej części pracy sklasyfikowano główne problemy i je.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W oparciu o wyniki ogólnopolskich badań gerontologicznych, analiz statystycznych i podejmowanych przez nauki społeczne działań eksploracyjnych, w kolejnych rozdziałach zdiagnozowano kondycję ekonomiczną, psychofizyczną i status społeczny populacji ludzi starych, z uwzględnieniem przewidywanych skutków prognoz demograficznych.

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)



Opisano polski stereotyp trzeciej tercji życia oraz główne źródła marginalizacji omawianej grupy, podkreślając rangę sprawnego funkcjonowania systemu zabezpieczenia społecznego, edukacji gerontologicznej i nowatorskiego wymiaru wsparcia społecznego.

#### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Opracowano zestaw postulatów ukierunkowanych na ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej ludzi starych.

BADANIE NR 96.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Osobowościowe i kulturowe uwarunkowania przedsiębiorczości młodych ludzi

Praca doktorska - Sabina Kołodziej

Głównym celem niniejszej pracy było poszukiwanie czynników warunkujących przedsiębiorczość, poprzez odwołanie się do dwóch nurtów badawczych: psychologicznego i kulturowego. W odniesieniu do psychologicznych determinant przedsiębiorczości postawiono pytanie o wpływ struktury osobowości na gotowość jednostki do podejmowania omawianych zachowań. Podjęta została także próba zweryfikowania założeń o wartościach kulturowych oddziałujących na skłonność jednostek do przedsiębiorczości. Ponadto, w niniejszej pracy precyzyjniej zdefiniowano pojęcie przedsiębiorczości, uwzględniając przy tym jej pozytywne i negatywne aspekty, a także opracowano narzędzie służące wyodrębnianiu osób przedsiębiorczych z populacji. Ze względu na duże zróżnicowanie kulturowe Polski, spowodowane zarówno procesami historycznymi, jak i gospodarczymi, zdecydowano o włączeniu do populacji badawczej osób pochodzących z trzech różnych regionów Polski. Umożliwiło to zrealizowanie kolejnego celu badań, odnoszącego się do diagnozy wartości kulturowych dominujących w tych regionach i porównania ich z poziomem przedsiębiorczości, ujawnianej przez mieszkańców tych regionów. Podstawę teoretyczną pracy stanowiły twierdzenia psychologii ogólnej (odnoszące się do charakterystyki funkcjonowania poznawczego i emocjonalnego osób przedsiębiorczych), psychologii osobowości (w zakresie związku właściwości wyróżnionych w pięcioczynnikowym modelu osobowości z nasileniem przedsiębiorczości), a także psychologii społecznej (w odniesieniu

do norm postępowania, protestanckiego etosu pracy) i wychowawczej (analizujące wpływ rodziców i innych osób znaczących na kształtowanie się postaw i zachowań młodych ludzi).

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji) - brak dostępu do opracowania
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 97.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Analiza funkcjonowania człowieka w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Satysfakcja z pracy i koszty psychologiczne

Praca doktorska - Małgorzata Dobrowolska

Celem rozprawy doktorskiej jest psychologiczna analiza funkcjonowania człowieka w warunkach tymczasowego zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem związku satysfakcji z pracy z kosztami psychologicznymi. Przedmiotem badań są podmiotowe, środowiskowe i relacyjne uwarunkowania satysfakcji z pracy tymczasowej i kosztów psychologicznych, mierzone subiektywną oceną i w tym sensie praca w całości jest osadzona w nurcie poznawczym psychologii, co znajduje odbicie w konstrukcji i doborze narzędzi badawczych. W analizie teoretycznej uwarunkowań satysfakcji z pracy i kosztów psychologicznych w warunkach zatrudnienia tymczasowego wykorzystano poznawcze koncepcje człowieka, poznawcze koncepcje asertywności, koncepcję plastyczności w ujęciu M. Adamca, teorię sytuacji trudnych T. Tomaszewskiego, koncepcję kosztów aktywności człowieka Z. Ratajczak, teorię właściwości pracy J. R. Hackmana & G. R. Oldmana oraz koncepcję kontraktu psychologicznego wg D. M. Rousseau. Praca składa się z dwóch części; teoretycznej, która zawiera uzasadnienie podjętego Problematyka u i zarys podstawowych

koncepcji psychologicznych, w oparciu o które został skonstruowany model badawczy, opis metod oraz empirycznej, opartej na wynikach przeprowadzonych badań wraz z ich omówieniem. W rozprawie doktorskiej podjęto próbę odpowiedzi a następujące pytania: 1) czym uwarunkowana jest satysfakcja z pracy wykonywanej w warunkach zatrudnienia tymczasowego? 2) czym uwarunkowane są koszty psychologiczne w warunkach zatrudnienia tymczasowego? 3) jaki jest związek między kosztami psychologicznymi, a satysfakcją z pracy w warunkach zatrudnienia tymczasowego?

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Model badawczy składa się z następujących zmiennych: forma tymczasowego kontraktu psychologicznego, satysfakcja z pracy tymczasowej, treść kosztów psychologicznych w tymczasowych formach zatrudnienia, elastyczność jako składnik kompetencji pracowników tymczasowych, asertywność jako kompetencja społeczna pracowników tymczasowych, autonomia wyboru zatrudnienia tymczasowego jako kategoria różnicująca pracowników, atrybucja przynależności organizacyjnej u pracowników zatrudnianych tymczasowo, postawa wobec pracy tymczasowej.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W wyniku przeprowadzonych badań uzyskano nową wiedzę na temat szeroko pojętego funkcjonowania pracowników zatrudnionych tymczasowo.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Sformułowano wskazówki praktyczne dotyczące: diagnostyki w poradnictwie zawodowym, w szczególności predyspozycji pod kątem form zatrudnienia optymalnych dla podmiotu oraz zarządzania zasobami ludzkimi w nietypowych formach zatrudnienia, z uwzględnieniem przydatności we wszystkich funkcjach zarządzania.

- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

System pośrednictwa pracy w warunkach członkostwa Polski w Unii Europejskiej

Praca doktorska - Piotr Zawadzki

Bezrobocie jako problem społeczny pojawiło się w Polsce w rezultacie transformacji systemu gospodarczego i politycznego po 1989 r. Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu marca 2002 r. wynosiła 18,1% (ok. 3,26 mln osób) i jest szczególnie dotkliwe wśród mieszkańców terenów poprzemysłowych i przemysłowych oraz wśród młodzieży. W tym czasie pojawiła się pozytywna tendencja na polskim rynku pracy - bezrobocie zaczęło spadać a zatrudnienie rosnąć. Tym niemniej w listopadzie 2005 r. w dalszym ciągu było więcej niż 2,72 mln osób bezrobotnych; średnio na każdego z nich przypadało około 0,31 wolnego miejsca pracy. Obecnie, w 2006-2007 r., stopa bezrobocia jest dużo mniejsza, ale nadal jedna z większych w UE (około 12%, tj. około 1,8 mln osób). Jednym z podstawowych instrumentów rynku pracy w UE jest pośrednictwo pracy, jako część najważniejszych zadań publicznych służb zatrudnienia (PSZ). Ale w polityce rynku pracy istnieje tendencja ewolucji w kierunku rozwiązań pozarządowych. Oznacza to, że kompetencje organów państwa będą w przyszłości stopniowo przekazywane na szczebel samorządowy oraz do drugiego i trzeciego sektora (instytucje prywatne i niepubliczne - firmy i organizacje pozarządowe).

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Stwierdzono, że system pośrednictwa pracy w pod wpływem członkostwa w Unii Europejskiej podlega przyspieszonej ewolucji w kierunku modelu kontynentalnego zdecentralizowanego. Model ten (kontynentalny zdecentralizowany) jest jednym z sześciu modeli systemu pośrednictwa pracy w UE. Zostały one wyróżnione na podstawie porównania systemów pośrednictwa pracy wszystkich państw członkowskich UE (ze szczególnym uwzględnieniem Rzeczypospolitej Polskiej - jej historii, teraźniejszości i przyszłości).

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 99.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wypalenie zawodowe nauczycieli placówek specjalnych

Praca habilitacyjna - Małgorzata Jolanta Sekułowicz

Kompletny brak danych, brak pracy, wiadomo tylko, że kolokwium habilitacyjne odbyło się na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 100.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Instytucje rynku pracy w Unii Europejskiej i w Polsce w kontekście globalizacji i regionalizacji

Praca doktorska Marcin Marcinişzyn

Praca dotyczy problematyki instytucji rynku pracy ulegających zmianom pod wpływem zjawisk globalizacji i integracji regionalnej. Przedstawiono proces instytucjonalizacji rynku na przykładzie krajów europejskiej i Polski. Niniejsza praca porusza

zagadnienia regulacji prawnych w zakresie swobody przepływu siły roboczej a także dylematy polityk rynku pracy. Przedstawiono charakterystykę kapitału ludzkiego oraz percepcji zatrudnienia wśród pracowników w państwach unijnych. Praca zawiera analizę rozwiązań instytucjonalnych istniejących na rynku pracy w Unii Europejskiej w Polsce.

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -
- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Marciniszyn M., Instytucje rynku pracy: Polska na tle państw Unii Europejskiej, Wydaw. WSPiZ im. L. Koźmińskiego 2005

BADANIE NR 101.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Instytucjonalne uwarunkowania sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy

Praca doktorska - Beata Samoraj-Charitonow

Głównym celem rozprawy jest zatem udzielenie odpowiedzi na pytanie o rolę, jaką odgrywają instytucje (w tym regulacje prawne) w kreowaniu sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy, a także przedstawienie rekomendacji dotyczących zmian instytucjonalnych zalecanych z punktu widzenia polityki społecznej.

Przedmiotem analiz podjętych w rozprawie doktorskiej są instytucjonalne uwarunkowania dostępu cudzoziemców z tzw. krajów trzecich- z Białorusi i Ukrainy - do polskiego rynku pracy. Pojęcie "uwarunkowań instytucjonalnych" odnosi się: (1) z jednej strony do wszelkich sytuacji, działań, decyzji, zobowiązań i uprawnień, które w sposób formalno-prawny związane są z działaniami instytucji dopuszczającymi cudzoziemców do polskiego rynku pracy oraz działaniami, jakie przedsięwziąć musi cudzoziemiec, aby zatrudnienie uzyskać (mieści się tu ustawodawstwo), (2) z drugiej strony do wszelkich relacji i zależności, w jakie

wchodzą cudzoziemcy w tzw. sieciach migracyjnych, także na nielegalnym rynku pracy (np. relacje w grupie pochodzenia, relacje z pracodawcami itp.).

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Przedmiotem analiz uczyniono pracowników cudzoziemców pochodzących z krajów trzecich (Ukraina, Białoruś), ponieważ podlegają oni konieczności uzyskiwania zezwoleń na zatrudnienie, co utrudnia i wydłuża procedurę wchodzenia na polski rynek pracy. Dlatego analiza funkcjonowania na rynku pracy właśnie tej grupy cudzoziemskich pracowników dała szansę pełniejszej oceny procedur prawnych i działań instytucjonalnych regulujących dostęp do polskiego rynku pracy, niż w przypadku cudzoziemców, którzy z powodu możliwości swobodnego przepływu w celu wykonywania pracy są zwolnieni z obowiązku zdobywania stosownych zezwoleń.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Rozprawa doktorska stanowi studium przedstawiające sytuację cudzoziemców z za wschodniej granicy na rynku pracy w Polsce oraz trudności, jakich doświadczają w bezpośrednich i pośrednich kontaktach instytucjonalnych (zarówno w kontaktach z przedstawicielami instytucji, jak i problemy będące bezpośrednim następstwem kształtu polskiego ustawodawstwa dopuszczającego cudzoziemców do polskiego rynku pracy). Rozprawa stanowi doskonałą pomoc dydaktyczną i naukową z zakresu polityki społecznej zarówno dla studentów, jak i dla pracowników administracji rządowej i samorządowej, a także dla przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy bezpośrednio lub pośrednio starają się przyczynić do poprawy sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Fundusze publiczne w Polsce w okresie transformacji

Praca doktorska - Kamil Zubelewicz

Fundusz to każde powiązanie dochodów oznaczonego pochodzenia z wydatkami określonego przeznaczenia. Dochody najważniejszych funduszy w Polsce pochodziły z obciążeń pracy i przedsiębiorczości. Pojawiający się problem bezrobocia łagodzony w naszym kraju poprzez zwiększone transfery socjalne, co skutkowało wzrostem wydatków funduszy i podwyższaniem stawek podatkowych, skutkujących kolejnymi zwolnieniami. Ze względu na odrębne uregulowania prawne obciążenie przedsiębiorców podatkami było niższe, niż obciążenie pracowników. Osoby o potencjalnie wyższych dochodach były motywowane do samozatrudniania się, co obniżało dochody funduszy i wpływy z PIT. Dodatkowo, powiększanie liczby podatników VAT skutkowało spadkiem faktycznej stawki tego podatku - wzrost liczby przedsiębiorców oznaczał spadek liczby konsumentów, faktycznie opłacających ten podatek.

2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

W wyniku przemian zachodzących w okresie transformacji fundusze stały się jednym ze źródeł nieefektywności w funkcjonowaniu sektora publicznego w Polsce, a pełniona przez nie rola społeczna utrudnia reformę tego obszaru gospodarki.

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem



## 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Dostosowania rynku pracy do zmian kursu walutowego w gospodarce Polski

Praca doktorska - Leszek Wincenciak

Głównym celem rozprawy doktorskiej była analiza zmian zatrudnienia w polskim przemyśle przetwórczym względem zmian realnego kursu walutowego. Wraz z postępującym procesem globalizacji, wzrostem znaczenia wymiany handlowej oraz przepływów kapitału, problem badawczy podjęty w pracy nabiera coraz większego znaczenia. Problem badawczy w tym obszarze jest obecny w literaturze światowej od lat 80-tych XX w. W Polskiej literaturze jak dotąd nie ukazało się jednak żadne opracowanie dotyczące tego problemu, stąd praca ta w zamierzeniu autora ma stanowić wypełnienie istniejącej luki.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

W formalnej analizie reakcji zatrudnienia na zmiany realnego kursu walutowego brano pod uwagę wiele czynników: otwartość międzynarodowa poszczególnych gałęzi przemysłu, geograficzna struktura handlu, udział importowanych nakładów w produkcji danego sektora, i wiele innych, które według literatury przedmiotu i modeli teoretycznych mogą stanowić istotne czynniki różnicujące wpływ zmian kursowych na zatrudnienie. Aspekt makroekonomiczny relacji między zmianami zachodzącymi na rynku pracy i zmianami kursowymi został przeanalizowany w oparciu o model Balassy-Samuelsona. Omawiano także możliwe konsekwencje wejścia do strefy euro dla rynku pracy w Polsce

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Rezultaty uzyskane w pracy mogą poszerzyć zrozumienie przemian zachodzących na polskim rynku pracy w ostatniej dekadzie. Uzyskane estymatory pozwalają sformułować wniosek, że realnej aprecjacji złotego w okresie transformacji można przypisać około 20% redukcji zatrudnienia w przetwórstwie przemysłowym. Stąd wniosek, że procesu realnej aprecjacji złotego nie można w żaden sposób wskazywać jako głównego czynnika redukcji zatrudnienia w Polsce, aczkolwiek jego wpływ okazuje się istotny. Z kolei estymacje

przeprowadzone w ramach analizy efektu Balassy-Samuelsona zdają się wskazywać na możliwe trudności z jednoczesnym spełnieniem kryteriów konwergencji z Maastricht - kryterium stabilności inflacji i stabilności nominalnego kursu walutowego względem euro. Prowadzi to do wniosku, że ciężar dostosowań będzie ponoszony przez rynek pracy.

4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 104

---

1.Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Kobieta na rynku pracy w małym mieście

Praca doktorska - Izabella Anna Hałas

Aktualna sytuacja na polskim rynku pracy stanowi poważny problem społeczno-ekonomiczny o wielopłaszczyznowych, negatywnych konsekwencjach zarówno dla samych bezrobotnych, jak i całego systemu społeczno-gospodarczego. Grupą szczególnie silnie dotkniętą kumulacją negatywnych skutków braku zatrudnienia są kobiety. Skala oraz trwałość zjawiska, sprzężone z wielorakimi przejawami dyskryminowania tej grupy społecznej, napotykać na każdym etapie swej drogi zawodowej na "niewidzialne bariery", prowadzą w efekcie do ekskluzji społecznej kobiet. Równość i ochrona kobiet w dziedzinie zatrudnienia są pozorne i niejednokrotnie stanowią kolejne źródło dyskryminacji. Prawne gwarancje "równości i równych szans" obu płci generują finalnie gorsze usytuowanie kobiet na rynku pracy. Niejednokrotnie bowiem pracodawca woli zatrudnić mężczyznę w przekonaniu, iż uniknie konieczności respektowania obowiązujących uprawnień socjalnych, związanych z sytuacją rodzinną pracobiorcy. Faktyczna sytuacja w tym obszarze jest zatem zdeterminowana specyficznymi uwarunkowaniami panującymi na lokalnym rynku pracy oraz pokutującymi stereotypami na temat kobiety-pracownika. Celem pracy było przeprowadzenie wnikliwej analizy pozycji kobiet na rynku pracy w małym mieście w Polsce czasu

transformacji ustrojowej, zebranie wiedzy na Problematyka szans zawodowych żeńskiej części społeczeństwa poprzez pryzmat płci, uwarunkowań ogólnokrajowej i lokalnej sytuacji na rynku pracy oraz weryfikacja pytań badawczych: czy można mówić o feminizacji bezrobocia oraz dyskryminacji kobiet w dziedzinie zatrudnienia?

- 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Badania zostały przeprowadzone w niewielkiej miejscowości w woj. lubuskim, borykającej się z 35% bezrobociem o charakterze strukturalnym (upadłe sfeminizowane "zagłębienie włókiennicze"). Specyfika lokalnego rynku pracy oraz wieloletni, jednolity profil kształcenia zawodowego zaowocowały supremacją kobiet w ogólnej liczbie osób pozbawionych zatrudnienia.

- 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Uzyskane wyniki badań, jak i analiza dostępnych danych statystycznych oraz innych opracowań, pozwoliły na pozytywne zweryfikowanie tez rozprawy - pozycja kobiet na rynku pracy nosi znamiona upośledzenia natomiast małe miasto zwielokrotnia pejoratywne trendy panujące na ogólnopolskim rynku pracy. Utrwalające się gorsze usytuowanie kobiet w tym obszarze przybiera charakter kwestii kobiecej.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 105.

---

1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Modelowanie podaży pracy – od teorii do estymacji półstrukturalnej

Praca doktorska - Michał Myck

W pracy badane są dwie zasadnicze hipotezy: - ocena symulacji polityki opartej na modelach podaży pracy z minimalnym stopniem struktury teoretycznej nie może być oddzielona od wyników symulacji przy użyciu modeli strukturalnych (Hipoteza 1), oraz: - możliwe jest wykorzystanie zalet modelu pół-strukturalnego w celu uwzględnienia osób niepełnosprawnych w modelu podaży pracy (Hipoteza 2). Hipotezy te są badane w kontekście analizy podaży pracy, a praca doktorska umieszcza analizę podaży pracy w dwóch ramach: strukturalnych i pół-strukturalnych.

## 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Modele strukturalne (które są zdecydowanie bardziej rozpowszechnione spośród tych dwóch podejść) opierają się na założeniu, że obserwowane zachowanie na rynku pracy jest wynikiem optymalizacji przy ograniczeniach budżetowych, które z kolei zależą od wynagrodzeń brutto, dochodów spoza pracy, oraz systemu podatków i świadczeń, w którym działają podmioty. Zaletą podejścia strukturalnego jest to, że daje ono możliwość do testowania ograniczenia, względem których można oceniać modele. Jednakże teoria leżąca u podłoża modeli strukturalnych nakłada ograniczenia, które są często postrzegane jako wady w kategoriach aplikacji modelu. Jedną z nich jest fakt, że trudno jest uwzględnić zachowanie osób bezrobotnych (w odróżnieniu od nieaktywnych) i niepełnosprawnych. Podejście to jest również krytykowane za nakładanie "zbyt dużej ilości" struktury, oraz za to, że jest oparte na nierealistycznych założeniach. Z drugiej strony podejście niestrukturalne wyciąga wnioski na Problematyka procesów, które leżą u podstaw obserwowanych zachowań rynku pracy z minimalnym stopniem struktury, a zatem bez restrykcyjnych założeń nieodzownych w modelach strukturalnych. Te szacunki są w większości przypadków oparte na tak zwanych "naturalnych eksperymentach", i w konsekwencji są charakterystyczne dla obszarów i okresów, w których takie eksperymenty mogą być zidentyfikowane. Modele są również często trudne do oceny i przedstawiają trudności w interpretacji, kiedy generują wyniki odbiegające od intuicyjnych.

## 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Model pół-strukturalny, prezentowany w niniejszej pracy nakłada ograniczony stopień struktury dotyczącej wpływu bodźców finansowych na zachowanie. Jednakże model ten

zachowuje wysoki poziom elastyczności modeli niestukturalnych i pozwala na badanie możliwego rozszerzenia próby wykorzystywanej do modelowania podaży pracy. Model, chociaż jest oparty na teorii, jest szacowany bez założenia konkretnej funkcji użyteczności.

BADANIE NR 106.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Polityka zatrudnienia i rozwiązywanie problemów bezrobocia na szczeblu lokalnym i regionalnym w Polsce w okresie transformacji ustrojowej na tle standardów europejskich  
Praca doktorska Marek Cynk

Najważniejszym celem rozprawy jest weryfikacja dwóch postawionych hipotez, związanych z aktywnością państwowej władzy centralnej i jednostek samorządowych w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a mianowicie: 1) skuteczność walki z bezrobociem na poziomie gmin, powiatów i regionów jest zdeterminowana przez prowadzoną przez państwo politykę zatrudnienia, a także przez czynniki makroekonomiczne; 2) nie jest możliwe skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu ze strony jednostek samorządu terytorialnego bez szerokiej współpracy z organami państwowymi międzynarodowymi i innymi jednostkami szczebla lokalnego czy regionalnego w tej sferze. Pozostałymi celami pracy są: scharakteryzowanie polskiej polityki zatrudnienia w okresie transformacji ustrojowej, próba odpowiedzi na pytanie - w jakim stopniu polskie rozwiązania w sferze rynku pracy są zgodne ze standardami zachodnioeuropejskimi, a także próba prognozy - w jakim stopniu unijna polityka zatrudnienia wpłynie na kształt polskich lokalnych rynków pracy. Powyższe założone cele realizowane są poprzez: analizę charakteru polskiego bezrobocia i prowadzonej przez państwo polityki zatrudnienia, opisanie podejmowanych działań na szczeblu lokalnym i regionalnym w Polsce, zarówno w ramach systemu urzędów pracy jak i poza nim, zarysowanie standardów unijnej polityki zatrudnienia, a także przedstawienie wybranych aspektów polityk zatrudnienia niektórych państw członkowskich. Aspekty te to np. funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia, systemy poradnictwa zawodowego, systemy wspierania dochodów bezrobotnych czy procesy restrukturyzacji przemysłu branży ciężkiego

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy)
3. Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)
4. Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
5. Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 107 .

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Wolontariat we współczesnej Polsce. Model normatywny a praktyka

Praca doktorska - Dorota Moroń

Głównym celem pracy było przedstawienie praktyki funkcjonowania wolontariatu we współczesnej Polsce w kontekście uregulowań prawnych. Cele szczegółowe pracy obejmują: przedstawienie teoretycznych podstaw pracy wolontariackiej; prezentację źródeł idei wolontariatu; analizę prawnych podstaw wolontariatu; zbadanie praktyki funkcjonowania wolontariatu w organizacjach pozarządowych i instytucjach publicznych na podstawie badań własnych oraz badań prowadzonych przez Stowarzyszenie Klon/Jawor; porównanie modelu normatywnego ze stanem faktycznym. Praca szczegółowo analizuje prawne podstawy wolontariatu, które reguluje ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z 24.04.2003 roku. Dzięki tej ustawie wolontariusze mogą legalnie pracować w organizacjach pozarządowych i instytucjach publicznych, organizacja korzystająca i wolontariusze zyskali też określone prawa i obowiązki.

2. Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -  
właściwa dla celów badania

Praca przedstawi aktualne funkcjonowanie wolontariatu w Polsce oraz porównanie modelu normatywnego ze stanem faktycznym na podstawie badań własnych przeprowadzonych w 2005 roku na próbie 415 organizacji pozarządowych i instytucji publicznych oraz badań przeprowadzonych przez Stowarzyszenie Klon/Jawor w 2002 i 2004 roku

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Analiza porównawcza

### 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

### 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

BADANIE NR 108.

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Partnerstwo i konkurencja w usługach edukacji wyższej a zachowania przedsiębiorcze uczelni  
Praca naukowa - Mirosława Anna Pluta-Olearnik

Głównym problemem badawczym podjętym w ramach projektu była identyfikacja relacji, jakie nawiązuje uczelnia z podmiotami otoczenia biznesowego, a następnie określenie wpływu tych relacji na zachowania przedsiębiorcze uczelni w obszarze edukacji oraz badań.

#### 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) - właściwa dla celów badania

Wykorzystując dorobek teoretyczny oraz oryginalne badania empiryczne zbadano możliwe orientacje współczesnych uczelni: ekonomiczną, rynkową, innowacyjną i menedżerską oraz opracowano model uczelni przedsiębiorczej.

### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Rezultatem badań teoretycznych jest skonstruowanie narzędzia heurystycznego pozwalającego na diagnozowanie relacji łączących przestrzennie skoncentrowane instytucje edukacyjne i przedsiębiorstwa.

- 4 Rekomendacje pod adresem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
- 5 Wykaz publikacji związanych z prezentowanym badaniem

Pluta-Olearnik M., Przedsiębiorcza uczelnia i jej relacje z otoczeniem, WSH Wrocław wyd Difin 2009

BADANIE NR 109 .

---

#### 1. Problematyka badań (cel, pytania/hipotezy, przedmiot)

Absolwenci studiów pedagogicznych na rynku pracy

Praca doktorska - Julita Teresa Błasiak

Podstawowym celem pracy jest ocena możliwości zatrudnienia i awansu zawodowego absolwentów studiów pedagogicznych oraz poznanie oczekiwań pracodawców dotyczących kwalifikacji i kompetencji tych absolwentów. Praca składa się z czterech rozdziałów. Rozdział pierwszy zawiera analizę podstawowych pojęć używanych w pracy, charakterystykę bezrobocia jako zjawiska społecznego oraz opis metod jego zwalczania. Rozdział drugi przedstawia cele i treści kształcenia pedagogów oraz proces rozwoju zawodowego absolwentów studiów pedagogicznych, jego dynamiczny charakter i główne przeszkody.

#### 2 Metodyka badania (źródła danych, techniki, próba, sposoby analizy) -

Badaniami objęto 846 osób oraz 300 zakładów pracy różnej specjalności. Rozdział trzeci zawiera metodologię badań wraz z charakterystyką osób objętych badaniami.

#### 3 Wyniki (ocena metodyki, deficyty informacji)

Brak dostępu do opracowania